



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นการสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยบูรณาการการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM – Human Resources Management) และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD – Human Resources Development) เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลและจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงาน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ระบบงานและวางแผนอัตรากำลังคน ทั้งการกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของกรมอย่างเหมาะสมตรงกับความต้องการ การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้แก่บุคลากรกรมฯ อย่างชัดเจน เพื่อประโยชน์สูงสุดของการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยอาศัย เทคโนโลยีดิจิทัล มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคำนึงถึง การจัดวางบุคลากรไปอยู่ในตำแหน่งที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ได้อย่างเต็มความสามารถ ตามคุณลักษณะที่กำหนด จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และรองรับการสูญเสียกำลังคนในอนาคต ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถ และขีดสมรรถนะสูงเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and potential System : HIPPS) และการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจของกรมฯ และก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง โดยยึดประโยชน์และผลสำเร็จ ขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. การพัฒนาบุคลากร

ให้มีการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงทั้งความรู้ ทักษะที่เป็นสมรรถนะหลัก และสมรรถนะรอง ทักษะด้านไอที ทักษะคติ (mindset) การให้บริการ และ DNA ของการเป็นนวัตกรรม เพื่อให้บุคลากร มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถวางแผนเส้นทางความก้าวหน้า ของตนเอง และพัฒนาความสามารถของตนเองในระยะยาว โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน รวมถึงส่งเสริมการจัดการความรู้ในรูปแบบที่เหมาะสม เพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ตามภารกิจและผลักดันไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงาน ของส่วนราชการในอนาคต โดยตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมบุคลากรกรมฯ สำหรับการปฏิบัติภารกิจ ด้านแรงงาน และภารกิจงานด้านอื่น ๆ ของกรมฯ อย่างเต็มมืออาชีพ ควบคู่กับการส่งเสริมการสร้างวินัยและจรรยา และมาตรฐานทางจริยธรรมองค์กร รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม

ให้เท่าทันต่อรูปแบบและพลวัตการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพทรัพยากรบุคคล ในองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐแนวใหม่ และเพื่อให้บุคลากรกรมฯ มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะระดับสูง เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และผลักดันแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร

๓. การรักษาไว้

ให้มีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อสร้างกลไก ในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยวางแผนการสร้างความสุขและความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร เสริมสร้างความผูกพัน สร้างแรงจูงใจ ปลุกฝัง และสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรกรมฯ มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ติดตาม เร่งรัดการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการที่ชัดเจน สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ที่มีสมรรถนะสูงภายใต้องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

๔. การใช้ประโยชน์

ให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานทุกระดับมีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแล ติดตามบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเชิงรุกอย่างเป็นระบบ และเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ติดตาม และแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้เข้าถึงง่ายให้ครอบคลุมทั้งรูปแบบเดิมและรูปแบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม เพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน