



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมและวิธีการให้บริการของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพ ก้าวสู่การเป็นองค์กรทันสมัย และมีคุณภาพและให้บริการพึงพอใจ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมฯ จึงกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้วิสัยทัศน์ “มืออาชีพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตตามมาตรฐานสากล” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การวางแผน

วิเคราะห์อัตรากำลัง ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง วางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมฯ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล การกิจของกรมฯ และคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้เกิดความเหมาะสมสอดคล้องกับความจำเป็น ปริมาณงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. การสรรหา

สรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณลักษณะ ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง และภารกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนของส่วนราชการ มุ่งเน้นการบริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างโปร่งใส เป็นธรรม วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ วางแผนการสืบทอดตำแหน่ง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ในการเตรียมพร้อมบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งในอนาคต เพื่อป้องกันการขาดแคลนกำลังคนที่มีทักษะ สมรรถนะสูง โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากร

พัฒนาหลักสูตรที่มีความสำคัญต่อสมรรถนะหลัก การกิจ อำนาจหน้าที่และการบรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้สามารถปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีดิจิทัล ตามแผนพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้เกิดการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กร เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตั้งแต่แรกบรรจุ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพด้วยวิธีการที่เหมาะสม หลากหลาย และเป็นระบบด้วยนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีดิจิทัล

๔. การรักษาไว้

สร้างแรงจูงใจและส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กรตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากร ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ปรับปรุงรูปแบบการจัดสวัสดิการต่าง ๆ และกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างครอบคลุม ทัวถึง และตอบโต้ภัยกับความต้องการสนับสนุนการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนให้มีความถูกต้องรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน ทุมเท มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ช่วยเพิ่มศักยภาพในการขับเคลื่อนเป้าหมายของกรมฯ

๕. การธำรงวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานทุกระดับเป็นแบบอย่างที่ดีในการธำรงตนภายใต้กรอบวินัยข้าราชการ สร้างและพัฒนาจิตสำนึกให้บุคลากรมีค่านิยมร่วมกันขององค์กรในการรักษาวินัยข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมฯต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมมาภิบาล ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อบู่มงสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางโสภา เกียรตินิรชา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน