



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีความสำคัญกับสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง ความเป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นพัฒนานวัตกรรมและวิธีการ ให้บริการของกรมฯ มีประสิทธิภาพ ก้าวสู่การเป็นองค์กรทันสมัยและมีคุณภาพและให้บริการพึงพอใจ เพื่อให้การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรมฯ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และหมวด ๗ การผลลัพธ์การดำเนินการ และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมฯ จึงกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้วิสัยทัศน์ “มืออาชีพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตตามมาตรฐานสากล” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การวางแผน

มีการวิเคราะห์ปริมาณงานและวางแผนอัตรากำลังคน จัดทำและดำเนินการตามแผน การกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมฯ อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท การกิจที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว และประโยชน์ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหา

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับตำแหน่งและภารกิจของแต่ละหน่วยงานด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม มีความสำคัญกับความก้าวหน้าและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งของบุคลากรกรมฯ โดยการวางแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเข้ารับราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๖

๓. การพัฒนาบุคลากร

มีการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร และแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ส่งเสริมการจัดการความรู้ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้อง กับตำแหน่งและสายงาน รวมถึงสมรรถนะด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๔. การรักษาไว้

มุ่งสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในการสร้างความรักและความผูกพันต่อองค์กร โดยจัดทำ และดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากร ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มุ่งส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างครอบคลุม ทั้งถึง และตอบโจทย์กับความต้องการ เพื่อสร้างสมดุลในการใช้ชีวิตและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. การอํารงวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

สร้างความตระหนักให้บุคลากรยึดมั่นในการประพฤติตนตามระเบียบวินัย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมมาภิบาล ต่อด้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อมุ่งสู่การเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน