



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง การจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๐๘ กำหนดให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน โดยมีรายการอย่างน้อย ตาม (๑) - (๘) และให้นายจ้างจัดเก็บสำเนาข้อบังคับไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างรวมทั้งให้จัดส่งสำเนาให้แก่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศใช้ข้อบังคับฯ และมาตรา ๑๑๐ กำหนดให้ในกรณีที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฯ ให้นายจ้างประกาศข้อบังคับฯ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ข้อบังคับที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขอเรียนชี้แจงว่ากฎหมายดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเพื่อกำหนดสิทธิหน้าที่ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างที่พึงปฏิบัติต่อกัน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการทำงานและเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดข้อขัดแย้งซึ่งกันและกัน โดยการจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานดังกล่าว ต้องเป็นกรณีที่นายจ้าง มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป หรือกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลเมื่อได้มีการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลแล้ว และมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป การที่กฎหมายให้จัดส่งสำเนาให้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย มีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อเป็นการกำกับนายจ้างให้ส่งสำเนาเพื่อประโยชน์ในการอ้างอิงเป็นหลักฐานและ ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาของข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่เท่านั้น ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการการจัดตั้งหรือจดทะเบียนนิติบุคคลตามกฎหมายของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ แต่ประการใด หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานติดต่อได้ที่สำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือโทรศัพท์สายด่วน ๑๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายไพรัชพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน