



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย มรท.๘๐๐๑ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ดังรายละเอียด ต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๒.๒ มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านแรงงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการผลิต ด้านการบริหารคุณภาพ ด้านกฎหมาย ด้านการฝึกอบรม หรือการทำงานเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับระบบมาตรฐานดังกล่าว อย่างน้อยสองปีก่อนจดทะเบียนครั้งแรก

หลักฐานแสดงประสบการณ์การทำงานอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) วัน เดือน ปี ที่ทำงานหรือให้คำปรึกษาตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุด

(๒) ระยะเวลาการทำงานหรือระยะเวลาที่ให้คำปรึกษา ณ สถานประกอบกิจการแต่ละครั้ง

และเวลารวมทั้งหมด

(๓) ตำแหน่งการทำงานหรือกิจกรรมที่ให้คำปรึกษา ณ สถานประกอบกิจการแต่ละครั้ง

(๔) ชื่อ และสถานที่ของสถานประกอบกิจการที่ทำงานหรือที่ให้คำปรึกษา

๓. กำหนดการรับสมัครและยื่นเอกสาร

๓.๑ กำหนดรับสมัครสอบ

(๑) รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ภายในวันและเวลาราชการ

(๒) กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารตามข้อ ๓.๒ ที่กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ชั้น ๑๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ตามวันและเวลาเปิดรับสมัคร

(๓) กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒ นำส่งทางไปรษณีย์โดยการลงทะเบียนไปรษณีย์ตอบรับ (EMS) จำหน่ายของถึงผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ชั้น ๑๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ จะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราว่าเป็นสำคัญ หากผู้สมัครรายใดส่งเอกสารถึงกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานหลังจากวันและเวลาดังกล่าว หรือส่งเอกสารภายในระยะเวลารับสมัคร แต่จำนวนเอกสารที่นำส่งไม่ครบถ้วนตามข้อ ๓.๒ จะไม่ได้รับการพิจารณาให้รับการคัดเลือก

(๔) กรณี...

(๔) กรณีสมัครทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ให้จัดส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒ ในรูปแบบ PDF.file และส่งทาง E-mail: lssd@labour.mail.go.th ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ หากผู้สมัครรายใด ส่งเอกสารหลังจากวันและเวลาดังกล่าว หรือส่งเอกสารภายในระยะเวลารับสมัคร แต่จำนวนเอกสารที่นำส่ง ไม่ครบถ้วนตามข้อ ๓.๒ จะไม่ได้รับการพิจารณาให้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานสามารถ Download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ <http://tls.labour.go.th> และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ชั้น ๑๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๒๙๔

๓.๒ การยื่นเอกสาร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นเอกสารหลักฐานพร้อมใบสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป โดยเป็นการถ่ายครั้งเดียวกัน และถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) และให้เขียนชื่อ - นามสกุลหลังรูปถ่ายทุกรูป

(๒) สำเนาแสดงปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาประสบการณ์การทำงานตามข้อ ๒.๒

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล เป็นต้น

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่กำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๔. วิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบที่ผ่านการตรวจสอบหลักฐานการสมัครสอบตามข้อ ๓.๒ จะถือเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณสมบัติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการประเมินความรู้ ทักษะและคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สมัครสอบด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) ภาคความรู้และทักษะ ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง แบ่งเป็น ๓ หมวด รวม ๑๒๐ ข้อ ดังนี้

หมวดที่ ๑ ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการและการวางแผนให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๑๐ ข้อ

หมวดที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจในความหมาย ขอบเขต เจตนารมณ์ ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย ขั้นตอน และระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และการประกาศแสดงตนว่าสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๓๐ ข้อ

หมวดที่ ๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน ด้านคุ้มครองแรงงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านสวัสดิการแรงงาน มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๘๐ ข้อ

(๒) ภาคคุณลักษณะส่วนบุคคล ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความพร้อมของผู้มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง โดยประเมินบุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อสาร ความเชื่อมั่นในตนเอง ความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำ ความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา และภาวะการณ์การเป็นผู้นำ

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานได้ ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละภาคที่กำหนดตามข้อ ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องสอบผ่านความรู้และทักษะก่อน จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคคุณลักษณะส่วนบุคคล

๖. หลักฐานแสดงตนในการเข้าสอบ

ให้ผู้มีสิทธิสอบแสดงบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้ ซึ่งจะต้องมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ในวันที่เข้าสอบขอเขียนและสอบสัมภาษณ์

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบขอเขียน วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ <http://tls.labour.go.th>

๗.๒ สอบขอเขียนโดยระบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ (E-testing) วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ศูนย์ฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ กระทรวงแรงงาน ชั้น ๑๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๗.๓ ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบขอเขียนและผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ <http://tls.labour.go.th>

๗.๔ สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ

๗.๕ ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบสัมภาษณ์เพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ <http://tls.labour.go.th>

๘. การขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๘.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ตามเลขประจำตัวผู้สมัครสอบ

๘.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน และบัตรประจำตัวที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามเกณฑ์การตัดสิน

๙. เงื่อนไขการสมัครสอบ

ผู้ยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครหรือหลักฐานการสมัครสอบ หรือหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานในการเป็นที่ปรึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เปิดสอบหรือไม่ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศรับสมัครสอบกำหนด อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หรือกรณีถ้ามีการสอบไปแล้วให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางโสภา เกียรตินิรชา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน