**แบบรับฟังความคิดเห็น**

**ร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ....**

**ชื่อ/หน่วยงาน ผู้ให้ความเห็น .......................................................ที่อยู่.........................................................................................หมายเลขโทรศัพท์..................................โทรสาร......................................**

| **ลำดับที่** | **ความคิดเห็น** |
| --- | --- |
| ร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. .... | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑ ให้ยกเลิก  (๑) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗  (๒) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้  “งานประมง” หมายความว่า งานหรือการกระทำอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการทำประมงในทะเลโดยใช้เรือประมงหรือเรืออื่นที่เกี่ยวข้องกับการทำประมง  “เรือประมง” หมายความว่า เรือที่ใช้สำหรับงานประมงทะเล  “นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึงเจ้าของเรือประมงซึ่งใช้หรือยอมให้บุคคลอื่นใช้เรือประมงนั้นทำงานประมงทะเลเพื่อแบ่งปันผลประโยชน์กันแต่มิให้หมายความรวมถึงเจ้าของเรือประมงซึ่งให้ผู้อื่นเช่าเรือประมงเพื่อประกอบกิจการงานประมงโดยตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องด้วย  “ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง เงินส่วนแบ่งที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้างตามมูลค่าสัตว์น้ำที่จับได้  “คนประจำเรือ” หมายความว่า คนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง  “การทำการประมงนอกน่านน้ำไทย” หมายความว่า การทำการประมงในทะเลนอกน้ำไทย ตามกฎหมายว่าด้วยการประมง | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๓  การคุ้มครองแรงงานในงานประมงให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนี้ เว้นแต่การคุ้มครองแรงงานตามบทบัญญัติหมวด ๑ บททั่วไป มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๑/๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๗/๑ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง มาตรา ๘๙ หมวด ๑๒ การยื่นคำร้องและการพิจารณาคำร้องมาตรา ๑๒๓ มาตรา ๑๒๔ มาตรา ๑๒๔/๑ มาตรา ๑๒๕ และมาตรา ๑๒๕/๑ หมวด ๑๓ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมาตรา ๑๓๔ มาตรา ๑๓๕ มาตรา ๑๓๖ และมาตรา ๑๓๗ หมวด ๑๔ พนักงานตรวจแรงงานมาตรา ๑๓๙ มาตรา ๑๔๐ มาตรา ๑๔๑ และมาตรา ๑๔๒ และหมวด ๑๕ การส่งหนังสือ มาตรา ๑๔๓ ให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๔ ห้ามนายจ้างจ้างลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในเรือประมง  เจ้าของเรือหรือผู้ควบคุมเรืออาจให้บุคคลที่เป็นทายาทซึ่งมีสัญชาติไทยและมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบหกปีที่ได้รับหนังสือรับรองให้ฝึกงานตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทยเพื่อฝึกงานด้านการทำการประมงจำนวนลำละไม่เกินหนึ่งคน ทั้งนี้ การฝึกงานดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและอธิบดีกรมเจ้าท่าประกาศกำหนด  ทายาทตามวรรคสอง ได้แก่  (๑) ผู้สืบสันดานตามกฎหมาย ได้แก่ ลูก หลาน เหลน ลื่อ  (๒) บุตรบุญธรรม | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๕ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักไม่น้อยกว่าสิบชั่วโมงในระยะเวลาการทำงานยี่สิบสี่ชั่วโมงและไม่น้อยกว่าเจ็ดสิบเจ็ดชั่วโมง ในระยะเวลาการทำงานเจ็ดวันและจัดทำหลักฐานเวลาพักไว้ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ  ในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานในเวลาพักได้โดยต้องจัดให้มีเวลาพักชดเชยโดยเร็ว และให้จัดทำหลักฐานเวลาพักไว้  ข้อ ๖ ให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือที่มีข้อความถูกต้องตรงกันจำนวนสองฉบับโดยมอบให้ลูกจ้างเก็บไว้หนึ่งฉบับ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ  สัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๗ กรณีเรือประมงที่ออกไปทำการประมงนอกน่านน้ำไทยเกินหนึ่งปี ให้นายจ้างนำลูกจ้าง ซึ่งเป็นคนประจำเรือ กลับเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของลูกจ้างปีละหนึ่งครั้ง นับแต่วันที่นำเรือออกทำการประมง ทั้งนี้ ก่อนนำเรือทำการประมงในรอบถัดไปนายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักผ่อนตามที่ตกลงกันแต่ต้องไม่น้อยกว่าสิบสี่วันและไม่ให้นับเวลาเดินทางเป็นเวลาพักผ่อน | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๘  ในกรณีที่นายจ้างมีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดทำทะเบียนลูกจ้างเป็นภาษาไทย และเก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ  ทะเบียนลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด  ให้นายจ้างเก็บรักษาทะเบียนลูกจ้างไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันสิ้นสุดการจ้างลูกจ้าง แต่ละราย  ในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีรายชื่อคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย ให้ถือว่านายจ้างได้จัดทำทะเบียนลูกจ้างแล้ว | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๙ ให้นายจ้างจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดเป็นภาษาไทย และเก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ และอย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้  (๑) ชื่อตัวและชื่อสกุล  (๒) ตำแหน่งหน้าที่ในงานประมงทะเล  (๓) อัตราค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง และจำนวนค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดที่ลูกจ้างแต่ละคนได้รับ  เมื่อมีการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้าง ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในเอกสารตามวรรคหนึ่งไว้เป็นหลักฐาน  ให้นายจ้างเก็บรักษาเอกสารตามวรรคหนึ่งไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันจ่ายเงิน | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีการยื่นคำร้องว่านายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงนี้หรือมีข้อพิพาท ตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน หรือเมื่อมีการฟ้องร้องคดี ให้นายจ้างเก็บรักษาทะเบียนลูกจ้างและเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดไว้จนกว่าจะมีคำสั่งหรือคำพิพากษาถึงที่สุดเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑๑ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดให้ถูกต้องและตามกำหนดเวลาที่ตกลงกัน แต่ให้จ่ายเดือนหนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้ง  ในกรณีที่เป็นเงินส่วนแบ่งที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้างตามมูลค่าสัตว์น้ำที่จับได้ให้จ่าย ตามกำหนดเวลาที่ตกลงกัน แต่ต้องไม่เกินสามเดือนต่อหนึ่งครั้ง | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑๒  ให้นายจ้างกำหนดค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าจ้างรายเดือน โดยให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้าง ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามที่คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดคูณด้วยสามสิบ | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑๓ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างผ่านบัญชีธนาคารของลูกจ้าง โดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของลูกจ้าง  กรณีลูกจ้างประสงค์จะให้นายจ้างโอนเงินตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคลในครอบครัว ให้นายจ้างดำเนินการตามที่ลูกจ้างร้องขอตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างโดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงินและหากบุคคลดังกล่าวได้รับเงินตามที่โอนให้ถือว่านายจ้างได้จ่ายเงินค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุดให้กับลูกจ้างแล้ว  บุคคลในครอบครัวตามวรรคสอง ได้แก่ ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส หรือบุตรบุญธรรม | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑๔ ห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุด เว้นแต่เป็นการหักเพื่อ  (๑) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ลูกจ้างต้องจ่ายหรือชำระเงินอื่นตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้  (๒) ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานตามข้อบังคับของสหภาพแรงงานโดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง  (๓) ชำระหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียว โดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง  (๔) เป็นเงินประกันตามมาตรา ๑๐ หรือชดใช้ค่าเสียหายให้แก่นายจ้าง ซึ่งลูกจ้างได้กระทำโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง  (๕) เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสม  (๖) ชดใช้เงินค่าจ้างที่นายจ้างได้จ่ายล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้างซึ่งได้รับความยินยอมล่วงหน้า จากลูกจ้างในแต่ละครั้ง  (๗) เงินค่าใช้จ่ายที่นายจ้างได้ออกให้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละสิบของเงินค่าจ้างที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับในแต่ละเดือน  การหักตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ในแต่ละกรณีรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละยี่สิบของเงินค่าจ้างที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามกำหนดเวลาที่ตกลงกันโดยให้หักเงินตาม (๑) และ (๕) ก่อน  การให้ความยินยอมตาม (๒) (๓) (๔) (๖) และ (๗) นายจ้างต้องจัดทำเป็นหนังสือและให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในการให้ความยินยอม | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑๕ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปีในปีหนึ่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ทั้งนี้ ให้นายจ้างเป็นผู้กำหนดล่วงหน้าหรือกำหนดตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน โดยให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เว้นแต่ในกรณีที่นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่าก็ให้เป็นไปตามข้อตกลงนั้น  ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดประจำปีตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดแก่ลูกจ้างเพิ่มขึ้นอีกไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑๖ ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริงและให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันลาป่วย เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาแต่ปีหนึ่งต้องไม่เกินสามสิบวันทำงาน | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ลูกจ้างตกค้างอยู่ในต่างประเทศเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้างให้นายจ้าง จ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตลอดเวลาที่ลูกจ้างตกค้าง อยู่ในต่างประเทศ เว้นแต่ในกรณีที่นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่า ก็ให้ใช้อัตราค่าจ้าง ตามข้อตกลงนั้นเป็นฐานในการคำนวณ | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑๘ ให้นายจ้างซึ่งทำการประมงนอกน่านน้ำไทยจัดให้มีอุปกรณ์หรือระบบการสื่อสารผ่านดาวเทียม ที่รองรับการส่งข้อความได้ไม่ต่ำกว่า ๑ เมกะไบต์ (MB) ต่อคนต่อเดือนเพื่อให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่า หนึ่งในสี่ของลูกจ้างทั้งหมดบนเรือสามารถเข้าถึงและใช้ในการติดต่อหรือประสานงานกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ สามี ภริยา หรือญาติ ได้ตลอดเวลา โดยให้นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย  กรณีที่อุปกรณ์หรือระบบการสื่อสารผ่านดาวเทียมตามวรรคหนึ่งไม่สามารถใช้งานได้ ให้นายจ้างจัดหาอุปกรณ์อื่นทดแทนจนกว่าจะซ่อมแซมหรือแก้ไขอุปกรณ์หรือระบบการสื่อสารผ่านดาวเทียม ให้ใช้งานได้ตามปกติ | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๑๙ ให้นายจ้างจัดให้มีอาหารและน้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขลักษณะ เวชภัณฑ์และยา เพื่อใช้ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานและระยะเวลา การใช้ชีวิตบนเรือ  ในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีอาหารน้ำดื่ม เวชภัณฑ์และยา ตามกฎหมายว่าด้วยการประมง ให้ถือว่านายจ้างได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |
| ข้อ ๒๐ ในกรณีที่นายจ้างได้จัดทำสัญญาจ้างและทะเบียนลูกจ้างในงานประมงทะเลตามกฎกระทรวง คุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ถือว่านายจ้างได้จัดทำสัญญาจ้างและทะเบียนลูกจ้าง ตามกฎกระทรวงนี้แล้ว | □ เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  □ ไม่เห็นด้วย  เหตุผล...............................................................................................  ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม................................................................................. |