



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและนโยบายของรัฐบาล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตาม ขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด แต่ละขั้นตอน ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- (๓) ดำเนินการจัดหา
- (๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง
- (๕) การทำสัญญา
- (๖) การบริหารสัญญา
- (๗) การควบคุมและการจำหน่าย

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และให้คณะกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้อง ให้คำรับรองเป็นหนังสือว่าจะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้ยื่นข้อเสนอนี้ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติ หน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๖. ให้กองบริหารการคลัง ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ ปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานพัสดุ โทรศัพท์ ๒๐๐๗

ที่ รง ๐๕๐๖/ ๕๐๓๐

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ รายละเอียดตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ขอรายงาน

กองบริหารการคลัง ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดดังนี้

๒.๑ การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์หน่วยงาน และปิดประกาศ ณ สถานที่ของหน่วยงาน) จำนวน ๙ เรื่อง ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

(๑) การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ตามโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการให้บริการภาคประชาชนผ่านระบบ e-service จำนวนเงิน ๑๕,๖๖๔,๘๐๐ บาท (สิบห้าล้านบาท หกหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

(๒) การจัดซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง จำนวนเงิน ๓,๗๘๗,๘๐๐ บาท (สามล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

(๓) การจัดซื้อครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ จำนวนเงิน ๑,๔๔๔,๗๘๘ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสี่หมื่นสี่พันเจ็ดร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน)

(๔) การจ้างที่ปรึกษาตามโครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติ เพื่อการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑,๑๑๐,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

(๕) การจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวนเงิน ๓๔๖,๖๘๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

(๖) จ้างปรับปรุงพื้นลาดฟ้าอาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวนเงิน ๔๒๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๗) จ้างจัดงานพิธีมอบรางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๓ (Thailand Labour Management Excellence Award ๒๐๒๐) จำนวนเงิน ๑,๒๒๙,๓๕๘ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นเก้าพันสามร้อยห้าสิบแปดบาทถ้วน)

/ (๘) จ้างออกแบบ ...

(๘) จ้างออกแบบและจัดทำสื่อการเรียนรู้ ประเภทคลิปวีดีโอเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวนเงิน ๕๔๕,๐๐๐ บาท (ห้าแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

(๙) จ้างทำถ้วยรางวัลพระราชทาน โล่รางวัล เกียรติบัตร แฟ้มปกผ้าไหม ปกพลาสติก สำหรับจัดงานพิธีมอบรางวัลสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๓ (Thailand Labour Management Excellence Award ๒๐๒๐) จำนวนเงิน ๗๐๗,๐๓๖ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดพันสามสิบกบาทถ้วน)

๒.๒ การดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด จำนวน ๙ เรื่อง ตามข้อ ๒.๑ มีขั้นตอนดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

- (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- (๓) ดำเนินการจัดหา
- (๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง
- (๕) การทำสัญญา
- (๖) การบริหารสัญญา
- (๗) การควบคุมและการจำหน่าย

๒.๓ เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องให้คำรับรองเป็นหนังสือว่าจะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (เอกสารแนบ ๓)

จากการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ปรากฏว่าไม่มีการร้องเรียนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของกรมจากบุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน อย่างไรก็ตามกองบริหารการคลังจะได้ติดตามและกำกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวจุฑามาศ มาตาศิ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ทราบ



(นางโสภา เกียรตินิรชา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒ ต.ค. ๖๓