



บันทึกข้อความ

สำนักอธิบดี
วันที่ ๕ ต.ค. ๖๓
เวลา ๑๖.๓๐
เลขที่รับ ๑๘๐๐

ส่วนราชการ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานพัสดุ โทรศัพท์ ๒๐๐๗

ที่ รง ๐๕๐๖/๕๑๙

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้นำระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ว่าควรปรับปรุงการวิเคราะห์ การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีงบประมาณที่ผ่านมาที่แสดงถึงร้อยละของจำนวนโครงการ งบประมาณที่จำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาและอุปสรรค แนวทางปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ในเว็บไซต์ เพื่อแสดงให้เห็นว่าการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ตามที่กรมฯ มีนโยบายสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในทุกกระดับ มีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นั้น

กองบริหารการคลัง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแสดงถึงร้อยละของจำนวนโครงการ งบประมาณที่จำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาและอุปสรรค และแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ จักได้นำการวิเคราะห์ดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจุฑามาศ มาฤาษี)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

เห็นชอบ - ดำเนินการ

(นางโสภกา เกียรตินิรชา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๗ ต.ค. ๖๓

การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) จากหน่วยงานในสังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนกลางที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการได้นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่จะต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดความคุ้มค่าสัมประโยชน์ต่อภาครัฐ

๑. จำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตาราง : แสดงร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

หน่วย : รายการ

จำนวนโครงการ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง				
	วิธี เฉพาะเจาะจง	วิธี คัดเลือก	วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์ (e-market)	วิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	จ้างที่ปรึกษา โดยวิธีประกาศ เชิญชวนทั่วไป
	๑,๐๒๘	๒	๑	๙	๑
ร้อยละ	๙๘.๗๕	๐.๑๙	๐.๑๐	๐.๘๖	๐.๑๐

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีโครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๔๑ โครงการ พบว่าวิธีการจัดซื้อจัดจ้างสูงสุด คือ วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๑,๐๒๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๕ รองลงมาคือวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๖ วิธีคัดเลือก จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๙ และวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market) จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐

๒. งบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตาราง : แสดงร้อยละงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

งบประมาณ (บาท)	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง				
	วิธี เฉพาะเจาะจง	วิธี คัดเลือก	วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์ (e-market)	วิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	จ้างที่ปรึกษา โดยวิธีประกาศ เชิญชวนทั่วไป
๑๒๕,๒๔๗,๘๑๑.๐๒	๘๙,๓๓๒,๗๐๘.๒๙	๓,๗๕๗,๐๐๐.-	๑,๒๑๙,๘๐๐.-	๒๕,๑๕๗,๕๒๖.-	๑,๑๑๐,๖๐๐.-
ร้อยละ	๗๑.๙๐	๓.๐๒	๐.๙๘	๒๐.๒๕	๐.๙๐

/ จากตาราง ...

จากตาราง จะเห็นได้ว่างบประมาณในภาพรวมที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๒๔,๒๔๗,๘๑๑.๐๒ บาท พบว่างบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างวิธี เฉพาะเจาะจง สูงสุด เป็นจำนวนเงิน ๘๙,๓๓๒,๗๐๘.๒๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๐ รองลงมาเป็นวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) สูงสุด เป็นจำนวนเงิน ๒๕,๑๕๗,๔๒๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๕ วิธีคัดเลือก เป็นจำนวนเงิน ๓,๗๕๗,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๒ วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ เป็นจำนวนเงิน ๑,๒๑๙,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๘ และจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป จำนวนเงิน ๑,๑๑๐,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๐ ตามลำดับ

๓. การประหยัดงบประมาณ

ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด สามารถประหยัดงบประมาณได้ ๓,๖๗๐,๒๗๖.๗๓๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๖

๔. ปัญหาและอุปสรรค

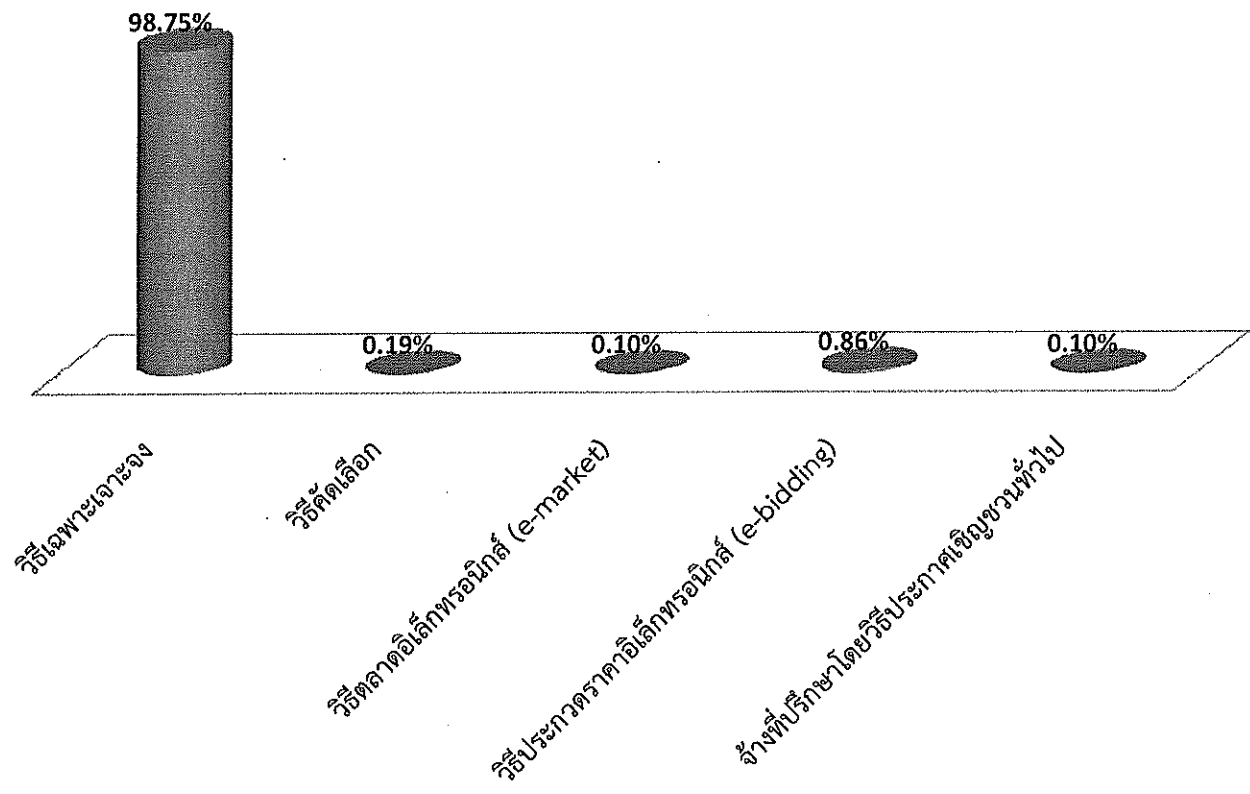
- ระยะเวลาในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องกระทำเร่งด่วนกระชั้นชิด และมีจำนวนมากอาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มีขั้นตอนการดำเนินงานที่ยุ่งยากและซับซ้อน
- ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการโยกย้าย ลาออกของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย เนื่องจากเป็นเจ้าหน้าที่ที่มาบรรจุใหม่
- ในระหว่างปีเกิดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)

๕. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

- ให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต้องศึกษาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่างๆ ที่ออกมาใหม่ให้ละเอียดถี่ถ้วน เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานพัสดุ กองบริหารการคลัง
ข้อมูล ณ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

แผนภูมิแสดงร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563



แผนภูมิแสดงร้อยละงบประมาณจําแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

