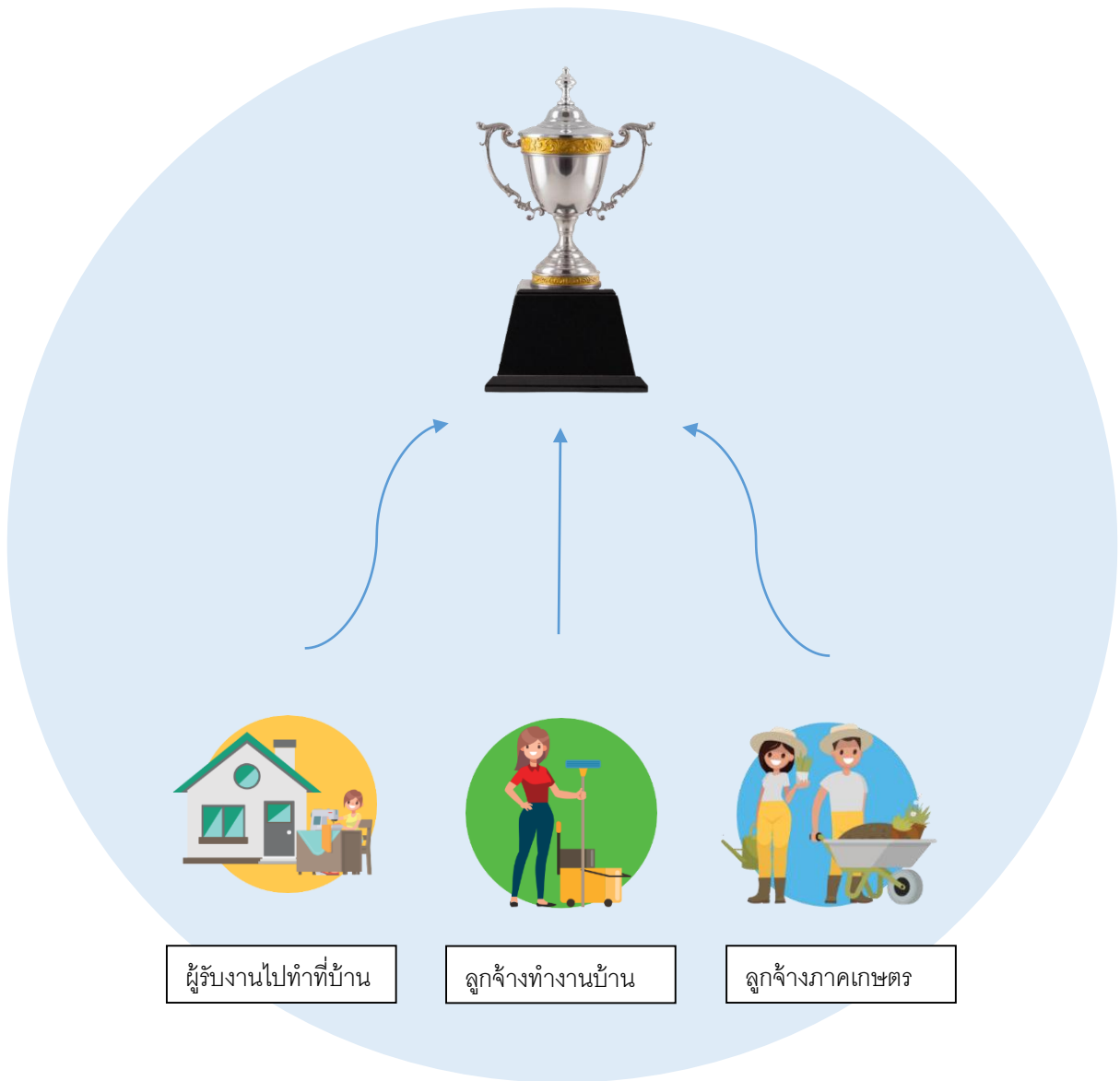


กิจกรรมคัดเลือก บุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทุกพื้นที่
- กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๗๑๗๐



สารบัญ

	หน้า
กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๑
ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมฯ	๒
กระบวนการพิจารณาฯ	๓
คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อ	๔
หลักเกณฑ์การคัดเลือก	
- ผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น	๕
- แรงงานนอกระบบดีเด่น	๖
- เครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๗
การพิจารณาและเอกสารประกอบการเสนอชื่อ	๘
แบบเสนอชื่อ	
- ผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น	๙
- แบบเสนอชื่อแรงงานนอกระบบดีเด่น	๑๓
- แบบเสนอชื่อเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๑๗
คำชี้แจง	๒๑



การคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

สืบเนื่องจากรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการวางรากฐานด้านแรงงานของประเทศ โดยเฉพาะแรงงานนอกระบบซึ่งมีอยู่จำนวนมากในปัจจุบัน ให้มีความรู้ สมรรถนะ และทักษะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ สามารถรู้เท่าทันและปรับตัวให้มีอาชีพที่มั่นคง สามารถสร้างรายได้ และต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้เล็งเห็นความสำคัญของแรงงานนอกระบบดังกล่าว จึงได้จัดงาน Informal Labour Fair ขึ้นครั้งแรกในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการนำเสนอสถานการณ์ด้านแรงงาน ให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และวิธีการสร้างเครือข่ายจากผู้มีประสบการณ์ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้มีการแสดงสินค้าและอาชีพของเครือข่ายแรงงานนอกระบบผ่านวิถีวัฒนธรรมและการสร้างสรรค์ผลงานของแรงงานนอกระบบ ซึ่งภายในงานมีการจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้ด้านแรงงาน และจัดนิทรรศการเพื่อแสดงสินค้าและอาชีพ โดยเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจแก่แรงงานนอกระบบ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงได้กำหนดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นขึ้น เพื่อเข้ารับรางวัลในงาน Informal Labour Fair ๒๐๒๑ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๑. ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ได้แก่ ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ นายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. เครือข่ายแรงงานนอกระบบ ได้แก่ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน ชมรมแรงงานนอกระบบ สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

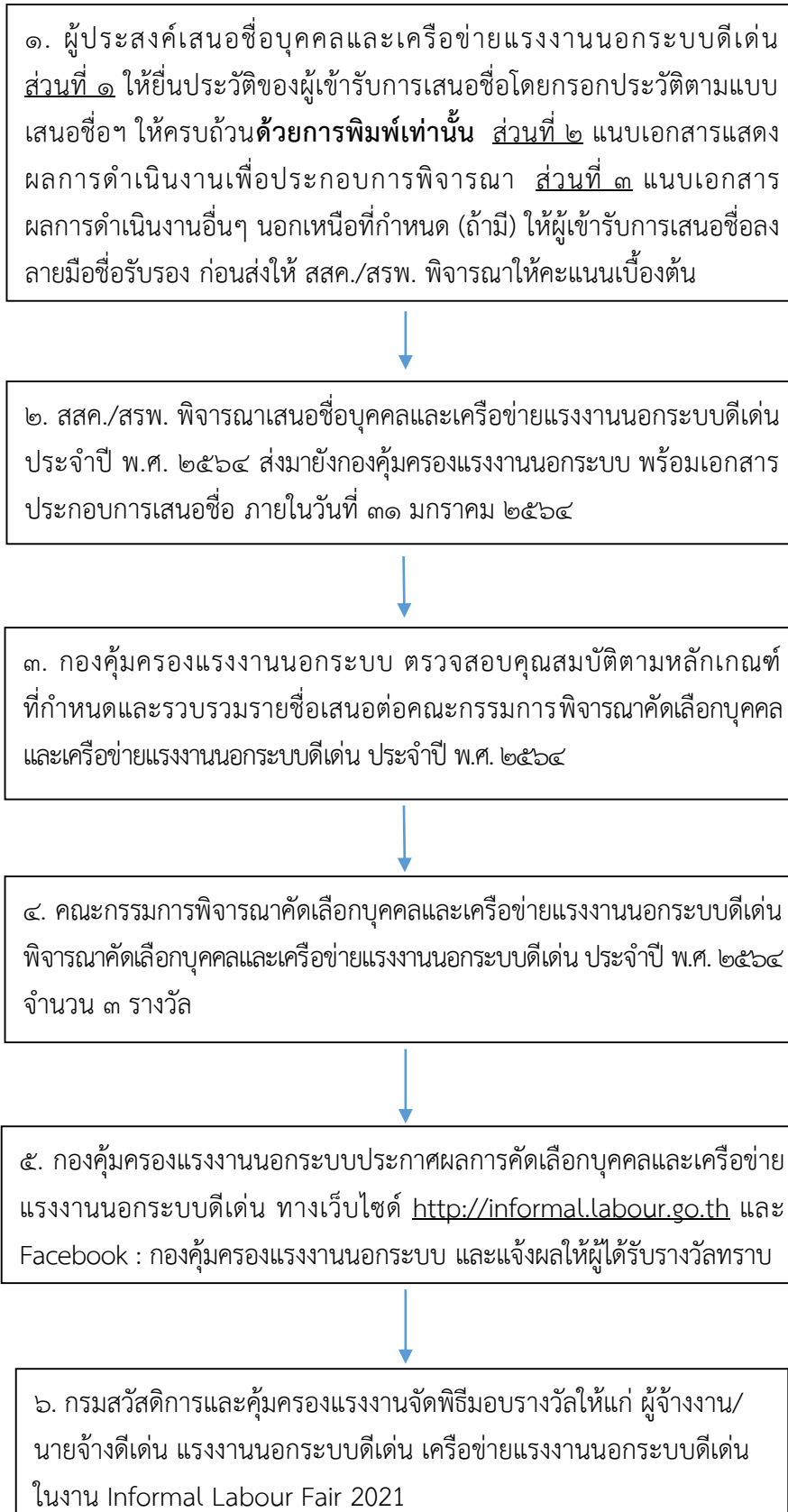
ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรม

การคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๖ ต.ค. - ๓ พ.ย. ๒๕๖๓
๒	จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลและหลักเกณฑ์คัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๓	จัดส่งคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ให้ สสค./สรพ./หน่วยงานภาครัฐ/หน่วยงานภาคเอกชน/องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ : informal.labour.go.th /Facebook : กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และจะส่งไฟล์เอกสารให้โดยตรงทางแอปพลิเคชันไลน์	๒๕ พ.ย. - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔	สสค./สรพ./หน่วยงานภาครัฐ/หน่วยงานภาคเอกชน/องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น และ สสค./สรพ. พิจารณาเสนอชื่อและผลงานบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่งให้กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	๑๕ ธ.ค. ๖๓ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๔
๕	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบรวบรวมรายชื่อและผลงานผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อเข้าประชุมพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๖	จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ภายในเดือน มี.ค. ๒๕๖๔
๗	ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ : informal.labour.go.th และ Facebook : กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	ภายในเดือน เม.ย. ๒๕๖๔
๘	จัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกให้แก่ผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับการคัดเลือก	ภายในเดือน พ.ค. ๒๕๖๔
๙	พิธีมอบรางวัลบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในงาน Informal Labour Fair ๒๐๒๑	ภายในเดือน มิ.ย. ๒๕๖๔

กระบวนการพิจารณาบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเข้ารับรางวัลในงาน Informal Labour Fair ๒๐๒๑



คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อ

๑. ผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น

- ๑) เป็นผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) เป็นนายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓) เป็นนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๔) เป็นผู้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายตามข้อ ๑) ๒) หรือ ๓)
- ๕) ประกอบอาชีพที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม และจารีตประเพณี
- ๖) เป็นผู้มีสัญชาติไทย

๒. แรงงานนอกระบบดีเด่น

- ๑) เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) เป็นลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓) เป็นลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๔) มีการทำงานกับผู้จ้างงาน/นายจ้างมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จนถึงวันรับสมัคร

๓. เครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

- ๑) เป็นกลุ่ม*/ชมรม* ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน
- ๒) มีการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมและดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบตามกฎหมายแรงงานนอกระบบ มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จนถึงวันรับสมัคร โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์

หมายเหตุ

กลุ่มแรงงานนอกระบบ หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งเพื่อดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎหมายกระทรวงคุ้มครองในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ชมรมแรงงานนอกระบบ หมายถึง ชมรมที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งขึ้น สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

๑. ผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น

หลักเกณฑ์		คะแนน
หมวด ๑ : การบริหารจัดการ		๒๐
๑.๑	เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้างที่ปฏิบัติถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	๕
๑.๒	มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้าง/ผู้ปฏิบัติงาน	๕
๑.๓	มีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีจริยธรรมในการบริหาร	๕
๑.๔	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๒ : การส่งเสริมพัฒนาบุคลากร		๒๐
๒.๑	เปิดโอกาสให้ลูกจ้างเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	๕
๒.๒	เปิดโอกาสให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/ลูกจ้างทำงานบ้านได้เรียนรู้ และสอนงานอยู่ตลอดเวลา	๕
๒.๓	ให้ลูกจ้างลาเพื่อเข้ารับการอบรมโดยไม่นับเป็นวันลา	๕
๒.๔	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๓ : การจัดสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑		๒๕
๓.๑	สวัสดิการที่เป็นเงิน	๕
๓.๒	สวัสดิการด้านอำนวยความสะดวก	๕
๓.๓	สวัสดิการด้านสุขภาพ	๕
๓.๔	สวัสดิการด้านสันติภาพ	๕
๓.๕	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๔ : การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ		๑๕
๔.๑	เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๕
๔.๒	เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น	๕
๔.๓	เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ระบุ	๕
หมวด ๕ : การทำประโยชน์ต่อสังคม/ผลงานที่สำคัญ		๒๐
๕.๑	ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน	๕
๕.๒	ดูแลสภาพแวดล้อมให้กับชุมชน สังคม	๕
๕.๓	บริจาคเงิน/สิ่งของ ร่วมกิจกรรมกับชุมชน	๕
๕.๔	อื่นๆ ระบุ	๕

๒. แรงงานนอกระบบดีเด่น

หลักเกณฑ์		คะแนน
หมวด ๑ : การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ		๓๐
๑.๑	เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๑๐
๑.๒	เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น	๑๐
๑.๓	เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ระบุ	๑๐
หมวด ๒ : ความรับผิดชอบต่องาน/เพื่อนร่วมงาน		๑๐
๒.๑	ความรับผิดชอบต่องาน	๕
๒.๒	ความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมงาน	๕
หมวด ๓ : ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์		๒๐
๓.๑	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/นวัตกรรมใหม่ ๆ ให้กับผู้จ้างงาน/นายจ้าง	๕
๓.๒	มีการปรับปรุง/พัฒนางานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ	๕
๓.๓	มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๕
๓.๔	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๔ : การพัฒนาตนเอง		๒๐
๔.๑	มีการแสวงหาความรู้จากแหล่งต่างๆ	๕
๔.๒	ใช้สื่อ/โซเชียลมีเดียในการทำงาน	๕
๔.๓	มีการศึกษาเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ ระบุ	๕
๔.๔	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๕ : การทำประโยชน์ต่อสังคม/ผลงานที่สำคัญ		๒๐
๕.๑	ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน	๕
๕.๒	ดูแลสภาพแวดล้อมให้กับชุมชน สังคม	๕
๕.๓	บริจาคเงิน/สิ่งของ ร่วมกิจกรรมกับชุมชน	๕
๕.๔	อื่นๆ ระบุ	๕

๓. เครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

หลักเกณฑ์		คะแนน
หมวด ๑ : การบริหารจัดการ		๓๐
๑.๑	มีการกำหนด นโยบาย และแผนในการปฏิบัติงานของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย เช่น การมีส่วนร่วม/การสร้างความสัมพันธ์อันดี/การสื่อสารภายในองค์กร	๖
๑.๒	มีการปฏิบัติตามนโยบาย แผน และกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย	๖
๑.๓	มีการจัดการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน	๖
๑.๔	การสรุปผลการดำเนินงาน เช่น มีรายงานการสรุปผลการดำเนินงานแต่ละเดือน	๖
๑.๕	การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เช่น มีแบบประเมินผลการดำเนินงาน	๖
หมวด ๒ : โครงสร้าง และหน้าที่		๑๐
๒.๑	มีคณะกรรมการชมรม/คณะทำงาน	๕
๒.๓	มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน	๕
หมวด ๓ : การมีส่วนร่วม/ทำประโยชน์เพื่อสังคม		๒๐
๓.๑	สนับสนุน/เข้าร่วมกิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๕
๓.๒	สนับสนุน/เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น	๕
๓.๓	เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ระบุ	๕
๓.๔	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๔ : การส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต		๒๐
๔.๑	ส่งเสริมให้สมาชิกในกลุ่มเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๔
๔.๒	จัดกิจกรรมทัศนศึกษา หรือศึกษาดูงานนอกสถานที่	๔
๔.๓	ส่งเสริมให้สมาชิกรวมกลุ่ม เพื่อเข้าถึงสวัสดิการต่างๆ	๔
๔.๔	ดูแลสภาพแวดล้อม และความปลอดภัยของสมาชิกในกลุ่ม จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายในการทำงานให้สมาชิก	๔
๔.๕	อื่นๆ ระบุ	๔
หมวด ๕ : การเป็นกลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบต้นแบบ		๒๐
๕.๑	มีการสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ	๔
๕.๒	มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย	๔
๕.๓	เป็นสถานที่ศึกษาดูงานให้กับหน่วยงาน	๔
๕.๔	สร้างความเข้มแข็งให้กับสมาชิกกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย	๔
๕.๕	อื่นๆ ระบุ	๔

การพิจารณา

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบจะต้องมีคะแนนทั้งหมดรวมทั้ง ๕ หมวด ตั้งแต่ ๖๐ คะแนน ขึ้นไป

เอกสารประกอบการเสนอชื่อ

สสค./สรพ. พิจารณาเสนอชื่อผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบประจำปี ๒๕๖๔ ได้ตามความเห็นสมควร และแนบเอกสารรายละเอียดประกอบการเสนอชื่อ ดังนี้

ผู้จ้างงาน/นายจ้าง/แรงงานนอกระบบ	เครือข่ายแรงงานนอกระบบ
๑. แบบเสนอชื่อฯ ฉบับจริง	๑. แบบเสนอชื่อฯ ฉบับจริง
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนา)	๒. สำเนาเอกสารการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรม (ถ้ามี)
๓. เอกสาร/หลักฐาน ผลการดำเนินงาน หรือเอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)	๓. เอกสาร/หลักฐาน ผลการดำเนินงาน หรือเอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)
๔. รูปถ่ายหน้าตรง ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน	๔. รูปถ่ายสมาชิกรวมทั้งหมดของกลุ่ม/ชมรม ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

หมายเหตุ

๑. การกรอกแบบเสนอชื่อฯ ด้วยการพิมพ์เท่านั้น
๒. เอกสารประกอบการเสนอชื่อ จัดส่งทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ **๓๑ มกราคม ๒๕๖๔** (โดยจะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ) ถ้าส่งเกินกำหนดเวลาจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก
๓. ผู้สมัครฯ ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องสามารถมารับรางวัลได้ด้วยตนเอง

ผลการตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบประจำปี ๒๕๖๔ ให้ยึดคำตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ถือเป็นที่สุด โดยแบ่งรางวัลตามประเภท ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------|
| ๑. ผู้จ้างงาน/นายจ้าง | จำนวน ๑ รางวัล |
| ๒. แรงงานนอกระบบ | จำนวน ๑ รางวัล |
| ๓. เครือข่ายแรงงานนอกระบบ | จำนวน ๑ รางวัล |

แบบเสนอชื่อ
ผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น



แบบเสนอชื่อและผลงานผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว
หน้าตรง - ชัดเจน
(ไม่เกิน ๖ เดือน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว นามสกุล

ประวัติส่วนตัว

วัน/เดือน/ปีเกิด อายุ ปี สัญชาติ ศาสนา

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์/โทรสาร E-mail

วุฒิการศึกษาสูงสุด จากสถาบัน

สถานภาพครอบครัว โสด สมรส หย่าร้าง หม้าย จำนวนบุตร คน

ลักษณะงาน

เป็นผู้จ้างงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ลักษณะ/ประเภทงาน

วิธีการส่งมอบงาน

ส่งมอบด้วยตัวเอง

ส่งมอบผ่านผู้แทน ชื่อ นามสกุล

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

เป็นนายจ้างของลูกจ้างในงานเกษตรกรรม

ลักษณะ/ประเภทงาน

สถานที่ทำการเกษตรกรรม

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

เป็นนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้าน

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

ประวัติการทำงาน

.....
.....

รางวัลที่เคยได้รับ โดยระบุปีที่ได้รับ และแนบเอกสาร (ถ้ามี)

.....
.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานของผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น

หมวด ๑ การบริหารจัดการ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้างที่ปฏิบัติถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้าง/ผู้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน
- มีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้แรงงานบังคับ มีจริยธรรมในการบริหาร
- อื่นๆ ระบุ

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๒๐		

หมวด ๒ การส่งเสริมพัฒนาบุคลากร (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- เปิดโอกาสให้ลูกจ้างเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/ลูกจ้างทำงานบ้านได้เรียนรู้และสอนงานอยู่ตลอดเวลา
- ให้ลูกจ้างลาเพื่อเข้ารับการอบรมโดยไม่นับเป็นวันลา
- อื่นๆ ระบุ

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๒๐		

หมวด ๓ การจัดสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- สวัสดิการที่เป็นเงิน
- สวัสดิการด้านอำนวยความสะดวก
- สวัสดิการด้านสุขภาพ
- สวัสดิการด้านนันทนาการ
- อื่นๆ ระบุ

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๒๕		

หมวด ๔ การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานอื่น
- เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน
ระบุ.....

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๑๕		

หมวด ๕ การทำประโยชน์ต่อสังคม/ผลงานที่สำคัญ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน
- ดูแลสภาพแวดล้อมให้กับชุมชน สังคม
- บริจาคเงิน/สิ่งของ ร่วมกิจกรรมกับชุมชน
- อื่นๆ ระบุ.....

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๒๐		

หมายเหตุ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคะแนนทั้งหมดรวมทั้ง ๕ หมวด ตั้งแต่ ๖๐ คะแนน ขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ อื่นๆ (ข้อมูลเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนด)

- เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาครัฐ
- เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาคเอกชน/ภาคประชาสังคม
- อื่นๆ (ระบุ

หน่วยงานผู้เสนอชื่อ

■ ลงลายมือชื่อเจ้าของประวัติฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและประวัติฯ
ของข้าพเจ้าถูกต้องเป็นจริงทุกประการ และยินยอม
ให้ผู้เสนอชื่อนำเสนอข้อมูลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้างดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(.....)

วันที่

■ รับรองผลการพิจารณาเบื้องต้น

ลงชื่อ สสค./สรพ.
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่เดือนพ.ศ.

โทรศัพท์.....

**แบบเสนอชื่อ
แรงงานนอกระบบดีเด่น**



แบบเสนอชื่อและผลงานแรงงานนอกระบบดีเด่น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว
หน้าตรง - ชัดเจน
(ไม่เกิน ๖ เดือน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม

ลูกจ้างทำงานบ้าน

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว นามสกุล

ประวัติส่วนตัว

วัน/เดือน/ปีเกิด อายุ ปี สัญชาติ ศาสนา

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์/โทรสาร E-mail

วุฒิการศึกษาสูงสุด จากสถาบัน

สถานภาพครอบครัว โสด สมรส หย่าร้าง หม้าย จำนวนบุตร คน

สถานภาพการทำงาน

ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ชื่อ นามสกุล

ลักษณะงาน/ประเภทงานที่ทำ

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

ประวัติการทำงาน

.....
.....
.....
.....

รางวัลที่เคยได้รับ โดยระบุปีที่ได้รับ และแนบเอกสาร (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานของแรงงานนอกระบบดีเด่น

หมวด ๑ การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น
- เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน
ระบุ.....

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๓๐		

หมวด ๒ ความรับผิดชอบต่องาน/เพื่อนร่วมงาน (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- ความรับผิดชอบต่องาน
เช่น มีวินัย ตรงต่อเวลา เก็บรักษาอุปกรณ์ในการทำงาน ฯลฯ
- ความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมงาน
เช่น เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ฯลฯ

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๑๐		

หมวด ๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/นวัตกรรมใหม่ ๆ
ให้กับผู้จ้างงาน/นายจ้าง
- มีการปรับปรุง/พัฒนางานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ
- มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- อื่นๆ ระบุ

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๒๐		

หมวด ๔ การพัฒนาตนเอง (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- มีการแสวงหาความรู้จากแหล่งต่างๆ
เช่น เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ฯลฯ
(ระบุ หลักสูตร สถานที่))
- ใช้สื่อ/โซเชียลมีเดียในการทำงาน
เช่น facebook, Line, Youtube ฯลฯ
- มีการศึกษาเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์
ระบุ
- อื่นๆ ระบุ

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๒๐		

หมวด ๕ การทำประโยชน์ต่อสังคม/ผลงานที่สำคัญ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน
- ดูแลสภาพแวดล้อมให้กับชุมชน สังคม
- บริจาคเงิน/สิ่งของ ร่วมกิจกรรมกับชุมชน
- อื่นๆ ระบุ.....

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๒๐		

หมายเหตุ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคะแนนทั้งหมดรวมทั้ง ๕ หมวด ตั้งแต่ ๖๐ คะแนน ขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ อื่นๆ (ข้อมูลเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนด)

- เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาครัฐ
- เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานเอกชน/ภาคประชาสังคม
- อื่นๆ (ระบุ

หน่วยงานผู้เสนอชื่อ

■ ลงลายมือชื่อเจ้าของประวัติฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและประวัติฯ
ของข้าพเจ้าถูกต้องเป็นจริงทุกประการ และยินยอม
ให้ผู้เสนอชื่อนำเสนอข้อมูลเพื่อเข้ารับการศึกษา
เป็นแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(.....)

วันที่

■ รับรองผลการพิจารณาเบื้องต้น

ลงชื่อ สสค./สรพ.
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่เดือน พ.ศ.

โทรศัพท์

แบบเสนอชื่อ
เครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น



แบบเสนอชื่อและผลงานเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อกลุ่ม/ชมรม
ลักษณะงาน/ประเภทงานที่ทำ
ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์/โทรสาร E-mail

โครงสร้าง

ผู้นำกลุ่ม/ชมรม ชื่อ นามสกุล
ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรสาร E-mail
สมาชิกกลุ่ม/ชมรม จำนวน คน ชาย คน หญิง คน

ประวัติการดำเนินงานของกลุ่ม (โดยสังเขป)

.....
.....
.....
.....

รางวัลที่เคยได้รับ โดยระบุปีที่ได้รับ และแนบเอกสาร (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานของเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

หมวด ๑ การบริหารจัดการ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- มีการกำหนด นโยบาย และแผนในการปฏิบัติงานของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย เช่น การมีส่วนร่วม/การสร้าง ความสัมพันธ์อันดี/การสื่อสารภายในองค์กร
- มีการปฏิบัติตามนโยบาย แผน และกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย
- มีการจัดการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน
- การสรุปผลการดำเนินงาน เช่น มีรายงานการสรุปผล การดำเนินงานแต่ละเดือน
- การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เช่น มีแบบประเมินผลการดำเนินงาน

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๓๐		

หมวด ๒ โครงสร้าง และหน้าที่ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- มีคณะกรรมการชมรม/คณะทำงาน
- มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๑๐		

หมวด ๓ การมีส่วนร่วม/ทำประโยชน์เพื่อสังคม (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- สนับสนุน/เข้าร่วมกิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สนับสนุน/เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น
- เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ระบุ
- อื่นๆ ระบุ

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๒๐		

หมวด ๔ การส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- ส่งเสริมให้สมาชิกในกลุ่มเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานภายนอก
- จัดกิจกรรมทัศนศึกษา หรือศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระบุ.....
- ส่งเสริมให้สมาชิกรวมกลุ่ม เพื่อเข้าถึงสวัสดิการต่างๆ
- ดูแลสภาพแวดล้อม และความปลอดภัยของสมาชิกในกลุ่ม จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายในการทำงานให้สมาชิก
- อื่นๆ ระบุ

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๒๐		

หมวด ๕ การเป็นกลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบต้นแบบ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน)

- มีการสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ
- มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการทำงานของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย
- เป็นสถานที่ศึกษาดูงานให้กับหน่วยงาน เป็นแหล่งถ่ายทอด ความรู้ให้กับชุมชน
- สร้างความเข้มแข็งให้กับสมาชิกกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย เช่น ส่งเสริมการรวมกลุ่มในงานลักษณะประเภทเดียวกัน
- อื่นๆ ระบุ

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
	สสค./สรพ.	คณะกรรมการฯ
๒๐		

หมายเหตุ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคะแนนทั้งหมดรวมทั้ง ๕ หมวด ตั้งแต่ ๖๐ คะแนน ขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ อื่นๆ (ข้อมูลเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนด)

- เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาครัฐ
- เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาคเอกชน/ภาคประชาสังคม
- อื่นๆ ระบุ

หน่วยงานผู้เสนอชื่อ

■ ลงลายมือชื่อผู้แทนกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและประวัติฯ
ข้างต้นถูกต้องเป็นจริงทุกประการ และยินยอม
ให้ผู้เสนอชื่อนำเสนอข้อมูลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
เป็นเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(.....)

วันที่

■ รับรองผลการพิจารณาเสนอชื่อเบื้องต้น

ลงชื่อ สสค./สรพ.

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่เดือน พ.ศ.

โทรศัพท์

คำชี้แจงเพื่อใช้ประกอบแนวทางการพิจารณาให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมายถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน ไม่ว่าจะมอบงานโดยตัวเอง หรือผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

๒. นายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และนายจ้างตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

๓. ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน

๔. ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

๕. การบริหารจัดการแรงงานที่ดี หมายถึง ระบบบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีมาตรฐาน น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ

๖. การส่งเสริมพัฒนาบุคลากร หมายถึง การเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การปฐมนิเทศ การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ฯลฯ

๗. วันลา หมายถึง วันที่ลูกจ้างลาป่วย ลาเพื่อทำหมั้น ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ หรือลาเพื่อคลอดบุตร

๘. สวัสดิการ หมายถึง ผลประโยชน์อื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือนที่องค์กรจัดให้เพื่ออำนวยความสะดวกให้พนักงานมีชีวิตร่มเย็นและสภาพความเป็นอยู่ที่ดี และสะดวกสบาย เช่น ค่าสงเคราะห์บุตร การจัดน้ำดื่ม เป็นต้น

๘.๑ สวัสดิการด้านการเงิน เช่น โบนัสพนักงาน เงินชดเชยงานแต่งงาน เงินชดเชยงานศพ ฯลฯ

๘.๒ สวัสดิการด้านการอำนวยความสะดวก เช่น รถรับ-ส่ง ที่พักรักษา ฯลฯ

๘.๓ สวัสดิการด้านสุขภาพ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพ ฯลฯ

๘.๔ สวัสดิการด้านนันทนาการ เช่น การปีใหม่งานวันเกิด งานกีฬาประจำปี ฯลฯ

๙. คณะกรรมการ หมายถึง กลุ่มของบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้กระทำการบางอย่าง มีเป้าหมายร่วมกัน และมีความสัมพันธ์ร่วมกันอย่างใดอย่างหนึ่ง รวมทั้งต่างมีอิทธิพลซึ่งกันและกัน เพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกัน เช่น คณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คณะกรรมการค่าจ้าง ฯลฯ

๑๐. คณะอนุกรรมการ หมายถึง คณะบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เฉพาะเรื่อง มีหน้าที่แคบกว่าขอบเขตของคณะกรรมการ เช่น คณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ คณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ฯลฯ

๑๑. คณะทำงาน หมายถึง คณะบุคคลที่ร่วมกันทำงานตามเป้าหมายอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น คณะทำงานขับเคลื่อนภารกิจศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ฯลฯ

๑๒. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง แนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์

๑๓. การมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนการพัฒนา ทั้งในการแก้ไขปัญหาและป้องกันปัญหาโดยเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการคิดริเริ่ม ร่วมกำหนดนโยบาย ร่วมวางแผน ตัดสินใจและปฏิบัติตามแผน ร่วมตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ ร่วมติดตามประเมินผล และรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ อันมีผลกระทบต่อประชาชน ชุมชนและเครือข่ายทุกรูปแบบในพื้นที่ เช่น การเข้าร่วม การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ฯลฯ

๑๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หมายถึง ความสามารถที่จะสร้างสิ่งใหม่ ๆ ขึ้นโดยอาศัย ประสบการณ์ที่มีอยู่เดิม และพัฒนาขึ้นเป็นความคิดใหม่ ๆ ที่ต่อเนื่องและมีคุณค่า เช่น มีการสร้างสรรค์ผลงานใหม่ มีการคิดนอกกรอบ ฯลฯ

๑๕. นวัตกรรม หมายถึง การปฏิบัติ หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน หรือเป็นการพัฒนา ตัดแปลงมาจากของเดิมที่มีอยู่แล้ว ให้ทันสมัยและใช้ได้ผลดียิ่งขึ้น เมื่อนำนวัตกรรมมาใช้จะช่วยให้การทำงาน นั้นได้ผลดีและมีประสิทธิภาพสูงกว่าเดิม ทั้งยังช่วยประหยัดเวลาและแรงงานได้ด้วย เช่น การนำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ฯลฯ

๑๖. ทัศนคติที่ดีในการทำงาน เช่น มีใจรักในงานที่ทำ ตระหนักถึงความสำคัญของงานที่ทำ มีความคิด/ทัศนคติเชิงบวกต่องานที่ทำ มีมุมมองที่ดีต่อผู้จ้างงาน/นายจ้างและเพื่อนร่วมงานเสมอ

๑๗. ส่งเสริมให้สมาชิกรวมกลุ่มเพื่อเข้าถึงสวัสดิการ เช่น การจัดตั้งกองทุนฌาปนกิจ การ จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์หมู่บ้าน ฯลฯ

๑๘. การพัฒนาตนเอง หมายถึง การที่บุคคลพยายามที่จะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนด้วยตนเอง ให้ดีขึ้นกว่าเดิม เหมาะสมกว่าเดิม ทำให้สามารถดำเนินกิจกรรม แสดงพฤติกรรม เพื่อสนองความต้องการ แรงจูงใจ หรือเป้าหมายที่ตนตั้งไว้

๑๙. โครงสร้าง หมายถึง การจัดสรรทรัพยากร การแบ่งหน้าที่ เพื่อให้การบริหารงานบรรลุเป้าหมาย

๒๐. ความรับผิดชอบต่อสังคม หมายถึง การดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เช่น การรักษาสภาพแวดล้อมบริเวณสถานที่ทำงาน การไม่ปล่อยน้ำเสียลงสู่น้ำคูคลอง ฯลฯ

๒๑. รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ หมายถึง สิ่งของ ประกาศนียบัตร หรือเงินทองที่ได้มา เพราะความสามารถ ความดีความชอบ การชนะการแข่งขัน หรือการชนะการประกวด เช่น รางวัลเกษตรกรดีเด่น รางวัลอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ฯลฯ

๒๒. หน่วยงานผู้เสนอชื่อ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสจ.) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (สรพ.) หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

กรณีหน่วยงานผู้เสนอชื่อเป็นหน่วยงานภาครัฐ(นอกเหนือจาก สสจ./สรพ.) หน่วยงาน ภาคเอกชน องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ให้เสนอผ่าน สสจ./สรพ. เพื่อพิจารณาให้คะแนนเบื้องต้น ก่อนส่งกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

