



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานพัสดุ โทรศัพท์ ๒๐๑๕

ที่ รง ๐๕๐๖/ทส/๓๕

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เสนอเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๑.๒ มติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่อยู่ในความรับผิดชอบทางเว็บไซต์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตอบแบบสำรวจโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

๒. ข้อยุบาย

กองบริหารการคลัง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยแสดงถึงร้อยละของจำนวนโครงการ งบประมาณที่จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาและอุปสรรค และแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กองบริหารการคลังพิจารณาแล้ว เห็นควรเผยแพร่การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในเว็บไซต์ของกรม เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนพรัตน์ นีพัทธ์ธีรัตน์)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

เรียนซอง - ดำเนินการ

(นางโสภกา เกียรตินิรชา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

3 พ.ย. 64

การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จากหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนกลางที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการได้นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่จะต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ

๑. จำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตาราง : แสดงจำนวนร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ
๑. วิธีเฉพาะเจาะจง	๙๙๑	๙๘.๙๐
๒. วิธีคัดเลือก	๔	๐.๔๐
๓. วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market)	๑	๐.๑๐
๔. วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	๕	๐.๕๐
๕. จ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง	๑	๐.๑๐
รวม	๑,๐๐๒	๑๐๐

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีโครงการรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๐๒ โครงการ พบว่าวิธีการจัดซื้อจัดจ้างสูงสุด คือ วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๙๙๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๐ รองลงมา คือ วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จำนวน ๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๐ วิธีคัดเลือก จำนวน ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๐ วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market) จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐ และจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐

๒. งบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตาราง : แสดงจำนวนร้อยละของงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	เงินงบประมาณ(บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๑. วิธีเฉพาะเจาะจง	๑๐๔,๒๕๓,๔๕๐.๓๔	๗๘.๓๙
๒. วิธีคัดเลือก	๓,๘๖๒,๔๔๘.๐๐	๒.๙๐
๓. วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market)	๙๕๗,๐๓๔.๗๕	๐.๗๒
๔. วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	๒๓,๔๓๒,๓๐๙.๔๐	๑๗.๖๒
๕. จ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง	๔๙๐,๐๐๐.๐๐	๐.๓๗
รวม	๑๓๒,๙๙๕,๒๔๒.๔๙	๑๐๐

จากตาราง จะเห็นได้ว่างบประมาณในภาพรวมที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๓๒,๙๙๕,๒๔๒.๔๙ บาท พบว่างบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างวิธี เฉพาะเจาะจง สูงสุด เป็นจำนวนเงิน ๑๐๔,๒๕๓๔๕๐.๓๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๙ รองลงมาเป็นวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) สูงสุด เป็นจำนวนเงิน ๒๓,๔๓๒๓๐๙.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๒ วิธีคัดเลือก เป็นจำนวนเงิน ๓,๘๖๒,๔๔๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๐ วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ เป็นจำนวนเงิน ๙๕๗,๐๓๔.๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๒ และจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวนเงิน ๔๙๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๗ ตามลำดับ

๓. การประหยัดงบประมาณ

ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด สามารถประหยัดงบประมาณได้ ๒,๗๖๓,๔๙๓.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘

๔. ปัญหาและอุปสรรค

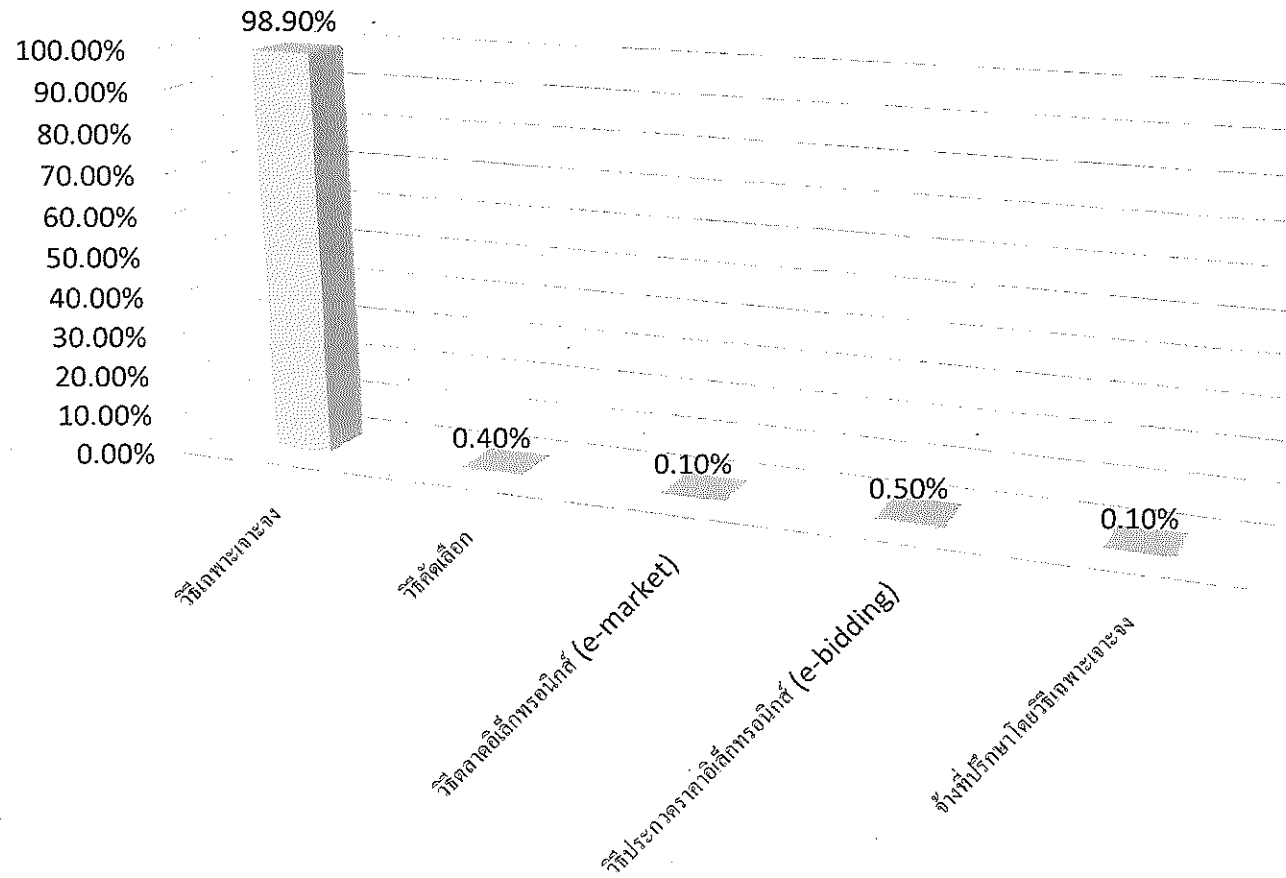
- ระยะเวลาในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องกระทำเร่งด่วนกระชั้นชิด และมีจำนวนมาก อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีขั้นตอนการดำเนินงานที่ยุ่งยากและซับซ้อน
- ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการโยกย้าย ลาออกของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย เนื่องจากเป็นเจ้าหน้าที่ที่มาบรรจุใหม่
- ในระหว่างปีเกิดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๕. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

- ให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต้องศึกษาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่างๆ ที่ออกมาใหม่ให้ละเอียด ถี่ถ้วน เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานพัสดุ กองบริหารการคลัง
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

แผนภูมิแสดงร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



แผนภูมิแสดงร้อยละของงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

