



คำชี้แจงประกาศกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ
โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

หลักการและเหตุผล

๑. ประกาศกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นประกาศที่ออกตามความในมาตรา ๙๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไปให้นายจ้างต้องจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อย ๕ คนโดยกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการต้องมาจากการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด

๒. เพื่อเป็นทางเลือกของนายจ้างในการดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป มีความสะดวก รวดเร็ว เหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเอื้อประโยชน์ให้นายจ้างเจ้าของสถานประกอบกิจการสามารถจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ขอบเขตการบังคับใช้

ประกาศกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๖๙ ง ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

สาระสำคัญ

การดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นทางเลือกให้กับนายจ้างในการจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งที่ยังคงหลักการส่วนใหญ่ของประกาศกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้แก่

๑. การจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่มียุทธจักรครบ ๕๐ คนขึ้นไป หรือกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือพ้นจากตำแหน่งเกินกึ่งหนึ่ง หรือลาออกทั้งคณะ หรือแทนตำแหน่งที่ว่าง แล้วแต่กรณี

๒. นายจ้างต้องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งที่มาจากลูกจ้างซึ่งไม่ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยนายจ้าง

ต้องอำนวยความสะดวก จัดหาอุปกรณ์ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างทุกคนส่งให้ คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง ออกค่าใช้จ่ายรวมถึงเผยแพร่หรือประกาศรายชื่อ หน้าที่ความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบกิจการเป็นภาษาไทยให้ลูกจ้างทราบ ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ และแจ้งให้พนักงานตรวจแรงงาน แห่งท้องที่ที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ประกาศ

๓. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งมีหน้าที่ ประกาศการเลือกตั้ง กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการเลือกตั้ง กำหนดระยะเวลารับสมัครผู้ที่สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เตรียมการเลือกตั้ง ดำเนินการเลือกตั้ง ดำเนินการนับคะแนนเสียงจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับผู้ได้รับคะแนนเสียง มากที่สุดตามลำดับจนถึงผู้ได้รับคะแนนเสียงน้อยที่สุดแจ้งให้นายจ้างและลูกจ้างทราบทางระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔. ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทุกคนมีสิทธิรับสมัครรับเลือกตั้ง และมีสิทธิลงคะแนนเสียง เลือกตั้งทางระบบอิเล็กทรอนิกส์

๕. นายจ้างอาจจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการคณะใหม่ ก่อนที่กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการครบวาระ

๖. ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น เลือกตั้งออนไลน์ E - Voting เป็นต้น ทั้งนี้ ควรเป็นระบบ ที่มีความมั่นคง ปลอดภัย ไม่มีผู้ใดรู้ผลคะแนนล่วงหน้า และรายงานผลการตรวจนับคะแนนได้ทันทีที่สิ้นสุด ระยะเวลาดำเนินการเลือกตั้ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองสวัสดิการแรงงาน
พฤษภาคม ๒๕๖๔