

แบบรับฟังความคิดเห็น

ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ชื่อ/หน่วยงาน ผู้ให้ความเห็น..... ที่อยู่.....

หมายเลขโทรศัพท์..... โทรสาร..... อีเมล.....

รายละเอียด	ความคิดเห็น
<p>ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....</p>
<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....</p>
<p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเพื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....</p>

รายละเอียด	ความคิดเห็น
<p>มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>“มาตรา ๗/๑ ในกรณีที่พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งการดำเนินการ อย่างหนึ่งอย่างใดหรือส่งเอกสารต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายหรือพนักงาน ตรวจสอบความปลอดภัย ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก เว้นแต่ มีกฎหมายเฉพาะกำหนด ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีเหตุอื่นทำให้ไม่สามารถ ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ให้นายจ้างแจ้งหรือส่งด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ โทรสาร หรือโดยวิธีการอื่น ตามที่อธิบดีประกาศกำหนด”</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้ แทน</p> <p>“มาตรา ๙ บุคคลใดประสงค์จะให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่พระราชบัญญัตินี้ กำหนด จะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>คุณสมบัติของผู้ขอขึ้นทะเบียน การขอขึ้นทะเบียน การขึ้นทะเบียน การขอต่ออายุ ใบสำคัญ การออกใบแทนใบสำคัญการขึ้นทะเบียน การพักใช้และการเพิกถอนใบสำคัญ การกำหนดค่าบริการ และวิธีการให้บริการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง”</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

รายละเอียด	ความคิดเห็น
<p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้ แทน</p> <p>“มาตรา ๑๐ ในกรณีที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่รับขึ้นทะเบียน หรือเพิกถอนใบสำคัญตามมาตรา ๙ ผู้ขอขึ้นทะเบียนหรือผู้ถูกเพิกถอนใบสำคัญมีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการ ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งการไม่รับขึ้นทะเบียนหรือการเพิกถอนใบสำคัญ</p> <p>คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด”</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้ แทน</p> <p>“มาตรา ๑๑ นิติบุคคลใดประสงค์จะให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่พระราชบัญญัตินี้ กำหนด จะต้องได้รับใบอนุญาตจากอธิบดี</p> <p>คุณสมบัติของผู้ขออนุญาต การขออนุญาต การอนุญาต การขอต่ออายุใบอนุญาต การออกใบ แทนใบอนุญาต การพักใช้และการเพิกถอนใบอนุญาต การกำหนดค่าบริการ และวิธีการให้บริการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง”</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

รายละเอียด	ความคิดเห็น
<p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้ แทน</p> <p>“มาตรา ๑๔ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้น จากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานเป็นเอกสาร หรือโดยวิธีการอื่นใดที่สามารถ ทำให้ลูกจ้างทุกคนเข้าถึงคู่มือดังกล่าวได้ก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย”</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้ แทน</p> <p>“มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม และอธิบดี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการกับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทน ฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละแปดคน และผู้ทรงคุณวุฒิอีกห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ ให้ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

รายละเอียด	ความคิดเห็น
<p>มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>“มาตรา ๖๔/๑ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ (๕) ต้องระวางโทษปรับ ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท”</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นด้วย เหตุผล.....</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....</p>