

ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็น

ชื่อการรับฟัง

การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

ผู้ได้รับผลกระทบ

นายจ้างและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ความเป็นมา (สภาพปัญหาและเป้าหมาย)

ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบข้อ ๔๕ ข้อ ๔๖ ข้อ ๔๗ และข้อ ๔๘ ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๓ ประกาศดังกล่าวกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีสิทธิได้รับเงินทดแทน ซึ่งประกอบด้วย ค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ โดยประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลใช้บังคับมาเป็นเวลานาน ประกอบกับพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างภาคเอกชนหลายประการ จึงสมควรต้องมีการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการที่เท่าเทียมกับลูกจ้างภาคเอกชน รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นประกอบการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน เพื่อขยายความคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มมากขึ้น

คำอธิบายหลักการหรือประเด็นสำคัญของร่างกฎหมายหรือกฎหมายที่นำมารับฟังความคิดเห็น

หลักการ

ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน เป็นการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลของทางราชการมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายจริง กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ร่างข้อ ๔ - ข้อ ๘)

(๒) กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ด้านการแพทย์และค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านอาชีพไม่เกิน ๒๔,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในกระบวนการบำบัดรักษาและการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู หน่วยละไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท (ร่างข้อ ๑๐)

(๓) กำหนด...

(๓) กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพ จำนวน ๓ เท่าของค่าจ้างรายเดือน แต่ไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท (ร่างข้อ ๑๑)

(๔) กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือน (ร่างข้อ ๑๒)

- กรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ ให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑ ปี
- กรณีลูกจ้างสูญเสียอวัยวะ ให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑๐ ปี
- กรณีลูกจ้างทุพพลภาพ ให้จ่ายค่าทดแทนตลอดชีวิต
- กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้จ่ายค่าทดแทน ๑๐ ปี

(๕) ค่าทดแทนตามข้อ ๑๒ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดคูณด้วย ยี่สิบหก และไม่เกินเดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท (ร่างข้อ ๑๓)

ผู้เกี่ยวข้อง

นายจ้างและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
และประชาชนทั่วไป

เหตุผลความจำเป็นของการให้มีระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการหรือการกำหนดโทษอาญา รวมทั้งหลักเกณฑ์
การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

ไม่มี