

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น  
ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน

\*\*\*\*\*

ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบข้อ ๔๕ ข้อ ๔๖ ข้อ ๔๗ และข้อ ๔๘ ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๓ ประกาศดังกล่าวกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีสิทธิได้รับเงินทดแทน ซึ่งประกอบด้วย ค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ โดยประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทนลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลใช้บังคับมาเป็นเวลานาน ประกอบกับพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างภาคเอกชนหลายประการ จึงสมควรต้องมีการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการที่เท่าเทียมกับลูกจ้างภาคเอกชนรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑. วิธีการรับฟังความคิดเห็น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๑) รับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็นให้รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๙ แห่ง และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔๕ แห่ง

๒) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <https://www.law.go.th>

๒. ระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

๑) การรับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็นให้รัฐวิสาหกิจ และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ มีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวม ๓๐ วัน

๒) การรับฟังความคิดเห็นผ่านทางระบบกลางทางกฎหมาย <https://www.law.go.th> มีกำหนดตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ รวม ๒๓ วัน

๓. ประเด็นที่มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ประเด็นที่มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน มีรายละเอียด ดังนี้

๑) การกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลของทางราชการ มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายจริง กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒) การกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ตั้งแต่ ๒๔,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท

๓) การกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพจำนวนเท่าของค่าจ้างรายเดือนแต่ไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท

๔) การกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือนกรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑ ปีกรณีลูกจ้างสูญเสียอวัยวะให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑๐ ปีกรณีลูกจ้างทุพพลภาพให้จ่ายค่าทดแทนตลอดชีวิต และกรณีลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้จ่ายค่าทดแทน ๑๐ ปี

๕) ค่าทดแทนตามข้อ ๔) ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดคุณด้วยสี่สิบหก และไม่เกินเดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท

๖) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๔. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑) รัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจตอบแบบรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๔๑ แห่ง ดังนี้

๑.๑ รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓๘ แห่ง

๑.๒ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓ แห่ง

๒) ผู้เข้าร่วมร่างประกาศฯ ผ่านทางระบบกลางทางกฎหมาย จำนวน ๑๒๓ ครั้ง และมีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๑๒ คน ดังนี้

๒.๑ เพศ เพศชาย จำนวน ๗ คน

เพศหญิง จำนวน ๕ คน

๒.๒ สถานะ ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖ คน

ผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจจำนวน ๒ คน

ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

นักวิชาการ จำนวน ๑ คน

อาชีพอิสระ จำนวน ๑ คน

อื่น ๆ จำนวน ๑ คน

๕. สรุปผลจากการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ผู้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ประกอบด้วย ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖ คน ผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ คน ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน นักวิชาการ จำนวน ๑ คน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๑ คนและอื่น ๆ จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒ คน ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

๑) คำถามข้อที่ ๑ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลของทางราชการมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายจริง กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๑.๑ การรับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็น

เห็นด้วย : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓๓ แห่ง

: สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ แห่ง

ไม่เห็นด้วย : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ แห่ง

: สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ แห่ง

ไม่แสดงความคิดเห็น : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ แห่ง

โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้

(๑) การปรับสิทธิกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาล จากสถานพยาบาลของเอกชนเป็นการปรับเพิ่มสิทธิค่อนข้างสูง ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายของรัฐวิสาหกิจอย่างมีนัยสำคัญและในรัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก อาจได้รับผลกระทบต่อภาระงบประมาณในระยะยาว

(๒) การพิจารณาค่ารักษาพยาบาลควรพิจารณาเป็นรายรัฐวิสาหกิจ โดยวิเคราะห์จากสถานะทางการเงินของแต่ละรัฐวิสาหกิจ ว่าสามารถแบกรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มสิทธิค่ารักษาพยาบาลได้หรือไม่ ซึ่งรัฐวิสาหกิจควรมีการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสถานะทางการเงินระยะสั้น และระยะยาว เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๑.๒ การรับฟังความคิดเห็นทางระบบกลางทางกฎหมาย มีจำนวนผู้เห็นด้วย ๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้ เนื่องจากสภาวะทางด้านพลังงาน วัสดุ สิ่งของเครื่องใช้ มีราคาสูงขึ้น

๒) คำถามข้อที่ ๒ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ตั้งแต่ ๒๔,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท

๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็น

เห็นด้วย : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓๕ แห่ง

: สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓ แห่ง

ไม่เห็นด้วย : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ แห่ง

: สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน - แห่ง

ไม่แสดงความคิดเห็น : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ แห่ง

โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้ การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตราย อาจเป็นสิ่งที่ต้องทำอย่างต่อเนื่อง (ตามการประเมินวินิจฉัยของแพทย์ผู้รักษา) การกำหนดอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพขั้นสูงไว้อาจไม่เพียงพอสำหรับการรักษาเพื่อให้ร่างกายสามารถกลับมาเป็นปกติได้มากที่สุด

๒.๒ การรับฟังความคิดเห็นทางระบบกลางทางกฎหมาย มีจำนวนผู้เห็นด้วย ๑๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗) ไม่เห็นด้วย ๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓) โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้ ควรจ่ายตามจริงโดยยึดดุลพินิจของแพทย์

๓) คำถามข้อที่ ๓ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพ จำนวน ๓ เท่าของค่าจ้างรายเดือนแต่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท

๓.๑ การรับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็น

เห็นด้วย : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓๕ แห่ง

: สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓ แห่ง

ไม่เห็นด้วย : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ แห่ง

: สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน - แห่ง

ไม่แสดงความคิดเห็น : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ แห่ง

โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้ เห็นควรปรับอัตราค่าทำศพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการงานศพในปัจจุบันเพิ่มสูงขึ้น และเงินดังกล่าวเป็นเงินสงเคราะห์ก่อนสุดท้าย เพื่อตอบแทนคุณงามความดีของลูกจ้างที่ปฏิบัติงานให้แก่องค์กรเป็นระยะเวลาานาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นทางระบบกลางทางกฎหมาย มีจำนวนผู้เห็นด้วย ๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ไม่มีผู้ให้เหตุผลประกอบ

๔) คำถามข้อที่ ๔ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือนกรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑ ปี กรณีลูกจ้างสูญเสียอวัยวะให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑๐ ปี กรณีลูกจ้างทุพพลภาพให้จ่ายค่าทดแทนตลอดชีวิต และกรณีลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายให้จ่ายค่าทดแทน ๑๐ ปี

๔.๑ การรับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็น

เห็นด้วย : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓๕ แห่ง

: สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ แห่ง

ไม่เห็นด้วย...

ไม่เห็นด้วย : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ แห่ง

: สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ แห่ง

ไม่แสดงความคิดเห็น : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ แห่ง

โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้

(๑) กรณีลูกจ้างทุพพลภาพให้จ่ายค่าทดแทนตลอดชีวิต จะทำให้มีค่าใช้จ่ายที่ไม่มีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน ส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายของรัฐวิสาหกิจในระยะยาว

(๒) ควรพิจารณาเป็นรายรัฐวิสาหกิจ โดยวิเคราะห์จากสถานะทางการเงินของแต่ละรัฐวิสาหกิจว่าสามารถแบกรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มสิทธิการรักษาพยาบาลได้หรือไม่ ซึ่งรัฐวิสาหกิจควรมีการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสถานะทางการเงินระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๔.๒ การรับฟังความคิดเห็นทางระบบกลางทางกฎหมาย มีจำนวนผู้เห็นด้วย ๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ไม่มีผู้ให้เหตุผลประกอบ

๕) คำถามข้อที่ ๕ ค่าทดแทนตามข้อ ๔) ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดคูณด้วยยี่สิบหก และไม่เกินเดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท

๕.๑ การรับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็น

เห็นด้วย : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓๔ แห่ง

: สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ แห่ง

ไม่เห็นด้วย : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓ แห่ง

: สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ แห่ง

ไม่แสดงความคิดเห็น : รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ แห่ง

โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้

(๑) เห็นควรกำหนดค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของเงินเดือนค่าจ้างสุดท้าย (สำหรับผู้ปฏิบัติงานรายเดือน) และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดคูณด้วยยี่สิบหก (สำหรับผู้ปฏิบัติงานรายวัน)

(๒) การกำหนดอัตราค่าทดแทนดังกล่าวยังไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพตามสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน

๕.๒ การรับฟังความคิดเห็นทางระบบกลางทางกฎหมาย มีจำนวนผู้เห็นด้วย ๑๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗) ไม่เห็นด้วย ๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓) โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้ ในการกำหนดอัตราต่อเดือนควรกำหนดที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเกณฑ์

๖) คำถามข้อที่ ๖ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๖.๑ การรับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็น มีผู้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

(๑) การปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทนตามร่างที่นำเสนอมานั้นเป็นการปรับเพิ่มสิทธิการจ่ายเงินหรือเพิ่มระยะเวลาในการจ่ายเงินเพื่อให้เทียบเท่ากับภาคเอกชนและเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อลูกจ้างทั้งนี้ ขอให้พิจารณาถึงสภาพคล่องด้านการเงินของแต่ละรัฐวิสาหกิจประกอบด้วย เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามร่างประกาศฯ ที่จะประกาศใช้ได้โดยทั่วถึง

(๒) การปรับอัตราเงินทดแทนดังกล่าว จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเนื่องจากกรณีลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน นายจ้างจะต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ ตามร่างประกาศดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ

(๓) การดูแลสวัสดิการที่เพิ่มขึ้นเป็นเรื่องที่ดี และควรปฏิบัติเพื่อรักษาผลประโยชน์ของพนักงานแต่ต้องคำนึงถึงสภาพคล่อง กระแสเงินสด ความสามารถทางการเงินของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ ด้วย เนื่องจากความมั่นคงขององค์กรเป็นสิ่งสำคัญ และเนื่องจากการกำหนดสวัสดิการเดิมอยู่แล้ว จึงควรพิจารณาตามความสามารถในการแบกรับค่าใช้จ่ายในส่วนนี้เป็นรายรัฐวิสาหกิจไป

(๔) การกำหนดจ่ายค่าทดแทนตามข้อ ๑๒ ของร่างประกาศฯ ควรมีการทบทวนเพิ่มอัตราการจ่ายให้สอดคล้องกับภาวะเงินเฟ้อ อัตราค่าครองชีพ เป็นระยะ ๆ หรืออาจกำหนดเป็นหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการปรับเพิ่มไว้เพื่อให้อำนาจรัฐวิสาหกิจสามารถปรับเพิ่มตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขได้ โดยไม่รอให้มีการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ ในครั้งต่อไป

๖.๒ การรับฟังความคิดเห็นทางระบบกลางทางกฎหมาย มีผู้ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้

(๑) ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น

(๒) ควรปรับตามสถานะของยุคสมัย ให้ทันสมัย

๖. การนำผลจากการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการรับฟังความคิดเห็นจากรัฐวิสาหกิจ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ และผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <https://www.law.go.th> มารวบรวมและสรุปผลเพื่อนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทนตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบ ข้อ ๔๕ ข้อ ๔๖ ข้อ ๔๗ และข้อ ๔๘ ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ จากนั้นจะนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งได้ตรวจสอบและวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๗ เมษายน ๒๕๖๖

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ : ๑) นางสาวรัตเกล้า ชาวลิขิต ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

๒) นางอมรรัตน์ อินท่า ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๔ - ๘๘ โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๘

Email : employment1303@gmail.com