

แบบการรับฟังความคิดเห็นเห็นกรอบแนวทางการดำเนินการให้นายจ้างจัดให้มีหลักประกัน
ในการจ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้าง

ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความในช่องว่างที่กำหนด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

(๑) เพศ ชาย หญิง ไม่ระบุ

(๒) อายุ ปี

(๓) สถานะ นายจ้าง ลูกจ้าง หน่วยงานภาครัฐ

อื่น ๆ

ตอนที่ ๒ ความเห็นต่อกรอบแนวทางการดำเนินการให้นายจ้างจัดให้มีหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้าง

ข้อ ๑ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้มีหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชย
กรณีนายจ้างเลิกจ้างให้ครอบคลุมสิทธิที่ลูกจ้างพึงได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
มาตรา ๑๑๘ (ค่าชดเชยกรณีนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง) มาตรา ๑๑๘/๑ (ค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุ) มาตรา ๑๒๐
(ค่าชดเชยกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ) และมาตรา ๑๒๑ (ค่าชดเชยกรณีนายจ้างเลิกจ้างเพราะเหตุที่
นายจ้างนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี) เช่น ให้นายจ้างจัดให้มีบัญชีเงินฝาก
ธนาคารเพื่อเป็นการสำรองการจ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้าง หรือมีหลักทรัพย์ หรือวิธีการอื่นใด เป็นต้น

เห็นด้วย

เหตุผล.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๒ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดประเภทของหลักประกันตามข้อ ๑ ประกอบด้วย เงิน
หลักทรัพย์ และกรณีอื่น ๆ

เห็นด้วย

เหตุผล.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๓ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้มีหลักประกันตามข้อ ๑ ให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งครอบคลุมอัตราค่าชดเชยของลูกจ้างตามอายุงานของลูกจ้างแต่ละคน ตามมาตรา ๑๑๘ (ค่าชดเชยกรณีนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง) มาตรา ๑๑๘/๑ (ค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุ) มาตรา ๑๒๐ (ค่าชดเชยกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการ) และมาตรา ๑๒๑ (ค่าชดเชยกรณีนายจ้างเลิกจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

เห็นด้วย

เหตุผล.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๔ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้กรอบแนวทางการดำเนินการให้นายจ้างจัดให้มีหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างในระยะแรกจะใช้บังคับกับสถานประกอบการทุกประเภทที่มีลูกจ้าง จำนวน ๑๐๐ คนขึ้นไปก่อน ภายหลังจึงใช้บังคับกับสถานประกอบการที่มีขนาดเล็กลงมา เช่น สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คน จนถึงสามารถใช้บังคับกับทุกสถานประกอบการ ซึ่งจะกำหนดไว้โดยกฎหมายลำดับรอง

เห็นด้วย

เหตุผล.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๕ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากกรอบแนวทางการดำเนินการให้นายจ้างจัดให้มีหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างมีการออกเป็นกฎหมายและกำหนดให้มีผลบังคับใช้ภายในกำหนด ๑ ปี หลังจากที่มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้ทุกฝ่ายรวมทั้งนายจ้างได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย

เห็นด้วย

เหตุผล.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๖ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้นายจ้างต้องรายงานจำนวนเงินค่าชดเชยที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับและรายงานการดำรงอยู่ของหลักประกันมายังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทุก ๑ ปี เพื่อเป็นการตรวจสอบการดำรงอยู่ของหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชยว่านายจ้างได้จัดให้มีหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชย และมีการจัดโดยถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

เห็นด้วย

เหตุผล.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๗ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีนายจ้างจัดหลักประกันครบตามจำนวนค่าชดเชยที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับแล้ว หากสถานประกอบกิจการมีการลดจำนวนลูกจ้างลง นายจ้างสามารถถอนหรือคืนหลักประกันให้คงเหลือเท่ากับจำนวนค่าชดเชยที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามจำนวนลูกจ้างในขณะนั้นได้ และกรณีที่นายจ้างประสบปัญหาทางเศรษฐกิจก็อาจมีการปรับเปลี่ยนการสำรองเงินได้ โดยภาครัฐออกกฎหมายลำดับรอง

เห็นด้วย

เหตุผล.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๘ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้หลักประกันที่นายจ้างจัดให้มีเพื่อเป็นหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างไม่ตกอยู่ภายใต้การบังคับคดี แม้นายจ้างจะถูกฟ้องร้องบังคับคดีทางศาล เจ้าพนักงานบังคับคดีก็ไม่สามารถบังคับคดีกับหลักประกันดังกล่าวได้ ซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างได้รับเงินค่าชดเชยหลังจากถูกเลิกจ้างแน่นอน

เห็นด้วย

เหตุผล.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๙...

ข้อ ๙ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้กรณีนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายให้ใช้มาตรการทางปกครองโดยการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามให้ถูกต้อง โดยไม่มีการกำหนดโทษทางอาญา

เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....
