

สรุปข่าวประจำวัน
วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2566

ลำดับ	แหล่งข่าว หนังสือพิมพ์	หัวข้อข่าว	หน้าที่	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ข่าวที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ				
1	มติชน	ย่อยข่าวเศรษฐกิจ : ผู้บริหารร สปก.ดีเด่น	8	
2	เดลินิวส์ กรอบบ่าย	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยองจับมืออาชีพะฯ	10	
3	กรุงเทพธุรกิจ	ชงทบทวน 'นโยบายค่าแรง' ค้านอัตราเดียวทั่วประเทศ	1	
4	แนวหน้า	ไฟไหม้ถังบรรจุเคมีย่านบางบอน	9	

“กสร. คุ้มครองสิทธิ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน”

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กสร.

ข่าวที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ

มติชน

Matichon
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,100

Section: First Section/เศรษฐกิจ - ต่างประเทศ

วันที่: เสาร์ 26 สิงหาคม 2566

ปีที่: 46

ฉบับที่: 16603

หน้า: 8(กลาง)

Col.Inch: 7.62

Ad Value: 8,382

PRValue (x3): 25,146

คลิป: ชาว-ดำ

คอลัมน์: ย่อยข่าวเศรษฐกิจ: ผู้บริหารรสก.ดีเด่น



●ผู้บริหารรสก.ดีเด่น

ธนาคารออมสินรายงานว่า นายวิทย์ รัตนกร ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน ได้รับรางวัลผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปี 2566 จากการพิจารณาและคัดเลือกของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เนื่องด้วยธนาคารให้ความสำคัญการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ ทั้งพนักงานและลูกจ้าง ควบคู่สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ผ่านกิจกรรมต่างๆ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยองจัดอบรมอาชีพฯ

จัดมหกรรม 'Rayong Skill Expo' ต่อยอดองค์ความรู้



เมื่อเร็ว ๆ นี้ ที่บริเวณอาคารอเนกประสงค์ วิทยาลัยเทคนิคระยอง นายอนันต์ นาคนิยม รอง ผวจ.ระยอง เป็นประธานเปิดงานมหกรรม “Rayong Skill Expo พลิกโฉมการพัฒนาคนสู่โลกยุคใหม่” ประจำปี 2566 จัดขึ้นโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง และอาชีวศึกษาจังหวัดระยอง มีนางนฤมล พนาสนธิ ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง นายกิตติพงษ์ อุดตมะเวทิน ผอ.วิทยาลัยเทคนิคระยอง โนนามประธานอาชีวศึกษาจังหวัดระยอง นายธนโชค พงษ์ชวลิต เกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง นางกัญชลา สุจิตตรฤดี ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดระยอง น.ส.สายทิพย์ แสงไฟ แรงงานและสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน น.ส.วรนุช สีแดง เกษตรจังหวัดระยอง ผู้แทนภาคเอกชน สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดระยอง เข้าร่วม

ภายในงานมีกิจกรรมมอบเกียรติบัตรเหรียญฝีมือยอดเยี่ยม สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น ให้ผู้เข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 13 ประเทศสิงคโปร์ การแข่งขันช่างเครื่องปรับอากาศ มอบรางวัลผู้เข้าร่วมแข่งขันไลฟ์สดขายของบนนิทรรศการเกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ จากสถานศึกษา และภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ การเสวนา “พลิกโฉมการพัฒนาคนสู่โลกยุคใหม่” และมีแชร์ประสบการณ์ความสำเร็จทางอาชีพจากเจ้าของธุรกิจ และผู้ประสบความสำเร็จในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นต้น

นางนฤมล กล่าวว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เล็งเห็นความจำเป็นในการเตรียมความพร้อมสำหรับแรงงานไทย และต้องการให้แรงงานไทยตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทักษะฝีมือ มีการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ เตรียมความพร้อมในการทำงาน



ในรูปแบบใหม่ และต้องปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างก้าวกระโดด จึงได้มอบให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานในจังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นครราชสีมา สุราษฎร์ธานี ภูเก็ต สมุทรสาคร กำแพงเพชร ลำพูน กาฬสินธุ์ และระยอง จัดงานมหกรรม “Rayong Skill Expo พลิกโฉมการพัฒนาคนสู่โลกยุคใหม่” ดังกล่าว ซึ่งในส่วนของ จ.ระยอง โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง ได้ร่วมกับ อาชีวศึกษาจังหวัดระยอง จัดงานมหกรรมดังกล่าวขึ้น ซึ่งกิจกรรมที่จัดขึ้นในงานครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งกับแรงงานไทย และทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ และเอกชน จะได้นำไปพัฒนาต่อยอด นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม พัฒนาคณะองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ได้ยั่งยืนต่อไป.

ชงทบทวน'นโยบายค่าแรง' ค่าน้อตราเดียวทั่วประเทศ

กรุงเทพธุรกิจ ● "ภาคเอกชน" เสนอ
ทบทวนนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ 600 บาท
ค่าน้อตราเดียวทั่วประเทศซึ่งลดแรงจูงใจ
ลงทุนในภูมิภาค เสนอเลื่อนไปปรับ
ปีหน้า ท่วงเศรษฐกิจปีนี้ชะลอลง
"ทีดีอาร์ไอ" ชื่นนโยบายการเมืองขึ้น
ค่าแรงขั้นต่ำ เป็นเหรียญ 2 ด้าน ช่วยลด
ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ แต่ต้นทุน
นายจ้างสูงขึ้น "สมาพันธ์แรงงาน" มอง
ปรับเป็น 600 บาท ใน 4 ปี เป็นไปได้
นโยบายค่าแรงขั้นต่ำ เป็นหนึ่ง
ในนโยบายเร่งด่วน ที่รัฐบาลเพื่อไทย
มีแผนดำเนินการ โดยจะผลักดัน
ให้ค่าแรงขั้นต่ำมาอยู่ที่ 600 บาท
ภายใน 4 ปี จากปัจจุบันที่ค่าแรงขั้นต่ำ
อยู่ที่วันละ 328-354 บาทเฉลี่ย
ที่ 337 บาท เป็นอัตราที่เริ่มใช้เมื่อ
เดือน ต.ค.2565

รัฐบาลเพื่อไทยเคยประสบความสำเร็จด้านคะแนนนิยม จาก
นโยบายค่าแรงขั้นต่ำวันละ 300 บาท
อ่านต่อหน้า 4

▶ **ต่อจากหน้า 1**

ชงทบทวน

ทั่วประเทศ เมื่อปี 2554 แต่ภาคเอกชนคัดค้าน
รุนแรงในประเด็นการเมืองเข้ามาแทรกแซง
คณะกรรมการค่าจ้างกลาง (ไตรภาคี) รวมถึง
ค่าแรงอัตราเดียวทั่วประเทศทำให้การลงทุน
ไม่กระจายไปในภูมิภาค

นายธนิต โสรัตน์ สภาองค์กรนายจ้าง
ผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย เปิดเผยว่า
การปรับค่าแรงขั้นต่ำจะพิจารณาจากองค์ประกอบ
หลายส่วน คือ 1.ภาวะเศรษฐกิจแต่ละจังหวัด
2.อัตราเงินเฟ้อ 3.ความสามารถการจ่ายของ
นายจ้าง ซึ่งทุกจังหวัดมีคณะกรรมการค่าจ้าง
จังหวัดที่พิจารณาการปรับค่าจ้างตามเงื่อนไข
ทำให้ค่าจ้างแต่ละจังหวัดปรับขึ้นแตกต่างกัน

สำหรับการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำตาม
นโยบายเพื่อไทย เป็นวันละ 600 บาท ภายใน 4 ปี
เท่ากับต้องปรับขึ้นรวม 246-262 บาท หรือปรับขึ้น
ปีละ 61.5-65.5 บาท ซึ่งถือเป็นอัตราที่สูงเมื่อ
เทียบกับสถานการณ์เศรษฐกิจปัจจุบันที่มีแนวโน้ม
ชะลอตัวลง จึงเห็นว่าการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ
ปรับขึ้นในปี 2566

ทั้งนี้ การประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ขยายตัว
เพียง 1.8% และสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ (สศช.) ลดเป้าหมายจีดีพีทั้งปีลง
มาเหลือ 2.5-3.0% รวมทั้งภาคการส่งออกในช่วง
7 เดือนแรกของปีนี้ ติดลบ 5.5% สถานการณ์
ดังกล่าวจึงมีผลต่อผลดำเนินงานของเอกชน

รวมทั้งการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำควรทยอย
ปรับขึ้นในปี 2567-2570 และควรประกาศว่า
แต่ละปีจะปรับขึ้นอัตราเท่าใดเพื่อให้จบที่วันละ
600 บาท ในระยะ 4 ปี เพื่อให้ภาคเอกชนได้
เตรียมตัว

ค่าน้อตราเดียวทั่วประเทศ

อย่างไรก็ตาม การปรับค่าแรงขั้นต่ำเป็น
วันละ 600 บาท เป็นอัตราเดียวทั่วประเทศ
ภาคเอกชนเห็นว่าไม่ควรใช้นโยบายค่าแรงขั้นต่ำ
อัตราเดียวทั่วประเทศอีก เพราะแรงจูงใจ
การลงทุนในพื้นที่ห่างไกลทำเรือจะลดลง
ปัจจุบันค่าแรงขั้นต่ำมี 9 อัตรา ครอบคลุม
77 จังหวัด ตั้งแต่วันละ 328-354 บาท

สำหรับการใช้ค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียว
ทั่วประเทศ 600 บาท จะส่งผลให้การลงทุนใหม่
เลือกลงทุนในพื้นที่ภาคกลางและเขตพัฒนา
พิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ที่ใกล้สนามบิน
สุวรรณภูมิ ทำเรือกรุงเทพและท่าเรือแหลมฉบัง
โดยหลักสากลจะกำหนดค่าแรงในละพื้นที่
ไม่เท่ากัน

หวังขึ้นแบบกระชากค่าแรง

นายสนั่น อังอุบลกุล ประธานกรรมการ
หอการค้าไทย กล่าวว่า นโยบายขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ
วันละ 600 บาท และเงินเดือนผู้จบปริญญาตรี
25,000 บาท ของพรรคเพื่อไทย จะเป็นภาระหนัก
ต่อเอกชนโดยเฉพาะการขึ้นค่าแรงแม้ทยอยขึ้น

ใน 4 ปี หรือภายในปี 2570 เป็นการปรับขึ้นสูง
ถึง 40-60% หรือเฉลี่ยปีละ 10% ซึ่งเป็นสัญญาณ
ตรงถึงภาคเอกชนต้องแบกภาระ

รวมถึงมีโอกาสสูงที่จะทำให้นักธุรกิจต่างชาติ
ชะลอการลงทุนในไทยเพราะข้อเสนอลดค่าแรงขั้นต่ำ
เป็นวันละ 600 บาท ถือเป็นภาระกระชากค่าแรง
มากเกินไป

ทั้งนี้ การปรับค่าแรงเป็นวันละ 600 บาท
จะเป็นไปได้ถ้าเศรษฐกิจขยายตัว 7-10% และ
เอกชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากเศรษฐกิจขยายตัว ดังนั้น
รัฐบาลต้องมองเป้าหมายการทำเศรษฐกิจเติบโต
ให้ได้ดีกว่า เพราะเมื่อเศรษฐกิจดีเชื่อว่าภาค
เอกชนพร้อมขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ

นอกจากนี้เห็นด้วยที่จะขึ้นค่าแรงในระดับ
ที่เหมาะสมแต่ละพื้นที่ และควรเพิ่ม Productivity
แรงงานควบคู่กัน ซึ่งรัฐบาลใหม่ควรตัดสินใจ
รอบด้านร่วมกับหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชนและ
ลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์บนพื้นฐานของกฎหมาย

"หากขึ้นค่าแรงทันทีจะได้ไม่คุ้มเสีย วันนี้
เศรษฐกิจมีความเสี่ยงหลายด้าน หากนายจ้างมี
ต้นทุนสูงขึ้นบางส่วนอาจรับไม่ไหว ซึ่งอาจชะลอ
การจ้างงานลดพนักงาน หรือธุรกิจที่ใช้แรงงานมาก
อาจพิจารณาย้ายฐานการผลิต รวมถึงนักลงทุนใหม่
ที่อาจปรับแผนลงทุนประเทศอื่น ซึ่งจะกระทบ
เศรษฐกิจวงกว้าง ดังนั้นจึงต้องหรือหลายส่วน
และหวังว่าจะทบทวนเพื่อให้เกิดรูปแบบที่
ทุกภาคส่วนยอมรับ"

ขึ้นค่าแรงนโยบายเหรียญ 2 ด้าน

นายยงยุทธ แฉล้มวงษ์ ที่ปรึกษาฝ่าย
การวิจัยนโยบายทรัพยากรมนุษย์ สถาบันวิจัย
เพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) กล่าวว่า
ทุกพรรคการเมืองและทุกรัฐบาลมีนโยบาย
ขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ ซึ่งส่งผลให้ค่าจ้างแรงงาน
ไม่เป็นไปตามกลไกตลาดและต้นทุนการผลิต
ที่ปัจจุบันต้องแบกรับมาก อีกทั้งตลาดส่งออก
ที่จะขยายสินค้าก็มีจำกัด

"ไทยมีผู้เอาเปรียบมากที่กังวลค่าแรงขั้นต่ำ
เพราะที่ผ่านมามีความพยายามขึ้นตามที
พรรคการเมืองกำหนด แต่เอาเปรียบอีกกำลังประสบ

ปัญหาเงินทุนหมุนเวียน หรือความสามารถในการแข่งขันเมื่อเทียบกับประเทศอื่น การหาเสียงด้วยการขึ้นค่าแรงจะเป็นอันตรายเพราะกระทบผู้ประกอบการ”

ทั้งนี้ ปัจจุบันค่าจ้างขั้นต่ำไม่สอดคล้องค่าครองชีพ และช่วง 10 ปีที่ผ่านมา มีแรงงานมากกว่า 4 ล้านคนที่ไม่ได้ปรับค่าแรง

สำหรับนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ 600 บาทของพรรคเพื่อไทย เหมือนเหรียญ 2 ด้าน โดยการได้ค่าแรงเพิ่มจะส่งผลถึงคุณภาพชีวิต แต่อีกด้านต้นทุนนายจ้างสูงขึ้น โดยธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) มองว่า หากค่าแรงเพิ่มขึ้นแต่ไม่ได้เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานจะมีปัญหา รวมทั้งการเพิ่มค่าแรงอาจไม่ทำให้มีกำลังซื้อเพิ่มขึ้น โดยถ้าเป็นเช่นนี้จะมีผลกระทบต่อเงินเพื่ออาจไม่สูงมาก

ทั้งนี้ นโยบายค่าจ้างขั้นต่ำควรบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานที่มีประสิทธิภาพสูง และควรครอบคลุมการเลี้ยงดูคุ้มครองและบุตรด้วย โดยค่าจ้างขั้นต่ำไม่ใช่ค่าจ้างเริ่มต้นของแรงงานที่มีฝีมือในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

“ตอนนี้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำยังไม่เหมาะสมไม่ทันค่าครองชีพ ไม่สอดคล้องผลผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น จึงมีทั้งข้อดีและข้อเสีย โดยข้อดี เช่น แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้นทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น การขึ้นค่าจ้างทำให้แรงงานได้ประโยชน์ 3.2 ล้านคน หรือ 30% ช่วยลดช่องว่างความเหลื่อมล้ำให้แรงงาน ส่วนข้อเสีย คือ ผลกระทบต่อนายจ้างและอาจมีการปลดแรงงาน”

แนะรัฐมีมาตรการเพิ่มทักษะแรงงาน

นายพิตรพิบูล ธีร์จันทิก ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (ISMED) กล่าวว่า การเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำเป็นสิ่งดีแต่อาจเป็นไปได้ยาก เพราะเอสเอ็มอีที่มีสัดส่วนมากกว่า 90% ของผู้ประกอบการในไทยกำลังมีปัญหาขาดเงินทุน ขาดตลาดขาด

ทักษะขาดแรงงาน ซึ่งความอยู่รอดของเอสเอ็มอีต้องได้รับสนับสนุนจากภาครัฐ

หาเสียง“ค่าแรง”อันตรายต่อประเทศ

นายชาติ ลอยสูง ผู้แทนลูกจ้างจากสมาพันธ์สมาพันธ์แรงงานไทย (สสรท.) Thai Labour Solidarity Confederation (TLSC) หรือคณะกรรมการสมาพันธ์ที่กล่าวว่า เสนอให้ค่าแรงขั้นต่ำที่เหมาะสมอยู่ที่วันละ 492 บาท รวมทั้งต้องการให้รัฐบาลใหม่เปลี่ยนค่านิยามจากค่าแรงขั้นต่ำเป็นค่าจ้างแรกเข้า โดยควรออกกฎหมายให้ทุกบริษัทมีโครงสร้างค่าจ้าง และแต่ละบริษัทควรปรับค่าแรงขั้นต่ำรายปีตามผลงานประเมิน ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าอัตราเงินเฟ้อและบวกด้วยการประเมินผลงานของแรงงาน

“นโยบายขึ้นค่าแรงขั้นต่ำที่รัฐบาลเพื่อไทยวางกรอบที่วันละ 600 บาท ภายในปี 2570 ถือเป็น การปรับขึ้นเกือบ 20% ซึ่งหากมองตามหลักการอาจมองว่าเป็นไปได้ แต่ส่วนตัวมองว่าเป็นไปได้ยาก เพราะการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำต้องพิจารณาอัตราเงินเฟ้อหรือมีวิกฤติอะไรบางอย่าง เช่น สงครามในต่างประเทศ โควิด-19 รวมถึงอัตราเงินเฟ้อไทยที่เคยสูงเกือบ 8% และสุดท้ายก็ไม่มีเงินพอใช้จ่ายกับค่าครองชีพที่สูงขึ้น”

ทั้งนี้รัฐบาลที่ผ่านมายุบายขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ แต่ทำให้ผู้ประกอบการต้องปลดแรงงานเพราะไม่มีทุนพอจ่ายค่าจ้าง ดังนั้น พรรคการเมืองไม่ควรนำค่าแรงมาหาเสียง

ไฟไหม้ถึงบรรจุเคมีย่านบางบอน

● กทม.ยันไม่พบรั่วไหล-ไม่มีผู้รับผลกระทบ ●

กทม.เร่งสอบเหตุไฟไหม้ถึงบรรจุเคมี ย่านบางบอน ไม่พบสารเคมีรั่วไหล-ไม่มีผู้ได้รับผลกระทบ สปภ.-สนอ. เขต ตรวจสอบโรงงานตามมาตรฐานปลอดภัย

นายฉันทพงศ์ สินมา ผู้อำนวยการเขตบางบอน กล่าวถึงความคืบหน้าการตรวจสอบสาเหตุเพลิงไหม้ถึงบรรจุเคมีภายในบริษัทแห่งหนึ่งในซอย 66/3 เขตบางบอน ว่า จากการตรวจสอบเหตุเพลิงไหม้ถึงบรรจุเคมีภายในบริษัทประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายหมึกพิมพ์อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์ เมื่อวันที่ 24 สิงหาคมที่ผ่านมา ดันเพลิงเกิดขึ้นที่ถังผสมสีเก่าขนาด 1 ตัน บริเวณลานหน้าโรงงาน ภายในถังมีหมึกพิมพ์ที่แห้งแล้วซึ่งมีส่วนผสมของโทลูอีนประมาณ 60% ข้อสันนิษฐานเบื้องต้นคาดว่า ผู้รับเหมาใช้อุปกรณ์ตัดโลหะด้วยแก๊สในการตัดขาดถังสี ทำให้เกิดความร้อนบริเวณถังและทำปฏิกิริยากับหมึกพิมพ์ที่มีส่วนผสมแอลกอฮอล์ผสมอยู่ด้วย จึงเกิดเปลวไฟลุกไหม้ถึงแรกและลุกลามไปยังถังที่วางอยู่ข้างกันอีก 2 ถัง

จากการตรวจสอบเหตุดังกล่าวส่งผลกระทบให้กระจกอากาศจรดถได้รับ

ความเสียหาย แต่ไม่ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างอาคาร ไม่มีผู้ได้รับบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และไม่มีการรั่วไหลของสารเคมี อย่างไรก็ตาม กรมโรงงานอุตสาหกรรม ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบสถานประกอบการได้ประสานการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบและให้คำแนะนำแก่บริษัท เพื่อดูแลความปลอดภัยของอุปกรณ์ต่างๆ การเก็บรักษาสารเคมี ตลอดจนความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงาน ขณะเดียวกัน สำนักงานเขตบางบอนได้ร่วมกับทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รักษาสุข บางบอน ลงพื้นที่ตรวจสอบค้นหาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสารเคมีและด้านสุขภาพที่เกิดจากเหตุไฟไหม้ครั้งนี้ในละแวกใกล้เคียง เบื้องต้นไม่พบว่า มีผู้ได้รับผลกระทบจากกลิ่นของสารเคมี นอกจากนั้น ยังได้พูดคุยและประเมินสุขภาพจิต รวมถึงให้คำแนะนำการดูแลเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของคนที่ชุมนุม แจกหน้ากากอนามัยและยาสามัญประจำบ้านให้ผู้พักอาศัยใกล้เคียง

ทั้งนี้ สำนักงานเขตบางบอนได้ตรวจเฝ้าระวังความเสี่ยงภัยด้านสารเคมีและวัตถุอันตรายเชิงรุกในสถานประกอบ

กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในพื้นที่ภายใต้โครงการส่งเสริมการจัดการสารเคมีและวัตถุอันตรายในสถานประกอบการตามแผนที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง โดยตรวจตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมให้คำแนะนำกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ของสถานประกอบการ โดยดำเนินการร่วมกับสำนักอนามัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร และกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ด้าน นายธีรยุทธ ภูมิภักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สปภ.) กล่าวว่า ที่ผ่านมาสภภ.ได้ร่วมกับสำนักอนามัย และสำนักงานเขตดำเนินมาตรการเชิงรุกตรวจสอบโรงงาน หรือสถานประกอบการในพื้นที่กรุงเทพฯ ที่ผลิต เก็บ ครอบครอง หรือมีการใช้สารเคมีและวัตถุอันตรายให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการเกิดเหตุอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบกิจการ ตลอดจนเตรียมความพร้อมป้องกันอุบัติเหตุภัยและระงับเหตุอันตรายที่เกิดจากสารเคมีและวัตถุอันตรายในพื้นที่

แนวหน้า

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 1,250

Section: First Section/กทม.

วันที่: จันทร์ 28 สิงหาคม 2566

ปีที่: 44

ฉบับที่: 15459

หน้า: 9(ซ้าย)

Col.Inch: 51.80 Ad Value: 64,750

PRValue (x3): 194,250

คลิป: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: ไฟไหม้ถึงบรรจุกเคมีย่านบางบอน

กรุงเทพฯ อย่างใกล้ชิด หากประชาชนพบเหตุเกี่ยวกับสารเคมี หรือวัตถุอันตราย สามารถแจ้งเหตุผ่านโทรศัพท์สายด่วน 199 ได้ตลอด 24 ชั่วโมง

อย่างไรก็ดี สปภ.มีการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำทุกปีเพื่อทบทวนการปฏิบัติงาน ถอดบทเรียนเหตุเพลิงไหม้ อบรมเทคโนโลยีใหม่ๆ ต่อยอดองค์ความรู้ เพื่อพร้อมเข้าระงับเหตุอันตรายและสาธารณภัยต่างๆ เพื่อความปลอดภัยของประชาชน และมีแผนที่จะสร้างศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานครในพื้นที่จ.นครปฐม โดยได้รับงบประมาณเพื่อก่อสร้างบริเวณตำบลท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม เนื้อที่ประมาณ 57 ไร่ 3 งาน 86 ตร.ว. อยู่ระหว่างการพิจารณาของผู้บริหารกทม. หากได้รับอนุมัติแล้วจะสามารถเริ่มดำเนินการก่อสร้างได้ เพื่อใช้เป็นสถานที่ให้บริการฝึกอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในหลักสูตรต่างๆ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยของกทม.