

สรุปข่าวประจำวัน  
วันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2566

ลำดับ	แหล่งข่าว หนังสือพิมพ์	หัวข้อข่าว	หน้าที่	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ข่าวที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ				
1	ดอกเบ็ญจธุรกิจ	ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น	11	
2	ดอกเบ็ญจธุรกิจ	ธ.ก.ส. คว่ำรางวัล	11	
3	กรุงเทพธุรกิจ	บทความพิเศษ : 10 ข้อเสนอ'เพิ่มผลิตภาพแรงงาน'	6	

**“กสร. คุ้มครองสิทธิ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน”**

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กสร.

ข่าวที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ

# ดอกเบ็ญจธุรกิจ

Dokbia Turakij  
Circulation: 135,000  
Ad Rate: 1,000

Section: First Section/-

วันที่: จันทร์ 4 - อาทิตย์ 10 กันยายน 2566

ปีที่: 31

ฉบับที่: 1596

หน้า: 11(ซ้าย)

Col.Inch: 14.37

Ad Value: 14,370

PRValue (x3): 43,110

คลิป: ชาว-ดำ

ภาพข่าว: ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น



## ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น

นายวิชัย รัตนารักษ์ ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน รับรางวัลผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปี 2566 จากการพิจารณาและคัดเลือกของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เนื่องด้วยธนาคารให้ความสำคัญในการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานและลูกจ้างให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ธนาคารยังได้รับรางวัลคุณธรรมอวอร์ดปี 2565 ประเภทชุมชนและองค์กร Moral Awards 2022 จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม ด้วยการเป็นองค์กรที่มีบทบาทด้านคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ด้วยนโยบายขับเคลื่อนแนวทาง Social Mission Integration ผู้การเป็นธนาคารเพื่อสังคมเต็มรูปแบบ

# ดอกเบ็ญจบุรีทอง

Dokbia Turakij  
Circulation: 135,000  
Ad Rate: 1,000

Section: First Section/-

วันที่: จันทร์ 4 - อาทิตย์ 10 กันยายน 2566

ปีที่: 31

ฉบับที่: 1596

หน้า: 11(ซ้าย)

Col.Inch: 12.77 Ad Value: 12,770

PRValue (x3): 38,310

ศิลปิน: ชาว-ดำ

ภาพข่าว: ธ.ก.ส. คว่ำรางวัล



## ธ.ก.ส. คว่ำรางวัล

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) คว้ารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปี 2566 อันเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานขององค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ก้าวหน้า ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานให้มีสภาพความเป็นอยู่และสุขภาพอนามัยที่ดี จากการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปี 2566 โดยคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นอกจากนี้ ยังได้รับรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประจำปี 2565 จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่สะท้อนถึงการเป็นองค์กรต้นแบบที่มีคุณธรรมในการดำเนินงาน มีการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคมหรือมาตรการสนับสนุนความดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร



# 10 ข้อเสนอ'เพิ่มผลิตภาพแรงงาน'

## กรุงเทพธุรกิจ บทความพิเศษ ● อนุสรณ์ ธรรมใจ



การพัฒนาผลิตภาพ

แรงงานและผลิตภาพทุนให้สูงขึ้นมีความสำคัญอย่างยิ่ง แนวโน้มที่สำคัญ

และยังเป็นแนวโน้มที่ช่วยอธิบายได้ว่า ค่าจ้างในไทยแพงหรือไม่ คือ ผลิตภาพแรงงานไทยในอนาคตจะเป็นอย่างไร ปัจจุบันผลิตภาพแรงงานไทย (Labor Productivity) เติบโตระดับหนึ่งแต่ไม่สูงเท่าจีน เวียดนาม สิงคโปร์ มาเลเซีย แต่ดีกว่า ลาว เขมร เมียนมา

ผลิตภาพการผลิตเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว และเป็นตัวกำหนดระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงานจึงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ และมีผลอย่างมากต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

โดยเป็นตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงาน เพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ โดยทำการวัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ **ผลิตภาพแรงงานในระยะหลังไม่ได้ปรับตัวสูงขึ้นนัก เพราะมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ ทำให้ไม่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิต**

ผู้เขียนมีข้อเสนอดังต่อไปนี้ 1.ขอให้คณะกรรมการไตรภาคีได้ตอบสนองต่อมาตรการปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำของรัฐบาลใหม่ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีเงินเพียงพอต่อการดำรงชีพ มีเงินออมและสามารถลดหนี้สินของครัวเรือนได้ รวมทั้ง ควรปรับเพิ่มขึ้นเป็นอัตราเดียวทั่วประเทศ

2.รัฐบาลควรรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครอง

สิทธิในการรวมตัว ฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง อนุสัญญาสองฉบับนี้จะทำให้คุณภาพชีวิตและสวัสดิภาพของแรงงานดีขึ้นโดยรัฐบาลไม่ต้องใช้งบประมาณมาดูแล จะเกิดกลไกและกระบวนการในการแบ่งปันผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจอย่างเป็นธรรมมากขึ้นในระดับสถานประกอบการแต่ละแห่ง แต่ต้องทำให้เกิดระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในภาคการผลิตภาคบริการต่างๆ ด้วย

ขบวนการแรงงานและนักวิชาการแรงงานได้เคลื่อนไหวเรียกร้องต่อเนื่องมากกว่า 20 ปีแล้ว หากรัฐบาลใหม่ชุดนี้รับรองอนุสัญญาจะเป็นผลงานชิ้นโบว์แดง อนุสัญญาสองฉบับนี้จะทำให้เกิดประชาธิปไตยทางเศรษฐกิจ ประชาธิปไตยในระดับองค์กร อันเป็นพื้นฐานให้ประชาธิปไตยทางการเมืองมีความเข้มแข็ง

3.แก้ปัญหาความยั่งยืนทางการเงินในขนาดของกองทุนประกันสังคมโดยเฉพาะกองทุนชราภาพ

4.ขอให้รัฐบาลใหม่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ให้รัฐบาลใหม่ดำเนินการทบทวนการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างรับเหมาค่าแรง ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.มาตรา 11/1 (เกี่ยวกับการจ้างงานแบบเหมารช่วงหรือซัพคอนแทรค) อย่างเคร่งครัดเพื่อให้ลูกจ้างซัพคอนแทรคได้รับความเป็นธรรมทางด้านสวัสดิการและการจ้างงาน

5.ขอให้รัฐบาลใหม่ประกาศยกเลิกกฎกระทรวงฉบับที่ 7 เฉพาะส่วนที่ตัดสิทธิลูกจ้างรายเดือนที่ทำงานล่วงเวลาไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาเช่นเดียวกับลูกจ้างรายวัน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นไปตามรัฐธรรมนูญ หมวด 3 มาตรา 27 ว่าด้วยสิทธิเสรีภาพของปวงชนชาวไทย

6.ขอให้รัฐบาลแก้ไขกฎหมาย ให้หนี้ที่เกิดจากเงินที่นายจ้างต้องจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 อยู่ในบุริมสิทธิลำดับที่ 2 ตาม



ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

7.ขอให้รัฐบาลเร่งรัดออกกฎหมายคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพแรงงานนอกระบบ และมีสิทธิจัดตั้งองค์กรได้

8.ขอเสนอให้สร้างโอกาสให้หญิงและชายรวมทั้งแรงงานต่างด้าว มีงานที่มีคุณค่าและก่อให้เกิดความสำเร็จโดยจะต้องมีเสรีภาพ เสมอภาค ความมั่นคงและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

9.เสนอให้แรงงานข้ามชาติ สามารถเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานในประเทศไทยได้ หรือสามารถจัดตั้งสหภาพแรงงานร่วมกับแรงงานไทยได้

10.การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยภาพรวมนั้น ต้องอาศัยทั้งการยกระดับผลิตภาพของแรงงาน ผลิตภาพของทุน ผลิตภาพจากการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ รวมทั้งผลิตภาพของระบบราชการและระบบการเมืองไปพร้อมกัน จะอาศัยแต่ผลิตภาพของแรงงานในระบบการผลิตย่อมไม่เพียงพอ