

สรุปข่าวประจำวัน  
วันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2566

ลำดับ	แหล่งข่าว หนังสือพิมพ์	หัวข้อข่าว	หน้าที่	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ข่าวที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ				
1	เดลินิวส์ กรอบบ่าย	กกจ. เตือนระวังลิงก์ปลอมระบาด	3	
2	ไทยรัฐ	สภูปหน้า 1 : เหลี่ยมโกงคะแนน ITA ล็อก-ล็อก-บังมุล ทุจริต	1	
3	เดลินิวส์	"บุญสงค์" เลขธิการ สปส. ปลื้ม 11 หน่วยงาน ประกันสังคม	12	

**“กสร. คุ่มครองสิทธิ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน”**

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กสร.

ข่าวที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ

## กกจ.เตือนระวังลิงก์ปลอมระบาด

เมื่อวันที่ 5 ก.ย. นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน (กกจ.) เปิดเผยว่า ปัจจุบัน มีจลาจลวิธีหลอกลวงผู้ใช้งานผ่านโซเชียลมีเดีย ในรูปแบบที่หลากหลายและซับซ้อนขึ้น ล่าสุดพบ การแจ้งลิงก์ปลอมหลอกลวงให้ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน ที่มีหน้าตาคล้ายแอปพลิเคชัน “Smart TOEA” ของกรมการจัดหางาน จึงขอเตือน ประชาชนที่ต้องการใช้งานแอปพลิเคชัน “Smart TOEA” ห้ามดาวน์โหลดผ่านลิงก์โดยเด็ดขาด เพื่อ ความปลอดภัย หากต้องการดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน สามารถดาวน์โหลดได้ที่ App Store สำหรับ ระบบ iOS และ Play Store สำหรับระบบ Android หรือหากพบพฤติกรรมดังกล่าวให้ติดต่อสอบถามกับ กรมการจัดหางานโดยตรงที่สายด่วน 1506 กด 2

สำหรับแอปพลิเคชัน “Smart TOEA” เป็น ระบบที่ต่อยอดจากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหาร แรงงานไทยไปต่างประเทศ (TOEA E-Service)

เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนผ่าน Mobile Application อำนวยความสะดวกให้กับคน งาน ในแอป ประกอบด้วย บัตรเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ บัตรกองทุน ข้อมูลประวัติการทำงาน และการได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ นอกจากนี้ ยังสามารถเช็คแจ้งการเดินทางขาเข้า- ออกได้อีกด้วย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการ ในการติดตามความคืบหน้า ลดค่าใช้จ่าย ประหยัด เวลา เพิ่มช่องทางติดต่อรับบริการ นอกจากนี้ยัง รองรับระบบการชำระค่าสมัครสมาชิกกองทุน เพื่อ ช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ผ่าน Mobile Banking ด้วย

ทั้งนี้ ผู้ที่ต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร 1694.

สก๊อปหน้า 1

เหลี่ยมโกงคะแนน ITA  
ล็อก-ล็อก-บังมุลทุจริต

ต่อต้าน  
คอร์รัปชัน

สะท้อนวงการข้าราชการไทย  
ให้ต้องตื่นตัว ★ มีต่อหน้า 5



## เหลี่ยมโกงคะแนนITA ล็อก-ล็อก-บังมุลทุจริต

## สก๊อปหน้า 1

“เมื่อหน่วยงานภาครัฐสอบตกคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน จำนวน 1,586 หน่วยงาน” สามารถผ่านตามเกณฑ์ 85 คะแนน จำนวน 6,737 หน่วยงาน จากองค์กรเข้าร่วมทั้งหมด 8,323 หน่วยงานทั่วประเทศ ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566

ผลมาจาก “คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)” มีการสำรวจเก็บข้อมูลตัวชี้วัดจากบุคลากรภาครัฐ 4.2 แสนคน และประชาชนผู้รับบริการ 5.8 แสนคน สะท้อนผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ “ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” ก่อนสังเคราะห์เป็นคะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน

ท่ามกลางสังคมสงสัยหลักการให้คะแนนนี้กรมอุทยานแห่งชาติฯ ได้ 100 คะแนน แต่มีการทุจริตซื้อขายตำแหน่งจนเป็นข่าวอื้อฉาว ดร.มานะ นิมิตรมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) บอกว่า การประเมิน ITA นั้น ป.ป.ช.ต้องการให้ประเทศไทยมีเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงเป็นการติดตามปัญหาการคอร์รัปชัน ในหน่วยงานภาครัฐ เพราะที่ผ่านมาใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริตปัญหาการคอร์รัปชันของประเทศ (CPI) ทำให้มีการไปศึกษารูปแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศเกาหลีใต้

ก่อนพัฒนาปรับให้เข้าบริบทสถานการณ์ในไทยเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพ “หน่วยงานภาครัฐ” ตั้งเกณฑ์ประเมิน 88 ข้อ ทั้งการปฏิบัติงาน การบริการ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ และการแก้ปัญหาการทุจริต

ทว่าผู้มีสิทธิประเมิน ITA แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ 1.ข้าราชการภายใน

2.ประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก 3.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสามารถทำได้ตามมาตรฐานกฎหมายไทย หรือตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช.กำหนดไว้ได้มากน้อยเพียงใด แล้วนำข้อมูล 3 ส่วนนี้มาสังเคราะห์ให้เป็นคะแนนประเมิน ITA ประจำปี 2566

สำหรับผลสามารถเรียงหน่วยงานได้คะแนนมากไปหาน้อย คือ ก.มหาดไทย 94.68 ก.การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 94.37 ก.อุตสาหกรรม 94.14 ก.คลัง 93.96 ก.แรงงาน 93.15 ก.ยุติธรรม 92.50 ก.วัฒนธรรม 92.45 ก.การท่องเที่ยวและกีฬา 92.31 ก.พลังงาน 91.90 ก.เกษตรและสหกรณ์ 91.70 ก.กลาโหม 91.36

ต่อด้วย ก.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 90.61 ก.ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม 90.52 ก.พาณิชย์ 89.52 สำนักนายกฯ 89.50 ไม่สังกัดสำนักนายกฯ กระทรวง หรือทบวง 88.61 ก.คมนาคม 88.58 ก.สาธารณสุข 86.06 ก.การอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 85.44 ก.ศึกษาธิการ 84.64 และ ก.ต่างประเทศ 77.35

ถ้าหากไล่เรียงระดับกรม หรือเทียบเท่าคะแนนสูงสุดคือ กรมการปกครอง 99.03 สนง.ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 99.01 กรมโรงงานอุตสาหกรรม 98.90 กรมราชทัณฑ์ 98.43 กองทัพอากาศ 98.07 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 97.76 สนง.นโยบายและแผนพลังงาน 97.55 คะแนนต่ำสุด 10 หน่วยงาน คือ กรมเอเชียตะวันออก 78.14 กรมการกงสุล 77.79 กรมยุโรป 76.51

กรมอุทยานแห่งชาติฯ 75.54 กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ 72.37 สนง.คณะกรรมการอาหารและยา 72.16 กรมอาเซียน 69.72 สนง.คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ 65.11 สดช. 58.80 กรมองค์การระหว่างประเทศ 51.18

ข้อสังเกตคือ “กระทรวงต่างประเทศ” มีระดับกรมหรือเทียบเท่าเข้าร่วมประเมิน 13 กรม ในจำนวนนี้ผ่านการประเมิน 85 คะแนนขึ้นไปเพียง 2

กรมเท่านั้น สะท้อนให้เห็นว่า “ผู้บริหารระดับสูง” ไม่ได้ให้บริการประชาชนหรือไม่สนใจในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กรหรือไม่ จึงสอบตกการประเมิน ITA มากขนาดนี้...?

ตอกย้ำว่า “หน่วยงานที่ผ่านการประเมิน ITA ก็ไม่สามารถการันตีได้ว่าจะไม่มีการคอร์รัปชัน” เพราะปัจจุบันกำลังเจอกับปัญหาความไม่ซื่อสัตย์ บางหน่วยงานของรัฐ โกงการประเมินให้ได้คะแนนสูงๆ สังกะจากคะแนน ITA สูงขึ้นทุกปี แต่กลับสวนทางค่าดัชนี CPI ที่ชี้ชัดถึงว่าประเทศไทยมีการคอร์รัปชันปรากฏให้เห็นมากมาย

เท่าที่ทำการตรวจสอบปรากฏพบ “พฤติกรรมการบิดเบือนข้อมูลจริงในการล็อก-ล็อก-บัง” ด้วยการประเมิน ITA แต่ละหน่วยงานมักให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรับผิดชอบที่มอบหมายให้คนภายในทำไม่ก็คนหรือให้เลขานุการระดับ 8-9 ดำเนินการ ทำให้การนำเสนอปัญหาและการมีส่วนร่วมดูแลองค์กรขาดหายไป

เมื่อเป็นเช่นนี้ย่อม “เกิดการล็อก” ด้วยการจงใจปกปิดข้อมูลผลงานหรือลอกคำตอบการประเมินหน่วยงานอื่น ที่อาจเป็นข้อมูลล่วงรู้มาจากผลงานปีก่อนๆ หรือการร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการสอบถามแลกเปลี่ยนข้อมูลในกลุ่มไลน์ผู้แทนหน่วยงานระหว่างเตรียมรับการประเมินนั้น

ไม่เท่านั้นยังมี “พฤติกรรมการล็อก” ที่ได้จากการวางแผนล็อกคำตอบเพื่อกำหนดผลการประเมิน เช่น การกำหนดตัวบุคคลที่จะตอบแบบประเมิน การโน้มน้าวหรือชักจูงให้เกิดคำตอบไปในทิศทางที่ต้องการหรือแม้แต่เป็นการทำแทนกันโดยเก็บเลขที่บัตรประชาชนหรือบัตรข้าราชการของผู้อื่น เพื่อนำมาตอบแบบประเมินก็มี

ยิ่งไปกว่านั้นยังมี “การปิดบังข้อมูลภายใน” เท่าที่เราดำเนินงานมาสิ่งที่ถูกค้นพบมีทั้งการปิดบังโดยตั้งใจ ไม่ตั้งใจ หรือเกิดจากความไม่ใส่ใจ รวมถึงเก็บขึ้นทั้งไม่ใช้ประโยชน์อย่างเช่น บางหน่วยงานออกระเบียบเพื่อกำหนดว่า “ข้อมูลประเภทใดให้ปกปิดเป็นความลับ” ส่งผลให้ไม่ถูกประเมินตามกติกาของ ป.ป.ช. ด้วยซ้ำ

ทำให้ไม่น่าแปลกใจว่า “ทหาร ตำรวจ และอีกหลายแห่ง” ที่นำก๊งขาในสายตาประชาชนได้คะแนนสูงๆ แล้วเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินมักทราบบ้างว่า “หน่วยงานใดได้เกรดหรือคะแนนเท่าไร” แล้วปีหน้าค่อยว่ากันใหม่ โดยไม่มีใครนอกจาก ป.ป.ช. รู้ว่าการประเมิน 88 ข้อ แต่ละหน่วยงานมีอะไรดีขึ้น-แย่ลงที่ต้องปรับปรุงอะไรบ้าง

อีกทั้งหน่วยงานใดมีปัญหาอะไรที่รัฐบาลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรใส่ใจเป็นพิเศษ “ต้องแก้ไขโดยด่วนหรือลงโทษ” แล้วหน่วยงานไหนที่มีผลงานโดดเด่นที่จะเป็นแบบควรยกย่องก็ไม่ถูกเปิดเผยออกมา ดังนั้นข้อมูลจากการประเมิน ITA นอกจากประชาชนไม่ได้รับรู้ถึงสถานการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันแล้ว

ทำให้เชื่อว่า “แม้แต่ปลัดกระทรวง รัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี และกรม” ก็ไม่มีผู้ใดได้ล่วงรู้เช่นกัน เหตุนี้จึงไม่ว่าหน่วยงานตรวจสอบอย่าง

สตง. ปปท. ปปง. จะล่วงรู้ด้วยหรือไม่ ส่งผลให้การทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐถูกซ่อนไว้ไม่ได้รับความสนใจในการแก้ปัญหาอย่างจริงจัง

อย่างเช่นกรณี “กรมอุทยานฯ” นับว่าเป็นตัวอย่างที่ค่อนข้างชัดเจนเพราะหน่วยงานนี้ติดอันดับต้นๆ ที่ถูกประเมินจากบุคคลภายนอก (EIT) และบุคคลภายใน (IIT) มาตั้งแต่ปี 2562 ว่า มีหลายอย่างที่เสี่ยงต่อการเกิดคอร์รัปชันเพียงแต่ “ไม่มีใครพูดถึง” จนนำมาสู่การเกิดเรื่องอื้อฉาวขึ้นอย่างที่เป็นข่าวโด่งดังมาในช่วงที่ผ่านมา ประเด็นอยากเสนอ “ยกการประเมิน ITA ให้เป็นที่ยอมรับต่อประชาชนและหน่วยงานภาครัฐ” ด้วยการเปิดเผยผลการสำรวจ ITA ต้องไม่จำกัดแค่คะแนนแต่ต้องเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดที่น่าจับตาเป็นพิเศษของแต่ละหน่วยงานว่ามีอะไรดีอะไรไม่ดีแล้ว ป.ป.ช. ต้องตามผลหน่วยงานนั้นมีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นหรือไม่

นอกจากนี้ “ทุกข้อมูลการประเมิน IIT EIT และ OIT” สะท้อนปัญหาความไม่โปร่งใสต่อเค้าว่าจะเกิดการทุจริตหรือเสื่อมเสียจริยธรรมต้องนำมาใช้ประโยชน์โดยรายงานกรม รัฐมนตรี ปลัดกระทรวงให้ทราบแล้วสิ่งใดที่สมควรเชิดชูเป็นแบบอย่าง “เพื่อกำลังใจคนทำงาน” แต่สิ่งใดเป็นปัญหาต้องถูกจับตาแก้ไขและป้องกันความเสียหาย

สุดท้ายควรมีมาตรการป้องกันและบทลงโทษสำหรับพฤติกรรมไม่ซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง “ในการจงใจปกปิดข้อมูล หรือลอกคำตอบในการประเมินของหน่วยงานอื่น” เพราะแต่ละปีใช้งบประมาณดำเนินงานไม่ต่ำกว่า 50 ล้านบาท ฉะนั้นการกำหนดผลประเมินทำให้เกิดความเสียหายย่อมต้องมีบทลงโทษให้ชัดเจน

ย้ำว่าไม่มีสิ่งใดการันตีว่า “หน่วยงานที่ผ่านประเมิน ITA จะไม่มีการคอร์รัปชัน” แต่หน่วยงานที่ปฏิบัติจริงจึงตามเกณฑ์ ITA ย่อมสามารถควบคุมการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากรได้ดีขึ้นตามเป้าหมายของ ป.ป.ช.

อนาคตหวังว่า “ป.ป.ช.” จะเปิดเผยผลประเมิน ITA เชิงลึก ราชกระทรวง กรม ให้สังคมมีส่วนร่วมตรวจสอบกระตุ้นผู้บริหารมีแผนลุกขึ้นมาพัฒนาหน่วยงานให้มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสดีขึ้น.

**ตอกย้ำว่า “หน่วยงานที่ผ่านการประเมิน ITA ก็ไม่สามารถการันตีได้ว่าจะไม่มีการคอร์รัปชัน” เพราะปัจจุบันกำลังเจอกับปัญหาความไม่ซื่อสัตย์บางหน่วยงานของรัฐ โกงการประเมินให้ได้คะแนนสูงๆ สังกะจากคะแนน ITA สูงขึ้นทุกปี แต่กลับสวนทางค่าดัชนี CPI ที่ชี้ชัดถึงว่าประเทศไทยมีการคอร์รัปชันปรากฏให้เห็นมากมาย**

## “บุญสงค์” เลขธิการ สปส. ปลื้ม 11 หน่วยงานประกันสังคม

### ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี 2566

เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566 ที่ผ่านมา นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ เลขธิการ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พร้อมนางสาวฉวีรุชนัน วัฒนญาณนนท์ รองเลขธิการสำนักงานประกันสังคม เข้าร่วมรับมอบ โล่และตรารับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ประจำปี พ.ศ. 2566 จัดโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นเกียรติแก่หน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน และเป็นสัญลักษณ์แสดงการให้บริการแก่ประชาชนของหน่วยงานรัฐด้วยความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย ในปี 2566 จำนวน 11 รางวัล ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

โดยมี นายอนุชา นาคาศัย รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ในพิธีมอบ โล่รางวัลและตรารับรองมาตรฐาน GECC ประจำปี พ.ศ. 2566 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้สมัครเข้าร่วม

การตรวจประเมินและผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก จำนวน 11 แห่ง คือ ระดับก้าวหน้า (สีเงิน) จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี สาขาชัยบาดาล รางวัลระดับพื้นฐาน (สีฟ้า) จำนวน 9 แห่ง ได้แก่



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสตูล และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ สาขาตากสิน

นายบุญสงค์ เลขธิการ สปส. กล่าว



ต่อไปว่า สำนักงานประกันสังคมรู้สึกเป็นเกียรติและภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง โดยพร้อมมุ่งมั่นพัฒนาการทำงาน ของหน่วยงานในสังกัด และรักษามาตรฐานการให้บริการนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนตามมาตรฐาน GECC เพื่อเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ และอำนวยความสะดวกให้เกิดการบริการ ที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่น และพึงพอใจในการให้บริการที่เป็นเลิศ ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและ



ประชาชน ให้ได้รับความสะดวกสูงสุด ตามนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งพัฒนา การบริการ โดยยึดหลักพี่น้องประชาชน และผู้ใช้แรงงานเป็นศูนย์กลาง เน้นการ ปรับเปลี่ยนราชการสู่ความเป็นดิจิทัล โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนา อำนาจความสะดวกให้กับพี่น้องประชาชน และผู้ใช้แรงงานอย่างโปร่งใส เข้าถึงง่าย รวดเร็ว แม่นยำ ลดความซ้ำซ้อน และสามารถเชื่อมโยงการบริการของ หน่วยงานรัฐได้เป็นหนึ่งเดียวเพื่อพี่น้อง ประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด.