

แบบสอบถามสำรวจการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำ
ร่างระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีแรงงาน พ.ศ.

แบบสอบถามความคิดเห็นนี้เพื่อนำมาประกอบการจัดทำร่างระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีแรงงาน พ.ศ. เพื่อกำหนดเป็นแนวทางสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งทำหน้าที่เป็นทนายความฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายให้ได้รับความช่วยเหลือในการดำเนินคดีแรงงานจากหน่วยงานของรัฐ และเพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบถึงปัญหาสาเหตุของปัญหา และผลกระทบต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงขอความร่วมมือท่านในการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความในช่องว่างที่กำหนด

(๑) เพศ ชาย หญิง ไม่ระบุ

(๒) อายุ ปี

(๓) สถานะ นายจ้าง ลูกจ้าง หน่วยงานภาครัฐ

อื่น ๆ

ตอนที่ ๒ ความเห็นต่อร่างระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีแรงงาน พ.ศ.

ข้อ ๑ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการยกเลิกระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งเป็นระเบียบฯ ที่ให้อำนาจทนายความของกรมฯ ฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีเฉพาะคดีแรงงานที่เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และระเบียบดังกล่าวใช้บังคับมาเป็นเวลานานพอสมควร ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เพื่อจัดทำระเบียบใหม่ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับคดีแรงงาน ซึ่งเป็นคดีที่มีลักษณะพิเศษและความหลากหลายเกี่ยวข้องกับข้อขัดแย้งตามสัญญาจ้างแรงงานและกฎหมายแรงงานหลายฉบับที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพเศรษฐกิจและสังคม

เห็นด้วย

เหตุผล

.....
.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

.....
.....

ข้อ ๒ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการยกเลิกระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นระเบียบฯ ที่ให้อำนาจทนายความของกรมฯ ฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีเฉพาะคดีแรงงานที่เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง

ผู้รับงาน...

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบดังกล่าวใช้บังคับมาเป็นเวลานาน พอสมควรตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ เพื่อจัดทำระเบียบใหม่ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับคดีแรงงานซึ่งเป็นคดีที่มีลักษณะพิเศษและมีความหลากหลายเกี่ยวข้องกับข้อขัดแย้งตามสัญญาจ้างแรงงานและกฎหมายแรงงานหลายฉบับที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพเศรษฐกิจและสังคม

เห็นด้วย

เหตุผล

.....
.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

.....
.....

ข้อ ๓ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการจัดทำระเบียบใหม่ โดยเพิ่มอำนาจให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นนายความมีอำนาจฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายในคดีแรงงานอื่น ซึ่งเป็นคดีแรงงานตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมฯ เช่น คดีแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง เป็นต้น ซึ่งเดิมนายความของกรมฯ มีอำนาจดำเนินคดีแรงงานเฉพาะคดีฟ้องบังคับให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้าง และคำสั่งนั้นเป็นที่สุดตามมาตรา ๑๒๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือดำเนินคดีแรงงานได้เฉพาะคดีฟ้องบังคับให้ผู้จ้างงานปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคำสั่งนั้นเป็นที่สุดตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๔

เห็นด้วย

เหตุผล

.....
.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

.....
.....

ข้อ ๔ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ว่า คดีแรงงานที่นายความของกรมฯ จะฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีให้แก่ลูกจ้างหรือทายาท จะต้องเป็นคดีแรงงานตามกฎหมายแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมฯ เท่านั้น คดีแรงงานตามกฎหมายแรงงานอื่น ๆ เช่น คดีเลิกจ้างไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา คดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงานหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอันเนื่องมาจากการทำงานหรือสัญญาจ้างแรงงานเป็นต้นที่ไม่มี

การดำเนินคดีแรงงานตามกฎหมายซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกรมฯ เกี่ยวข้องอยู่เลย ไม่ใช่คดีแรงงานที่พนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมฯ จะรับเป็นทนายความเพื่อฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีให้ได้

เห็นด้วย

เหตุผล

.....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

.....

.....

ข้อ ๕ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการเพิ่มช่องทางให้ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายสามารถยื่นคำร้องขอให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นทนายความได้ผ่านระบบออนไลน์โดยไม่ต้องเดินทางมายื่นคำร้องขอ ณ สำนักงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ ด้วยตนเอง

เห็นด้วย

เหตุผล

.....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

.....

.....

ข้อ ๖ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้กรณีลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายได้ยื่นขอเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบว่าทนายความของกรมฯ จะฟ้องคดีในจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานโดยหักจำนวนเงินที่ลูกจ้างได้รับจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เห็นด้วย

เหตุผล

.....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

.....

.....

ข้อ ๗ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่กำหนดให้คดีแรงงานที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย มีนายความอยู่แล้ว คดีที่ขาดอายุความ คดีที่เป็นบริษัทต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือคดีแรงงานอื่นตามที่หัวหน้าหน่วยงานเห็นชอบ เป็นคดีแรงงานที่พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่อาจรับเป็นนายความให้ความช่วยเหลือแก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายได้

เห็นด้วย

เหตุผล

.....
.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล

.....
.....
