



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกัน  
ความเสียหายในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ....

โดยที่มาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้บัญญัติห้ามมิให้ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน เว้นแต่ประเภท ปริมาณ หรือมูลค่าของงานที่ทำนั้นอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้จ้างงานได้ ทั้งนี้ ประเภท ปริมาณ หรือมูลค่าของงานที่ให้เรียกหรือรับหลักประกันจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกัน ความเสียหายในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๖๖ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประเภท ปริมาณ หรือมูลค่าของงานที่รับไปทำที่บ้านที่อาจเรียกหรือรับหลักประกันจากผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ ได้แก่

(๑) งานผลิตเครื่องประดับจากวัตถุดิบค่า คือ เพชร พลอย เงิน ทองคำ ทองคำขาว และไข่มุก

(๒) งานเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์โลหะ เช่น ทองแดง ทองเหลือง ไททานเนียม

(๓) งานอื่นนอกจาก (๑) และ (๒) ที่มีมูลค่าของงานที่รับไปทำที่บ้านในแต่ละงวดการจ้างเกินกว่าห้าแสนบาทขึ้นไป

ข้อ ๔ หลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานมีสามประเภท ได้แก่

(๑) เงินสด

(๒) ทรัพย์สิน

(๓) การค้ำประกันด้วยบุคคล

ข้อ ๕ กรณีที่มีการเรียกหรือรับหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้านตามข้อ ๓ สามารถเรียกเก็บได้ตามที่ตกลงกัน แต่ต้องไม่เกินร้อยละสิบของมูลค่าของงานที่รับไปทำที่บ้านในแต่ละงวดการจ้างตามเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน

ข้อ ๖ ในกรณีที่เงินประกันซึ่งผู้จ้างงานเรียกหรือรับไว้ตามข้อ ๕ ลดลง เนื่องจากนำไป  
ใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้จ้างงานตามเงื่อนไขของการเรียกหรือรับเงินประกัน หรือตามข้อตกลง หรือได้รับความ  
ยินยอมจากผู้รับงานไปทำที่บ้านแล้ว ผู้จ้างงานจะเรียกหรือรับเงินประกันเพิ่มเติมเท่าจำนวนเงินที่ลดลงดังกล่าว

ข้อ ๗ ให้ผู้จ้างงานนำเงินประกันฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น โดยจัดให้มี  
บัญชีเงินฝากของผู้รับงานไปทำที่บ้าน และให้แจ้งชื่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น ชื่อบัญชีและ  
เลขที่บัญชี ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่รับเงินประกัน

ค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้ผู้จ้างงานเป็นผู้ออก

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันเป็นทรัพย์สิน ทรัพย์สินที่เรียกหรือรับ  
เป็นหลักประกัน ได้แก่ทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) สมุดเงินฝากประจำธนาคาร

(๒) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร

ทรัพย์สินดังกล่าวข้างต้น ต้องมีมูลค่าไม่เกินร้อยละสิบของมูลค่าของงานของงานที่รับ  
ไปทำที่บ้านในแต่ละงวดการจ้าง โดยให้ผู้จ้างงานเป็นผู้เก็บรักษาหลักประกันไว้

ห้ามมิให้ผู้จ้างงานแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน  
แก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินตาม (๑) เป็นของผู้จ้างงานหรือของบุคคลอื่น

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกัน โดยการค้ำประกันด้วยบุคคล วงเงินค้ำประกัน  
ที่ผู้จ้างงานเรียกให้ผู้ค้ำประกันรับผิดชอบไม่เกินร้อยละสิบของมูลค่าของงานที่รับไปทำที่บ้านในแต่ละงวดการ  
จ้าง

ให้ผู้จ้างงานจัดทำหนังสือสัญญาค้ำประกันสามฉบับ โดยให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน  
และผู้ค้ำประกันเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันตามข้อ ๙ หลายประเภทรวมกัน  
เมื่อคำนวณจำนวนมูลค่าของหลักประกันทุกประเภทรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละสิบของมูลค่าของงานที่รับไป  
ทำที่บ้านในแต่ละงวดการจ้าง

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้จ้างงานได้เรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกัน  
ความเสียหายในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้านโดยประเภท ปริมาณ หรือมูลค่าของงานมิได้เป็นไป  
ตามประกาศก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ผู้จ้างงานดำเนินการคืนหลักประกันให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน  
หรือหากมีการเรียกหรือรับหลักประกันตามประกาศนี้แต่จำนวนมูลค่าของหลักประกันเกินจากที่กำหนดไว้  
ในประกาศนี้ให้คืนหลักประกันในส่วนที่เกิน ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่... เดือน..... พ.ศ. ...

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน