

การปรับปรุงหลักเกณฑ์ และข้อกำหนด (คู่มือ)

๑. หลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๕.๓ (หน้า ๗)

ข้อความเดิม	ข้อเสนอแนะให้ปรับใหม่
๕.๓ เกิดเหตุการณ์ลูกจ้างผลงาน ประท้วงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมาย หรือมีข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์อื่นใดอันอาจส่งผลให้การพิจารณาการตัดสินใจเป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ขาดความน่าเชื่อถือ หรือพบว่าสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ตั้งใจหรือเจตนาปกปิด หรือให้ข้อความ/หลักฐานอันเป็นเท็จ คณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์และตัดสินฯ อาจพิจารณาไม่ได้รับรางวัลแก่สถานประกอบกิจการดังกล่าวนี้ได้	๕.๓ ก่อนวันที่เข้ารับรางวัล กรณีไม่ใช่เหตุการณ์ตามข้อ ๕.๑-๕.๒ เกิดเหตุการณ์ลูกจ้างผลงาน ประท้วงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมาย หรือมีข้อร้องเรียน หรือเหตุการณ์อื่นใด อันอาจส่งผลให้การพิจารณาการตัดสินใจเป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ขาดความน่าเชื่อถือ หรือพบว่าสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ตั้งใจหรือเจตนาปกปิด หรือให้ข้อความ/หลักฐานอันเป็นเท็จ คณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์และตัดสินฯ อาจพิจารณาไม่ได้รับรางวัลแก่สถานประกอบกิจการดังกล่าวนี้ได้

เหตุผล หลักเกณฑ์ข้อ ๕ เหมาะสมดีแล้ว ให้ปรับเฉพาะข้อ ๕.๓ เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. การเพิ่มข้อมูลลูกจ้างที่รับเข้าทำงานใหม่ในส่วนที่ ๑ (หน้า ๓๐)

เดิม	ข้อเสนอแนะให้ปรับใหม่
๕. ลูกจ้างที่ออกจากงานในห้วงปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละเท่าใดของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ โดยจำแนกสาเหตุ ดังนี้ (ในตาราง) ลูกจ้างที่ออกจากงานทั้งหมดในปีล่าสุด คิดเป็นร้อยละ ➢ ล่าออกโดยสมัครใจในภาวะปกติ ฯลฯ	ให้ใส่ไว้ในข้อมูลทั่วไปคงเดิม แต่เพิ่มเติมเพิ่มข้อความ (ในตาราง) ลูกจ้างที่รับเข้าทำงานใหม่ทั้งหมดในปีล่าสุด จำนวน.....คน ลูกจ้างที่ออกจากงานทั้งหมดในปีล่าสุด คิดเป็นร้อยละ ➢ ล่าออกโดยสมัครใจในภาวะปกติ ฯลฯ

เหตุผล :ปรับเพิ่มในตารางในแถวแรกเพื่อเป็นข้อมูลเปรียบเทียบกับจำนวนลูกจ้างที่ล่าออก “ลูกจ้างที่รับเข้าทำงานใหม่ทั้งหมดในปีล่าสุด จำนวน.....คน”

๓. ปรับข้อความข้อ ๑๐ (หน้า ๓๑) ดังนี้

เดิม	ข้อเสนอแนะให้ปรับใหม่
๑๐. สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ เคยได้รับรางวัลอื่นใดจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและรางวัลใดจากหน่วยงานราชการอื่น  ○ โครงการสถานประกอบกิจการที่อารังรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทย อย่างต่อเนื่อง (มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓) ระดับ.....ชั้น.....	๑๐. สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ เคยได้รับมาตรฐาน/รางวัลอื่นใดจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและรางวัลใดจากหน่วยงานราชการอื่น  ○ มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓) โดย <input type="checkbox"/> การรับรอง <input type="checkbox"/> ประกาศแสดงตนเอง ระดับ.....

มติที่ประชุม : ปรับเพื่อให้เกิดความชัดเจน และถูกต้อง

๔. ข้อกำหนดนโยบายการบริหารค่าจ้าง /โครงสร้างอัตราค่าจ้างและเงินเดือน ข้อ ๖ ข้อ ๗ (หน้า ๓๖)

ข้อความเดิม	ข้อเสนอแนะให้ปรับใหม่
๖. สถานประกอบกิจการของท่านมีนโยบายการบริหารค่าจ้างหรือไม่ อย่างไร ๖.๑ <input type="radio"/> ไม่มี ๖.๒ <input type="radio"/> มี โดย <input type="checkbox"/> จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร (๑ คะแนน) <input type="checkbox"/> ลูกจ้างมีส่วนร่วมในการจัดทำ/ทบทวนนโยบาย ฯลฯ	<input type="checkbox"/> ลูกจ้างมีส่วนร่วมในการนำเสนอ/จัดทำ/ทบทวนนโยบาย
๗. สถานประกอบกิจการของท่านมีการกำหนดโครงสร้างอัตราค่าจ้างและเงินเดือนหรือไม่ อย่างไร ๗.๑ <input type="radio"/> ไม่มี ๗.๒ <input type="radio"/> มี โดย <input type="checkbox"/> จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร <input type="checkbox"/> ลูกจ้างมีส่วนร่วมในการจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างฯ ฯลฯ	<input type="checkbox"/> ลูกจ้างมีส่วนร่วมในการนำเสนอ/จัดทำ/ทบทวนโครงสร้างฯ (๑ คะแนน)

เหตุผล : ปรับเพิ่มการมีส่วนร่วมของลูกจ้างในส่วนการนำเสนอ เนื่องจากส่วนใหญ่ลูกจ้างจะไม่มีโอกาสในการร่วมจัดทำหรือทบทวน แต่มีโอกาสนำเสนอ

๕. ข้อ ๑๘ (หน้า ๔๑) ข้อ ๑๗ (หน้า ๕๕) และข้อ ๑๗ (หน้า ๖๖) ในส่วนที่ได้รับความคิดเห็นเพิ่มช่องทางอื่นๆระบุ...

เดิม	ข้อเสนอแนะให้ปรับใหม่
(หน้า ๔๑) ข้อ ๑๘. สถานประกอบกิจการมีวิธีการที่จะทราบความคิดเห็น ความต้องการและปัญหาของลูกจ้าง หรือไม่ อย่างไร (หน้า ฯลฯ <input type="checkbox"/> ผู้รับความคิดเห็น	๑๘. สถานประกอบกิจการมีวิธีการที่จะทราบความคิดเห็น ความต้องการและปัญหาของลูกจ้าง หรือไม่ อย่างไร ฯลฯ <input type="checkbox"/> ผู้รับความคิดเห็น/ช่องทางอื่น ๆ ระบุ...
(หน้า ๕๕) ข้อ ๑๗. สหภาพแรงงานมีวิธีที่จะรับทราบความคิดเห็นและปัญหาของสมาชิกหรือไม่ อย่างไร ฯลฯ <input type="checkbox"/> ผู้รับความคิดเห็น	ข้อ ๑๗. สหภาพแรงงานมีวิธีที่จะรับทราบความคิดเห็นและปัญหาของสมาชิกหรือไม่ อย่างไร ฯลฯ <input type="checkbox"/> ผู้รับความคิดเห็น/ช่องทางอื่น ๆ ระบุ...
(หน้า ๖๖) ข้อ ๑๗. คณะกรรมการดังกล่าว มีวิธีที่จะรับทราบความคิดเห็นและปัญหาของลูกจ้าง เพื่อนพนักงานด้วยกัน หรือไม่ อย่างไร ฯลฯ <input type="checkbox"/> ผู้รับความคิดเห็น	ข้อ ๑๗. คณะกรรมการดังกล่าว มีวิธีที่จะรับทราบความคิดเห็นและปัญหาของลูกจ้าง เพื่อนพนักงานด้วยกัน หรือไม่ อย่างไร ฯลฯ <input type="checkbox"/> ผู้รับความคิดเห็น/ช่องทางอื่น ๆ ระบุ...



เหตุผล : เพื่อให้ครอบคลุมกับเทคโนโลยีปัจจุบันเนื่องจากมีสถานประกอบกิจการหลายแห่งมีช่องทางอื่นๆ

๖. ข้อ ๗ ห้องสมุดในหน่วยงาน/มุมหนังสือ (หน้า ๗๙) และคำอธิบายข้อ ๗ หน้า ๑๘

เดิม	ข้อเสนอแนะให้ปรับใหม่
(หน้า ๗๙) ข้อ ๗. ห้องสมุดในหน่วยงาน/มุมหนังสือ	๗ ห้องสมุดในหน่วยงาน/มุมหนังสือ/มุมความรู้อื่น ๆ
(หน้า ๑๘) ข้อ๗.ห้องสมุดในหน่วยงาน/มุมหนังสือ พิจารณาจากการจัดให้มีห้องสมุดหรือมุมอ่านหนังสือ ให้ลูกจ้าง	๗.ห้องสมุดในหน่วยงาน/มุมหนังสือ/มุมความรู้ พิจารณาจากการจัดให้มีห้องสมุดหรือมุมอ่านหนังสือ หรือมุมความรู้อื่นๆ ให้ลูกจ้าง



เหตุผล : เนื่องจากสถานประกอบกิจการหลายแห่งใช้มุมเทคโนโลยีเข้ามาเป็นตัวเลือกในการให้ลูกจ้างศึกษาหาความรู้

๗. การประทับตรานิติบุคคล

เดิม	ข้อเสนอแนะให้ปรับใหม่
(หน้า ๕) ข้อ ๑.๓ หากสถานประกอบกิจการกรอกข้อมูล ในใบสมัครไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงหรือไม่ครบถ้วนหรือ กรณีข้อมูลเอกสารหลักฐานเพื่อการพิจารณาไม่เพียงพอ หรือไม่เหมาะสม คณะทำงานพิจารณาประเมินผล คะแนนฯ (ส่วนกลาง) อาจไม่พิจารณาประเมินผล ดังนี้ กรณีประเภทสถานประกอบกิจการมีสหภาพแรงงาน ให้นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง/ผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงานลงลายมือชื่อ พร้อมประทับตรา นิติบุคคล ร่วมกับผู้แทนสหภาพแรงงานที่เข้าร่วม โครงการฯ ที่ได้รับมอบหมายจากสหภาพแรงงาน จำนวน ๒ คน พร้อมประทับตราสหภาพแรงงาน กรณีประเภทสถานประกอบกิจการไม่มีสหภาพ แรงงาน ให้นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง/ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานลงลายมือชื่อ พร้อม ประทับตรานิติบุคคล ร่วมกับผู้แทนลูกจ้างใน คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒ คน	ข้อ ๑.๓ หากสถานประกอบกิจการกรอกข้อมูลในใบสมัคร ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงหรือไม่ครบถ้วนหรือกรณีข้อมูล เอกสารหลักฐานเพื่อการพิจารณาไม่เพียงพอ หรือไม่ เหมาะสม คณะทำงานพิจารณาประเมินผลคะแนนฯ (ส่วนกลาง) อาจไม่พิจารณาประเมินผล ดังนี้ กรณีประเภทสถานประกอบกิจการมีสหภาพแรงงาน ให้นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง/ผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงานลงลายมือชื่อ พร้อมประทับตรา นิติบุคคล (ถ้ามี) ร่วมกับผู้แทนสหภาพแรงงานที่เข้าร่วม โครงการฯ ที่ได้รับมอบหมายจากสหภาพแรงงาน จำนวน ๒ คน พร้อมประทับตราสหภาพแรงงาน กรณีประเภทสถานประกอบกิจการไม่มีสหภาพ แรงงาน ให้นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง/ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานลงลายมือชื่อ พร้อม ประทับตรานิติบุคคล (ถ้ามี) ร่วมกับผู้แทนลูกจ้าง ในคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒ คน
(หน้า ๒๓) 	(หน้า ๒๓) 

เหตุผล : เนื่องจากไม่มีกฎหมายบังคับให้สถานประกอบกิจการต้องมีตราประทับ จึงมีมติให้เพิ่ม (ถ้ามี) ไว้ท้ายข้อความ  
ประทับตรานิติบุคคล

การปรับปรุง แบบเสนอชื่อ/แบบรับรองตนเอง (ใบสมัคร)

ลำดับที่	ข้อความเดิม	ข้อเสนอแนะให้ปรับใหม่
๑.	ทุกหน้าที่ระบุ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เปลี่ยน เป็น ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๒.	หน้า ๑/หน้า ๑๐/หน้า ๒๓/หน้า ๒๕/หน้า ๒๖/หน้า ๒๘ ที่ระบุสุดท้ายที่ ๒๑	เพิ่มปีที่ ๒๒
๓.	หน้าที่ ๒ ข้อ ๕ สลักชื่อบนแผ่นป้าย <input type="checkbox"/> สลักชื่อบนแผ่นป้ายตามปี พ.ศ. ๒๕๖๕ <input type="checkbox"/> สลักชื่อแผ่นป้าย	เปลี่ยนจากแผ่นป้าย เป็นโล่/เกียรติบัตร <input type="checkbox"/> สลักชื่อบนโล่/เกียรติบัตรตามปี พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> สลักชื่อโล่/เกียรติบัตร
๔.	หน้าที่ ๒ 	
๕.	หน้าที่ ๔ ประทับตรานิตยบุคคล	ประทับตรานิตยบุคคล (ถ้ามี)
๖.	หน้า ๙ ข้อ ๕ ลูกจ้างที่ออกจากงานในห้วงปีที่ผ่าน มา คิดเป็นร้อยละเท่าใดของลูกจ้างในสถาน ประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ โดยจำแนก สาเหตุ ดังนี้  ลูกจ้างที่ออกจากงานทั้งหมดในปีล่าสุด คิดเป็นร้อยละ	เพิ่มข้อความ - ลูกจ้างที่รับเข้าทำงานใหม่ทั้งหมดในปีล่าสุด จำนวน.....คน
๗.	หน้า ๑๐ ข้อ ๑๐ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ เคยได้รับรางวัลอื่นใดจากกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและรางวัลใด จากหน่วยงานราชการอื่น <input type="radio"/> โครงการสถานประกอบการที่ธำรงรักษา ระบบมาตรฐานแรงงานไทย อย่างต่อเนื่อง (มรท. ๘๐๐๑-๒๕๖๓) ระดับ.....ชั้น.....	หน้า ๑๐ ข้อ ๑๐ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ เคยได้รับมาตรฐาน/รางวัลอื่นใด จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและ รางวัลใดจากหน่วยงานราชการอื่น <input type="radio"/> มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓) โดย <input type="checkbox"/> การรับรอง <input type="checkbox"/> ประกาศแสดงตนเอง ระดับ.....
๘.	หน้า ๑๑ คะแนนเพิ่ม ในข้อกำหนดเนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควโรนา ๒๐๑๙ หรือโรค Covid-19	ตัดออก (เนื่องจากสถานการณ์คลี่คลายแล้ว)
๙.	หน้า ๑๙ ข้อ ๗ ห้องสมุดในหน่วยงาน/มุม หนังสือ	หน้า ๑๙ ข้อ ๗ ห้องสมุดในหน่วยงาน/มุม หนังสือ/มุมความรู้อื่นๆ

เหตุผล : เห็นชอบให้มีการปรับตามข้อ ๑ - ๙ เพื่อให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับเล่มคู่มือ

หมายเหตุ : ให้สถานประกอบการแนบหนังสือรับรองนิตยบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักฐาน ในการตรวจสอบ