

สรุปข่าวประจำวัน
วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567

ลำดับ	แหล่งข่าว หนังสือพิมพ์	หัวข้อข่าว	หน้าที่
ข่าวความเคลื่อนไหวของผู้บริหาร			
1	มติชน	แรงงานไทยยื่นขอเยียวยา8พันคน	6
ข่าวที่เกี่ยวกับภารกิจ กสร.			
1	มติชน	เตือนนายจ้างอย่าลืมนำแบบคร.11	7
2	มติชน	จับตาเลิกจ้างแรงงานไทยปี67 'ก่อสร้าง-เกษตร-บริการ'ระวัง พิษ ค่าแรงต่ำ-แนะเร่งปรับตัว	1, 13
ข่าวที่เกี่ยวกับภารกิจ			
1	เดลินิวส์	เตือนแรงงานต่างด้าวเร่งต่อใบอนุญาต	3
2	สยามรัฐ	'กต.'พร้อมดูแลคนไทยประสบเหตุธรณีพิโรธญี่ปุ่น	1, 8
ข่าวการเมือง			
1	ไทยรัฐ	กล้าได้ กล้าเสีย: อย่าติดกับดักตัวเอง	6

“กสร. คุ้มครองสิทธิ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน”

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กสร.

ข่าวความเคลื่อนไหวของผู้บริหาร

แรงงานไทยยื่นขอเยียวยา8พันคน

เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยถึงการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่กลับจากอิสราเอลมายื่นคำร้องเพื่อขอรับเงินเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล รายละ 50,000 บาทว่า ขณะนี้มีผู้มายื่นคำร้องแล้ว จำนวน 8,032 ราย จากจำนวนทั้งหมด 9,697 คน คิดเป็น ร้อยละ 81.04 แยกเป็น กรณีมาขึ้นด้วยตนเอง 7,983 ราย กรณีเสียชีวิต 22 ราย กรณีกลับเข้ามาใหม่วีซ่าไม่หมดอายุ (Re-Entry) 27 ราย โดยเอกสารที่ยื่นอยู่ระหว่างการตรวจสอบและพิจารณาเอกสาร จำนวน 3,601 ราย ผ่านการพิจารณาจากคณะทำงาน กระทรวง/จังหวัด แล้ว จำนวน 4,192 ราย หน่วยงานตรวจสอบและขออนุมัติการจ่ายเงินแล้ว 193 ราย โดยขณะนี้ได้เริ่มทยอยโอนเงินเข้าบัญชีให้ผู้มีสิทธิหรือทายาทของแรงงานแล้ว

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า ได้เร่งทำงานอย่างเต็มที่เพื่อให้แรงงานไทยได้รับสิทธิประโยชน์ด้วยความรวดเร็ว ปัจจุบันได้เริ่มทยอยจ่ายเงินเยียวยา 50,000 บาท โดยได้โอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิหรือทายาทของแรงงานไทยแล้ว และจะเร่งดำเนินการจ่ายให้ครบทุกรายตามรายชื่อที่ยื่นขอรับเงินเยียวยาโดยเร็วที่สุด จากรายงานพบว่า 10 จังหวัด ที่มีผู้มายื่นคำร้องมากที่สุดคือ อุดรธานี 1,093 ราย รองลงมา คือ เชียงราย

968 ราย นครพนม 605 ราย นครราชสีมา 481 ราย น่าน 437 รายหนองคาย 321 รายหนองบัวลำภู 307 ราย สกลนคร 293 ราย ในส่วนของกรุงเทพมหานครยื่นที่ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานและติดตามสถานการณ์ความไม่สงบในอิสราเอล กระทรวงแรงงาน ชั้น 1 อาคารกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี จำนวน 290 ราย และขอนแก่น 285 ราย

“ในส่วนของแรงงานไทยที่กลับจากอิสราเอล และยังคงอยู่ระหว่างการรอกลับไปทำงานที่อิสราเอล หรือกำลังหางานทำ กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางานยังมีมาตรการดูแล โดยมีทั้งตำแหน่งงานในประเทศ และตำแหน่งงานในต่างประเทศรองรับ อาทิ ได้หวั่นโปรตุเกส กรีซ และสาธารณรัฐเกาหลี รวมถึงอาชีพอิสระที่น่าสนใจ ทำง่าย รายได้ดี เหมาะสมกับความต้องการของแรงงานในแต่ละพื้นที่ ซึ่งแรงงานที่ต้องการหางานทำสามารถติดต่อไปยังกรมการจัดหางาน (กกจ.) หรือสมัครงานผ่านเว็บไซต์ ไทยมีงานทำ.doe.go.th หรือ Mobile Application ไทยมีงานทำ ได้เช่นกัน หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร 1506 ด้านแรงงานที่ต้องการกลับไปทำงานที่อิสราเอลนั้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการประเมินสถานการณ์อย่างรอบคอบ และจัดส่งแรงงานไทยกลับไปทำงานทันที เมื่อสถานการณ์ทุกอย่างคลี่คลายลง โดยอยู่บนความปลอดภัยเป็นสำคัญ” นายไพโรจน์กล่าว

ข่าวที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กสร.

เตือนนายจ้างอย่าลืมนำแบบคร.11

เมื่อวันที่ 2 มกราคม นางโสภา เกียรตินิรชา รักษาการแทนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) กระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า มาตรา 115/1 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 กำหนดให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 ขึ้นไป ต้องยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) ภายในเดือนมกราคมของทุกปี จึงขออย่าเตือนให้นายจ้างเร่งดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลและยื่นแบบ คร.11 ภายในระยะเวลาที่กำหนด สามารถยื่นแบบดังกล่าวได้ 2 ช่องทาง โดยนำส่งด้วยตนเองที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ หรือยื่นแบบผ่านออนไลน์โดยการกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (www.labour.go.th) ช่องทาง E-service (<https://eservice.labour.go.th>) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้นายจ้างดำเนินการได้ตลอด 24 ชั่วโมง ทั้งนี้ หากตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการใดฝ่าฝืนไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 20,000 บาท

นางโสภากล่าวว่า สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างลดลงไม่ครบ 10 คน หรือไม่มีลูกจ้าง หรือเลิกกิจการ ขอให้กรอกแบบฟอร์มดังกล่าวด้วย เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานนำไปปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ในส่วนของสถานประกอบกิจการที่เพิ่งมีลูกจ้างครบ 10 คน ก็สามารถยื่นแบบ คร.11 ได้เช่นเดียวกัน หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด หรือโทรศัพท์สายด่วน 1506 กด 3 หรือ 1546

จับตาเลิกจ้างแรงงานไทยปี67 'ก่อสร้าง-เกษตร-บริการ'ระวัง พืชค่าแรงต่ำ-แนะเร่งปรับตัว

'กสร.-นักวิชาการที่ดีอาร์ไอ'
จับตาสัญญาณเตือนเลิกจ้าง
แรงงานไทยปี 2567 ห่วงภาค
ก่อสร้าง-เกษตร-บริการ
(อ่านต่อหน้า 13)

แรงงานไทย

เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม น.ส.กาญจนา พูลแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) กระทรวงแรงงาน เปิดเผยถึงสถานการณ์แรงงานไทยที่ต้องจับตาและเฝ้าระวังในปี 2567 ว่า สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับ กสร. จะเป็นคนละส่วนกับที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ดังนั้นฐานข้อมูลการแจ้งสภาพการจ้างงานจึงแตกต่างกัน ซึ่งในการแจ้งเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป จะต้องแจ้งชื่อสถานประกอบการพร้อมที่ตั้ง และข้อมูลการดำเนินกิจการ ในส่วนนี้จะมิพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 รองรับ โดยกำหนดให้ "นายจ้าง" จะต้องแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบการกิจการ เพื่อให้กระทรวงแรงงานรับทราบว่ายังมีการดำเนินกิจการอยู่

น.ส.กาญจนา กล่าวว่า จากการประเมินแนวโน้มการเลิกจ้างของสถานประกอบการ จะมีตัวชี้วัดสำคัญคือ มาตรา 75 ระบุถึงกรณีนายจ้างมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการทั้งหมด หรือบางส่วน เป็นการชั่วคราวด้วยเหตุหนึ่งเหตุใดที่สำคัญ อันมีผลกระทบต่อการประกอบกิจการของนายจ้าง จนทำให้นายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ ซึ่งมีสาเหตุสุดวิสัย ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับก่อนนายจ้างหยุดกิจการตลอดระยะเวลาที่นายจ้างไม่ได้ให้ลูกจ้างทำงาน

"ปัญหาของนายจ้างหรือสถานประกอบการ อาจเกิดขึ้นได้ เช่น ค่าสั่งซื้อลดลง กิจการขาดกำไร การเกิดภาระหนี้สิน นายจ้างจะแจ้งมายังกรมสวัสดิการฯ อย่างน้อย 3 วัน ขอใช้มาตรา 75 เพื่อจ่ายเงินให้ลูกจ้างในอัตราร้อยละ 75 ของค่าจ้างที่ได้รับ โดยนางโสภกา เกียรตินรีชา อธิบดี กสร. มีนโยบายชัดเจนว่า เมื่อมีการแจ้งขอใช้มาตรา 75 ในพื้นที่ใด ทางหน่วยปฏิบัติจะต้องลงพื้นที่ไปดูว่าข้อเท็จจริงเป็นอย่างไร และเฝ้าระวังว่านายจ้างมี

การจ่ายเงินให้กับลูกจ้างครบถ้วนร้อยละ 75 หรือไม่ ซึ่งจะเห็นได้ชัดในช่วงการระบาดของโรคโควิด-19 ที่ผ่านมานี้" น.ส.กาญจนา กล่าว

น.ส.กาญจนา กล่าวอีกว่า ในปีงบประมาณ 2567 นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 เป็นต้นมา กสร. ได้ติดตามสถานประกอบการที่มีการขอใช้มาตรา 75 มีจำนวน 200 กว่าแห่ง ขณะที่ ข้อมูลการเลิกกิจการและเลิกจ้างมีประมาณ 1,000 กว่าแห่ง ลูกจ้างราว 1,600 คน ซึ่ง กสร. ได้มีการออกคำสั่งและทำให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์อย่างครบถ้วน เป็นมูลค่ากว่า 20 ล้านบาท โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกกิจการและเลิกจ้างสูงคือ ประเภทการรับจ้างผลิตทั่วไป รองลงมาเป็นประเภทการขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และประเภทการก่อสร้าง ตามลำดับ

"ในส่วนของกิจการปิดกิจการที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างตามกฎหมาย เช่น ค่าจ้างค้างจ่าย ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย และสิทธิตามกฎหมายครบก็จะเป็นสิ่งที่ถูกต้อง จากนั้นลูกจ้างก็จะเข้าสู่กระบวนการใช้สิทธิประกันสังคม ขึ้นทะเบียนสถานะว่างงานเพื่อรับเงินชดเชยตามที่กฎหมายกำหนด แต่กรณีที่มีปัญหาในการจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างสามารถยื่นคำร้องที่ กสร. ได้ โดยจะมีการเชิญทั้ง 2 ฝ่ายเข้ามาหารือกันเพื่อวินิจฉัยคำสั่ง หากไม่มีการปฏิบัติตามก็จะมีมาตรการดำเนินคดีทางอาญาต่อไป" น.ส.กาญจนา กล่าว

รองอธิบดี กสร. กล่าวอีกว่า ช่วงปลายปีจะเป็นช่วงที่มีโอกาสที่สถานประกอบการจะปรับอัตราการจ้าง ซึ่งจะต้องดูควบคู่กับสถานการณ์โลก และสถานการณ์เศรษฐกิจในประเทศ กสร. จึงต้องจับตาดูสถานประกอบการที่ขอใช้มาตรา 75 เพื่อไม่ให้มีการเลิกจ้าง ส่วนประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเลิกกิจการสูง เช่น การก่อสร้าง ก็จะต้องจับตาดูเป็นพิเศษ โดยร่วมกับเครือข่าย เช่น องค์กรพัฒนาเอกชน เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน เครือข่ายแรงงานสัมพันธ์และภาคีลูกจ้าง เป็นต้น เมื่อมีการแจ้งเบาะแสเข้ามา กสร. ก็จะเข้าไปตรวจสอบข้อเท็จจริง และติดตามเป็นระยะพร้อมแจ้งข้อมูลด้านกฎหมายให้แก่ นายจ้างและลูกจ้างรับทราบด้วย

อย่างไรก็ตาม กสร. จะให้คำแนะนำสถานประกอบการที่ขอใช้มาตรา 75 ในการแก้ปัญหาในการดำเนินกิจการ เพื่อให้การเลิกจ้าง หรือการปิดกิจการเป็นทางเลือกสุดท้าย

"การจะบอกว่าไม่ให้มีการเลิกจ้าง คงเป็นเรื่องที่ทำได้ยาก แต่ต้องดูว่าจะทำอะไรให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบได้รับสิทธิตามกฎหมาย อย่างน้อยลูกจ้างจะต้องรับทราบสิทธิของตัวเองเบื้องต้นคือ การขึ้นทะเบียนในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยจะมีการมอบเงินเยียวยาให้ลูกจ้างกรณีที่มีการปิดกิจการหรือมีการเลิกจ้างแล้วลูกจ้างไม่ได้รับสิทธิตามกฎหมาย ส่วนเงินชดเชยตามกฎหมายที่นายจ้างต้องจ่ายให้ลูกจ้างก็จะเป็นขั้นตอนทางคดีอาญาต่อไป ซึ่งจะต้องใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างนาน" น.ส.กาญจนา กล่าว

ขณะที่ รศ.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ ที่ปรึกษาฝ่ายการวิจัยนโยบายทรัพยากรมนุษย์ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ) กล่าวถึงทิศทางแรงงานไทยในปี 2567 ว่า ปัญหาแรงงานของไทยเกิดขึ้นตั้งแต่ปี 2540 ซึ่งเกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจที่คนไทยรู้จักกันเป็นอย่างดี ทำให้มีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก เนื่องจากค่าจ้างต่ำกว่าคนไทย ในช่วงนั้นมีการนำเข้ามากกว่า 4 ล้านคน

"ฉะนั้น ตลอด 20 กว่าปีที่ผ่านมา ไทยเราใช้คนเกินกำลังคนที่มีอยู่ในประเทศมานานแล้ว ประกอบกับทุกวันนี้ประเทศไทยยังติดกับดักประเทศกำลังพัฒนาอยู่ หากจะก้าวข้ามไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง จะต้องมีการเติบโตทางเศรษฐกิจมากกว่าร้อยละ 5 เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอต่อการดูแลผู้ด้อยโอกาส ขณะเดียวกัน ก็ต้องพัฒนาทักษะให้กับแรงงาน (Upskill-Reskill) เพื่อให้คนในประเทศเข้ามาสู่ตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ ดังนั้น การอ็อปทิลและรีสกีลให้กับแรงงานไทย จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างมากในการแข่งขันกับตลาดแรงงาน" รศ.ยงยุทธ กล่าว และว่า ปัจจุบันประเทศไทยยังอยู่ในกิจการและการจ้างงานที่เป็นภาคบริการและภาคเกษตรกรรมมาก แต่ตลอด 20 ปีที่ผ่านมาสิ่งที่ประเทศไทยไม่เคยปรับตัวเลย คือ

เศรษฐกิจจริง (Real Sector) หมายถึง การมีงาน
ทำงานที่มีการใช้ทักษะความชำนาญ ซึ่งประเทศที่
เจริญแล้วต่างอยู่กับเศรษฐกิจจริงทั้งสิ้น

รศ.ยงยุทธกล่าวว่า การจ้างงานของไทยส่วน
ใหญ่แรงงานที่อยู่ในภาคเกษตรกรรม ประมาณร้อย
ละ 25-30 ในขณะที่ราคาผลผลิตทางการเกษตร
ของไทยขึ้นๆ ลงๆ มาก ทำให้ไม่มีความแน่นอน
เพราะรายได้ขึ้นอยู่กับสภาวะเศรษฐกิจ ก็จะเป็น
ปัญหาของผู้ที่เป็นแรงงานภาคเกษตรกรรม ไม่มี
เงินเพียงพอต่อการเลี้ยงดูครอบครัว ทำให้คนต้อง
ไปหางานทำที่อื่น ซึ่งประเทศไทยมีความกระจุกของ
เศรษฐกิจ เช่น กรุงเทพมหานคร เขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก (EEC) และภาคตะวันออก ฉะนั้น
ทางออกของปัญหาคือ การกระจายฐานการสร้าง
เศรษฐกิจไปยังภูมิภาคอื่นๆ เพื่อให้แรงงานได้อยู่
ใกล้ครอบครัวมากขึ้น ก็จะช่วยลดค่าใช้จ่าย และ
ลดความเหลื่อมล้ำที่ตอนนี้มีอยู่สูงมากได้

รศ.ยงยุทธกล่าวย้ำว่า ปัญหาที่จะพบในช่วง
5 ปีข้างหน้า คือ ระดับการศึกษาของคนไทยสูง
เกินกว่าขอบเขตตลาดการจ้างงานของประเทศ
เนื่องจากไทยยังเป็นการประกอบกิจการแบบ
การรับจ้างผลิต (OEM) ไม่ใช่การออกแบบและ
พัฒนา (ODM) เพราะไม่มีความเชี่ยวชาญในการ
เป็นนักอุตสาหกรรม ดังนั้น ถ้ายังไม่ยกระดับภาค
อุตสาหกรรมให้สูงขึ้น ปัญหาที่ภาคแรงงานไทยยัง
ต้องเจอ เช่น ค่าจ้างขั้นต่ำ การเลิกจ้าง ก็ยังคง
เป็นปัญหาที่ต้องเจอในปีหน้า

ข่าวที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ

เตือนแรงงานต่างด้าวเร่งต่อใบอนุญาต

เมื่อวันที่ 2 ม.ค. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน (กกจ.) เปิดเผยว่า กกจ. เปิดให้นายจ้างและสถานประกอบการที่จ้างแรงงานข้ามชาติที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 2568 ที่ยื่นบัญชีรายชื่อแล้ว และประสงค์ทำงานต่อไป ให้ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน ตามแบบ บต.50 อ.6 ผ่านเว็บไซต์ e-workpermit.doe.go.th ภายในวันที่ 15 ม.ค. 2567 พร้อมชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน หากดำเนินการไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและการอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดลง ส่งผลให้แรงงานข้ามชาติที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่กับนายจ้าง กลายเป็นแรงงานผิดกฎหมาย

นายสมชาย กล่าวต่อว่า เมื่อยื่นเอกสารครบ

ถ้วนแล้ว ให้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล จัดทำหนังสือเดินทางเพื่อตีวีซ่าและปรับปรุงทะเบียนประวัติ ภายในวันที่ 31 ต.ค. 2567 เพื่อสามารถอยู่และทำงานต่อไปได้ถึงวันที่ 13 ก.พ. 2568 หากไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด การอนุญาตให้คนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเพื่อการทำงานเป็นอันสิ้นสุด จึงขอให้นายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานข้ามชาติให้ความสำคัญศึกษาแนวทางการขอรับใบอนุญาตทำงาน และดำเนินการทุกขั้นตอนให้ครบถ้วนตามกรอบเวลา ทั้งนี้ หากติดปัญหาไม่สามารถดำเนินการด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ สามารถขอรับบริการได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ในท้องที่ ซึ่งเป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของนายจ้าง หากมีข้อสงสัยสอบถามข้อมูลได้ที่สายด่วน 1506 กด 2 กกจ.

'กต.'พร้อมดูแลคนไทยประสบเหตุธรณีพิโรธญี่ปุ่น

"นายกฯ" กำชับให้ "กระทรวงบัวแก้ว" ดูแลนักท่องเที่ยวไทยและคนไทยที่พำนักในญี่ปุ่นหวั่นได้รับอันตราย หลังเกิดเหตุแผ่นดินไหวรุนแรง ล่าสุดไม่พบคนไทยเสียชีวิตด้าน "ปานปรีย์" จ่อบินลงนามวีซ่าจีนฟรีไม่เกินต้นเดือนหน้า

ที่ทำเนียบรัฐบาลเมื่อวันที่ 2 ม.ค. 67 นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี และรพ.คลัง ให้สัมภาษณ์ถึงความคืบหน้าเหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศญี่ปุ่นเมื่อวันที่ 1 ม.ค.ที่ผ่านมา ได้มีการกำชับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดูแลคนไทยอย่างไรบ้างว่าได้กำชับไปแล้ว ซึ่งตนได้พูดคุยกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศไปแล้ว และเท่าที่ทราบยังไม่ได้มีปัญหาอะไร ตนได้กำชับให้ดูแลอย่างเต็มที่ และเรื่องนี้เป็นเรื่องของกระทรวงการต่างประเทศที่จะต้องดูแลคนไทยที่พำนักอยู่ที่นั่นหรือนักท่องเที่ยวที่เข้าไปเที่ยวในประเทศญี่ปุ่นที่ตอนนี้จะมีจำนวนมาก ถือเป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่ง

ด้าน นายปานปรีย์ พหิทธานุกร รองนายกรัฐมนตรี และรมว.ต่างประเทศ ให้สัมภาษณ์ถึงกรณีแผ่นดินไหวและสึนามิที่ประเทศญี่ปุ่น ว่า รายงานล่าสุดมีผู้เสียชีวิต 8 คน ซึ่งยังไม่ได้รับการยืนยันทั้งหมด อาจจะมีมากกว่านี้ก็ได้ ในส่วนของกระทรวงการต่างประเทศได้มีการเตรียมพร้อมในกรณีที่คนไทยได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ทั้งกระทรวงแรงงาน ผู้ช่วยทหาร กพ. ยุวเกษตรไปฝึกงานที่ญี่ปุ่น ทั้ง 4 หน่วยงาน รายงานว่าไม่มีคนไทยได้รับผลกระทบ

ผู้สื่อข่าวถามว่า ประเทศเกาหลีใต้ก็ได้ได้รับผลกระทบเช่นกันจะต้องมีการติดตามอย่างไรบ้าง นายปานปรีย์กล่าวว่า ทั้งในประเทศญี่ปุ่นและเกาหลีใต้

มีการเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์เป็นอย่างดี เพราะได้รับผลกระทบอยู่เป็นประจำ ซึ่งเชื่อว่าในส่วนของ

ต่อหน้า ▶ 8

■ 'กต.' ต่อจากหน้า 1

เกาหลีก็น่าจะเรียบร้อย และกระทรวงการต่างประเทศก็มีการเตรียมการอยู่แล้ว เมื่อถามอีกว่า ขณะนี้ยังไม่ได้รับรายงานใช้หรือไม่ นายปานปรีย์ กล่าวว่า ยังไม่ได้รับรายงาน แต่คงต้องรอดูสถานการณ์อีกเล็กน้อยว่าจะเกิดสึนามิที่ไหน ซึ่งหากเกิดก็จะลำบาก เมื่อถามต่อว่า จากนี้จะมีการเตือนคนไทยในประเทศญี่ปุ่นเป็นพิเศษหรือไม่ นายปานปรีย์ กล่าวว่า เรามีสายด่วนฮอตไลน์ที่จะสามารถติดต่อได้ และทราบมาว่ามีคนไทยติดต่อไปที่สถานทูตจำนวนมาก แต่ทุกคนยังมีความปลอดภัยดี บางส่วนเข้าไปในศูนย์อพยพซึ่งเขาดูแลเป็นอย่างดี

เมื่อถามถึงกรณีวันที่ 13 ม.ค.นี้ ได้วันจะมีการเลือกตั้งและทั่วโลกมีการจับตาว่าจะเป็นจุดชี้ชะตาอำนาจอธิปไตยของไต้หวันกับสาธารณรัฐประชาชนจีนทางการไทยวางตัวอย่างไรบ้าง นายปานปรีย์กล่าวว่า ในส่วนประเทศไทยเรารับเงินเดียวอยู่แล้วฉะนั้นในส่วนของการเลือกตั้งไต้หวันคงต้องรอผลการเลือกตั้งต่อไป และในส่วนของเราได้มีการอนุมัติวีซ่าฟรีที่คนไทยสามารถเข้าจีนได้โดยจะมีผลวันที่ 1 มี.ค.นี้ ซึ่งเรื่องนี้เป็นเรื่องที่นายกฯ ได้มีการสั่งการมาตั้งแต่ปลายปีที่แล้ว และได้เดินทางไปคุยกับรัฐมนตรีการต่างประเทศของจีน ซึ่งท่านก็ยืนยันว่าจะดำเนินการเรื่องการให้วีซ่าฟรีกับคนไทยถือเป็นข่าวดี และคาดว่าภายในเดือนนี้หรือต้นเดือนหน้าจะเดินทางไปจีนเพื่อลงนามในข้อตกลงไทยกับจีน

ข่าวการเมือง



อย่าติดกับดักตัวเอง

“สร้างภาพ” กับ “ความจริง” แตกต่างกันมาก...
เป็นอุทาหรณ์สอนใจที่ทำให้ผู้บริหารประเทศจะต้อง
คิดและใส่ใจให้มากๆ เพราะถ้าหากหลงเคลิ้มไปคิดว่าเป็นเรื่อง
เดียวกัน

ความบรรลี่ยะมาถึงทันที

“นักการเมือง” ที่มีกรรมวิธีที่จะสร้างความโดดเด่นเพื่อให้
ตัวเองเด่นดังด้วยการวาดมโนภาพเพื่อทำให้คนอื่นเชื่อหรือเข้าใจ
ไปในสิ่งที่ตัวเองวาดฝัน

พูดง่ายๆว่าสร้างโลกในความฝันของตัวเอง มุมหนึ่งอาจ
ทำให้คนเชื่อถือได้ แต่ในอีกมุมหนึ่งที่ไม่ใช่ความจริงหรือเป็น
สิ่งตรงข้าม

วันนี้อาจยังไม่มีความรู้แต่อีกวันคนย่อมรู้ความจริงนั้นได้

อย่างคำพูดที่ว่า “หลอกคนอื่นได้แต่หลอกตัวเองไม่ได้”
นั่นแหละคือความจริงเป็นสิ่งที่ไม่ตายและจะหลอกหลอนตัวเอง
ไปตลอด

ที่น่าประหลาดนี้ขึ้นมาดั่งนั้นก็เพราะมีนักการเมืองบางส่วน
ที่มีความสามารถพิเศษด้วยการสร้างภาพให้ตัวเองเป็นอย่างนั้น
อย่างนี้ได้เพื่อผลในความเป็นนักการเมืองที่เหนือกว่าคนอื่นๆ

แต่พอมาถึงขั้นตอนในทางปฏิบัติกลับไม่สามารถทำอย่าง
ที่พูดหรือคุยโม้เอาไว้ได้ พอถูกจับได้ไต่หนักก็พยายามกลบเกลื่อน
ไปต่างๆนา

นายกรัฐมนตรี “เศรษฐา ทวีสิน” อย่าคิดทำเป็นอันขาด
ก็เตือนเอาไว้เป็นอนุสติเพราะดูลีลาและท่วงท่าองต่างๆนั้น

กำลังจะจัดอยู่ในประเภทนั้นเข้าไปแล้ว

โดยเฉพาะการจัดอีเวนต์ในเรื่องของตัวเองอย่างต่อเนื่อง
จนลืมเปิดช่องให้กับคนอื่นบ้าง ระยะเวลาที่คงพอรับได้

แต่นานๆเข้ามันจะเกิดปัญหาได้

“นักธุรกิจ” ภาคเอกชนที่เข้ามาทำงานการเมืองนั้นมักจะ
มีอยู่ 2 ส่วน คือส่งเสริมให้การบริหารไปโน้มน้าวได้ แต่อีก
ส่วนหนึ่งก็เป็นตัวจุดรั้งได้เช่นกัน

อย่างที่พูดกันการบริหารธุรกิจเอกชนนั้นมีความต่างกับ
การบริหารงานในภาครัฐค่อนข้างจะชัดเจน

ซีอีโอภาคเอกชนนั้นสามารถที่จะสั่งงานอย่างที่คิดและ
ต้องการให้เป็นไปอย่างนั้นได้ทันทีเพราะเป็นผู้กำหนดกฎระเบียบ
ด้วยตนเอง

แต่ในฐานะนายกรัฐมนตรีนั้นต่างกันและต้องอยู่ในกฎ
ระเบียบที่มีระบบราชการเป็นตัวกำหนด

ที่สำคัญมีคำว่าประชาชนและประเทศเป็นตัวตั้ง

การคิดหรือดำเนินการใดๆจึงต้องอยู่ภายใต้กรอบ ไม่สามารถ
ดำเนินการได้อย่างที่ต้องการแล้วชี้นิ้วสั่งไปได้เลย

อย่างกรณีการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำที่นายกรัฐมนตรีมีความ
ปรารถนาดีต้องการให้ผู้จ้างแรงงานได้เงินมากขึ้นแต่การพิจารณา
เรื่องนี้เขามี “ไตรภาคี” ที่ประกอบไปด้วยตัวแทนฝ่ายนายจ้าง
ตัวแทนฝ่ายลูกจ้างและกระทรวงแรงงานเป็นผู้พิจารณาและถือเป็น
กติกาที่ตัดสินชี้ขาด

แต่นายกรัฐมนตรีคงคิดว่าตัวเองเป็นซีอีโออยู่จึงแสดงความ
ไม่พอใจเพราะไม่ได้พอใจ นี่เป็นเรื่องหนึ่งที่นายกรัฐมนตรี
ต้องเข้าใจ

“ชัยวัช ทุลาธน” หัวหน้าพรรค “ก้าวไกล” พูดเรื่องนี้
เอาไว้ดีครับ...ประเด็นนี้นายกรัฐมนตรีจะต้องทำงาน “เชิงรุก”
คือจะต้องพูดคุยกับคณะกรรมการไตรภาคีจึงจะแก้ปัญหาได้

เพราะรัฐมนตรีแรงงานก็ไม่มีอำนาจสั่งซ้ายหันขวา
หันได้เช่นกัน!

“สายล่อฟ้า”