



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้ผู้ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ
รับรอง ประเมินความเสี่ยง ประเมินอันตราย และจัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในพระราชบัญญัติความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐาน
ของวิชาชีพ เพื่อให้การให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส ตลอดจนป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน
ในการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
รวมทั้งเพื่อยกระดับการให้บริการให้มีมาตรฐาน เป็นที่น่าเชื่อถือ และได้รับการยอมรับในระดับสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ผู้ให้บริการ” หมายความว่า

- (๑) บุคคลผู้ได้รับใบสำคัญการขึ้นทะเบียน
- (๒) บุคคลผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการ
- (๓) นิติบุคคลผู้ได้รับใบอนุญาต
- (๔) นิติบุคคลผู้ได้รับการรับรอง

เป็นผู้ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง ประเมินอันตราย และจัดฝึกอบรม
หรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“เกณฑ์จริยธรรม” หมายความว่า การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของผู้ให้บริการ
ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ส่วนที่ ๑
เกณฑ์จริยธรรม

ข้อ ๓ ผู้ให้บริการต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ยึดมั่นและประพฤติปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมนี้
อย่างเคร่งครัดและต้องไม่ฝ่าฝืนเกณฑ์จริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักจริยธรรม และประพฤติ
ปฏิบัติตนอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม
- (๓) ต้องใช้ความรู้ความสามารถเพื่อให้บริการเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และมาตรฐานของวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับประเภทการให้บริการ
- (๔) ต้องใช้อำนาจในการรับรองเอกสารหรือรายงานผลให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดและมาตรฐานของวิชาชีพ
- (๕) ต้องรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของผู้รับบริการ หรือข้อมูลที่ไม่ควรเปิดเผยซึ่งล่วงรู้หรือได้มาจากการให้บริการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่และกฎหมาย
- (๖) พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพอย่างให้เกียรติและเคารพในหลักการแข่งขัน ที่เป็นธรรม
- (๗) พึงปฏิบัติต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และผู้รับบริการอย่างให้เกียรติ
- (๘) พึงแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการและการถ่ายทอดประสบการณ์
- (๙) ไม่ให้ ไม่เสนอให้ หรือรับ ยอมจะรับสิ่งจูงใจ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และบริการอันเป็นกิจส่วนตัวให้แก่ผู้รับบริการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ซึ่งขัดต่อมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และมาตรฐานของวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒

มาตรการการดำเนินการกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

ข้อ ๔ กรณีมีการร้องเรียน หรือพบพฤติกรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ให้กองความปลอดภัยแรงงานดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือพบพฤติกรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม และรายงานพร้อมทั้งพยานหลักฐานต่ออธิบดีโดยเร็ว

ข้อ ๕ การดำเนินการและพิจารณาข้อร้องเรียนตามข้อ ๔ หากผลการพิจารณาปรากฏพฤติการณ์การฝ่าฝืนเกณฑ์จริยธรรม ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่ากล่าวตักเตือน หรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และหากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมอันเป็นการขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางโสภา เกียรตินิรชา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน