



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๕๔๘

ที่ รง ๐๕๐๓/ ๕๓๓

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สำนักอธิบดี
วันที่รับ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๗
เวลา 15.07
เลขที่รับ 466

0.591

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๑๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมฯ กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการ และรูปแบบการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้แก่เจ้าหน้าที่ กำกับ ติดตาม ประเมินผล แก้ไขปัญหาอุปสรรค ให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

๒. ขอรายงาน

๒.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๕๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดตั้งกองนโยบายและแผนงาน เป็นหน่วยงานภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีฐานะเทียบเท่ากองขึ้นตรงต่ออธิบดี (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามกรอบแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเห็นควรแก้ไขและมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

(นางโสภา เกียรตินิรชา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ๗ ก.พ. ๒๕๖๗

(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ๖ ก.พ. ๒๕๖๗

- ทงน
- มจรกลุ่มงานจริยธรรมต้นแบบ

- ๗ ก.พ. ๒๕๖๗



คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๑๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นั้น

เนื่องจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๕๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดตั้งกองนโยบายและแผนงาน เป็นหน่วยงานภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีฐานะเทียบเท่ากองขึ้นตรงต่ออธิบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๕๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดตั้ง กองนโยบายและแผนงาน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------|
| ๑) รองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ | ประธานคณะทำงาน |
| งานด้านจริยธรรม หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย | |
| ๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๓) เลขาธิการกรมหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงานหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗) ผู้อำนวยการกองนิติการหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๙) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงานหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๐) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๑) ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๒) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๔) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงานหรือผู้แทน | คณะทำงาน |

๑๕) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คณะทำงาน

และเลขานุการ

๑๖) หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่

คณะทำงาน

และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๒. กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการ และรูปแบบการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แก้ไขปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางโสภา เกียรตินิรชา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน