**ข้อมูลสำหรับประกอบการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **หัวข้อ** | **QR CODE** |
| 1 | **เนื้อหาองค์ความรู้ (ไฟล์ PDF)** |
| 1.1 แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐ | **https://bit.ly/3BvIRrB** |
| 1.2 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม  พ.ศ. 2562 | **https://bit.ly/3RXdyf4** |
| 1.3 ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม  ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม  ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา จริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ  พ.ศ. 2563 | **https://bit.ly/3cy4WLE** |
| 1.4 คู่มือคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรม  ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ | **https://bit.ly/3PIIZHZ** |
| 1.5 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | **https://bit.ly/3Pu1dNt** |

- 2 -

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **หัวข้อ** | **QR CODE** |
|  | **เนื้อหาองค์ความรู้ (ไฟล์ PDF) (ต่อ)** |
| 1.6 ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :  กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน | **https://bit.ly/3RQzyYN** |
| 1.7 แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | **https://bit.ly/3IXwu9e** |
| 1.8 แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ | **https://bit.ly/3PrY15f** |
| 1.9 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม | **https://bit.ly/3OwqOEm** |
| 1.10 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 (มาตรา 82) | **https://bit.ly/3S0VIrx** |

- 3 -

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **หัวข้อ** | **QR CODE** |
|  | **สื่อประชาสัมพันธ์ (infographic)** |
| 2.1 มาตรฐานทางจริยธรรม | **https://bit.ly/3RQlZbV** |
| **https://bit.ly/3v9yHIV** |
| 2.2 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | **https://bit.ly/3OpsM9l** |
| 2.3 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม | **https://bit.ly/3Ptxy7c**  |

 **กลุ่มงานจริยธรรม**

**กองการเจ้าหน้าที่**

**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**