



บันทึกข้อความ

สำนักอธิบดี
วันที่ ๒๘ ก.ย. ๖๖
เวลา ๑๓.๕๕ น.
เลขที่รับ ๓๗๔๓

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๕๕๘
ที่ รง ๐๕๐๗/๓๒๐๙ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเผยแพร่แผนฯ ให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนฯ พร้อมทั้งรายงานผลภายในระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๗/๑๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ขอรายงาน

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรกรมฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดสรุปดังนี้

๒.๑ มีหนังสือแจ้งเวียนถึงทุกหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ขอความร่วมมือเผยแพร่แผนฯ ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการเผยแพร่แผนฯ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของกรมฯ และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน และมีหนังสือแจ้งเวียนขอความร่วมมือหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลาและแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จากหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และรวบรวมผลการดำเนินงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมครบถ้วน สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนฯ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๘ แนวทางการพัฒนา รวมทั้งสิ้น ๑๒ โครงการ ๒๗ กิจกรรม (เอกสารหมายเลข ๒ และ ๓) ดังนี้

๒.๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกรมฯ จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมฯ จำนวน ๒ โครงการ ๗ กิจกรรม เช่น (๑) กิจกรรมส่งเสริมการประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมฯ และของหน่วยงาน จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน และ (๒) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร โดยจัดกิจกรรมสุขที่ได้ให้แบ่งปันจากใจกรมฯ สานฝันให้น้อง ปันน้ำใจจากพี่สู่น้อง

แบ่งปัน...

แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง โดยบริจาคสิ่งของ อุปกรณ์กีฬาและการเรียนให้กับมูลนิธิ โรงเรียน และผู้ขาดแคลน กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในการจัดโครงการอบรมต่าง ๆ และกิจกรรมสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยและอัตลักษณ์ไทย เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรองค์กร และเครือข่ายของกรมฯ จำนวน ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม เช่น (๑) โครงการคัดเลือก “ผู้นำคลื่นลูกใหม่ กสร. (New Wave Leader : DLPW) และ (๒) กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรภายในและภายนอก หน่วยงานภายในและภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของกรมฯ จำนวน ๓ โครงการ ๙ กิจกรรม เช่น (๑) โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมฯ (๒) โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมฯ จำนวน ๔ รุ่น เป็นต้น

๒.๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมของกรมฯ จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร และผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมเป็นเครือข่ายให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกรมฯ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากรมฯ สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ กิจกรรม เช่น (๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกรมฯ ได้คะแนนภาพรวม ๙๕.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน และ (๒) กิจกรรมการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยกรมฯ ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นกระทรวงแรงงาน เป็นปีที่ ๒ ติดต่อกัน เป็นต้น

๒.๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ โครงการ ๑ กิจกรรม เช่น (๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ และ (๒) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเข้ารับการอบรม พัฒนาองค์ความรู้ และการเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และส่งเสริมองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร เช่น แนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมฯ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมฯ การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของกรมฯ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บรรจองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทุกระดับ จำนวน ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม ได้แก่ (๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๔ รุ่น และ (๒) กิจกรรมการสอดแทรกองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ในโครงการ จำนวน ๑๑ โครงการ เช่น โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ สำหรับผู้บังคับบัญชา และรุ่นที่ ๒ สำหรับพนักงานตรวจแรงงาน โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และโครงการอบรมหลักสูตรหัวหน้าผู้ประเมิน มรท. Lead Auditor เป็นต้น

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ผ่านทางระบบ อินทราเน็ตของกรมฯ และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๓.๑ และเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓.๒ หากเห็นชอบ กองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป



(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ-ดำเนินการ



(นายสมพจน์ กวางแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

-ทราบ
-มอบคุณธรรมสำนึกแก่



๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

-ทราบ
-มอบคุณธรรม



๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๑	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน								
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน								
๑.๑.๑	โครงการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม								
๑)	กิจกรรม ๕ ส	กิจกรรม ๕ ส เป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	ทุกหน่วยงานในสังกัดของกรมฯ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส โดยดำเนินการดังนี้ ๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการ ๕ ส ของหน่วยงาน และประกาศนโยบายของหน่วยงาน ๒) จัดทำแผนการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ของหน่วยงาน ๓) จัดประชุมชี้แจงบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อรับทราบและปฏิบัติเกี่ยวกับแผนการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๔) ผู้บังคับบัญชากำกับบุคลากรช่วยกันดูแล รักษาความสะอาดและรณรงค์การดำเนินกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ๕) จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ภายในหน่วยงาน อย่างน้อยหน่วยงานละ ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ เพื่อทำความสะอาด จัดเก็บเอกสาร แต่งงานให้เป็นระเบียบและเป็นหมวดหมู่ ปรับปรุงรายชื่อผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดูแลรักษาอุปกรณ์สำนักงาน
๑.๑.๒	โครงการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ทางสังคมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม								
๑)	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการการดำเนินชีวิตและขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	-	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ๒. กรมฯ มีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕	๑ ครั้ง/๑๑๐ หน่วยงาน	กรมฯ ร่วมขับเคลื่อนนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของรัฐบาล โดยทุกหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๑๐ หน่วยงาน ร่วมแสดงเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ ผ่านการถ่ายทอดสดทาง Facebook Live ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๒)	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญห การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการ ล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน และแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการ ล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน	๑ ครั้ง	๑ บุคลากรมีการ ปฏิบัติงานที่คำนึงถึง การเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการ คุกคามทางเพศ ๒. กรมาฯ มีสภาพแวดล้อม ทางสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	๑) กรมาฯ เห็นชอบให้ใช้ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ฉบับลงวันที่ ๑๖ มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) มีหนังสือแจ้งเวียนประกาศฯ ถึงทุกหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ผ่านทางเว็บไซต์กรมาฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ และการประชุมกรมาฯ เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง ให้กับบุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ
๓)	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อสร้างจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงสุจริต และแสดง สัญลักษณ์ ต่อต้าน การทุจริต ของกรมาฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	๑. บุคลากร มีการปฏิบัติงาน ด้วยจิตสำนึกของการ เป็นข้าราชการที่ดี ๒. กรมาฯ มีสภาพแวดล้อม ทางสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ หน่วยงาน	๑) กรมาฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมาฯ ฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ ลงวันที่ ๒๑ พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีหนังสือแจ้งเวียน เผยแพร่ประกาศฯ ผ่านทางเว็บไซต์กรมาฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เว็บไซต์หน่วยงาน Line Group บอร์ดประชาสัมพันธ์ และช่องทาง อื่น ๆ ที่หลากหลายให้บุคลากรทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รับทราบและถือปฏิบัติ ๒) กรมาฯ จัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริตของกรมาฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕ โดยอธิบดี เป็นผู้นำการประกาศฯ พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของทุกหน่วยงาน ทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๑๐ หน่วยงาน ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมาฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด โดยทุกหน่วยงานจัดทำสื่อ (Infographics) เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมาฯ และเว็บไซต์หน่วยงาน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๔)	กิจกรรมส่งเสริมการประกาศ เจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรฯ และของหน่วยงานภายใน องค์กร	ประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ของกรมฯ	๑ ครั้ง/ ๑๑๑ หน่วยงาน	๑. ผู้บริหารและ บุคลากรรับทราบ และแสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันและองค์กร มีภาพลักษณ์ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรมีค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมาเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - พ.ค. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง/ ๑๑๑ หน่วยงาน	๑) กรมฯ มีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมฯ เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๖ ๒) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้บุคลากรทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาครับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมลงลายมือชื่อรับทราบ เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ Line Group บอร์ดประชาสัมพันธ์ การประชุมกรมฯ และช่องทางอื่น ๆ ที่หลากหลาย ๓) มีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน จัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ ของหน่วยงาน และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้บุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์ อักษร และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เผยแพร่คุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน Line Group บอร์ดประชาสัมพันธ์ และช่องทางอื่น ๆ ที่หลากหลาย
๕)	กิจกรรมการส่งเสริมและ สนับสนุนการขับเคลื่อน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	-	๖ ครั้ง	กรมฯ เกิดสภาพแวดล้อม ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ภายในองค์กร	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๒๒ ครั้ง	กรมฯ สนับสนุนและขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดและ ผู้เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook กรมฯและหน่วยงาน Line Group หน่วยงานและ เครือข่าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ และหนังสือเวียน เป็นต้น ดังนี้ ๑) กิจกรรมการสืบสานและส่งเสริมอัตลักษณ์ไทย โดยผู้บริหารกรมฯ และบุคลากรร่วมแต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ (Infographic) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒) กิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริตในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ ๓) กิจกรรมการประกาศเจตนางานสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริต โดยอธิบดีเป็นผู้นำการประกาศฯ พร้อมด้วยผู้บริหารและ บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๔) กิจกรรมการมอบนโยบาย No Gift Policy ในโครงการอบรมและการประชุมต่าง ๆ ของกรมฯ จำนวน ๘ โครงการ และในการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง ๕) กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต โดยผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ ในโครงการอบรมต่าง ๆ จำนวน ๑๕ โครงการ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๙๗๘ คน ๖) การมอบของขวัญ ของรางวัล และอุปกรณ์กีฬาเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่โรงเรียนวิชูทิศ สำนักงานเขตดินแดง กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖ ๗) กิจกรรม กสร.จับมือศาลแรงงานกลาง ให้บริการศาลแรงงานเคลื่อนที่ ภายใต้โครงการอำนวยความสะดวกและให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนด้านแรงงาน โดยกรมฯ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้บริการข้อมูลและคำปรึกษาด้านกฎหมายแรงงานก่อนฟ้อง โกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง รับฟ้องเคลื่อนที่ ให้ความรู้และบริการอื่นแก่ลูกจ้าง นายจ้าง และประชาชนทั่วไป โดยให้บริการฟรี ไม่มีค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ครั้ง ๘) กิจกรรมมอบข้าวสารเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๖ โดยกรมฯ มอบให้แก่พนักงานทำความสะอาดและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ ๙) กิจกรรม “สุขที่ได้ให้ แบ่งปันจากใจกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” โดยบุคลากรสนับสนุนปัจจัย จำนวน ๔๒,๖๐๐ บาท และนำเสื้อผ้า สิ่งของเหลือใช้ต่าง ๆ ของตนเองและบุคคลในครอบครัวมารวบรวมเพื่อส่งมอบให้กับมูลนิธิหลวงตาน้อย จ.นครปฐม เพื่อส่งต่อให้ผู้พิการ เด็กกำพร้า และผู้ด้อยโอกาส เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ ๑๐) กิจกรรมสานฝันให้น้อง โดยกองการเจ้าหน้าที่จัดหาอุปกรณ์กีฬา และเครื่องเขียน เพื่อสนับสนุนสำหรับใช้ในการเรียนการสอนและการทำกิจกรรมต่าง ๆ ส่งมอบให้แก่นักเรียนโรงเรียนบ้านไทยพัฒนา อ.ธารโต จ.ยะลา ๑๑) กิจกรรมปันน้ำใจจากฟู้สึน้อง โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบส่งต่อเสื้อผ้าที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้ให้แก่มูลนิธิยุวพัฒน์ ตามโครงการร้านปันกัน เพื่อนำรายได้จากการจำหน่ายมอบเป็นทุนการศึกษาให้กับเด็กที่ขาดโอกาสได้เรียนหนังสือ

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๑๒) กิจกรรมแบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง โดย สรพ.๙ มอบเสื้อผ้าและสิ่งของเหลือใช้ต่าง ๆ ให้แก่มูลนิธิกระจกเงา สำนักงานกรุงเทพฯ ๑๓) กิจกรรมส่งมอบขยะรีไซเคิล โดย สรพ.๑๐ เช่น ปฏิทินเก่า ลวดเย็บกระดาษ เป็นต้น เพื่อนำไปทำเป็นแผ่นหลังคา ตามโครงการหลังคาเขียวเพื่อให้มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทยได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวมและมอบให้กับชุมชนที่ขาดแคลน ๑๔) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า โดย สรพ.๕ ให้กับมูลนิธิวัดสวนแก้ว จ.นนทบุรี เพื่อนำไปบริจาคแก่ผู้ยากไร้ ๑๕) กิจกรรมบริจาคโลหิต โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรร่วมบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือต่อชีวิตผู้อื่นให้รอดปลอดภัย ในวันสำคัญและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เช่น วันเกิด วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ หรือในโอกาสต่าง ๆ ที่กรมฯ หรือกระทรวงแรงงานจัดกิจกรรมขึ้น ๑๖) กิจกรรมจัดสวัสดิการภายในกรมฯ เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการและบุคลากรเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีวิตนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้เป็นกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ เช่น การให้เงินกู้ เงินช่วยเหลือในการเป็นเจ้าภาพการประกอบพิธีศพของสมาชิกหรือบิดา มารดา คู่สมรสของสมาชิก เงินช่วยเหลือกรณีประสบอุบัติเหตุหรือภัยธรรมชาติ ของที่ระลึกเมื่อสมาชิกพ้นจากราชการ เมื่อเกษียณอายุ เงินสวัสดิการเมื่อสมาชิกได้รับเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกระทรวงศึกษาธิการ เป็นต้น ๑๗) กิจกรรมจัดตั้งกองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือกรณีบุคลากร บิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย เจ็บป่วยและต้องเข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาล ให้ของขวัญและของที่ระลึกกรณีบุคลากรย้าย โอน เกษียณหรือลาออก จัดสวัสดิการเครื่องดื่มและของอุปโภคบริโภคในสำนักงาน จัดสวัสดิการกิจกรรมสังสรรค์ปีใหม่ รับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสพิเศษต่าง ๆ และอื่น ๆ ๑๘) กิจกรรมอวยพรและขอพรในช่วงเทศกาลปีใหม่นี้ไทย และรดน้ำดำหัวขอพรในช่วงประเพณีสงกรานต์ เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูและเคารพรักษานับถือต่อผู้บริหารกรมฯ ผู้บริหารของหน่วยงาน ผู้ใหญ่ หรือผู้อาวุโส ๑๙) กิจกรรมมาตรการประหยัดค่าน้ำมันเชื้อเพลิงของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๒๐) กิจกรรมมาตรการประหยัดค่าไฟฟ้าของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๑) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เข้าวัดทำบุญเนื่องในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ และตามศาสนาที่ตนนับถือ ในช่วงวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และการทำบุญผ่านช่องทางออนไลน์ ๒๒) กิจกรรมสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย โดยส่งเสริมบุคลากรสรงน้ำพระในช่วงเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ และเทศกาลปีใหม่ไทยหรือประเพณีสงกรานต์
๖)	กิจกรรมส่งเสริมการประกาศเจตจำนงสุจริตขององค์กรและของหน่วยงานภายในองค์กร	การประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในโครงการอบรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของกรมฯ	๑๐ ครั้ง	๑. ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมจิตสำนึกและตระหนักในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามที่ได้มีเจตจำนงและความมุ่งมั่น ๒. ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบและแสดงเจตจำนงความมุ่งมั่นร่วมกันและองค์กรมีวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งมีภาพลักษณ์ที่ดี	๑) กองการเจ้าหน้าที่ ๒) กองบริหารการคลัง ๓) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ๔) กองคุ้มครองแรงงาน ๕) กองนิติการ ๖) สำนักแรงงานสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑๕ ครั้ง/๙๗๘ คน	กรมฯ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในโครงการอบรมต่าง ๆ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังนี้ ๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน ๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสี่ราชน จ.อุดรดิตถ์ มีผู้เข้าโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน ๓) โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอร์ลัด กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๔ คน ๔) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสรี่ชดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน ๕) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านนิติการ หลักสูตรการว่าความในศาลแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสรี่ชดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน ๖) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสรี่ชดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๕ คน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๗) โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมฯ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๕ คน ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ของกรมฯ รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน ๙) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะไฮเพลส จ.ร้อยเอ็ด มีผู้เข้าโครงการฯ จำนวน ๔๔ คน ๑๐) โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน ๑๑) โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ สำหรับผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๐ คน ๑๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอีโค โคซี่ บีชฟรอนท์ รีสอร์ท จ.เพชรบุรี มีผู้เข้าโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ๑๓) โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ สำหรับพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน ๑๔) โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๓ คน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๑๕) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๖ คน
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน									
๑.๒.๑	กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	-	๒ คน	๑. ข้าราชการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น ๒. ข้าราชการได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้กระทำความดีและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ	กองการ เจ้าหน้าที่	๕๒๐ บาท	ม.ค. - เม.ย. ๒๕๖๖	๒ คน	๑) กรมฯ คัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๒ คน เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) กรมฯ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติในการเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น และสนับสนุนการกระทำความดีและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ผ่านทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ https://personnel.labour.go.th หัวข้อ “ข่าวทั่วไป” หัวข้อย่อย “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ๓) กรมฯ มอบรางวัลให้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นในการประชุมกรมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖
๑.๒.๒	โครงการคัดเลือก "ผู้นำคลื่นลูกใหม่ กสร. (New Wave Leader : DLPW)"	-	๑ ครั้ง	๑. ข้าราชการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรภายในองค์กร ๒. ข้าราชการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นผู้นำที่มีศักยภาพและสมรรถนะสูง มีความคิดสร้างสรรค์ มีจิตสาธารณะ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่นและกล้ายืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง	กองการ เจ้าหน้าที่	๒๑๒,๙๐๔ บาท	ธ.ค. ๒๕๖๕ - ส.ค. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง/ ๒๕ คน	๑) กรมฯ มีประกาศ เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการคัดเลือก “ผู้นำคลื่นลูกใหม่ กสร. (New Wave Leader : DLPW)” ลงวันที่ ๒๙ มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๕ คน ซึ่งจะได้รับการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถให้เป็นผู้นำที่ดี และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรของกรมฯ ๒) กรมฯ อบรมพัฒนาทักษะและสมรรถนะให้กับข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการคัดเลือก “ผู้นำคลื่นลูกใหม่ กสร. (New Wave Leader : DLPW)” จำนวน ๒๕ คน ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๑.๒.๓	โครงการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการเพื่อมุ่งสู่ ความเป็นเลิศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ หน่วยงาน	๑. กรมฯ และหน่วยงาน ภายในสามารถ ดำเนินงานและ ให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็วและ ตอบสนองความต้องการ ได้ดีมากยิ่งขึ้น ๒. หน่วยงานภายใน มีภาพลักษณ์ ด้านการให้บริการที่ดี ต่อประชาชน	กลุ่มพัฒนา ระบบ บริหาร	๑๒๕,๐๑๕ บาท	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง/ ๑๐๙ หน่วยงาน	๑) กรมฯ จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินมาตรฐานยกระดับการให้ บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖ ให้กับทุกหน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ กรมฯ และผ่านรูปแบบออนไลน์ ๒) กรมฯ เผยแพร่คู่มือเกณฑ์การประเมินมาตรฐานยกระดับการให้ บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) กรมฯ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖ ให้กับทุกหน่วยงาน ในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ กรมฯ และผ่านรูปแบบออนไลน์ ๔) กรมฯ ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รางวัลระดับเป็นเลิศ ๓๕ หน่วยงาน (๒) รางวัลระดับก้าวหน้า ๖๔ หน่วยงาน และ (๓) รางวัลระดับพื้นฐาน ๑๐ หน่วยงาน
๑.๒.๔	กิจกรรมการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล ให้แก่บุคลากรและหน่วยงาน ภายใน ซึ่งได้รับรางวัล ที่แสดงออกถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม	-	๒ ครั้ง	๑. บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการกระทำ ความดีต่อไป และเป็น แบบอย่างให้บุคคลอื่น ๒. กรมฯ มีวัฒนธรรม ที่สะท้อนการยกย่อง และเห็นคุณค่าของ บุคลากรและ หน่วยงานภายในที่มี คุณธรรม จริยธรรม	ทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๖ ครั้ง	๑) กรมฯ มีประกาศชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ ชมเชยข้าราชการ จำนวน ๑ คน ที่ได้ประกอบ คุณงามความดีในการช่วยเหลือประชาชน ถือเป็นแบบอย่างที่ดี ๒) กรมฯ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ และมอบรางวัล ให้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นในการประชุมกรมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ๓) หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าของกรมฯ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน มีประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน ๔๑ ครั้ง จำนวน ๖๓ คน ๔) หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าของกรมฯ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน มีประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน จำนวน ๑๘ ครั้ง จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ๕) หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าของกรมฯ จำนวน ๒ หน่วยงาน มีประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง จำนวน ๓๒ คน ๖) หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าของกรมฯ จำนวน ๔ หน่วยงาน มีประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔ ครั้ง จำนวน ๔ หน่วยงาน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน									
	คุณธรรม ด้าน "วินัย"								
๑.๓.๑	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันพระมหากษัตริย์			บุคลากรมีจิตสำนึก และปฏิบัติตามตาม กรอบวินัย ปกป้อง และเชิดชูสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์และ การปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นพระประมุข					
๑)	กิจกรรมน้อมรำลึก ในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (บูรณาการร่วมกับสำนักงาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)	-	๑ ครั้ง		สำนักงาน เลขานุการ กรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๒ ต.ค. ๒๕๖๕	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระ พระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตฯ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน
๒)	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชนม พรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง		สำนักงาน เลขานุการ กรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมถวายราชสักการะหน้าพระฉายาลักษณ์ ถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพร เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕
๓)	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณฯ และจัดให้มีการลงนาม ถวายพระพร เพื่อเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐)	-	๑ ครั้ง		สำนักงาน เลขานุการ กรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ ถวายพระพรชัยมงคล กล่าวถวายสัตย์ ปฏิญาณ และลงนามถวายพระพรหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน
๔)	กิจกรรมถวายพระพร ชัยมงคลและการลงนาม ถวายพระพรเพื่อเฉลิม พระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง		สำนักงาน เลขานุการ กรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ ถวายพระพรชัยมงคล กล่าวถวายสัตย์ ปฏิญาณ และลงนามถวายพระพรหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ เมื่อวันที่ ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๕)	กิจกรรมเนื่องใน วันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง		สำนักงาน เลขานุการ กรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลง ชาติไทย เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ บริเวณหน้าเสาธงของส่วนราชการ เนื่องในโอกาสวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day) เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ บริเวณด้านหน้าอาคาร Smart Job Center กระทรวงแรงงาน
๑.๓.๒	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาสำหรับข้าราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	๑. ข้าราชการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม และรักษา จรรยาได้อย่าง ถูกต้อง เคร่งครัด และเหมาะสม ๒. ข้าราชการ ปฏิบัติงานเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบและ วินัยของทางราชการ มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส	กองการ เจ้าหน้าที่	๒๔,๙๔๐ บาท	๑ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๖ (๒ วัน)	๑ ครั้ง/ ๑๑๕ คน	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางป้องกันการรับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และกระบวนการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม ให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด
๑.๓.๓	กิจกรรมดำเนินการส่งเสริม ตามมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	-	๑ ครั้ง	กรมฯ ปราศจากการ ล้วงละเมิดทางเพศ ในการทำงาน	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ ๑๐๓ คน	สอดแทรกองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานไว้ในโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ วินัยข้าราชการ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน และรูปแบบออนไลน์ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๒ คน ๒) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๑๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ คน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๓) ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน ๔) ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๙ คน
คุณธรรม ด้าน "พอเพียง"									
๑.๓.๔	โครงการเสริมสร้าง วิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	-	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	๑. บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม และรักษา จริยธรรมได้อย่าง ถูกต้อง เคร่งครัด และเหมาะสม ๒. บุคลากรดำเนินชีวิต เหมาะสมกับฐานะ ของตนและดำรงตน เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดี และเหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ ราชการ	กองการ เจ้าหน้าที่	๔,๐๐๐ บาท	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	๑ ครั้ง/ ๑๑๓ คน	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาจริยธรรม ได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัด เหมาะสม และความรู้ในการน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เพื่อดำรงตนให้เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่ง หน้าที่ราชการ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด
๑.๓.๕	กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักความพอเพียง ภายในองค์กร	-	๓ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	บุคลากรมีความตระหนัก และยึดถือแนวทาง ตามหลักความพอเพียง มาใช้เป็นแนวทาง เพื่อดำรงตนและ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างถูกต้องและ เหมาะสม	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕	๑ ครั้ง/ ๑๘ คน	กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริตฯ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๘ คน เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
		โครงการ ติดตาม การดำเนินงาน ส่งเสริมการ จัดสวัสดิการ นอกเหนือ กฎหมาย ๔ ภาค			กอง สวัสดิการ แรงงาน	๑๙๘,๒๒๗ บาท	ก.พ. - ส.ค. ๒๕๖๖ (๗ วัน)	๔ ครั้ง/ ๑๘๕ คน	กรมฯ จัดโครงการติดตามการดำเนินงานส่งเสริมการจัดสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมาย ๔ ภาค เพื่อเข้ารับการฝึกและศึกษาดูงาน การดำเนินการเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง และนำองค์ความรู้ มาส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบกิจการในโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้ ๑) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๕ คน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ ๒) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน ณ กองพลทหารราบที่ ๗ จ.เชียงใหม่ ๓) ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน ณ โครงการทหารพันธุ์ดี กองพลพัฒนาที่ ๔ ค่ายรัตนพล อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ๔) ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๓ - ๔ ส.ค. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน ณ โครงการทหารพันธุ์ดี กองพลทหารราบที่ ๖ ค่ายสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด
คุณธรรม ด้าน "สุจริต"									
๑.๓.๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	-	๔ ครั้ง เป้าหมายรวม ๑๗๐ คน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน มีวินัยในการปฏิบัติ ราชการและปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริตและ โปร่งใส	กองบริหาร การคลัง	๖๒๒,๐๒๖ บาท	ก.พ. - มิ.ย. ๒๕๖๖ (๘ วัน)	๔ ครั้ง/ ๑๗๑ คน	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมฯ จำนวน ๔ รุ่น ได้แก่ ๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีหราช จ.อุดรดิตถ์ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน งบประมาณใช้ไป ๑๗๐,๙๖๒ บาท ๒) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ไฮเพลส จ.ร้อยเอ็ด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๔ คน งบประมาณใช้ไป ๑๙๙,๓๑๑ บาท ๓) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม อีโค โคซี่ บิซพร็อนท์ รีสอร์ท จ.เพชรบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน งบประมาณใช้ไป ๒๔๐,๓๕๓ บาท ๔) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๖ คน งบประมาณใช้ไป ๑๑,๔๐๐ บาท

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
	คุณธรรม ด้าน "จิตอาสา"								
๑.๓.๗	กิจกรรมเข้าร่วมการบริจาคโลหิตของบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	-	๒ ครั้ง/ ๑๐ คน	บุคลากรมีค่านิยมเสียสละและอุทิศตนช่วยเหลือและทำความดีเพื่อสังคม	ทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๖ ครั้ง/ ๖๔ คน	๑) บุคลากรกรมฯ ร่วมบริจาคโลหิตในกิจกรรม “จิตอาสา ร่วมบริจาคโลหิต ๑ คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ณ อาคารกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ คน วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ คน วันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ คน และวันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑ คน ๒) บุคลากรกรมฯ ร่วมบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน และวันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน
๑.๓.๘	กิจกรรมอาสาเก็บขยะรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดีและทำความสะอาดสถานที่สาธารณะประโยชน์	-	๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญในการรักษาความสะอาดและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๒ ครั้ง	๑) บุคลากรกรมฯ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะรักษาสิ่งแวดล้อมบริเวณชายหาดบางแสน จ.ชลบุรี ในโครงการอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารข้อมูล ภูมิหายที่เกี่ยวข้อง และระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากร ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖ ๒) ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ ร่วมกิจกรรมจิตอาสากระทรวงแรงงานบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖ ณ บริเวณกระทรวงแรงงาน
	คุณธรรม ด้าน "กตัญญู"								
๑.๓.๙	กิจกรรมส่งเสริมมาตรการและแนวทางการประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรของรัฐโดยคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า	-	๒ มาตรการ/ แนวทาง	บุคลากรมีค่านิยมและจิตสำนึกตระหนักถึงประโยชน์ของทรัพยากรและมีพฤติกรรมในการประหยัดและคำนึงถึงความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	กองบริหาร การคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๒ มาตรการ	กรมฯ มีมาตรการประหยัดค่าน้ำมันเชื้อเพลิงของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมาตรการประหยัดค่าไฟฟ้าของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑.๓.๑๐	กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดความคุ้มค่า	-	๒ ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมและจิตสำนึกตระหนักถึงประโยชน์ของทรัพยากรและมีพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	ทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๒ ครั้ง	กรมฯ ส่งเสริมและขับเคลื่อนบุคลากรภายใต้กิจกรรม เช่น กิจกรรมการใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า กิจกรรมลดการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น กิจกรรมประหยัดกระดาษ เป็นต้น
๑)	กิจกรรมการรณรงค์นำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำให้ครบทั้งสองหน้า (Reuse)	-	๑ ครั้ง					๑ ครั้ง	

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๒)	กิจกรรมการจัดการพลังงาน และอนุรักษ์พลังงาน	-	๑ ครั้ง		ทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	กรมฯ ส่งเสริมและขับเคลื่อนบุคลากรภายใต้กิจกรรม เช่น กิจกรรม ประหยัดไฟฟ้า “๓ ป ปลอดภัย ปิดไฟ ปรับแอร์” กิจกรรมลดการ ใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น กิจกรรมประหยัดพลังงานและ ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด เป็นต้น
น้อมนำหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
๑.๓.๑๑	กิจกรรมส่งเสริมสถาบัน ศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ สากล	-	๕ ครั้ง/ ๓๐ คน	บุคลากรน้อมนำ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคำสอนของ ศาสนามาเป็นแนวทาง ในการดำรงชีวิต	ทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๗ ครั้ง/ ๙๓๕ คน	
๑)	กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ สากล	-	๑ ครั้ง/คน				ธ.ค. ๒๕๖๕ - ม.ค. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง/ ๙๓๕ คน	ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ สังกัดส่วนกลาง ร่วมอวยพรปีใหม่ และขอพรผู้บริหารและผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ สรงน้ำพระ และร่วมสังสรรค์ปีใหม่ จำนวน ๙๓๕ คน
๒)	กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ ทางศาสนา	-	๕ ครั้ง/คน				ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๕ ครั้ง/ ๙๓๕ คน	ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ สังกัดส่วนกลาง ร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญต่าง ๆ จำนวน ๙๓๕ คน ดังนี้ ๑) น้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตฯ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๕ ๒) ถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ ๓) เทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๖ ๔) ฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระ สังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ ๕) วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖
๓)	กิจกรรมเนื่องในวันขึ้น ปีใหม่ไทย (เทศกาลสงกรานต์)	-	๑ ครั้ง/คน				เม.ย. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง/ ๙๓๕ คน	ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ สังกัดส่วนกลาง ร่วมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้บริหารและผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ สรงน้ำพระ จำนวน ๙๓๕ คน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๑.๓.๑๒	กิจกรรมส่งเสริม การใส่ผ้าไทย	-	๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ตระหนักถึง ความสำคัญของการ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ที่ดั้งเดิม	ทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	กรมฯ สืบสานวัฒนธรรมและส่งเสริมอัตลักษณ์ไทย โดยผู้บริหารกรมฯ เป็นแบบอย่างที่ดีในการแต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง และให้ความสำคัญในการรณรงค์ เชิญชวนบุคลากรแต่งกายผ้าไทย และผ้าพื้นเมืองทุกวันอังคารและวันศุกร์ของสัปดาห์
๒	แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน								
๒.๑.๑	กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนความร่วมมือ ของเครือข่ายผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก เพื่อเข้ามา มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลและตรวจสอบ พฤติกรรมกาปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในองค์กร	-	๒ ครั้ง	๑. องค์กรมีภาคี เครือข่ายในการ ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติปฏิบัติตน ถูกต้องเป็นไปตาม กรอบแนวทาง ที่กำหนด ๒. บุคลากร มีพฤติกรรมกา ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม จริยธรรมที่ดี และเหมาะสมมากขึ้น	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖	๒ ครั้ง	๑) กรมฯ ส่งเสริมให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมฯ ร่วมเป็น เครือข่ายให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรม ของบุคลากรกรมฯ ที่อาจกระทำผิดวินัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๑๕ คน ๒) กรมฯ มีหนังสือแจ้งเวียนถึงทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจจริยธรรมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกรับทราบโดยทั่วกัน และส่งเสริม สนับสนุนให้เข้ามา มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล ให้ข้อเสนอแนะ รวมถึงตรวจสอบ เกี่ยวกับพฤติกรรมกาประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกรมฯ
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๒.๒.๑	กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง	กรมฯ ได้คะแนนภาพรวม ๙๕.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน	กองการ เจ้าหน้าที่	๕,๙๑๐ บาท	ธ.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS เมื่อเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก เข้าสู่ระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖ และผู้บริหารตรวจสอบ ความถูกต้องและอนุมัตินำเข้าข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖ ๓) มีหนังสือแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ดำเนินการให้สอดคล้อง ถูกต้องและครบถ้วนตามองค์ประกอบ ด้านข้อมูลของแต่ละข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ๔) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางกาตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๕) มีหนังสือถึงสำนักงาน ป.ป.ช. ส่งข้อมูลรายชื่อสถานประกอบกิจการหรือหน่วยงานอื่นของกรมฯ เพื่อใช้ประกอบการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ๖) จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม จำนวน ๓๖ คน ๗) จัดประชุมติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินการเพื่อประกอบการประเมิน ITA ของกรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน ๘) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมิน และผู้บริหารอนุมัติรายงานในระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ๙) ผู้ดูแลระบบติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. จากผู้ที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๑๕๔ ราย และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ จำนวน ๑๐๖ ราย ๑๐) สรุปรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนออธิบดี เมื่อวันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๖ โดยกรมฯ ได้คะแนนภาพรวม ๙๕.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑.๒๔ คะแนน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ และหนังสือเวียน เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๖ ๑๑) มีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๖ ดำเนินการนำผลการประเมิน ITA ในข้อคำถามที่ยังได้รับการประเมินต่ำและข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมาทบทวนปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น โดยจะได้มีการติดตามผลการดำเนินการและรวบรวมรายงานกรมฯ ในปีงบประมาณต่อไป

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๒.๒.๒	กิจกรรมการเข้าร่วมประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง	กรมฯ เป็นองค์กร ที่ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรมให้แก่ หน่วยงานอื่นได้	กองการ เจ้าหน้าที่	๑,๗๘๕ บาท	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	๑) กรมฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยมีหนังสือแจ้งเวียน ถึงทุกหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่านทางระบบ QR Code ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖ เพื่อประกาศกำหนดเป็น คุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) บุคลากรกรมฯ ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ จำนวน ๒,๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ จากบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๒,๕๑๙ คน ๓) กรมฯ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๔) กรมฯ ขับเคลื่อนกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายใน องค์กร ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” จำนวน ๕ เรื่อง และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๕ เรื่อง รวมจำนวน ๑๐ เรื่อง ได้แก่ (๑) คุณธรรมด้านพอเพียง และมีดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง กำหนดเป้าหมาย จำนวน ๒๖ เป้าหมาย ๓๒ กิจกรรม (๒) คุณธรรมด้านวินัย กำหนดเป้าหมาย จำนวน ๓๐ เป้าหมาย ๓๕ กิจกรรม (๓) คุณธรรมด้านสุจริต กำหนดเป้าหมาย จำนวน ๒๗ เป้าหมาย ๓๒ กิจกรรม (๔) คุณธรรมด้านจิตอาสา กำหนดเป้าหมาย จำนวน ๗๐ เป้าหมาย ๗๘ กิจกรรม (๕) คุณธรรมด้านกตัญญู กำหนดเป้าหมาย จำนวน ๔๗ เป้าหมาย ๖๖ กิจกรรม (๖) คุณธรรมมิติหลักธรรมทางศาสนา กำหนดเป้าหมาย จำนวน ๑๐ เป้าหมาย ๑๐ กิจกรรม (๗) คุณธรรมมิติวิถีวัฒนธรรมไทย กำหนดเป้าหมาย จำนวน ๑๗ เป้าหมาย ๑๘ กิจกรรม

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๕) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงแรงงาน ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖ โดยที่ประชุม มีมติเห็นชอบผลการประเมินของหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และ สรพ.๑ - ๑๐ ของกรมฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน มีมติเห็นชอบคัดเลือกกรมฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖) กรมฯ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรครอบคลุมทุกหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๗๑ หน่วยงาน ได้รับรางวัลจากการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๖.๑ รางวัลองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ได้แก่ สสค.ภาพสินธุ์ สสค.ขอนแก่น สสค.เชียงราย สสค.เชียงใหม่ สสค.นครนายก สสค.บึงกาฬ สสค.ประจวบคีรีขันธ์ สสค.พังงา สสค.มุกดาหาร สสค.ราชบุรี สสค.สระแก้ว สสค.อุดรธานี ศปช.๒ และ ศปช.๙ ๖.๒ รางวัลองค์กรพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สสค.นนทบุรี สสค.พะเยา สสค.ภูเก็ต และ ศปช.๑ ๖.๓ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขานุการกรม กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองความปลอดภัยแรงงาน กองนิติการ กองบริหารการคลัง กองการเจ้าหน้าที่ กองสวัสดิการแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์ กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สสค.กำแพงเพชร สสค.ชลบุรี สสค.ชัยนาท สสค.ชัยภูมิ สสค.น่าน สสค.นครสวรรค์ สสค.บุรีรัมย์ สสค.ปัตตานี สสค.แพร่ สสค.เพชรบุรี สสค.เพชรบูรณ์ สสค.พัทลุง สสค.พิษณุโลก สสค.ยโสธร สสค.ลำพูน สสค.ศรีสะเกษ สสค.สงขลา สสค.สระบุรี สสค.สมุทรสงคราม สสค.สิงห์บุรี สสค.สุโขทัย สสค.สุพรรณบุรี สสค.สุรินทร์ สสค.สุราษฎร์ธานี สสค.หนองคาย สสค.อุดรดิตถ์ สสค.อุทัยธานี สสค.อำนาจเจริญ สรพ.๑ - ๑๐ และ ศปช.๘ ๖.๔ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สสค.ยะลา และสสค.จันทบุรี

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๒.๒.๓	กิจกรรมส่งเสริม การนำมาตรฐาน ทางจริยธรรม ของข้าราชการมาใช้ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล	-	๑ ครั้ง	บุคลากรให้ความสำคัญ กับการประพฤติตน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ของข้าราชการ	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๓ ครั้ง	๑) โครงการคัดเลือก “ผู้นำคลื่นลูกใหม่ กสร. (New Wave Leader : DLPW)” จำนวน ๒๙ คน ผ่านการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามวิธีการคัดเลือกและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศการรับสมัครฯ ๒) การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน ๑๙ คน ๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑,๓๐๘ คน
๒.๒.๔	กิจกรรมประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	๑ ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติ ที่สุจริตและปราศจาก ข้อครหาในการทุจริต	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑๑ ครั้ง	๑) กรมฯ มีประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) เผยแพร่ประกาศนโยบายฯ ให้บุคลากรกรมฯ ทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์หน่วยงาน Line Group บอร์ดประชาสัมพันธ์และช่องทางอื่น ๆ ที่หลากหลาย ๓) มีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามประกาศนโยบายฯ พร้อมรายงานผล รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๔) กรมฯ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยผู้บริหารกรมฯ มอบนโยบายฯ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายฯ ให้แก่บุคลากรกรมฯ ในการประชุมและการจัดโครงการต่าง ๆ ดังนี้ ๔.๑ การประชุมกรมฯ ประจำเดือน ธ.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๔.๒ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม จำนวน ๓๖ คน ๔.๓ การประชุมติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินการเพื่อประกอบการประเมิน ITA ของกรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน ๔.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศนทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน ๔.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสริชดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน ๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสริชดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๕ คน ๔.๗ โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมฯ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศนทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๕ คน ๔.๘ โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ สำหรับผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิ เอมเมอรัลด์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๐ คน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๔.๙ โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ สำหรับพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน ๔.๑๐ โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๓ คน
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
๓.๑.๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑๒๐ คน	๑. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ๒. กรมฯ มีการปรับปรุง แก้ไขพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน	กองการเจ้าหน้าที่	๒๑,๕๘๕ บาท	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕	๑๒๐ คน	กรมฯ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA การขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานของกรมฯ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น และวิเคราะห์เพื่อพัฒนาแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมฯ ให้สูงขึ้น ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๓.๑.๒	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาสำหรับข้าราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑๐๐ คน	๑. ข้าราชการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษา จริยธรรมได้อย่าง ถูกต้อง เคร่งครัด และเหมาะสม ๒. ข้าราชการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และวินัย ของทางราชการ มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส	กองการ เจ้าหน้าที่	๒๔,๙๔๐ บาท	๑ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๖	๑๑๕ คน	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกระบวนการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมให้แก่ข้าราชการ ทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด
๓.๑.๓	โครงการเสริมสร้าง วิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	-	๑๐๐ คน	๑. บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม และรักษา จริยธรรมได้อย่าง ถูกต้อง เคร่งครัด และเหมาะสม ๒. บุคลากรดำเนินชีวิต เหมาะสมกับฐานะ ของตนและดำรงตน เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดีและเหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ ราชการ	กองการ เจ้าหน้าที่	๔,๐๐๐ บาท	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖	๑๑๓ คน	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาจริยธรรม ได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัด เหมาะสม และความรู้ในการน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เพื่อดำรงตนให้เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่ง หน้าที่ราชการ รูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด
๓.๑.๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	-	๔ ครั้ง เป้าหมายรวม ๑๗๐ คน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องสอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน มีวินัยในการปฏิบัติ ราชการและปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต และโปร่งใส	กองบริหาร การคลัง	๖๒๒,๐๒๖ บาท	ก.พ. - มี.ย. ๒๕๖๖ (๔ รุ่น/๘ วัน)	๔ ครั้ง เป้าหมายรวม ๑๗๑ คน	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมฯ จำนวน ๔ รุ่น ได้แก่ ๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีหราช จ.อุดรดิตถ์ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน งบประมาณใช้ไป ๑๗๐,๙๖๒ บาท ๒) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ไฮเฟลส จ.ร้อยเอ็ด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๔ คน งบประมาณใช้ไป ๑๙๙,๓๑๑ บาท

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๓) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม อีโค โคซี่ บีชฟรอนท์ รีสอร์ท จ.เพชรบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน งบประมาณใช้ไป ๒๔๐,๓๕๓ บาท ๔) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๖ คน งบประมาณใช้ไป ๑๑,๔๐๐ บาท
๓.๑.๕	กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนการเข้ารับ การอบรม พัฒนาองค์ความรู้ และการเข้าร่วมกิจกรรม การรณรงค์ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ หน่วยงานภายนอก	-	๖ ครั้ง	บุคลากรตระหนักรู้ มีองค์ความรู้และ ศักยภาพสามารถ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและเป็นไป ตามกรอบของ มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๖ ครั้ง/ ๒๔ คน	๑) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดโดย ศปท.กระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ประสงค์ธนะสินนท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖ คน ๒) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาโครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดโดย ศปท.กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ จำนวน ๑๐ คน ๓) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจง หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ผ่านช่องทาง Youtube Live เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ๔) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการให้คำปรึกษาทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ Zoom Webinar เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ๕) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมงานสัมนาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ จัดโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน ๖) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก เสริมสร้าง เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ก.พ. जननपुर्ी จำนวน ๒ คน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๓.๒.๑	กิจกรรมการจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่สร้างการรับรู้ และส่งเสริมองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากร	-	๖ เรื่อง	บุคลากรมีองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติตนให้ถูกต้อง เหมาะสมและ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมต่อประชาชน	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๖ เรื่อง	กรมฯ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างการรับรู้ และส่งเสริมองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากร เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เว็บไซต์หน่วยงาน Line Group Facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของกรมฯ และหน่วยงาน ได้แก่ ๑) แนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมฯ ๒) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมฯ ลงวันที่ ๑๕ พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) สื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ของกรมฯ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๔) สื่อประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกรมฯ ๕) สื่อประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ ๖) สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การสืบสานวัฒนธรรมและส่งเสริม อัตลักษณ์ไทย ด้วยการแต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองของกรมฯ
๓.๒.๒	กิจกรรมการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	-	๑๒ ครั้ง	๑. บุคลากรได้รับ การส่งเสริมองค์ความรู้ อย่างต่อเนื่องหลากหลาย รูปแบบและช่องทาง ๒. องค์กรเกิด สภาพแวดล้อม ที่สะท้อนการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ภายในองค์กร	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓ ครั้ง	กรมฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร สร้างการรับรู้และส่งเสริมองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เว็บไซต์หน่วยงาน Line Group Facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมฯ และหน่วยงาน ได้แก่ ๑) สื่อประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานทั้งสังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๑๐ หน่วยงาน ๒) สื่อประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงาน ๓) สื่อประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรภายนอกองค์กร ๔) สื่อประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกองค์กร ๕) สื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ของหน่วยงาน ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๖) องค์ความรู้การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายใน หน่วยงานของหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๒๒ องค์ความรู้/ หน่วยงาน ๗) Flowchart องค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการ ดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๒๒ องค์ความรู้/หน่วยงาน ๘) สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ความแตกต่างของคุณธรรมและ จริยธรรม ๙) สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่มาจากการดำเนินการตาม พ.ร.บ. มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑๐) สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้มาตรการดำเนินการกรณีข้าราชการ ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ๑๑) องค์ความรู้เรื่องค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑๒) องค์ความรู้คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑๓) องค์ความรู้แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๓.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บรรจุงค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกระดับ								
๓.๓.๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการบรรจุใหม่	-	๓ ครั้ง/๕๐ คน	ข้าราชการมีความรู้ เบื้องต้นในการปฏิบัติ ราชการอย่างมีวินัย และสร้างค่านิยมการ ปฏิบัติงานราชการ อย่างมีคุณธรรม และปฏิบัติตน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของ ข้าราชการพลเรือน	กองการ เจ้าหน้าที่	๑๗,๘๖๐ บาท	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ ๑๓๔ คน	กรมฯ จัดอบรมปฐมนิเทศให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติราชการ บทบาทภารกิจของกรมฯ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔ รุ่น ได้แก่ ๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๒ คน งบประมาณใช้ไป ๒,๘๕๐ บาท ๒) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๓ คน งบประมาณใช้ไป ๔,๙๔๐ บาท

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๓) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน งบประมาณใช้ไป ๕,๐๓๕ บาท ๔) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๙ คน งบประมาณใช้ไป ๕,๐๓๕ บาท
๓.๓.๒	กิจกรรมการสอดแทรกองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/การประชุมขององค์กร	-	๑๐ โครงการ/หลักสูตร	บุคลากรมีทัศนคติ พฤติกรรมที่มีคุณธรรมจริยธรรมสามารถปฏิบัติตนและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัดและเหมาะสม	๑) กองการเจ้าหน้าที่ ๒) กองบริหารการคลัง ๓) กองคุ้มครองแรงงาน ๔) สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑๕ โครงการ/หลักสูตร	กรมฯ ดำเนินการสอดแทรกองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ใน การดำเนินโครงการ/กิจกรรม/การประชุม ดังนี้ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ จำนวน ๔ รุ่น ได้แก่ ๑.๑) รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีหราช จ.อุดรดิตถ์ มีผู้เข้าโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน ๑.๒) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ไฮเพลส จ.ร้อยเอ็ด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๔ คน ๑.๓) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม อีโค โคซี่ บีชฟรอนท์ รีสอร์ท จ.เพชรบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ๑.๔) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๖ คน ๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เอสรัชดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน ๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสรัชดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๕ คน ๔) โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการกรมฯ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๕ คน

ลำดับ ที่	แผนย่อย/โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)
									๕) โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ ๕.๑) รุ่นที่ ๑ สำหรับผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๐ คน ๕.๒) รุ่นที่ ๒ สำหรับพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน ๖) โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๓ คน ๗) โครงการอบรมหลักสูตรหัวหน้าผู้ประเมิน มรท. Lead Auditor เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๕ คน ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๔ รุ่น ได้แก่ ๘.๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๒ คน งบประมาณใช้ไป ๒,๘๕๐ บาท ๘.๒) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๓ คน ๘.๓) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน ๘.๔) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๙ คน
รวมงบประมาณ						๑,๘๘๕,๗๓๘			

หมายเหตุ ๑. ปัญหา/อุปสรรค

กรมฯ มีงบประมาณจำกัดในการจัดโครงการฝึกอบรมและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร ทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกรมฯ เกี่ยวกับการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและไม่ทั่วถึงบุคลากรส่วนใหญ่ของกรมฯ

๒. แนวทางแก้ไข/แนวทางการพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

- ๑) ดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อแก้ปัญหาข้อจำกัดด้านบุคลากรและงบประมาณ
- ๒) ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรด้วยการสร้างการรับรู้และกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ และผ่านช่องทางออนไลน์ที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายเพิ่มมากขึ้น