



แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กสร./2564

กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน รวมถึงเป็นแนวทางการติดตามประเมินผล การปฏิบัติการ ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องการปฏิบัติงานของกรมกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 - 2564) และนโยบายรัฐบาล โดยมีเนื้อหาสาระประกอบด้วย งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในภาพรวมของกรม และจำแนกตามหน่วยงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการฉบับนี้จะมีส่วน ในการผลักดันให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการและ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติการอันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการบริหารงาน ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กุมภาพันธ์ 2564

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ค
สารบัญตาราง	ฉ
บทนำ	ณ
ส่วนที่ 1 : ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1
- วิสัยทัศน์	3
- พันธกิจ	3
- ค่านิยมองค์กร	3
- วัฒนธรรมองค์กร	3
- การกิจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน	4
- โครงสร้างหน่วยงาน	5
- กรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2564	5
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	8
- ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ/งบประมาณกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	14
- แนวทางการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	22
ส่วนที่ 2 : การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	47
- การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	49
- ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	51
- รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	52
- เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	55
- รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	56
- ผลสัมฤทธิ์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	63
- รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ผลสัมฤทธิ์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	64
- เป้าหมายการให้บริการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	68
- รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) เป้าหมายการให้บริการกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน	69
- ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	79
- รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ผลผลิต/โครงการ	82

สารบัญ (ต่อ)

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนา ประสิทธิภาพภาครัฐ	118
โครงการระดับผลผลิต : โครงการพัฒนาการบริการจัดการด้านแรงงาน โดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	118
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	118
โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ	118
แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	119
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครอง ทางสังคม	119
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน อายุ 25 – 59 ปี	119
 ส่วนที่ 4 : แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (จำแนกตามหน่วยงาน)	 121
 ภาคผนวก	
- แผนภูมิความเชื่อมโยงนโยบายระดับประเทศกับเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กลยุทธ์ กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	253
- บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน	255
- คณะที่ปรึกษา	256
- คณะผู้จัดทำ	256

สารบัญตาราง

หน้า

แผนงาน :	พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	
ผลผลิตที่ 1	สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	
ตารางที่ 1	กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	123
ตารางที่ 2	กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	129
ตารางที่ 3	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานขั้นพื้นฐาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	132
ตารางที่ 4	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้น เทคนิควิชาการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	142
ตารางที่ 5	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	144
ตารางที่ 6	กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้ง ในสถานประกอบกิจการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	154
ตารางที่ 7	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	163
ผลผลิตที่ 2	สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	
ตารางที่ 8	กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	169
ตารางที่ 9	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	172
แผนงาน :	ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	
ตารางที่ 10	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	175

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ 11	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	176
ตารางที่ 12	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	180
ตารางที่ 13	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับประเทศ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	189
ตารางที่ 14	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ กิจกรรมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	191
ตารางที่ 15	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	194
ตารางที่ 16	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	197
ตารางที่ 17	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	200
แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
ตารางที่ 18	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	209

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ 19	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	215
ตารางที่ 20	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	218
แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
ตารางที่ 21	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง ในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	224
แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด		
ตารางที่ 22	กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	230
ตารางที่ 23	กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	236
ตารางที่ 24	กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	239
แผนงาน : บูรณาการบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		
ตารางที่ 25	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	242
ตารางที่ 26	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ของประชากรวัยแรงงาน อายุ 25 – 59 ปี กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	245
ตารางที่ 27	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของ ประชากรวัยแรงงาน อายุ 25 – 59 ปี กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพ แก่แรงงานสูงอายุ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	248

บทนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายเพื่อให้สอดคล้องกับกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560- 2564) และนโยบายรัฐบาล ซึ่งกรมได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน และเมื่อนำหลักการเหล่านี้มาพิจารณาประกอบกันแล้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิรูปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการวางพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศในระยะยาวต่อไป

สาระสำคัญของแผนปฏิรูปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 2 การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 3 แผนปฏิรูปราชการในภาพรวม จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก และกิจกรรมย่อย

ส่วนที่ 4 แผนปฏิรูปราชการจำแนกตามหน่วยงานและจำแนกรายเดือน



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 1

ทิศทางการบริหารงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 1

ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
3. ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร

CULTURE – Z

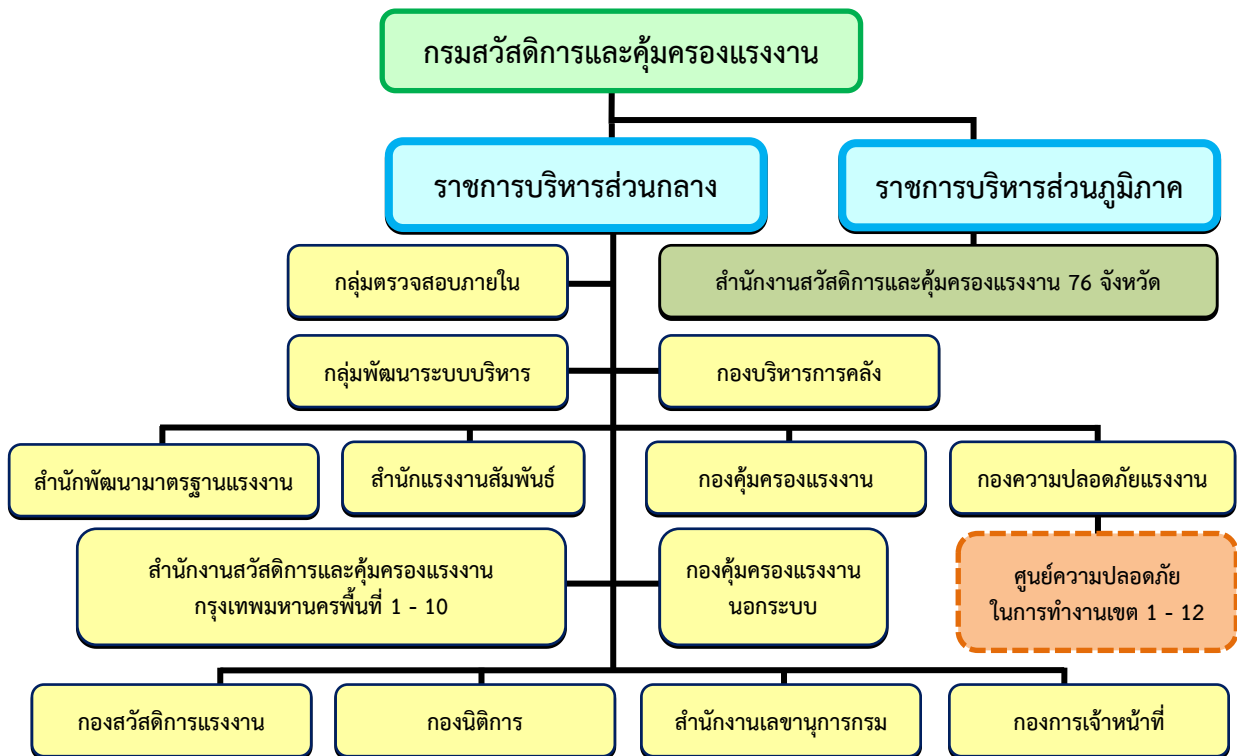
C	= Community	หมายถึง	มีความรักความผูกพัน มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในองค์กร
U	= Unity	หมายถึง	มีความเป็นเอกภาพ ทำงานเป็นทีม
L	= Legitimacy	หมายถึง	ยึดหลักกฎหมาย และสร้างความเป็นธรรม
T	= Digital Technology	หมายถึง	ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล
U	= Users Centric	หมายถึง	ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
R	= Review	หมายถึง	การทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และภารกิจ เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ
E	= Evolution	หมายถึง	ปฏิรูปกระบวนการทำงานเพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่าเดิม
Z	= Zero Corruption	หมายถึง	มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริมสนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้า และพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการ ที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงาน และประสาน แผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างหน่วยงาน



กรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 - 2564) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (พ.ศ. 2558 - 2573) กรอบแนวคิดการพัฒนาประเทศ ไปสู่ประเทศไทย 4.0 นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งได้นำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึง หลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม และให้ประเทศมีความมั่นคง ประชาชนมีความมั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของประเทศ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ และกรมเกี่ยวข้อง 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
 2. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 3. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 4. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ

ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณดังกล่าว ได้กำหนดแผนงานเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณสู่การดำเนินการกิจของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มี 2 แผนงาน คือ

1.1 แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานต่างด้าวและบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกต้อง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และดำเนินการให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เด็ก สตรี แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และแรงงานประมง ปลอดภัยจากขบวนการค้ามนุษย์ โดยดำเนินการภายใต้ 2 โครงการ ได้แก่

1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 41,800 คน

2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล มีกิจกรรมหลัก คือ กำกับ ดูแลแรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 5,000 คน

1.2 แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับเด็กและเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ รวมถึงประชากรกลุ่มเสี่ยง โดยดำเนินการภายใต้ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ มีกิจกรรมหลัก คือ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า 1,000,000 คน

2. ยุทธศาสตร์ที่ 3: ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มี 1 แผนงาน คือ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อพัฒนาศักยภาพคนไทยสร้างความมั่นคงในชีวิตและมีครอบครัวที่อบอุ่นเข้มแข็ง โดยส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมตามช่วงวัย สนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) ให้แก่เด็กแรกเกิด เด็กปฐมวัย และเด็กวัยเรียน โดยดำเนินการภายใต้ 2 โครงการ ได้แก่

2.1 โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน ไม่น้อยกว่า 2,500 คน

2.2 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ไม่น้อยกว่า 3,000 คน

3. ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มี 3 แผนงาน คือ

3.1 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เพื่อให้แรงงานทุกระดับได้รับการคุ้มครองและมีสวัสดิการตามกฎหมาย รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายให้ได้รับการคุ้มครอง มีความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี สามารถลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน โดยดำเนินการภายใต้ 3 โครงการ ได้แก่

1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) มีกิจกรรมหลัก คือ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่า 170,000 คน

2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า 435,000 คน

3) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ มีกิจกรรมหลัก คือ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ไม่น้อยกว่า 4,300 คน

3.2 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เพื่อดำเนินการกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยสนับสนุนการพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ดำเนินการภายใต้ 2 ผลผลิต ได้แก่

1) ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก คือ (1) กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่า 25,000 แห่ง 836,000 คน (2) กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน ไม่น้อยกว่า 15,700 แห่ง 744,000 คน (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน ไม่น้อยกว่า 9,700 แห่ง 729,000 คน (4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 12,000 แห่ง 700,000 คน และ (5) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม ไม่น้อยกว่า 400,000 ครั้ง

2) ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า 4,200 แห่ง

3.3 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เพื่อให้แรงงานสูงอายุได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และทราบถึงช่องทางบริการด้านคุ้มครองแรงงาน เช่น การร้องเรียน การร้องทุกข์ การขอคำปรึกษา แนะนำ ซึ่งมีหลากหลายช่องทาง รวมถึงส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการและสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ ดำเนินการภายใต้ 2 โครงการ ได้แก่

1) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 – 59 ปี มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 8,000 คน

2) โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า 450 คน

3.4 แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)

เพื่อให้การบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินการกิจของรัฐ ตลอดจนพัฒนาระบบงานของหน่วยงานภาครัฐและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุล ดำเนินการภายใต้รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

4. ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มี 1 แผนงาน คือ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบดิจิทัลในการบริหารงาน สามารถเชื่อมโยงบูรณาการการทำงานและข้อมูลร่วมกันทั้งภายในและภายนอกได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ดำเนินการภายใต้ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ มีกิจกรรมหลัก คือ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการและส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไป ใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1,058,1508 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณที่ผ่านมา สามารถจำแนกได้ดังนี้

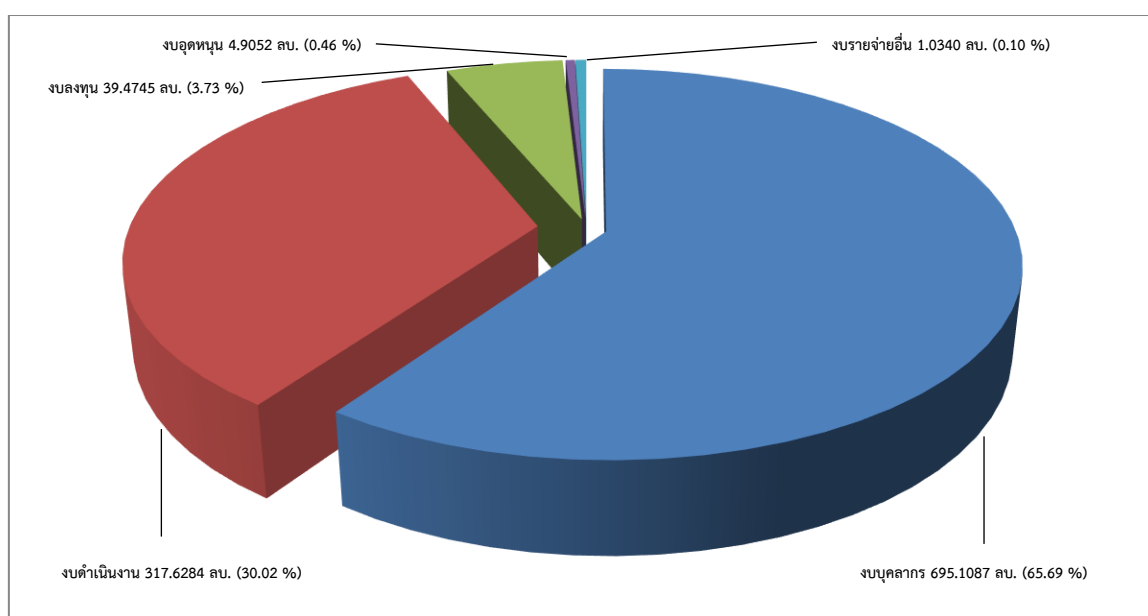
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	จำนวน	1,104.2744	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	จำนวน	1,058.1508	ล้านบาท
ลดลง		46.1236	ล้านบาท
คิดเป็นร้อยละ		4.18	

งบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งสิ้น 1,058.1508 ล้านบาท จำแนกตามงบรายจ่าย ได้ดังนี้

งบบุคลากร	จำนวน	695.1087	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	65.69
งบดำเนินงาน	จำนวน	317.6284	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	30.02
งบลงทุน	จำนวน	39.4745	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	3.73
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	4.9052	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	0.46
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	1.0340	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	0.10

แผนภูมิแสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามงบรายจ่าย



หมายเหตุ :

- งบบุคลากร : รายจ่ายเพื่อการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เช่น เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ
- งบดำเนินงาน : รายจ่ายเพื่อการบริหารและดำเนินงาน เช่น ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค
- งบลงทุน : รายจ่ายเพื่อการลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่อง
- งบเงินอุดหนุน : รายจ่ายเพื่อช่วยเหลือ สนับสนุน การดำเนินงานวันแรงงานแห่งชาติ
- งบรายจ่ายอื่น : รายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะงบรายจ่ายใด หรือสำนักงานงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายตามงบรายจ่ายนี้ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

งบประมาณจำแนกตามประเภทรายจ่าย

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามประเภทรายจ่าย ประกอบด้วย

1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ 627.3101 ล้านบาท ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าทรัพย์สิน และค่าสาธารณูปโภค
2. รายจ่ายตามภาระผูกพัน 157.9303 ล้านบาท ได้แก่ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเงินสมทบประกันสังคมพนักงานราชการ
3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/ยุทธศาสตร์ 257.7626 ล้านบาท ประกอบด้วย
 - 3.1 ภารกิจพื้นฐาน ได้แก่ ภารกิจด้านคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงาน และมาตรฐานแรงงานไทย
 - 3.2 ภารกิจยุทธศาสตร์ ได้แก่ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ การพัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต การสร้างหลักประกันทางสังคม
4. รายจ่ายตามภารกิจบูรณาการ 15.1478 ล้านบาท ประกอบด้วย การป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ตารางแสดงงบประมาณจำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทรายจ่าย	ปี 2563	ปี 2564	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ร้อยละ
รายจ่ายประจำขั้นต่ำ	616.6767	627.3010	+10.6243	+1.72
รายจ่ายตามภาระผูกพัน	155.6313	157.9303	+ 2.2990	+1.47
รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/ยุทธศาสตร์	309.8288	257.7717	- 52.0571	-16.80
รายจ่ายตามภารกิจบูรณาการ	22.1376	15.1478	-6.9898	-31.57
รวม	1,104.2744	1,058.1508	46.1236	-4.18

งบประมาณจำแนกตามภารกิจของกรม

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564		งบประมาณปี 2564 เพิ่มขึ้น/(ลดลง) จากปี 2563	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
รวม	1,104.2744	100	1,058.1508	100	-46.1236	100
ภารกิจ Function	1,082.1368	0.98	1,043.0030	0.99	-39.1338	0.85
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	740.7848	0.68	732.7654	0.70	-8.0194	0.20
1.1 ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	740.7848	0.68	732.7654	0.70	-8.0194	0.20
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	740.7848	0.68	732.7654	0.70	-8.0194	0.20
2. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	240.8750	0.22	213.5895	0.20	-27.2855	0.70
2.1 ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	221.2117	0.20	195.8560	0.19	-25.3557	0.65
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	81.2159	0.08	70.3248	0.07	-10.8911	0.28
กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	43.4393	0.04	31.8377	0.03	-11.6016	0.30
กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน	40.8378	0.04	38.7116	0.04	-2.1262	0.05
กิจกรรมหลักที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	27.4887	0.03	26.1819	0.03	-1.3068	0.03
กิจกรรมหลักที่ 5 : ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม	28.2300	0.03	28.8000	0.03	0.5700	-0.01
2.2 ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบการกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	19.6633	0.02	17.7335	0.02	-1.9298	0.05

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564		งบประมาณปี 2564 เพิ่มขึ้น/(ลดลง) จากปี 2563	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	19.6633	0.02	17.7335	0.02	-1.9298	0.05
3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	30.8097	0.03	25.5829	0.02	-5.2268	0.13
3.1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	11.7527	0.01	11.8382	0.01	0.0855	0.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ	11.7527	0.01	11.8382	0.01	0.0855	0.00
3.2 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	12.0583	0.01	7.9814	0.01	-4.0769	0.10
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	12.0583	0.01	7.9814	0.01	-4.0769	0.10
3.3 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	6.9987	0.01	5.7633	0.01	-1.2354	0.03
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	6.9987	0.01	5.7633	0.01	-1.2354	0.03
4. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	34.7093	0.03	41.1607	0.04	6.4514	-0.16
4.1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	15.4077	0.01	13.8491	0.01	-1.5586	0.04
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	15.4077	0.01	13.8491	0.01	-1.5586	0.04
4.2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	19.3016	0.02	27.3116	0.03	8.0100	-0.20
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	19.3016	0.02	27.3116	0.03	8.0100	-0.20
5. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	17.2149	0.02	17.2299	0.02	0.0150	0.00
5.1 โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	15.1839	0.01	15.1629	0.01	-0.0210	0.00

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564		งบประมาณปี 2564 เพิ่มขึ้น/(ลดลง) จากปี 2563	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา คุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	15.1839	0.01	15.1629	0.01	-0.0210	0.00
5.2 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	2.0310	0.00	2.0670	0.00	0.0360	0.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	2.0310	0.00	2.0670	0.00	0.0360	0.00
6. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ	0.8000	0.00	0.0000	0.00	-0.8000	0.00
6.1 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	0.8000	0.00	0.0000	0.00	-0.8000	0.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมความร่วมมือ และการเจรจาระหว่างประเทศในด้านแรงงาน	0.8000	0.00	0.0000	0.00	-0.8000	0.00
7. แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม	1.1340	0.00	0.0000	0.00	-1.1340	0.00
7.1 โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	1.1340	0.00	0.0000	0.00	-1.1340	0.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : ศึกษาวิจัย เพื่อการคุ้มครองแรงงาน	1.1340	0.00	0.0000	0.00	-1.1340	0.00
8. การพัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนา ประสิทธิภาพภาครัฐ	15.8091	0.01	12.6746	0.01	-3.1345	0.08
8.1 โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ ด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัล และเทคโนโลยีสมัยใหม่	15.8091	0.01	12.6746	0.01	-3.1345	0.08
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อให้บริการและส่งเสริม ให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไป ใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	15.8091	0.01	12.6746	0.01	-3.1345	0.08
ภารกิจ Agenda						
1. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	13.1375	0.59	11.2841	0.74	-1.8534	0.27
1.1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	13.1375	0.59	11.2841	0.74	-1.8534	0.27
กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	13.1375	0.59	11.2841	0.74	-1.8534	0.27
2. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	4.6454	0.21	0.0000	0.00	-4.6454	0.66
2.1 โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหาร จัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	4.6454	0.21	0.0000	0.00	-4.6454	0.66

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564		งบประมาณปี 2564 เพิ่มขึ้น/(ลดลง) จากปี 2563	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
<u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> : ส่งเสริม สนับสนุน ให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	2.7540	0.12	0.0000	0.00	-2.7540	0.39
<u>กิจกรรมหลักที่ 2</u> : ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานประกอบการกิจการในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน	1.8914	0.09	0.0000	0.00	-1.8914	0.27
3. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย	4.3547	0.20	3.8637	0.26	-0.4910	0.07
3.1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน อายุ 25 – 59 ปี	2.9586	0.13	2.7592	0.18	-0.1994	0.03
<u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> : ส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	2.9586	0.13	2.7592	0.18	-0.1994	0.03
3.2 โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึง ระบบการคุ้มครองทางสังคม	1.3961	0.06	1.1045	0.07	-0.2916	0.04
<u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบ กลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	1.3961	0.06	1.1045	0.07	-0.2916	0.04

ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ/งบประมาณกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และตอบสนองต่อแผนแม่บท 5 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ประเด็นที่ 11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม และประเด็นที่ 20 การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (งบประมาณ จำนวน 52.4448 ล้านบาท)

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ตัวชี้วัด : ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

4.2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกันแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจ หรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

แผนแม่บทประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (งบประมาณ จำนวน 52.4448 ล้านบาท)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ 1 ใน 75 ของโลก)

(2) แผนย่อย 3.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

1. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม อันจะส่งผลกระทบต่อความคิดและโน้มน้าวให้เกิดความเห็นที่คล้อยตามอย่างถูกต้อง

3. ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ (2) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (3) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (5) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (6) การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (8) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในปัจจุบัน (ดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 50)

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดมาตรการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด รัศม โดยไม่เลือกปฏิบัติ สำหรับในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ได้มีการกำหนดนโยบายส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำโครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นเกราะป้องกันให้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน

แผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง/งบประมาณ

แผนงานที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 2 แผนงาน คือ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ งบประมาณ 41.1607 ล้านบาท และแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด งบประมาณ 11.2841 ล้านบาท งบประมาณที่กรมได้รับการจัดสรรในภาพรวมของยุทธศาสตร์จำนวน 52.4448 ล้านบาท รายละเอียดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ จำนวนเงิน 41.1607 ล้านบาท

1.1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบประมาณ 13.8491 ล้านบาท

1.2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล งบประมาณ 27.3116 ล้านบาท

2. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด งบประมาณ 11.2841 ล้านบาท ได้แก่ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ

ปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และแรงงานได้รับความรู้ และมีภูมิคุ้มกันจากยาเสพติด

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 46,800 คน
2. จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านยาเสพติด 1 ล้านคน

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (งบประมาณ 17.2299 ล้านบาท)

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัด : การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

4.2.1 ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การส่งเสริมการให้สารอาหารที่จำเป็นต่อสมองเด็ก และให้มีการลงทุนเพื่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

แผนแม่บทประเด็น 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (งบประมาณ 17.2299 ล้านบาท)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าคะแนน 0.79)

(2) แผนย่อย 3.2 การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

แนวทางการพัฒนา

จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ดีที่สมวัยทุกด้าน โดยการพัฒนาหลักสูตรการสอนและปรับปรุงสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่เน้นการพัฒนาทักษะสำคัญด้านต่าง ๆ อาทิ ทักษะทางสมอง ทักษะด้านความคิดความจำ ทักษะการควบคุมอารมณ์ ทักษะการวางแผนและการจัดระบบ และทักษะการรู้จักประเมินตนเอง ควบคู่กับการยกระดับบุคลากรในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีความพร้อมทั้งทักษะ ความรู้ จริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ

เป้าหมายของแผนย่อย

เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

ตัวชี้วัด : ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

แผนย่อย 3.4 การพัฒนาและยกระดับวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเอง ให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ผลผลิตแรงงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5)

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนดนโยบายส่งเสริมให้นายจ้างจัดตั้งมุนนแม่ ในสถานประกอบกิจการ และให้โอกาสลูกจ้างหญิงผู้เป็นแม่ได้ยืดหยุ่นเวลาทำงานเพื่อปั๊มน้ำนมไว้เลี้ยงบุตร ซึ่งช่วยให้บุตรได้รับสารอาหารที่มีประโยชน์ต่อร่างกาย เต็มที่เป็นทุนมนุษย์ที่มีคุณภาพ นอกจากนี้ กรมยังได้ ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ซึ่งเป็น

โครงการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชดำริในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อรับเลี้ยงดูบุตรหลานของผู้ใช้แรงงานจังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ ซึ่งเป็นท้องที่มีอุตสาหกรรมหนาแน่น ศูนย์เลี้ยงเด็กสามารถช่วยลดภาระในการเลี้ยงดูบุตร คลายความวิตกกังวลและประหยัดค่าใช้จ่ายให้กับผู้ใช้แรงงาน และส่งผลให้บุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางสภาพร่างกาย อารมณ์ และสังคม ทำให้เป็นเด็กที่มีคุณภาพ และมีพัฒนาการสมวัย

แผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง/งบประมาณ

แผนงานที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มี 1 แผนงาน ได้แก่ **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** งบประมาณ 17.2299 ล้านบาท ประกอบด้วยโครงการระดับผลลัพธ์ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ งบประมาณ 15.1629 ล้านบาท

2. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว งบประมาณ 2.0670 ล้านบาท

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ

บุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการดูแลให้มีพัฒนาการที่สมวัย และแรงงานได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

1. แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 5,500 คน

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (งบประมาณ 248.0361 ล้านบาท)

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ตัวชี้วัด : ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร

แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

4.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

4.1.4 เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน โดยส่งเสริมการปรับทัศนคติของนายจ้างให้มองลูกจ้างว่าสามารถเพิ่มมูลค่าและคุณค่าให้กับธุรกิจได้ สถานประกอบการจัดโครงสร้างค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ ส่งเสริมกลไกและระบบการออมและแหล่งเงินทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ รวมถึงการยกระดับกลไกการดูแลแรงงานไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลตลอดจนการพัฒนาด้านคุณภาพแรงงาน ทั้งในด้านทักษะฝีมือแรงงานและความสามารถด้านเทคโนโลยี ภาษาและการจัดการ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานพัฒนาตนเองไปเป็นผู้ประกอบการได้

4.3 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

4.3.2 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุและสร้างหลักประกันทางรายได้ให้แก่ตนเอง ได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงาน ก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยี และนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ รวมทั้งคงไว้ซึ่งบทบาทในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม โดยส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีการจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาและประสบการณ์และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน เพื่อเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ

แผนแม่บทประเด็น 15 พลังทางสังคม (งบประมาณ 3.8637 ล้านบาท)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : มิติด้านโอกาสของดัชนีวัดความก้าวหน้าทางสังคม (เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 10)

(2) แผนย่อย 3.2 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

1. เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ โดยการสร้างความตระหนักและการเตรียมการเมื่อยามสูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ที่จะเป็นผู้สูงอายุ ในอนาคตได้มีการเตรียมการให้พร้อมทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม และเป็นผู้สูงอายุที่มีกำลัง มีแรง มีความมั่นคงทางรายได้และพึ่งพาตนเองได้

เป้าหมายของแผนย่อย

2. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง (ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 10)

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดนโยบายการเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานในวัยที่กำลังจะก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย โดยให้ตระหนัก มีความรอบรู้ และความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติ เพื่อให้เป็นแรงงานสูงอายุที่มีคุณภาพที่สามารถพึ่งพาตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศให้มั่นคงหลังการเกษียณ รวมทั้งส่งเสริมให้แรงงานผู้สูงอายุเป็นพลังสังคมด้วยการถ่ายทอดประสบการณ์และภูมิปัญญาให้กับแรงงานรุ่นหลัง

แผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง/งบประมาณ

แผนงานที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มี 1 แผนงาน คือ **แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย งบประมาณ 3.8637 ล้านบาท** ประกอบด้วยโครงการระดับผลผลิตดังนี้

1. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม งบประมาณ 1.1045 ล้านบาท
2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากร

วัยแรงงานสูงอายุ 25 – 59 ปี งบประมาณ 2.7592 ล้านบาท

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ

แรงงานสูงอายุได้รับสวัสดิการและการเตรียมความพร้อมให้สู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

จำนวนแรงงานสูงอายุได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองเพิ่มขึ้น 8,450 คน

แผนแม่บทประเด็น 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (จำนวน 244.1724 ล้านบาท)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทูพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (6) ชราภาพ (7) ว่างาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (9) การบาดเจ็บจากการทำงาน (ร้อยละ 70)

(2) แผนย่อย 3.1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

4.2 สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความตระหนัก ของการทำงานที่มีคุณค่า ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริม ให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์ และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้าง หลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงานทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม ได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อยืดช่วงเวลาที่ผู้สูงอายุ จะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งพาตนเอง ด้านรายได้ รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญ ที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากรวัยแรงงานอีกด้วย

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกัน ทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับการคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคม อย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทูพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัว หรือบุตร (6) ขราภาพ (7) ว่างงาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (9) การบาดเจ็บจากการทำงาน (ร้อยละ 70)

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ในการคุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัด สวัสดิการแรงงาน ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งข้อพิพาทแรงงาน การสนับสนุนการปรับตัว ของกำลังแรงงาน โดยกลุ่มที่เข้าสู่ผู้สูงอายุให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณ การดำเนินการดังกล่าวทำให้คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

แผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง/งบประมาณ

แผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มีจำนวน 2 แผนงาน คือ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม งบประมาณ 213.5895 ล้านบาท และแผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกัน ทางสังคม งบประมาณ 25.5829 ล้านบาท งบประมาณที่กรมได้รับการจัดสรรในภาพรวมของยุทธศาสตร์ จำนวน 239.1724 ล้านบาท รายละเอียดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม งบประมาณ 213.5895 ล้านบาท

1.1 ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน งบประมาณ 195.8560 ล้านบาท

1.2 ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย งบประมาณ 17.7335 ล้านบาท

2. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม งบประมาณ 27.7057 ล้านบาท

2.1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) งบประมาณ 11.8382 ล้านบาท

2.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 5.7633 ล้านบาท

2.3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 7.9814 ล้านบาท

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ

แรงงานได้รับความคุ้มครองสิทธิอย่างเป็นธรรม ทัวทั้ง ได้รับสวัสดิการจากการทำงานที่เหมาะสม และมีความปลอดภัยในการทำงาน นายจ้าง ลูกจ้างมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี 1,800,000 คน
2. สถานประกอบกิจการมีระบบมาตรฐานแรงงานไทยเพิ่มขึ้น 840 แห่ง
3. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง ร้อยละ 5 (เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา)

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (งบประมาณ 15.6746 ล้านบาท)

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

4.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

4.1.2 ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อยและตรวจสอบได้

แผนแม่บทประเด็น 20 การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (งบประมาณ 12.6746 ล้านบาท)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. บริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการภาครัฐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

(2) แผนย่อย 3.1 การพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

2. พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใสเสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัล (ร้อยละ 100)

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การพัฒนาการให้บริการประชาชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการพัฒนาระบบและสร้างนวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและการให้บริการต่อประชาชนอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และประหยัด โดยมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีขีดสมรรถนะสูงรองรับระบบราชการ 4.0 มีการปรับปรุงเทคโนโลยี และพัฒนาระบบ e-Service เพื่อให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว ยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง/งบประมาณ

แผนงานที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มี 1 แผนงาน ได้แก่ **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ** ได้แก่ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยการยกระดับการให้บริการภาคประชาชนผ่านระบบ e-Service งบประมาณ 12.6746 ล้านบาท

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ

แรงงานเข้าถึงบริการของกรมได้สะดวกและรวดเร็ว

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

1. พัฒนาระบบ e-Service ให้เข้าถึงการใช้งานแบบ single sign on
2. มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน 5 หน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดวิสัยทัศน์ของกรมไว้ว่า “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน” โดยเน้นให้ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน นายจ้างและสถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน รวมทั้งนายจ้างมีการจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีวิต และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ อันจะส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และธุรกิจของนายจ้างมีความเข้มแข็งก้าวหน้า โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีนโยบายของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังนี้

1. นโยบายเร่งด่วน จำนวน 4 ข้อ ประกอบด้วย

1.1 มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว โดยบูรณาการร่วมกัน ฝักระวังสถานประกอบกิจการที่คาดว่าจะเลิกจ้าง การให้บริการเชิงรุกเพื่อให้จ่ายสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม ถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว

1.2 มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เพื่อให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกันทางสังคม มีการรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นองค์กร มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อดูแลแรงงานนอกระบบทุกคน

1.3 มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ โดยนายจ้างและลูกจ้างที่กลับมาทำงานร่วมกันหาทางออกเพื่อความอยู่รอด และยั่งยืน สร้างความรู้ความเข้าใจระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง พร้อมทั้งให้นำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติ ว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤติมาใช้ก่อนที่สถานประกอบกิจการจะประกาศหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว ตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 รวมถึงหากมีการเลิกจ้างลูกจ้างด้วย

1.4 มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (Thai Labour Standard : TLS) และนำมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน และอาชีวอนามัย ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจการค้าเพื่อเข้าสู่ในเวทีโลก

2. นโยบายสำคัญ จำนวน 6 ข้อ ประกอบด้วย

2.1 มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรี (พอเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) และเป็นไปตามมาตรฐานสากลและองค์การแรงงานระหว่างประเทศ โดยนำข้อเสนอแนะในรายงานการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกาที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน 5 ข้อ (จาก 16 ข้อ)

2.2 มาตรการถอดถอนรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labor or Force Labor : TVPRA List)

2.3 มาตรการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนาและสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ โดยการส่งเสริม พัฒนาอาชีพและรายได้ของแรงงานนอกระบบ คุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคม รวมถึงการพัฒนาองค์กรเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

2.4 มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานสู่สากล

2.5 มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) เพื่อให้มีการส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມຄອງแรงงาน พัฒนา ทักษะฝีมือแรงงาน อำนวยความสะดวกในการตรวจลงตรา และอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าว

2.6 Safety & Healthy Thailand ในการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีภายใต้ สภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม และ Healthy Thailand เพื่อผู้ประกันตน เพื่อให้อัตราการประสบ อันตรายจากการทำงานลดลงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

3. กลไกการขับเคลื่อน

3.1 จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ (ศอร.) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการกำกับ ติดตาม สถานการณ์ด้านแรงงานอย่างรวดเร็ว ฉับไว และทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งบูรณาการการทำงานเครือข่าย ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

3.2 การให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น e-Service, Application, Web Application, และ Mobile Application เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

3.3 พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อพัฒนา กำลังแรงงานของประเทศ โดยบูรณาการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้สามารถตอบสนองได้ตรงกับความต้องการ ทั้ง Demand และ Supply ในตลาดแรงงาน

3.4 การบริหารจัดการนโยบายเชิงรุก สร้างความรู้ความเข้าใจเชิงรุก (IO) เพื่อให้สามารถ เข้าถึงแรงงานและประชาชนได้ฉับไว และทันต่อสถานการณ์

3.5 การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 1,058.1508 ล้านบาท ประกอบด้วย 8 แผนงาน ได้แก่

1. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 732.7654 ล้านบาท
2. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 213.5895 ล้านบาท
3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม 25.5829 ล้านบาท
4. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ 41.1607 ล้านบาท
5. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 17.2299 ล้านบาท
6. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ 12.6746 ล้านบาท
7. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด 11.2841 ล้านบาท
8. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย 3.8637 ล้านบาท

ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สำคัญไว้ ดังนี้

1. ด้านคุ้มครองแรงงาน

1.1 การคุ้มครองแรงงานในระบบ

1.1.1 การกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน โดยการ ตรวจแรงงานทั่วไป เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งด้านสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และเป็นการคุ้มครองให้ลูกจ้าง

ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่กำหนดอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยเน้นการตรวจสอบประกอบกิจการ ดังต่อไปนี้

1) ตรวจสอบประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน 5 ปี จากฐานข้อมูลของกรมเพื่อให้แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองแรงงานอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่และเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

2) ตรวจสอบประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 - 49 คน สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานทั้งที่อยู่ในระบบและไม่อยู่ในระบบฐานข้อมูลของกรม หรือสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา เพื่อให้สถานประกอบกิจการทุกประเภทและทุกขนาดมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

3) ตรวจสอบประกอบกิจการโดยใช้ข้อมูลการรายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ตามมาตรา 115/1 ที่รายงานผลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

1.1.2 การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานขัดหนี้ รวมทั้งการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายโดยดำเนินการ ดังนี้

1) ตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ในเรือประมงทะเลกิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล เพื่อคุ้มครองแรงงานและไม่ให้ละเมิดสิทธิด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้ง กิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้างงานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) เป็นต้น

2) ตรวจแรงงานเชิงรุกอย่างเข้มข้น ดำเนินการตรวจแรงงานโดยชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน เพื่อค้นหาการกระทำความผิด หรือการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

3) มาตรการคัดกรองลูกจ้างโดยการสัมภาษณ์ เกี่ยวกับสภาพการทำงานของลูกจ้าง จากการยื่นคำร้องทุกข์ (คร.7) หรือร้องเรียน เพื่อปรับปรุงกระบวนการตรวจแรงงานให้มีผลการดำเนินคดีตามกฎหมายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

1.1.3 การดำเนินงานการป้องกันแก้ไขปัญหาด้านแรงงานในการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงานและไร้การควบคุม (IUU Fishing) โดยให้ความสำคัญในการแก้ปัญหามาตรการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงานและไร้การควบคุมอย่างจริงจัง โดยดำเนินการ ดังนี้

1) ตรวจแรงงานประมงทะเล ณ ศูนย์ควบคุมแจ้งเรือเข้า-ออก (Port In - Port Out Controlling Center: PIPO) เน้นการตรวจโดยการตรวจหาข้อบกพร่องของแรงงานบังคับเพื่อให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองและไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ

2) บูรณาการการตรวจแรงงาน โดยร่วมกับศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) กรมประมง ในการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล

3) จัดเจ้าหน้าที่และล่ามปฏิบัติงาน โดยให้อยู่ประจำศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (Port In - Port Out Controlling Center: PIPO) 22 จังหวัดชายทะเล

1.1.4 การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด หากพบนายจ้าง/สถานประกอบกิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องอย่างเคร่งครัดหรือดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวน โดยไม่ต้องออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้เด็กอายุต่ำกว่า 15 ปีทำงาน การยึดเอกสารประจำตัวเพื่อเป็นหลักประกันการทำงาน เป็นต้น

1.1.5 การดำเนินการด้านคำร้องต่าง ๆ ที่ได้รับจะต้องได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินเร่งรัด และควบคุม ดูแล ให้คำร้องต่าง ๆ ที่รับไว้ ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วภายใน 30 วัน โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของลูกจ้างเป็นสำคัญ มีการใช้วาจาที่สุภาพในการสื่อสารกับนายจ้าง ลูกจ้าง

1.1.6 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในรายการสินค้าที่ถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ (TVPRA List) หน่วยปฏิบัติต้องให้ความสำคัญกับการตรวจแรงงาน การบังคับใช้กฎหมาย การรณรงค์ให้ความรู้ความเข้าใจในประเด็นไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกลุ่มสินค้าประเภทอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้งและปลา รวมทั้ง ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชนองค์กรลูกจ้างในพื้นที่ที่รับผิดชอบเพื่อร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกลุ่มสินค้านี้ดังกล่าว โดยส่วนกลางร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่ายภายใต้คณะกรรมการระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายกำหนดวิธีการ แนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย 1 รายการสินค้า และร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อย่นถอยรายการสินค้าออกจากรายการที่ถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ (TVPRA List) ต่อกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา

1.1.7 การบังคับใช้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 โดยการประสานรับคำร้องและวินิจฉัยคำร้องให้คำปรึกษาตอบข้อหารือ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเลฯ ให้คนประจำเรือและเจ้าของเรือ รวมถึงพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การบูรณาการร่วมปฏิบัติงานให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ณ กรมเจ้าท่า และเข้าร่วมตรวจเรือเดินทะเลที่ชุกธงไทย และชุกธงต่างประเทศร่วมกับเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าท่าเพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประสานงานเพื่อให้คนประจำเรือ และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2549 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการแรงงานทางทะเลที่มีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และเป็นการสร้างบรรยากาศในการลงทุน และเสริมสร้างการพัฒนาการเติบโตด้านเศรษฐกิจของประเทศโดยรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

1.1.8 การปรับปรุงแก้ไข พัฒนา กฎหมาย ระเบียบ แนวทาง มาตรการ และวิธีการปฏิบัติงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาก็แก่หน่วยปฏิบัติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะการจ้างแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตลอดจนให้สอดคล้องกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น ๆ ที่จะส่งผลให้การดำเนินคดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถที่จะนำผู้กระทำความผิดมารับโทษตามกฎหมาย

1.1.9 การขับเคลื่อนนโยบายผู้สูงอายุ ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เพื่อคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย โดยเฉพาะให้เป็นไปตามบทบัญญัติของ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 ที่เกี่ยวข้องกับกรณีเกษียณอายุการทำงาน การจ่ายค่าชดเชยรวมถึงส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ และให้แรงงานสูงอายุทราบช่องทางการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน

1.1.10 การขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ตรวจสอบการจ้างคนพิการเข้าทำงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 และกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 (กำหนดให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการ ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป รับคนพิการเข้าทำงาน 1 คน เศษของ 100 คน ถ้าเกิน 50 คนต้องรับคนพิการเพิ่มอีก 1 คน) หากพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องให้ประสานแจ้งหน่วยงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมทั้ง ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานคนพิการไปด้วย

1.1.11 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน และบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายในทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สามารถให้คำปรึกษาแนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบการกระทำไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่เครือข่ายเช่นผู้ประกอบการ องค์กร นายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เป็นต้น รวมถึงเพื่อช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

1.1.12 เร่งรัดการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้างและการชดใช้เงินคืน ดำเนินการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามระเบียบและแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เร่งรัดจำหน่ายหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด รวมถึงการบันทึกข้อมูลลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในระบบของกรม

1.1.13 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อรองรับ Thailand 4.0 และการเป็นระบบราชการ 4.0

1) ส่งเสริมให้สถานประกอบการให้บริการต่าง ๆ ของกรมผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) เช่น การยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบการ (คร.11) การแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี (คร.2) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน และการแจ้งสิ้นสุดการจ้าง (คร.4) ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่เด็กออกจากงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 รวมถึงส่งเสริมให้ลูกจ้างใช้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ระบบรับคำร้อง (คร.7) ทางอิเล็กทรอนิกส์

2) พัฒนาการบริการรับ-จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTC Corporate Online) ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการกองทุนฯ และตอบสนองต่อนโยบายด้านดิจิทัลของรัฐบาล

3) พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สะดวก รวดเร็ว ลดเวลาและงบประมาณ รวมทั้งการนำนวัตกรรมหรือการนำแนวคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การพัฒนาระบบตรวจแรงงานประมงทะเลโดยใช้ Tablet การลงทะเบียนผ่าน Google Form หรือ QR Code เป็นต้น

1.1.14 การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านคุ้มครองแรงงานให้เป็นปัจจุบัน และรายงานผลการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยบันทึกข้อมูลด้านคุ้มครองแรงงานในระบบของกรมให้เป็นปัจจุบัน เช่น การตรวจแรงงานในระบบ การให้คำปรึกษา การรับและวินิจฉัยคำร้อง (คร.7) มาตรา 123 การเลิกจ้างและแนวโน้มเลิกจ้างไม่ว่าจะเกิดจากการตรวจแรงงาน การยื่นคำร้องทุกข์ หรือช่องทางใด ๆ การยื่นขอใช้มาตรา 75 ของสถานประกอบการกิจการ เป็นต้น รวมทั้ง รายงานสถานประกอบการที่มีการจ้างลูกจ้างเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1 และรายงานผลการตรวจสอบการจ้างคนพิการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

1.1.15 การพัฒนารูปแบบและช่องทางการประชาสัมพันธ์ ให้แรงงานเข้าถึงบริการ และรับทราบสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านคุ้มครอง แรงงานที่สำคัญเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ปัญหาเกี่ยวกับแรงงานประมงทะเลที่สำคัญ รวมถึงผลการดำเนินการของทีมงานเฉพาะกิจ ชุดตรวจต่าง ๆ โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อโซเชียล (Line, Facebook, You-Tube) เว็บไซต์กรม/กระทรวง สื่อวีดิทัศน์ สำนักข่าวภายในประเทศ และสำนักข่าวต่างประเทศ เป็นต้น และการสร้างความรับรู้แก่แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.1.16 การพัฒนาศักยภาพให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น อบรม การเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานของพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน อบรม เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายของพนักงานตรวจแรงงานเชิงคุณภาพ (พนักงานตรวจแรงงานบรรจุใหม่) อบรมส่งเสริมความรู้การบังคับใช้กฎหมายเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการตรวจแรงงาน การดำเนินงานตามแผน จัดการความรู้ (KM) ด้านคุ้มครองแรงงานตลอดจนการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และ คณะทำงานเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นต้น

1.2 การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

1.2.1 ด้านยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

1) ขับเคลื่อนภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2563 - 2565 และแผนปฏิบัติการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2561 - 2565 เพื่อพัฒนาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รองรับ การขยายตัวของแรงงานนอกระบบ

2) นำผลงานวิจัย บทความวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบมาใช้ในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพ

3) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการกิจของกอง คุ้มครองแรงงานนอกระบบเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายและการเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานภายในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาเทคโนโลยี สร้างสรรค์นวัตกรรมและบริการที่มีมูลค่าตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล

4) วางกลยุทธ์ด้านการสร้างและพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อนำมา เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์แนวทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานนอกระบบได้อย่างเป็นระบบ

1.2.2 ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

1) กำกับ ดูแล ส่งเสริมให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างทำงานบ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 กฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และกฎกระทรวง คุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด

2) พัฒนากฎหมายแรงงานนอกระบบ โดยมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบัน

3) ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์ด้านแรงงานปัจจุบัน

4) พัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานในการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานตรวจแรงงาน

1.2.3 ด้านการส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

1) สร้างการรับรู้ให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้าน กลุ่มอาชีพอิสระ ประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และเป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้าน และอาชีพอิสระ เพื่อให้มีองค์ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานนอกระบบ เข้าถึงหลักประกันทางสังคมและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด พัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อร่วมกัน เฝ้าระวังสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการใช้แรงงานที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย สร้างความเข้มแข็งให้กับชมรมแรงงานนอกระบบเพื่อให้แรงงานนอกระบบมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความยั่งยืน ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

3) ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและอาชีพอิสระ มีอาชีพเสริมเพิ่มจากอาชีพหลัก มีรายได้ที่มั่นคง มีงานทำอย่างต่อเนื่องและเข้าถึงสวัสดิการแห่งรัฐ มีองค์ความรู้ด้านการออมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ในการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

4) ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่กลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับพื้นที่

5) ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มผู้สูงอายุ อายุ 60 ปีขึ้นไป ให้มีความพร้อมในการประกอบอาชีพมีความรู้ด้านบริหารการเงิน การออม และการดูแลสุขภาพ

6) ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้าน กลุ่มอาชีพอิสระ ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ให้มีความพร้อมรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป รมรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานนอกระบบ ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเกิดความเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีแรงงานนอกระบบและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติแก่แรงงานนอกระบบทั้งผู้ว่าจ้าง ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เครือข่ายต่าง ๆ

7) เสริมสร้างศักยภาพและสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

8) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม โดยการประสานความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เช่น องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สำนักงานคณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย (EU) มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ (FLEP) มูลนิธิแรงงานสากลแห่งประเทศไทย (JILAF) หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเป็นการเปิดโอกาสและช่องทางการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.1 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2.1.1 เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

2.1.2 การบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่แรงงานทุกกลุ่ม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2564) และโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

2.1.3 รณรงค์เรื่องความปลอดภัยเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานรุ่นใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมเรื่องความปลอดภัยและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้นักเรียน นักศึกษา ซึ่งเป็นบุคลากรกำลังแรงงานที่สำคัญของชาติในอนาคต รวมทั้งมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายของการพัฒนา

2.2 การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2.2.1 เร่งรัดการตรวจให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายและโรคจากการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 โดยเน้นสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานสูงในพื้นที่ สถานประกอบกิจการก่อสร้าง และสถานประกอบกิจการประเภทรถขนส่ง

2.2.2 ส่งเสริมและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด

2.2.3 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนามาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพัฒนามาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สามารถขยายการคุ้มครองแรงงานครอบคลุมทุกภาคส่วน

2.2.4 พัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเชิงรุกตามปัจจัยเสี่ยงอย่างเหมาะสม และครอบคลุมแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

2.3 การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2.3.1 การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมเพื่อบูรณาการงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2.3.2 การเสริมสร้างและพัฒนาภาคีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน ให้เกิดความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จภายใต้โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) และสนับสนุนให้เครือข่ายขยายผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ชุมชน หรือสถานศึกษา

2.3.3 การรณรงค์ด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานในองค์กร

2.4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2.4.1 เสริมสร้างและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล

2.4.2 จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และผลักดันให้มีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.4.3 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อให้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

2.4.4 ประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยกับองค์กรในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นที่ยอมรับ

2.4.5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3. ด้านแรงงานสัมพันธ์

3.1 ด้านการป้องกัน

3.1.1 มุ่งเน้นการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม การรณรงค์ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ต้นแบบแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พร้อมทั้ง ส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างมีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล

3.1.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรแรงงาน โดยรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี พัฒนาระบบไตรภาคีและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ให้มีความเข้มแข็ง โดยเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดี และการเปิดโอกาสให้องค์กรแรงงานเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์มากขึ้น เพื่อสร้างความร่วมมือและลดความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น

3.1.3 ติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมาย ต่อไปนี้

- 1) สถานประกอบกิจการที่มีสถิติการเลิกจ้างสูง มีการประกาศหยุดกิจการชั่วคราว
- 2) สถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งใกล้เคียงหรือต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ
- 3) สถานประกอบกิจการที่มีสถิติการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งย้อนหลัง 3 ปี

3.1.4 บริหารจัดการและดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค (จังหวัดชลบุรี นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา ลำพูน และสงขลา) โดย

1) ให้ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ เป็นศูนย์กลางในการอำนวยการ สนับสนุน และประสานการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในภาพรวมของประเทศ กำหนดแนวทางรูปแบบการรายงาน การติดตาม การวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค เพื่อให้เป็นศูนย์กลางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในระดับภูมิภาคให้ยุติโดยเร็ว

3.1.5 เสริมสร้างเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์โดยมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุก โดยสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีแก่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งสร้างการรับรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านแรงงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและทั่วถึง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรวิชาชีพต่าง ๆ ในสถานประกอบกิจการ

3.2 ด้านการแก้ไข

3.2.1 พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานเชิงรุก เช่น กลไกการเฝ้าระวังข้อขัดแย้ง เพื่อให้สามารถเข้าไปแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ไม่ให้สถานการณ์ลุกลาม และสามารถยุติปัญหาได้ในระดับพื้นที่

3.2.2 ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงาน เพื่อให้สถานการณ์ข้อพิพาทแรงงานยุติลงโดยเร็ว

3.2.3 ส่งเสริมการใช้มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำรงรักษาสถานการณ์จ้างงานในสภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ

3.3 ด้านการพัฒนา

3.3.1 พัฒนางานศูนย์พัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จังหวัดสมุทรปราการ ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่เน้นการให้ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเป็นต้นแบบของการสื่อสารด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างทันสมัย และสามารถถ่ายทอดสู่การปฏิบัติได้จริง

3.3.2 พัฒนาแรงงานให้มีองค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน และสร้างเสริมผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนเป็นผู้แทนในคณะกรรมการไตรภาคีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3.3 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน การแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง และการปฏิบัติงานด้านการข่าวเชิงรุก

3.3.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์

1) รณรงค์ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ เสริมสร้างองค์ความรู้มุ่งสู่ความปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งปฏิบัติการเชิงรุกเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างสร้างสรรค์ให้กับนายจ้างและลูกจ้างในพื้นที่ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค

2) ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน เพื่อกำหนดรูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งเตรียมการรองรับการให้การรับรองอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 98

3) ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านแรงงานสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ เตรียมเข้าสู่ระบบ Big Data เพื่อเตรียมการเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

4) พัฒนาศักยภาพความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์แก่องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

5) พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อการมีส่วนร่วมเชิงสร้างสรรค์

6) พัฒนากลไกและวิธีการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน

7) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกลไกด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ตลอดจนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน เพื่อให้ปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ยุติในระยะเวลาอันสั้น

8) ปรับปรุงเว็บไซต์สำนักแรงงานสัมพันธ์ (<http://relation.labour.go.th>) พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางการให้บริการข้อมูลข่าวสาร และการจดทะเบียนที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้การบริการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

4. ด้านสวัสดิการแรงงาน

4.1 กำกับให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายและการจัดสวัสดิการผ่านกลไกคณะกรรมการทวิภาคี

4.1.1 กำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายสวัสดิการแรงงาน ได้แก่ การจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คน ขึ้นไป ที่ยังไม่จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ หรือจัดให้มีแล้วแต่หมดวาระซึ่งต้องดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการคณะใหม่แทนคณะเดิมภายใน 30 วัน และรวมถึงคณะกรรมการที่พ้นวาระแล้วเกิน 30 วัน โดยให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ได้แก่ การออกคำสั่งและ/หรือดำเนินคดี ในกรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรา 96 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ตลอดจนการส่งเสริมและทำความเข้าใจกับนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนของสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานข้ามชาติ โดยแรงงานข้ามชาติสามารถลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการได้ ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบ ติดตามสถานประกอบกิจการที่เข้าข่ายต้องดำเนินการตามกฎหมายอย่างสม่ำเสมอจากระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานของกรม

4.1.2 คุ้มครองสิทธิของลูกจ้างกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการแห่งหนึ่งแห่งใดไปยัง ณ สถานที่แห่งใหม่ หรือย้ายไปยังสถานที่อื่นของนายจ้าง ตามมาตรา 120 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 ซึ่งมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว โดยเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในการพิจารณาคำร้องและมีคำสั่งให้นายจ้างหรือลูกจ้างปฏิบัติตาม ทั้งนี้ ในกรณีที่นายจ้างหรือลูกจ้างขอรับคำปรึกษาเกี่ยวกับการย้ายสถานประกอบกิจการ หรือกรณีมีการยื่นคำร้อง ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562

4.2 ส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม เป็นการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายโดยการให้ความรู้ ความเข้าใจแก่นายจ้างให้เห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ของการจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง และจูงใจให้นายจ้างจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง รวมถึงครอบครัวของลูกจ้างเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้างและครอบครัวทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา การอยู่ในครอบครัว สภาพแวดล้อม และสังคมที่ดีอันส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานสร้างประโยชน์ให้แก่สถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ การจัดสวัสดิการจำแนกตามประเภทต่าง ๆ ได้ดังนี้

1) สวัสดิการด้านการเงินและการบริการ เช่น เงินโบนัส เงินช่วยเหลือ เงินรางวัล การประกันชีวิตการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์/สหกรณ์ร้านค้าในสถานประกอบกิจการ การช่วยเหลือเงินกู้ ในอัตราดอกเบี้ยต่ำการจัดชุดทำงาน ที่พักอาศัย รถรับส่ง สถานที่รับประทานอาหาร เป็นต้น

2) สวัสดิการที่ครอบคลุมถึงการดูแลครอบครัวของลูกจ้าง เช่น การช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้างและครอบครัวของลูกจ้าง เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตร ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าจัดการงานศพของบุคคลในครอบครัว เงินช่วยเหลืออื่น ๆ รวมถึงการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ เป็นต้น

3) สวัสดิการด้านการพัฒนาความรู้และศักยภาพของลูกจ้าง เช่น การฝึกอบรมกับสถาบันหรือหน่วยงานภายนอก การจัดอบรมให้ความรู้ในสถานประกอบกิจการ การส่งเสริมการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ส่งเสริมการศึกษานอกเวลาทำงาน การส่งเสริมความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในสถานประกอบกิจการ การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น

4) สวัสดิการด้านนันทนาการ เช่น การจัดทัศนศึกษา การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์เนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ เป็นต้น

5) สวัสดิการด้านการเสริมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบทางสังคมของลูกจ้าง เช่น การจัดกิจกรรมจิตอาสา การจัดกิจกรรมช่วยเหลือดูแลสังคมชุมชน กิจกรรมออกค่ายพัฒนาสังคม กิจกรรมปลูกป่า กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทางศาสนา เป็นต้น

6) สวัสดิการด้านการส่งเสริมสุขภาพและสภาวะของลูกจ้าง เช่น การจัดสถานที่และอุปกรณ์กีฬา การแข่งขันกีฬา การตรวจสุขภาพ การประกันสุขภาพ เป็นต้น

สวัสดิการแต่ละประเภทดังกล่าวข้างต้นสามารถคิดมูลค่าเป็นเงิน และมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ในการบันทึกผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการ ดังนี้

- (1) บันทึกมูลค่าของสวัสดิการแต่ละประเภทโดยคำนวณเป็นเงินตามที่ถูกจ้างได้รับ
- (2) จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการจัดสวัสดิการต้องมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการในรอบปีที่ผ่านมา
- (3) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
- (4) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่นแก่ลูกจ้างที่เป็นวัยรุ่นในสถานประกอบกิจการ

4.3 ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานหญิง จัดสวัสดิการให้แก่แรงงานหญิงที่อยู่ในวัยเจริญพันธุ์ และวัยสูงอายุครอบคลุมถึงสุขภาพ อนามัย ความปลอดภัย ความอบอุ่นและความมั่นคงในครอบครัว รวมถึงการเตรียมความพร้อมสำหรับการใช้ชีวิตหลังการเกษียณได้อย่างมีคุณภาพ สวัสดิการที่เป็น การส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์ การคลอดบุตร การดูแลทารกแรกเกิด การจัดให้มีมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการสำหรับลูกจ้างหญิงหลังคลอดและอยู่ระหว่างให้นมบุตร การจัดให้มีที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้คำปรึกษาปัญหาชีวิต ปัญหาครอบครัวหรือปัญหาส่วนตัวอื่น ๆ การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองไม่ให้ถูกคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศการป้องกันตนเองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของความรุนแรงในครอบครัว เป็นต้น

4.4 ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และนโยบายรัฐบาลภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดผ่านระบบการจัดการด้านยาเสพติดและการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เน้นการดำเนินงาน

ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ได้แก่ การสร้างการรับรู้ สร้างภูมิคุ้มกัน และพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายประชากรแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงสูง อายุ 15 - 24 ปี และกลุ่มเสี่ยงอายุ 25 - 29 ปี ผ่านกิจกรรม ดังนี้

ด้านการสร้างการรับรู้ ได้แก่ กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ด้านการสร้างภูมิคุ้มกัน ได้แก่ กิจกรรมอบรม ประชุม ชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการและ กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและ สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด

ด้านพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด ได้แก่ กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาวและกิจกรรม มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะมีการขยายกลุ่มเป้าหมายไปยังกลุ่มแรงงาน นอกกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านแรงงานในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน ตามนโยบายรัฐบาลในป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกกระบบ โดยดำเนินการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงการสร้างภูมิคุ้มกัน โดยการสร้างเครือข่ายป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกกระบบ

4.5 ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

โดยการให้บริการเงินกู้แก่แรงงานในอัตราดอกเบี้ยต่ำผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ ในสถานประกอบกิจการหรือรัฐวิสาหกิจ สำหรับนำไปใช้เป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนารายได้ หรือปลดปล่อย หนี้สินของผู้ใช้แรงงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานใน 2 กิจกรรม ได้แก่

- 1) การให้บริการเงินกู้ตามเป้าหมายที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง
- 2) การส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่ม

เป้าหมายกลุ่มผู้ใช้บริการเงินกู้กองทุน

การดำเนินงานในด้านการให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน โดยการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และในกรณีที่มีสถานประกอบกิจการแจ้งความประสงค์ในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ให้ดำเนินการ ประสานความร่วมมือกับสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดเพื่อทำการตรวจสอบ สถานภาพของสถานประกอบกิจการต้นสังกัดของสหกรณ์ และแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ ซึ่งเป็นการ ดำเนินงานภายใต้กรอบความร่วมมือข้อตกลงระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมส่งเสริม สหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

4.6 พัฒนาศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ

เป็นสวัสดิการแก่แรงงานในพื้นที่ซึ่งมีบุตรก่อนปฐมวัย ได้เข้ารับการดูแลให้มีความพร้อม ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา มีการเจริญเติบโตที่สมวัย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ก่อนเข้าสู่ระบบการศึกษาภาคบังคับ อีกทั้งเป็นการลดภาระและให้ความช่วยเหลือแก่ลูกจ้างในการเลี้ยงดูบุตร ในเวลาทำงาน โดยกำหนดช่วงอายุของเด็กเล็กที่จะเข้ารับการพัฒนาระหว่างอายุ 2.5-6 ปี นอกจากนี้ มีการพัฒนา บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ศูนย์เด็กเล็กเป็นต้นแบบสำหรับการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาเด็กเล็ก โดยมุ่งผลลัพธ์ให้เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 การพัฒนาเป็นศูนย์การศึกษาดูงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่สนใจทั่วไป เพื่อเป็นต้นแบบในการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ หรือชุมชน ตลอดจนการขับเคลื่อนให้เข้าสู่มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติ

4.7 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี

เป็นการเตรียมความพร้อมของแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ตามแผนบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต กำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ เน้นแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีอายุระหว่าง 25 - 59 ปี โดยการอบรมให้ความรู้เพื่อให้แรงงานได้เตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณในด้านของการออม เพื่อให้มีเงินไว้ใช้จ่ายหลังการเกษียณโดยไม่เป็นภาระของครอบครัวและสังคม การดูแลสุขภาพอนามัย และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเข้าสู่การเป็นผู้สูงวัยที่มีคุณภาพ
- 2) ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพของแรงงานสูงอายุ โดยออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5. ด้านมาตรฐานแรงงาน

5.1 การพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001)

5.1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) ให้แก่สถานประกอบกิจการ เพื่อเสริมสร้างให้ธุรกิจมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย เช่น สถานประกอบกิจการประเภทกิจการส่งออกและเกี่ยวเนื่อง สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน และตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งปฏิบัติถูกต้อง สถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่มีการจัดทำมาตรฐานอื่น ๆ ด้วยการจัดอบรม ประชุม ชี้แจง หรือบูรณาการร่วมกับงานส่งเสริมด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5.1.2 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในเชิงลึก สามารถพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องตามข้อกำหนด

5.1.3 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยดำเนินการเชิงรุกเพื่อติดตาม สนับสนุน ให้สถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) ให้เกิดความมั่นใจและพร้อมที่จะพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ จนกระทั่งสามารถขอรับการรับรองระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุดหรือเข้าสู่ระบบการประกาศแสดงตนเอง

5.1.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยในเครือข่ายสมาคม องค์กรนายจ้าง และองค์กรลูกจ้าง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทย

5.1.5 ผลิตและเผยแพร่สื่อทางวิทยุหรือโทรทัศน์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมาตรฐานแรงงานไทยแก่ผู้ประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างความตระหนักรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อลดอุปสรรคการกีดกันทางการค้าและเพิ่มศักยภาพให้สถานประกอบกิจการ

5.1.6 บุคลากรจัดงานมอบรางวัลสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2564 (Thailand Labour Management Excellence Award 2021) สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดทั้งสามด้าน คือ ด้านการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

5.1.7 ประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานด้านมาตรฐานแรงงาน เพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนและการดำเนินการแผนงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย

5.2 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงาน เช่น กิจการเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์ กิจการห้วงโซ่อุปทานของกิจการส่งออก การแปรรูปอาหาร เป็นต้น ให้นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน ดังนี้

5.2.1 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

5.2.2 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในเชิงลึก นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปพัฒนาในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งประสบผลสำเร็จ

5.2.3 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) โดยดำเนินการเชิงรุกเพื่อติดตาม สนับสนุน ให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน

5.2.4 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำตราสัญลักษณ์ GLP ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อแสดงให้เห็นว่ามีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เกิดภาพลักษณ์ที่ดี เพิ่มโอกาสทางการค้า

5.2.5 สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อผลักดันให้สถานประกอบกิจการนำ GLP ไปใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

5.2.6 จัดงานมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน

5.2.7 ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนและการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

5.3 การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001-2563 หรือประกาศแสดงตนเองดำเนินการ

5.3.1 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือ ประกาศแสดงตนเอง โดยหน่วยปฏิบัติ (สศค./สรพ.) สามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือ ประกาศแสดงตนเอง ดังนี้

1) ประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย จากกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน หรือพัฒนาตนเอง

2) สถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

3) สถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน ตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพบว่าปฏิบัติถูกต้อง

4) สถานประกอบการกิจการที่มีการจัดทำมาตรฐานอื่น เช่น ISO9001, ISO45001, ISO14001, และ SA8000

5) สถานประกอบการกิจการที่เคยได้รับการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา แต่ไม่สามารถแก้ไขข้อบกพร่องในระยะเวลาที่กำหนด จึงทำให้ไม่ได้รับการรับรอง

6) สถานประกอบการกิจการที่ส่งสินค้าออกจำหน่ายต่างประเทศ

7) สถานประกอบการกิจการที่เกี่ยวข้องกับการทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานประกันสังคม

8) สถานประกอบการกิจการที่ประสงค์ขอใช้ตราสัญลักษณ์ Thailand Trust Mark (T Mark) ซึ่งจะต้องได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน เป็นอย่างน้อย

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือหน่วยปฏิบัติ (สศค./สรพ.) ดำเนินการประเมิน สถานประกอบการ กิจการ ที่ประสงค์ขอใช้ ตราสัญลักษณ์ T Mark เพื่อให้ได้รับใบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย โดยเร็ว

9) สถานประกอบการกิจการที่อยู่ในระบบการรับรองแต่ใกล้สิ้นสุดอายุการรับรอง

10) สถานประกอบการกิจการที่เคยอยู่ในระบบการรับรอง แต่ไม่ขอการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง

11) สถานประกอบการกิจการที่ประกาศแสดงตนเองสิ้นสุดอายุ 1 ปี

5.3.2 การตรวจติดตามผล หรือกำกับหน่วยตรวจประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน

1) การตรวจติดตามผลหลังการรับรอง (Surveillance Audit)

(1) ให้หน่วยปฏิบัติ(สศค./สรพ.) ตรวจติดตามผลสถานประกอบการ กิจการ ที่ผ่านการประเมินโดยผู้ประเมินภาครัฐ ภายใน 12 เดือนนับจากวันตัดสินใจให้การรับรอง โดยผู้ประเมิน ทวนสอบผลการแก้ไขข้อบกพร่องย่อย และข้อสังเกตในรอบการประเมินที่ผ่านมา ตรวจสอบเอกสาร ให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และจัดทำเอกสารแบบรายงานการตรวจติดตามหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐานตามแบบ กรร.01-26

(2) ให้หน่วยปฏิบัติ (สศค./สรพ.) ส่งเสริมและกระตุ้นสถานประกอบการ กิจการ ที่ได้รับการประเมินโดยภาคเอกชน จัดจ้างให้หน่วยรับรอง/หน่วยตรวจภาคเอกชนดำเนินการเข้าตรวจติดตามผล โดยสถานประกอบการเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจติดตาม

2) กำกับหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจภาคเอกชน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอนุญาตให้หน่วยงานเอกชนเป็นหน่วยรับรอง และหน่วยตรวจมาตรฐานแรงงานไทย (รายละเอียดปรากฏในเว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน) ในกรณี หน่วยรับรองและหน่วยตรวจภาคเอกชนเข้าประเมินสถานประกอบการใด ต้องแจ้งประสานกรม สศค./สรพ. เจ้าของพื้นที่ทราบก่อนเข้าประเมิน เพื่อดำเนินการกำกับประเมินของภาคเอกชน

5.3.3 กิจกรรมที่ส่วนกลางดำเนินการ

1) ประชุมคณะอนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยและคณะทำงานต่าง ๆ

2) กำกับติดตามและประเมินมาตรฐานแรงงานไทยของผู้ประเมินภาครัฐและ ภาคเอกชน

3) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ทำหน้าที่ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย หลักสูตร ผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย

4) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ทำหน้าที่ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย หลักสูตร หัวหน้าผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย

5) โครงการพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย

6) จัดทำคู่มือด้านมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001-2563

5.4 ด้านมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

5.4.1 จัดทำข้อมูลประกอบการขอทบทวนการพิจารณาสิทธิพิเศษทางภาษีศุลกากร เป็นการทั่วไป (GSP)

5.4.2 จัดทำรายงานตามรอบเวลาสำหรับอนุสัญญาฉบับที่ 100 ฉบับที่ 111 และ อนุสัญญาแรงงานทางทะเล (MLC) รวมถึงจัดทำข้อมูลตามคำร้องขอโดยตรง (Direct Request) และ ข้อเสนอแนะ (Observations) จากคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามอนุสัญญาและข้อเสนอแนะ ของ ILO (The Committee of Experts on the Application and Conventions and Recommendation: CEACR)

5.4.3 ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติตามอนุสัญญาพื้นฐานทั้ง 8 ฉบับ ของ ILO เพื่อประกอบการจัดทำความตกลงการค้าเสรีในประเด็นแรงงาน (JTEPA และ CPTPP)

5.4.4 ศึกษาวิเคราะห์อนุสัญญาฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง และ พิธีสารฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 2014 เพื่อนำไปเป็นข้อมูลสนับสนุนการพัฒนากฎหมายแรงงาน

5.4.5 จัดทำข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลวิชาการเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ สถานการณ์ด้านแรงงานระหว่างประเทศ บทความวิชาการต่าง ๆ

5.4.6 ประสานการดำเนินงานความร่วมมือกับ ILO เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแก้ไข สถานการณ์การใช้แรงงานเด็ก การสำรวจข้อมูลการทำงานของเด็ก และการใช้แรงงานบังคับ

6. ด้านการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดทิศทางการพัฒนาทรัพยากรแรงงานในส่วนของ นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง เครือข่ายแรงงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านกฎหมายแรงงาน การเสริมสร้างวินัยการทำงาน การพัฒนา สมรรถนะ ทักษะและศักยภาพการทำงาน รวมไปถึงการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้นายจ้าง ลูกจ้างทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดทำโครงการสำคัญ 2 โครงการ ดังนี้

6.1 โครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน โดยการกำหนดหลักสูตรและจัดการอบรมเพื่อพัฒนา ทรัพยากรแรงงานให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสวัสดิการแรงงาน ด้านมาตรฐาน แรงงาน และความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ ศักยภาพแรงงานและการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน เป็นต้น

6.2 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ โดยการกำหนดหลักสูตร และจัดการอบรม เพื่อการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการให้ผู้ใช้งานมีความรู้ ความเข้าใจ การทำงานในสถานประกอบกิจการ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานร่วมกันกับผู้อื่นตระหนักถึง คุณค่า หน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงาน มีวินัยในการทำงาน มีความขยัน ซื่อสัตย์ และรักดีต่อองค์กร

7. ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

7.1 กำกับดูแลให้ข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้องครบถ้วน และบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของกรมให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา

7.2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว รวมถึงสามารถจัดเก็บข้อมูล ประมวลผลข้อมูลได้สอดคล้องตามความต้องการ นโยบายผู้บริหาร หรือภารกิจที่ปรับเปลี่ยน

7.3 ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดทำข้อมูลและโปรแกรมประมวลผลข้อมูลเพื่อสนับสนุนการใช้ข้อมูลประกอบการวางแผนปฏิบัติงาน การติดตามผลงานปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหาร

7.4 ให้บริการบุคลากรในทุกหน่วยงานในการเข้าถึงและใช้งานอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นช่องทางหลักในการรายงานผลการปฏิบัติงานและการประมวลผลข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรม รวมถึงการใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ

7.5 ส่งเสริม ให้คำแนะนำการใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรม (e-Service)

7.6 ส่งเสริม พัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากรกรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามภารกิจกรม และการประมวลผลข้อมูลเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน

7.7 จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้เพียงพอต่อการสนับสนุนการปฏิบัติงาน

7.8 สนับสนุนข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมเข้าสู่ระบบ Big data ของกระทรวงแรงงาน และการนำข้อมูลจากศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติมาสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม

8. ด้านกฎหมาย

8.1 ด้านการพัฒนา

8.1.1 ด้านคุ้มครองแรงงาน

ร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ได้มีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงานในเรือประมงทะเล และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานประมงที่ผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานซึ่งเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาลจึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

8.1.2 ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1) ร่างกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงานหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.

2) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อันตรายจากการตกจากที่สูง วัสดุกระเด็นตกหล่นและพังทลาย พ.ศ.

3) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรบั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ.

4) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ.

5) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้าน และค้ำยัน พ.ศ.

6) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฝึกรอบเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หรือคณะบุคคล พ.ศ.

7) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การขึ้นทะเบียนและการขออนุญาตในการให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

8) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสี พ.ศ.

9) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ.

10) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการฝึกรอบเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หรือคณะบุคคล พ.ศ.

8.1.3 ด้านแรงงานสัมพันธ์

1) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.

ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ซึ่งใช้บังคับมาเป็นเวลานาน มีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านแรงงานสัมพันธ์ และสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ โดยได้ปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเจรจาต่อรอง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง วิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน การปิดงานและการนัดหยุดงานเพิ่มบทบัญญัติให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ รวมทั้งปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดตั้งและการดำเนินกิจการของสมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน สหพันธ์นายจ้างสหพันธ์แรงงาน สภาองค์กรการนายจ้าง และสภาองค์กรลูกจ้างอันเป็นการส่งเสริมเสรีภาพในการรวมตัวเพื่อจัดตั้งองค์กร

2) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.

ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เกี่ยวกับวิธีระงับข้อพิพาทการจัดบริการขั้นต่ำการปิดงาน การนัดหยุดงาน การจัดตั้งสหภาพแรงงาน สหพันธ์แรงงาน การคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องกับการระงับการด้านแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

8.1.4 ด้านอื่น ๆ

ร่างกฎสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยระเบียบแบบพิเศษสำหรับข้าราชการซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานตรวจความปลอดภัยตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

8.2 ด้านการบังคับใช้กฎหมาย

สนับสนุนเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง การดำเนินคดีอาญา คดีปกครอง การพิจารณาอุทธรณ์คำร้องหรือคำวินิจฉัยของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย และการดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน ทั้งนี้ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ

8.3 ด้านการส่งเสริม สนับสนุนด้านกฎหมาย

8.3.1 ให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมายด้านแรงงาน ให้บริการงานโทรศัพท์สายด่วน Call Center กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

8.3.2 งานนิติกรรมและสัญญา

8.3.3 งานพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

9. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

9.1 เพิ่มสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการของกรมฯ นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเป็นระบบ โดยให้มีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน

9.2 จัดทำแผนเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ บทบาทภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลง

9.3 วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรม โดยวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบาย และงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ รวมทั้ง ภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล

9.4 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยเฉพาะข้อมูลบุคลากรของกรม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้บริหารสำหรับการบริหารงานบุคคล

9.5 ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่ตนเองและครอบครัว

9.6 พัฒนาบุคลากรทุกระดับตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (พ.ศ. 2561 - 2564) ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตั้งแต่แรกบรรจุและพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามระดับและภารกิจอำนาจหน้าที่อันจะส่งผลให้บุคลากรมีศักยภาพ สมรรถนะ ความคิดสร้างสรรค์ และทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพด้วยวิธีการที่เหมาะสมและหลากหลายสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

9.7 สนับสนุน ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างองค์ความรู้และให้บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้และเข้าถึงความรู้ รวมถึงการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

9.8 ดำเนินการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. และประกาศกระทรวงแรงงานที่กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของบุคลากรกรม มีการพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.พ. กำหนดด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

9.9 ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรการ/แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กรมกำหนด วางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

10. ด้านการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ

10.1 การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 และดำเนินการตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และระเบียบที่เกี่ยวข้องใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คุ่มค่า และน่าเชื่อถือ

10.2 การจัดการเกี่ยวกับรายจ่ายลงทุน สำหรับหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 งบลงทุน ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ให้จัดเตรียมการจัดหาพัสดุตามขั้นตอนไว้ล่วงหน้าก่อน พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลบังคับใช้เพื่อพร้อมที่จะทำสัญญาหรือข้อตกลงทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

10.3 การจัดการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี มีระบบการตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี มีแผนตรวจสอบแก้ไขข้อมูลทางบัญชีตั้งแต่การนำเข้าข้อมูลจนถึงการประมวลผลอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ เพื่อลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และการบันทึกบัญชีที่ยังไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดเคลื่อนทางบัญชีให้ครบถ้วนสมบูรณ์ รวมถึงปรับปรุงรายการบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันสิ้นปีงบประมาณ การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชี ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด และจัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณในภาพรวมกรม ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกรมบัญชีกลางกำหนด ภายใต้พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561

10.4 การจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นให้หน่วยงานที่มีความประสงค์จะจัดซื้อจัดจ้างเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับรายละเอียดประกอบการจัดซื้อจัดจ้างไว้ให้ครบถ้วน เช่น การกำหนดรายละเอียดของงานให้ครบถ้วนชัดเจน โดยไม่กำหนดยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด การกำหนดราคากลางต้องแนบเอกสารการสืบราคาเพื่อประกอบการจัดทำราคากลางให้คณะกรรมการต่าง ๆ ของการจัดซื้อจัดจ้าง ศึกษารายละเอียดอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

10.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการพัสดุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

11. ด้านการประชาสัมพันธ์

11.1 สร้างการรับรู้การดำเนินงานตามนโยบายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน และนโยบายรัฐบาลในด้านการคุ้มครองแรงงาน การพัฒนามาตรฐานแรงงาน การแรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน และการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน

11.2 การแก้ไขข้อมูลที่บิดเบือนผิดพลาด เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจข้อเท็จจริงที่ถูกต้องแก่ผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงการชี้แจงข่าวกรณีที่มีประเด็นพาดพิง

11.3 สร้างภาพลักษณ์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นที่ยอมรับแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

12. ด้านงานช่วยอำนวยความสะดวก และประสานราชการ

ดำเนินการเกี่ยวกับการช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการหน่วยงานระดับกระทรวง และกรมในส่วนภูมิภาคและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงและกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

13. ด้านการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการองค์กร

13.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมมีนโยบายในการดำเนินการนำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA มาประเมินสถานะองค์กรเพื่อมุ่งสู่ระบบราชการ 4.0 และมีเป้าหมายการดำเนินการเพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขา การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายนามและรางวัล PMQA 4.0 จากสำนักงาน ก.พ.ร. โดย

13.1.1 อารักษ์มาตฐานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 ด้านการนำองค์กร และความรับผิดชอบต่อสังคม และหมวด 3 การมุ่งเน้นผู้รับบริการและมีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งกรมได้รับรางวัล PMQA รายนาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

13.1.2 จัดทำแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) และมีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายนามในหมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์หมวด 4 ด้านการวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด 5 ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร และหมวด 6 ด้านการมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายนามที่มีความพร้อมต่อไป

13.2 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมมีนโยบาย ดังนี้

13.2.1 จัดทำโครงการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมให้มีการยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของกรมและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเน้นการทำงานเชิงรุก การใช้นวัตกรรม และการทำงานที่โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ การให้บริการประชาชนโดยตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

13.2.2 ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานของกรมมีการยกระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการ รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้เป็นไปตามมาตรฐานเทียบเท่ามาตรฐานสากล เพื่อเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขา การบริการภาครัฐ (Public Service Award) และสาขาการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้ง เสนอการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) โดยจัดการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ (Best Practice) การจัดการฝึกอบรม รวมทั้ง ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการเขียนรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาการให้บริการ

13.3 การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมได้ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรขึ้นใหม่เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปรับทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรให้เหมาะสม และสามารถขับเคลื่อนการทำงานของกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ (Outcome Based Management) และเกิดประโยชน์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้บริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีดิจิทัล โดยวัฒนธรรมองค์กรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คือ “CULTURE Z” ประกอบด้วย ประกอบด้วย

C – Community	มีความรักความผูกพัน มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในองค์กร
U – Unity	ความเป็นเอกภาพ ทำงานเป็นทีม
L – Legitimacy	ยึดหลักกฎหมาย และสร้างความเป็นธรรม

T – Digital Technology	ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล
U – Users Centric	ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
R – Review	การทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และการกิจเพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ
E – Evolution	ปฏิรูปกระบวนการทำงานเพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่าเดิม
Z – Zero Corruption	มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ในปีงบประมาณพ.ศ. 2564 กรมกำหนดให้มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นรูปธรรมโดยจัดทำแผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและกิจกรรมเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่ควรทำ และพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Do, Don't) และดำเนินการตามแผนและติดตามผลการดำเนินการให้เป็นรูปธรรมต่อไป

14. ด้านการตรวจสอบภายใน

สอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ โดยมุ่งเน้นความมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และคุ้มค่า ตรวจสอบความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน ประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง การให้คำปรึกษา คำแนะนำ ซึ่งกลุ่มตรวจสอบภายในได้กำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2564 ดังนี้

14.1 ทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะกำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของหน่วยรับตรวจ

14.2 สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลการประเมินผลระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่วนกลาง สำนักงาน/กอง เพื่อกำหนดรายการงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.6)

14.3 ตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ และการจัดหาพัสดุของหน่วยงานส่วนกลาง (ใบสำคัญ) ไตรมาสที่ 4/2563 และไตรมาสที่ 1 - 3/2564

14.4 ตรวจสอบด้านการเงินและการบัญชี ประกอบด้วย ตรวจสอบการจ่ายเงิน การรับ และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของหน่วยงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ตรวจสอบบัญชีเงินสด เงินฝากธนาคาร ลูกหนี้ วัสดุ ครุภัณฑ์ และค่าใช้จ่าย

14.5 ตรวจสอบรายงานการเงินของทุนหมุนเวียน 4 กองทุน คือ กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในเรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุการบัญชี การรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในของทุนหมุนเวียน และตรวจติดตามผลของปีก่อน

14.6 ตรวจสอบการใช้สาธารณูปโภคตามแนวทางและมาตรการแก้ไขปัญหานี้ ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระของส่วนราชการ ไตรมาสที่ 4/2563 และ ไตรมาสที่ 1 - 3/2564

14.7 ตรวจสอบระบบงานความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่ง 4 ระบบงาน ประกอบด้วย ระบบงานความรับผิดชอบทางละเมิด ระบบงานความรับผิดชอบทางแพ่ง ระบบงานผิดสัญญารับทุน/ลาศึกษาและระบบงานฐานข้อมูลลูกหนี้

14.8 ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง

14.9 ตรวจสอบระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของกรม โดยมีแนวทางในการตรวจสอบในประเด็น ดังนี้

- 1) นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและข้อปฏิบัติตามกฎหมาย
- 2) การควบคุมความปลอดภัย และการเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์
- 3) การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย

ด้านสารสนเทศของหน่วยงาน

14.10 ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สศค.) จำนวน 11 หน่วย เบิกจ่ายตามแผนประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย จังหวัดนครปฐม ราชบุรี กำแพงเพชร มุกดาหาร สมุทรสงคราม พะเยา เพชรบูรณ์ ระยอง นครศรีธรรมราช สกลนคร และพังงา และตรวจสอบหน่วยงาน ส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (ศปช.) จำนวน 5 หน่วย เบิกจ่าย ประกอบด้วย ศปช.1 จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ศปช.2 จังหวัดชลบุรี ศปช.4 จังหวัดอุดรธานี ศปช.8 จังหวัดสุราษฎร์ธานี และศปช.9 จังหวัดสงขลา

14.11 ตรวจสอบตามนโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)

14.12 ประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

14.13 ตรวจสอบเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมาย



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 2

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 2

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติการ

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติการเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยให้ระบบการวางแผนและการบริหารงานบรรลุผลตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นเทคนิคสำคัญในการเร่งรัดผลการปฏิบัติการให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาและเป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนด การติดตามประเมินผลจัดทำขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสารสนเทศที่ใช้วัดความก้าวหน้า วัดการดำเนินงาน และวัดผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบที่กำหนด โดยการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ การดำเนินการรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน วิเคราะห์เพื่อประเมินผลข้อมูล และจัดทำรายงานผลการติดตามเพื่อนำข้อมูลสารสนเทศไปปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การบรรลุผลงานตามเป้าหมาย

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จากการรายงานผลการปฏิบัติการในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและจากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

2. กรอบระยะเวลาการติดตามประเมินผล

2.1 ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในภาพรวมของกรมทุกเดือน

2.2 ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำแนกรายหน่วยงาน ทุก 3 เดือน ดังนี้

- รอบ 3 เดือน (ต.ค. 63 - ธ.ค. 63)
- รอบ 6 เดือน (ต.ค. 63 - มี.ค. 64)
- รอบ 9 เดือน (ต.ค. 63 - มิ.ย. 64)
- รอบ 12 เดือน (ต.ค. 63 - ก.ย. 64)

3. การรายงานผลการติดตามประเมินผล

3.1 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (เสนอผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัด) ทุกเดือน

3.2 รายงานผลการปฏิบัติการกรม (เสนอผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัด) พร้อมนำเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทุก 3 เดือน ดังนี้

- รอบ 3 เดือน (ต.ค. 63 - ธ.ค. 63)
- รอบ 6 เดือน (ต.ค. 63 - มี.ค. 64)
- รอบ 9 เดือน (ต.ค. 63 - มิ.ย. 64)
- รอบ 12 เดือน (ต.ค. 63 - ก.ย. 64)

3.3 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (แบบ สงป. 301) (เสนอสำนักงบประมาณ) ทุกเดือน/ทุกไตรมาส

3.4 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ (เสนอกระทรวงแรงงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ทุกเดือน/ตามที่ได้รับการประสาน

ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติราชการของกรมจะครบถ้วนสมบูรณ์ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในการรายงานข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งจากการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และจากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยประมวลผลการปฏิบัติงานทุกวันที่ 1 ของเดือนถัดไป หากหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานล่าช้าหรือรายงานข้อมูลผิดพลาด ผลงานจะไม่ปรากฏในเดือนนั้น และทำให้ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการของกรมขาดความน่าเชื่อถือได้ ส่งผลให้ผลการปฏิบัติราชการที่ได้ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง

การติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ผลสัมฤทธิ์กรม เป้าหมายการให้บริการกรม และตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (Template) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวัดผลสำเร็จจากการดำเนินงานทั้งจากผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แรงงานไทยได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคม เพิ่มขึ้น	ร้อยละของสถานประกอบ กิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตาม กฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 95	กคร. กภ.
	อัตราการประสบอันตราย จากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5	กภ.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ 2. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นพื้นฐานและกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นเทคนิควิชาการ
สูตรในการคำนวณ	สูตร = $\frac{A + B}{2}$ A = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$ B = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}}$ โดย A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นพื้นฐานและกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นเทคนิควิชาการ

เรื่อง	รายละเอียด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 95
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน และกองความปลอดภัยแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวง : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2564} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 = 2.43
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ}}$$

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานในและนอกระบบ มีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	จำนวนแรงงานที่ได้รับ ความคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงานไม่น้อยกว่า	1,500,000 คน	กคร. กคน. กภ.
	อัตราการประสบอันตราย จากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5	กภ.
ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยง ที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง	ร้อยละ 100	กคร.
	จำนวนแรงงานได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	1,000,000 คน	กสว.
ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และสามารถ ดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม	แรงงานได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตและความอบอุ่นใน ครอบครัว	5,500 คน	กสว.
ประสิทธิภาพการให้บริการ และ การบริหารจัดการด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล	จำนวนระบบการให้บริการและ การบริหารจัดการด้านแรงงาน เพิ่มขึ้น	1 ระบบ	สพม.
ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำ ที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ส่งเสริม การมีงานทำ และได้รับ สวัสดิการด้านแรงงาน	8,450 คน	กคน. กสว.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง
มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้าง ในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจ แรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านให้ได้รับ การปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
สูตรในการคำนวณ	จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้อง จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ ตรวจและกำกับ สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 1,500,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองความปลอดภัย แรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง
มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงาน กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2564} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 = 2.43
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ}}$$

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกัน และแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจในครั้งแรก และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานในการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โฆษ พิชภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,000,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว หมายถึง จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว โดยการดูแลบุตรจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ และจากการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรของผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัวจากการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ และแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว ดังนี้ 1. โดยการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ 2. แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 5,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว โดยการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ และแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงาน
เพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หมายถึง ระบบเทคโนโลยีเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาการให้บริการด้านสวัสดิการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย เพื่อให้สามารถให้บริการผู้ใช้งานทั้งแรงงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านอินเทอร์เน็ตได้ ทำให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์ทั้งฝั่งผู้รับและผู้ให้บริการในการพัฒนาการบริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	กำกับติดตามให้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลด้านแรงงาน หรือการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง
วิธีการเก็บข้อมูล	การรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่แล้วเสร็จที่เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1 ระบบ
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ไตรมาสละ 1 ครั้ง
แหล่งของข้อมูล	บันทึกข้อความที่นำเรียนผู้บริหารกรม หรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อทราบสถานะการดำเนินงานโครงการ
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน หมายถึง การส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของแรงงานในระบบกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ 25-59 ปี และการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ 25 – 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงานแก่แรงงานในระบบกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ 25 – 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บจำนวนแรงงานสูงอายุได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานสูงอายุได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 7,000 คน 2. กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ จำนวน 1,000 คน 3. โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย จำนวน 450 คน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 8,450 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองสวัสดิการแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความ ปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกัน อย่างสมานฉันท์	จำนวนแรงงานที่ได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่า	1,500,000 คน	กคร. กคน. กภ.
	อัตราการประสบอันตราย จากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 5	กภ.
	จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่มีระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 5	สพม.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการ ที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้น ปิดงาน/นัดหยุดงาน ไม่เกิน	ร้อยละ 10	สรส.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลสัมฤทธิ์กรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่า หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้อง จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 1,500,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองความปลอดภัยแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	1. อัตราการประสพอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสพอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) หมายถึง อัตราการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุกพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสพอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสพอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสพอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	(อัตราการประสพอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2564 – อัตราการประสพอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563) × 100 อัตราการประสพอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 หมายเหตุ : อัตราการประสพอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 = 2.43
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสพอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

จำนวนลูกจ้างที่ประสพอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ × 1,000

จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา) หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานจากกิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในปีงบประมาณ 2564} - \text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในปีงบประมาณ 2563}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในปีงบประมาณ 2563}} \times 100$ หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ในปีงบประมาณ 2563 = 800 แห่ง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงานไม่เกิน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงานไม่เกิน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงานเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์
วิธีการเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากการดำเนินงานของสำนักแรงงานสัมพันธ์ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด กิจกรรมดำเนินการ คือ ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง
สูตรในการคำนวณ	$X = \frac{A \times 100}{B}$ X = ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงาน A = ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงาน B = จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 10
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ประมวลผลการปฏิบัติงานจากแบบรายงาน ดังนี้ 1. การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทแรงงาน (แบบ ส.ร.ส.3) 2. รายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีการนัดหยุดงานและการปิดงาน (แบบ ส.ร.ส.4)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

คำอธิบาย : 1. สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงาน หมายถึง ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงาน
2. ข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงาน หมายถึง ข้อเรียกร้องที่นายจ้างกับลูกจ้างมีการเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ เพื่อเข้าดำเนินการไกล่เกลี่ย และเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ถึงขั้นใช้สิทธิปิดงาน/นัดหยุดงาน

เป้าหมายการให้บริการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงาน และปัญหาอาชญากรรมในสถาน ประกอบกิจการได้รับการป้องกัน และแก้ไข	จำนวนแรงงานได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	1,000,000 คน	กสว.
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยง ที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ผ่านการตรวจ ได้รับการคุ้มครอง	ร้อยละ 100	กคร.
	ร้อยละของสถานประกอบ กิจการที่มีระบบการจัดการ ด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในสถาน ประกอบกิจการเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 5	กสว.
แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	จำนวนแรงงานที่ได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	5,500 คน	กสว.
แรงงานสูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี	จำนวนแรงงานสูงอายุได้รับ สวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	8,450 คน	กคน. กสว.
แรงงานทุกกลุ่มได้รับ การคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย อย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการ ที่เหมาะสม มีความปลอดภัย ในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิต ที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบ ต่อสังคมด้านแรงงาน และเกิดความสงบสุข ในภาคอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงานไม่น้อยกว่า	1,500,000 คน	กคร. กคน. กภ.
	อัตราการประสบอันตราย จากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 5	กภ.
	จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่มีระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 5	สพม.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการ ที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้น นัดปิดงาน/นัดหยุดงาน ไม่เกิน	ร้อยละ 10	สรส.
นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน สามารถเข้าถึงและได้รับบริการ ของกรมอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละของชุดข้อมูลที่ได้รับ การปรับปรุงให้สอดคล้อง ตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับ หน่วยงานภายนอก	ร้อยละ 80	สพม.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

เป้าหมายการให้บริการ กรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการ : ปัญหาการคำนึงถึงด้านแรงงานและปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจาก ปัญหาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา เสพติด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,000,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : ปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงานและปัญหาอาสพตติในสถานประกอบกิจการ ได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	1. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการคุ้มครองด้านแรงงานผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครอง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการคุ้มครองด้านแรงงานผ่านการตรวจ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการคุ้มครองด้านแรงงาน ที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือ ตกเป็นเหยื่อการคุ้มครองด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจในครั้งแรก และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการคุ้มครองด้านแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการคุ้มครองด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานในการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการคุ้มครองด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการคุ้มครองด้านแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการคุ้มครองด้านแรงงานทั้งหมด}} \times 100$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : ปัญหาการคำนึงถึงด้านแรงงานและปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	2. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา) หมายถึง จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ทั้งหมด ณ ปี 2564 เพิ่มขึ้นจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ทั้งหมด ณ ปี 2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ทั้งหมด ณ ปี 2564 – จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ทั้งหมด ณ ปี 2563 × 100 จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ทั้งหมด ณ ปี 2563 หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ทั้งหมด ณ ปี 2563 จำนวน 9,626 แห่ง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม /เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการดูแลบุตรจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ และจากการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรของผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตจากการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์และแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์และแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 5,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ และแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานสูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานสูงอายุได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ผู้สูงอายุได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง การส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของแรงงานในระบบกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ 25-59 ปี และการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ 25 – 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงานแก่แรงงานในระบบกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ 25 – 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บจำนวนแรงงานสูงอายุได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานสูงอายุได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 7,000 คน 2. กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ จำนวน 1,000 คน 3. โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย จำนวน 450 คน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 8,450 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงาน เพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
สูตรในการคำนวณ	จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้อง จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 1,500,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองความปลอดภัยแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	1. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	(อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2564 – อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563) × 100 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 = 2.43
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ}}$$

เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา) หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	โดยนับจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานจากกิจกรรมย่อยดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (สรพ. สสค.)
สูตรในการคำนวณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ในปีงบประมาณ 2564 – สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ในปีงบประมาณ 2564} - \text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ในปีงบประมาณ 2563}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ในปีงบประมาณ 2563}} \times 100$ หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ในปีงบประมาณ 2563 = 800 แห่ง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นนัดปิดงาน/นัดหยุดงานไม่เกิน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นนัดปิดงาน/นัดหยุดงานไม่เกิน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นนัดปิดงาน/นัดหยุดงานเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์
วิธีการเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากการดำเนินงานของสำนักแรงงานสัมพันธ์ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด กิจกรรมดำเนินการ คือ ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
สูตรในการคำนวณ	$X = \frac{A \times 100}{B}$ X = ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นนัดปิดงาน/นัดหยุดงาน A = ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นนัดปิดงาน/นัดหยุดงาน B = จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่เกินร้อยละ 10
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ประมวลผลการปฏิบัติงานจากแบบรายงาน ดังนี้ 1. การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทแรงงาน (แบบ ส.ร.ส.3) 2. รายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีการนัดหยุดงานและการปิดงาน (แบบ ส.ร.ส.4)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

คำอธิบาย : 1. สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นนัดปิดงาน/นัดหยุดงาน หมายถึง ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นนัดปิดงาน/นัดหยุดงาน

2. ข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นนัดปิดงาน/นัดหยุดงาน หมายถึง ข้อเรียกร้องที่นายจ้างกับลูกจ้าง มีการเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ เพื่อเข้าดำเนินการไกล่เกลี่ย และเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ถึงขั้นใช้สิทธินัดปิดงาน/นัดหยุดงาน

เป้าหมายการให้บริการ : นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน สามารถเข้าถึงและได้รับการของกรมอย่างมีประสิทธิภาพผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก หมายถึง ชุดข้อมูลที่จัดเก็บในระบบสารสนเทศกรมที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐาน และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ 1. ข้อมูลบุคคลธรรมดาและข้อมูลนิติบุคคลสำหรับการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงกับกรมบังคับคดี 2. ข้อมูลนิติบุคคลของสถานประกอบกิจการสำหรับการสืบค้นข้อมูลการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของสำนักงานประกันสังคม 3. ข้อมูลทะเบียนเรือสำหรับการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมเจ้าท่า 4. ข้อมูลบุคคลธรรมดาที่ยื่นคำร้อง (คร. 7) สำหรับการให้บริการหน่วยงานทั่วไปผ่าน Linkage Center 5. ข้อมูลนิติบุคคลที่ผ่านการตรวจประเมินทะเลและพบความผิด สำหรับการให้บริการเชื่อมโยงแก่กรมประมง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดความสำเร็จของการปรับปรุงมาตรฐานการจัดเก็บข้อมูลในระบบสารสนเทศของกรมให้สอดคล้องกับมาตรฐาน และสามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก
วิธีการเก็บข้อมูล	รวบรวมผลการดำเนินงานภายหลังการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนชุดข้อมูลที่สามารถปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้}}{\text{จำนวนชุดข้อมูลที่กำหนดไว้ตามความหมายตัวชี้วัด}} \times 100$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/การปรับปรุงหรือการพัฒนาระบบสารสนเทศเป็นรายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ฐานข้อมูลกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่า	1,500,000 คน	กคร. กคน. กภ.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย แรงงาน	ร้อยละ 95	กคร. กภ.
ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบ กิจการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน	จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน แรงงานไทย ความรับผิดชอบ ต่อสังคมด้านแรงงาน	4,200 แห่ง	สพม.
	จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย	840 แห่ง	สพม.
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย	จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการส่งเสริม พัฒนาและ กำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย	41,800 คน	กคร.
	จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี (GLP)	720 แห่ง	สพม.
	ร้อยละของสถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องและดำเนินการ ให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ 100	กคร.
โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงาน ประมงทะเล	จำนวนแรงงานในเรือประมง ทะเลที่ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย	5,000 คน	กคร.
	ร้อยละของเรือประมงทะเล ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและ ดำเนินการให้เรือประมงทะเล ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ 100	กคร.
โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์	2,500 คน	กสว.

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	3,000 คน	กสว.
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	170,000 คน	กก.
	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 5	กก.
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	4,300 คน	กคน.
	ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละ 80	กคน.
โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	435,000 คน	สรส.
	ร้อยละความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	ร้อยละ 85	สพม.
โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	จำนวนชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก	5 ข้อมูล	สพม.
	ร้อยละของชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ 80	สพม.
โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	1,000,000 คน	กสว.
	ร้อยละแรงงานได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหายาเสพติดไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 80	กสว.

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	450 คน	กคน.
	ร้อยละของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน	ร้อยละ 70	กคน.
โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	8,000 คน	กสว.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ : ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย
 แรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงาน เพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
สูตรในการคำนวณ	จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้อง จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 1,500,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองความปลอดภัยแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย
แรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ 2. นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
สูตรในการคำนวณ	$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$ A = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$ B = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}}$ โดย A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 95
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล

เรื่อง	รายละเอียด
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน และกองความปลอดภัยแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบการกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย
ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	1. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) โดยการเผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ และการชี้แจง เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมและกระตุ้นให้สถานประกอบการได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) ให้แก่สถานประกอบการ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) จำนวน 4,200 แห่ง จากกิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 4,200 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย
ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง ประกอบด้วย 1. สถานประกอบกิจการที่ยื่นคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยครั้งแรก และได้รับการประเมิน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2564 2. สถานประกอบกิจการที่ยื่นคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานใหม่ (ต่ออายุ) และได้รับการประเมิน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2564 3. สถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามผลหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และกำกับหน่วยตรวจประเมิน/หน่วยรับรองภาคเอกชน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2564 4. สถานประกอบกิจการที่ประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงาน และประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อขึ้นเว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2564
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย
วิธีการเก็บข้อมูล	1. รวบรวมแบบคำขอการรับรอง (แบบ กรร.03) และรายงานการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยของสถานประกอบกิจการที่ยื่นคำขอการรับรองครั้งแรก และใหม่ (ต่ออายุ) และดำเนินการภายในวันที่ 30 กันยายน 2564 2. รวบรวมแบบรายงานการตรวจติดตามผลหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และกำกับหน่วยตรวจประเมิน/หน่วยรับรองภาคเอกชน และดำเนินการภายในวันที่ 30 กันยายน 2564 3. รวบรวมแบบแสดงความจำนงเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย แบบการประกาศแสดงตนเอง (แบบ กรร.27) และแบบรายงานการประเมินตนเองตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (แบบ กรร.28) ของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบครั้งแรก และใหม่ (ต่ออายุ) และดำเนินการภายในวันที่ 30 กันยายน 2564 4. จัดทำทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จากประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ และระดับสมบูรณ์สูงสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทยจากกิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 840 แห่ง

เรื่อง	รายละเอียด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 840 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จากประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ และระดับสมบูรณ์สูงสุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย - บัญชีรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามผลหลังการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และกำกับหน่วยตรวจประเมิน/หน่วยรับรองภาคเอกชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - บัญชีรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ประกาศแสดงตนเอง โดยผ่านการพิจารณาขึ้นเว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	1. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ที่ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 41,800 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำทุญ่ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	2. จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบการกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) หมายถึง สถานประกอบการกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในเชิงลึก และสามารถนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปพัฒนาในสถานประกอบการได้
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบการกิจการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพนำความรู้ไปปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อป้องกันการค้ำทุญ่ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมพัฒนาศักยภาพตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 720 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย หมายถึง สถานประกอบกิจการเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) (ตามรหัสประเภทกิจการที่กำหนด จำนวน 62 กิจการ หรือเป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน นอกเหนือจากรหัสอุตสาหกรรมที่ได้กำหนดไว้แล้ว) ที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แล้วพบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 91 ของจำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงฯ ที่ได้รับการจัดสรรเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจากการรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

เรื่อง	รายละเอียด
สูตรในการคำนวณ	จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการ ให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย X 100 จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย หมายถึง แรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จากกิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 5,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	เรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย หมายถึง เรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล และดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้เรือประมงทะเลปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดติดทะเล
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย} \times 100}{\text{จำนวนเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ หมายถึง ผู้ใช้แรงงานทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่ส่งบุตรซึ่งเป็นเด็กก่อนวัยเรียนเข้ารับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรของผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว จากโครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ใช้แรงงานที่ส่งบุตรเข้ารับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 2,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนผู้ใช้แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว จากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีการจัดตั้งมูนเมแมในสถานประกอบกิจการ จากกิจกรรมส่งเสริมและจัดตั้งมูนเมแมในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ จากกิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 3,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง การเสริมสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้แก่แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเร่งรัดลดการประสูติอันตรายจากการทำงาน ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากกิจกรรมดังนี้ 1. โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสพระชนมายุ 60 พรรษา จำนวน 6,000 คน 2. โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร จำนวน 4,600 คน) 3. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) จำนวน 99,400 คน 4. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 (ระดับจังหวัด 15,000 คน ระดับประเทศ 45,000 คน)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 170,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงาน เกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงาน กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2564} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2563 = 2.43
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 5
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ $\times$ 1,000

จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต หมายถึง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน กลุ่มแรงงาน OTOP ผู้รับจ้างผลิตสินค้าและบริการ และแรงงานนอกระบบกลุ่มอื่น ๆ ตลอดจนผู้นำชุมชน ประชาชน หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และได้รับความคุ้มครองทางกฎหมาย เพื่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความมั่นคงในการทำงานและเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ ตลอดจนเกิดความมั่นคงในชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต จากกิจกรรมดังนี้ 1. โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน 500 คน 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ 2.1 กิจกรรมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวน 1,420 คน 2.2 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ จำนวน 1,520 คน 3. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน 860 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 4,300 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายและความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านเครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับก่อนการอบรมและหลัง การอบรมภายใต้กิจกรรมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และกองคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการอบรมและมีความรู้ ความเข้าใจในการสร้างเครือข่าย} \times 100}{\text{จำนวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการอบรม}}$ เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบทั้งหมด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผลผลิต/โครงการ : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน หมายถึง แรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จากกิจกรรมการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม จำนวน 435,000 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 435,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

ผลผลิต/โครงการ : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน หมายถึง แรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานผ่านกิจกรรมที่กรมกำหนด
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดความพึงพอใจในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานจากโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่พึงพอใจในการได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 85
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลข้อมูลและรายงานผลรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก หมายถึง ชุดข้อมูลที่จัดเก็บในระบบสารสนเทศกรมที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐาน และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ 1. ข้อมูลบุคคลธรรมดาและข้อมูลนิติบุคคลสำหรับการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงกับกรมบังคับคดี 2. ข้อมูลนิติบุคคลของสถานประกอบการสำหรับการสืบค้นข้อมูลการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของสำนักงานประกันสังคม 3. ข้อมูลทะเบียนเรือสำหรับการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมเจ้าท่า 4. ข้อมูลบุคคลธรรมดาที่ยื่นคำร้อง (คร. 7) สำหรับการให้บริการหน่วยงานทั่วไปผ่าน Linkage Center 5. ข้อมูลนิติบุคคลที่ผ่านการตรวจประเมินทะเลและพบความผิด สำหรับการให้บริการเชื่อมโยงแก่กรมประมง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	ปรับปรุงมาตรฐานการจัดเก็บข้อมูลในระบบสารสนเทศของกรมให้สอดคล้องกับมาตรฐาน และสามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้
วิธีการเก็บข้อมูล	รวบรวมจากเอกสารการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศ และผลการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 5 ข้อมูล
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/การปรับปรุงหรือการพัฒนาระบบสารสนเทศเป็นรายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ฐานข้อมูลกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก หมายถึง ชุดข้อมูลที่จัดเก็บในระบบสารสนเทศกรมที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐาน และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ 1. ข้อมูลบุคคลธรรมดาและข้อมูลนิติบุคคลสำหรับการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงกับกรมบังคับคดี 2. ข้อมูลนิติบุคคลของสถานประกอบกิจการสำหรับการสืบค้นข้อมูลการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของสำนักงานประกันสังคม 3. ข้อมูลทะเบียนเรือสำหรับการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมเจ้าท่า 4. ข้อมูลบุคคลธรรมดาที่ยื่นคำร้อง (คร. 7) สำหรับการให้บริการหน่วยงานทั่วไปผ่าน Linkage Center 5. ข้อมูลนิติบุคคลที่ผ่านการตรวจประเมินทะเลและพบความผิด สำหรับการให้บริการเชื่อมโยงแก่กรมประมง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดความสำเร็จของการปรับปรุงมาตรฐานการจัดเก็บข้อมูลในระบบสารสนเทศของกรมให้สอดคล้องกับมาตรฐาน และสามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก
วิธีการเก็บข้อมูล	รวบรวมผลการดำเนินงานภายหลังการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนชุดข้อมูลที่สามารถปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้} \times 100}{\text{จำนวนชุดข้อมูลที่กำหนดไว้ตามความหมายตัวชี้วัด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/การปรับปรุงหรือการพัฒนาระบบสารสนเทศเป็นรายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ฐานข้อมูลกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,000,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละแรงงานได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบ ที่เกิดจากปัญหายาเสพติด การสร้างภูมิคุ้มกันแรงงานให้ห่างไกลยาเสพติด โดยเข้าร่วมจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติดตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว หรือข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ (มยส.) แก่ลูกจ้าง/สถานประกอบกิจการแล้วผ่านหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว หรือข้อกำหนดของ มยส.
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วม ในการจัดการปัญหาเสพติด
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับภูมิคุ้มกันและมีส่วนร่วมในการจัดการ ปัญหาเสพติดจากการเข้าร่วมจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติด ตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวหรือข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) แล้วผ่านหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว หรือข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ (มยส.) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้าร่วมจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติด ตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวและจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมจัดทำ ตามข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ (มยส.) แล้วผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว และข้อกำหนดของ มยส.}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้าร่วมจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติด ตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว และจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมจัดทำ ตามข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ (มยส.)}} \times 100$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ หมายถึง การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้แก่แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเอง และเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบแก่แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จากโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จากโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 450 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน หมายถึง แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบและช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน สายด่วน เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและเฟสบุ๊กหรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครทุกพื้นที่ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จากโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแบบประเมินการรับรู้สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และช่องทางการบริการด้านคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ที่ส่งกลับคืน} \times 100}{\text{จำนวนแบบประเมินการรับรู้สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และช่องทางการบริการด้านคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 70
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาสและรายงาน
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของ
ประชากรวัยแรงงาน อายุ 25 – 59 ปี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ หมายถึง แรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ 25 - 59 ปี ที่ได้รับการส่งเสริมกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพ การสร้างความรู้ด้านวินัยการออม การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับความรู้และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับความรู้และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จากกิจกรรมดังนี้ 1. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 7,000 คน 2. ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ จำนวน 1,000 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความรู้และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานผู้สูงอายุ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 8,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ภาพรวมกรม)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ภาพรวมกรม)

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน	
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม																			
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	95	ร้อยละ															95	95	
2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา	5	ร้อยละ															5	5	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม																			
ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า	1,500,000	คน	96,633	145,251	142,709	384,593	144,110	168,920	132,002	445,032	113,360	166,240	167,209	446,809	118,355	79,102	26,109	223,566	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา	5	ร้อยละ															5	5	
ผลสัมฤทธิ์กรม:แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการเหมาะสม																			
มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																			
และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่า	1,500,000	คน	96,633	145,251	142,709	384,593	144,110	168,920	132,002	445,032	113,360	166,240	167,209	446,809	118,355	79,102	26,109	223,566	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
1. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	5	ร้อยละ															5	5	
2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน	5	ร้อยละ															5	5	
ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)																			
3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นนัดปิดงาน/นัดหยุดงาน ไม่เกิน	10	ร้อยละ															10	10	
เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย																			
อย่างเท่าเทียมได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี																			
นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า	1,500,000	คน	96,633	145,251	142,709	384,593	144,110	168,920	132,002	445,032	113,360	166,240	167,209	446,809	118,355	79,102	26,109	223,566	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
1. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	5	ร้อยละ															5	5	
2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน	5	ร้อยละ															5	5	
ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)																			
3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงาน ไม่เกิน	10	ร้อยละ															10	10	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน	
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่า	1,500,000 คน		96,633	145,251	142,709	384,593	144,110	168,920	132,002	445,032	113,360	166,240	167,209	446,809	118,355	79,102	26,109	223,566	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย แผนการใช้จ่ายเงิน	95 ร้อยละ 195.8560 ล้านบาท		95 10.5452																
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน																			
แผนปฏิบัติงาน	25,000 แห่ง		1,536	2,533	2,472	6,541	3,173	3,412	1,874	8,459	2,339	2,519	2,642	7,500	1,650	850	-	2,500	
	835,600 คน		50,710	78,630	78,210	207,550	103,180	112,690	70,880	286,750	79,650	86,510	88,515	254,675	55,924	30,701	-	86,625	
แผนการใช้จ่ายเงิน	70.3248 ล้านบาท		3.0682	3.1569	14.1123	20.3374	6.9768	9.3131	7.1899	23.4798	5.1047	4.5587	4.2972	13.9606	4.3459	4.1368	4.0643	12.5470	
1.1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** **	25,000 แห่ง		1,536	2,533	2,472	6,541	3,173	3,412	1,874	8,459	2,339	2,519	2,642	7,500	1,650	850	-	2,500	สรพ. สสค.
	802,600 คน		50,710	76,570	76,080	203,360	99,920	109,940	68,680	278,540	75,700	81,365	83,485	240,550	52,685	27,465	-	80,150	
1.2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** **	33,000 คน		-	2,060	2,130	4,190	3,260	2,750	2,200	8,210	3,950	5,145	5,030	14,125	3,239	3,236		6,475	สรพ. สสค.
กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน																			
แผนปฏิบัติงาน	15,700 แห่ง		1,127	1,708	1,623	4,458	990	1,263	1,460	3,713	822	1,872	1,838	4,532	1,502	920	575	2,997	
	744,000 คน		51,535	74,266	72,010	197,811	48,515	65,120	68,070	181,705	39,676	88,479	87,495	215,650	68,560	52,265	28,009	148,834	
แผนการใช้จ่ายเงิน	31.8377 ล้านบาท		1.8508	2.1137	3.0871	7.0516	3.1522	5.3339	2.8169	11.3030	2.4359	2.3579	2.1759	6.9697	2.1750	2.1742	2.1642	6.5134	
2.1 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * ** **	13,900 แห่ง 13,900 ครั้ง 600,000 คน		1,031 1,031 43,735	1,660 1,660 70,066	1,575 1,575 67,210	4,266 4,266 181,011	930 930 38,915	963 963 41,120	1,316 1,316 58,470	3,209 3,209 138,505	702 702 30,076	1,632 1,632 69,279	1,622 1,622 70,695	3,956 3,956 170,050	1,382 1,382 61,360	632 632 28,265	455 455 20,809	2,469 2,469 110,434	สรพ. สสค.
2.2 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ * ** **	1,800 แห่ง 1,800 ครั้ง 144,000 คน		96 96 7,800	48 48 4,200	48 48 4,800	192 192 16,800	60 60 9,600	300 300 24,000	144 144 9,600	504 504 43,200	120 120 9,600	240 240 19,200	216 216 16,800	576 576 45,600	120 120 7,200	288 288 24,000	120 120 7,200	528 528 38,400	ศปช.
กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน																			
แผนปฏิบัติงาน	9,700 แห่ง		947	951	904	2,802	880	922	941	2,743	776	857	844	2,477	676	584	418	1,678	
	729,000 คน		61,530	72,720	71,270	205,520	66,750	67,000	71,470	205,220	58,870	63,870	61,990	184,730	53,190	45,110	35,230	133,530	
แผนการใช้จ่ายเงิน	38.7116 ล้านบาท		1.9999	2.1156	2.9476	7.0631	3.1642	9.2872	2.5139	14.9653	2.0838	6.9778	2.0717	11.1333	1.9103	1.8354	1.8042	5.5499	
3.1 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี *	9,300 แห่ง 9,300 ครั้ง		942 942	907 907	857 857	2,706 2,706	834 834	880 880	896 896	2,610 2,610	750 750	824 824	810 810	2,384 2,384	640 640	558 558	402 402	1,600 1,600	สรส. สรพ. สสค.
	589,000 คน		58,930	59,420	55,770	174,120	53,850	54,400	54,070	162,320	46,570	50,870	50,290	147,730	40,990	36,310	27,530	104,830	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
3.2 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามแผนฯ	400	แห่ง	5	44	47	96	46	42	45	133	26	33	34	93	36	26	16	78	สรพ. สสค.
ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ *	400	ครั้ง	5	44	47	96	46	42	45	133	26	33	34	93	36	26	16	78	
	140,000	คน	2,600	13,300	15,500	31,400	12,900	12,600	17,400	42,900	12,300	13,000	11,700	37,000	12,200	8,800	7,700	28,700	
กิจกรรมหลักที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย																			
แผนปฏิบัติงาน	12,000	แห่ง	950	952	934	2,836	992	981	960	2,933	1,424	1,403	1,380	4,207	1,023	1,001		2,024	
	700,000	คน	54,959	54,852	53,981	163,792	57,582	56,692	55,731	170,005	85,536	84,536	80,200	250,272	58,493	57,438		115,931	
แผนการใช้จ่ายเงิน	26.1819	ล้านบาท	1.4313	1.6936	2.0278	5.1527	2.3752	2.5001	3.0458	7.9211	2.7544	2.2569	2.0699	7.0812	2.0231	2.0114	1.9924	6.0269	
4.1 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม *	12,000	แห่ง	950	952	934	2,836	992	981	960	2,933	1,424	1,403	1,380	4,207	1,023	1,001	-	2,024	สรพ. สสค.
	700,000	คน	54,959	54,852	53,981	163,792	57,582	56,692	55,731	170,005	85,536	84,536	80,200	250,272	58,493	57,438	-	115,931	
กิจกรรมหลักที่ 5 : ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชน เข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม																			
แผนปฏิบัติงาน	400,000	ครั้ง	30,000	30,000	35,000	95,000	45,000	35,000	35,000	115,000	30,000	30,000	35,000	95,000	30,000	30,000	35,000	95,000	
แผนการใช้จ่ายเงิน	28.8000	ล้านบาท	2.1950	2.1950	2.1950	6.5850	2.5450	2.4630	2.4610	7.4690	2.7110	2.4610	2.4610	7.6330	2.7360	2.7360	1.6410	7.1130	
5.1 กิจกรรมให้บริการระบบสารสนเทศแก่บุคลากรกรมและประชาชนทั่วไป *	400,000	ครั้ง	30,000	30,000	35,000	95,000	45,000	35,000	35,000	115,000	30,000	30,000	35,000	95,000	30,000	30,000	35,000	95,000	สพม.
ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	4,200	แห่ง	425	425	425	1,275	425	425	425	1,275	400	375	345	1,120	325	205	-	530	
2. จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย	840	แห่ง	-	51	33	84	40	72	164	276	125	122	110	357	75	48	-	123	
แผนการใช้จ่ายเงิน	17.7335	ล้านบาท	0.7938	0.7908	1.3170	2.9016	1.4028	1.8826	2.6797	5.9651	2.8064	2.3311	1.0453	6.1828	0.9113	0.9050	0.8677	2.6840	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																			
แผนปฏิบัติงาน	4,200	แห่ง	425	425	425	1,275	425	425	425	1,275	400	375	345	1,120	325	205		530	
แผนการใช้จ่ายเงิน	17.7335	ล้านบาท	0.7938	0.7908	1.3170	2.9016	1.4028	1.8826	2.6797	5.9651	2.8064	2.3311	1.0453	6.1828	0.9113	0.9050	0.8677	2.6840	
1.1 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * **	4,200	แห่ง	425	425	425	1,275	425	425	425	1,275	400	375	345	1,120	325	205		530	สรพ. สสค.
1.2 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย **	840	แห่ง	-	51	33	84	40	72	164	276	125	122	110	357	75	48		123	สรพ. สสค.

[illegible]

[illegible]

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน																			
ได้รับการป้องกันและแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์	100	ร้อยละ															100	100	
ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง																			
เป้าหมายการให้บริการกรม : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาอาชญาเสพติด																			
ในสถานประกอบการกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์	100	ร้อยละ															100	100	
ด้านแรงงานผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครอง																			
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			
และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับ	41,800	คน	2,040	3,335	3,875	9,250	5,875	6,275	3,700	15,850	4,055	4,300	3,970	12,325	3,095	1,280	-	4,375	
การคุ้มครองตามกฎหมาย																			
2. จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแนวปฏิบัติ	720	แห่ง	-	-	-	-	720	-	-	720	-	-	-	-	-	-	-	-	
การใช้แรงงานที่ดี (GLP)																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	100	ร้อยละ																	
และดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย																			
แผนการใช้จ่ายเงิน	13.8491	ล้านบาท	0.6259	0.6259	0.7979	2.0497	1.9546	2.1143	0.8059	4.8748	2.0525	1.0989	1.0379	4.1893	1.0589	0.9759	0.7005	2.7353	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง																			
ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย																			
แผนปฏิบัติงาน	41,800	คน (ตัวชี้วัด 1)	2,040	3,335	3,875	9,250	5,875	6,275	3,700	15,850	4,055	4,300	3,970	12,325	3,095	1,280		4,375	
	720	แห่ง (ตัวชี้วัด 2)					720			720									
แผนการใช้จ่ายเงิน	13.8491	ล้านบาท	0.6259	0.6259	0.7979	2.0497	1.9546	2.1143	0.8059	4.8748	2.0525	1.0989	1.0379	4.1893	1.0589	0.9759	0.7005	2.7353	
1.1 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ	1,400	แห่ง	55	107	138	300	206	224	110	540	144	137	114	395	121	44	-	165	สรพ. สสค.
แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * **	41,800	คน	2,040	3,335	3,875	9,250	5,875	6,275	3,700	15,850	4,055	4,300	3,970	12,325	3,095	1,280	-	4,375	
1.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี	720	แห่ง					720			720				-					สสค.
(GLP) * **																			
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	5,000	คน		445	630	1,075	670	765	565	2,000	535	510	390	1,435	355	135		490	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	100	ร้อยละ															100	100	
และดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย																			
แผนการใช้จ่ายเงิน	27.3116	ล้านบาท	2.2704	2.2704	2.2761	6.8169	2.2761	2.2814	2.2814	6.8389	2.2815	2.2815	2.2816	6.8446	2.2704	2.2704	2.2704	6.8112	
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย																			
แผนปฏิบัติงาน	5,000	คน		445	630	1,075	670	765	565	2,000	535	510	390	1,435	355	135		490	

[illegible]

[illegible]

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
แผนการใช้จ่ายเงิน	11.2841	ล้านบาท	0.2085	0.2086	1.9374	2.3545	0.8094	0.8094	1.6687	3.2875	3.2391	0.7663	0.6595	4.6649	0.5451	0.4321	0.0000	0.9772	
กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติด																			
แผนปฏิบัติงาน	1,000,000	คน	101,605	101,606	101,558	304,769	101,497	101,497	101,443	304,437	85,440	84,681	81,610	251,731	70,471	68,592		139,063	
แผนการใช้จ่ายเงิน	11.2841	ล้านบาท	0.2085	0.2086	1.9374	2.3545	0.8094	0.8094	1.6687	3.2875	3.2391	0.7663	0.6595	4.6649	0.5451	0.4321		0.9772	
1.1 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข	17,000	แห่ง	1,702	1,702	1,707	5,111	1,709	1,709	1,708	5,126	1,483	1,471	1,401	4,355	1,218	1,190	-	2,408	สรพ. สสศ.
ปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการกิจการ * ** ***	1,000,000	คน	101,605	101,606	101,558	304,769	101,497	101,497	101,443	304,437	85,440	84,681	81,610	251,731	70,471	68,592	-	139,063	
1.2 กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. ***	600	แห่ง							245	245	208	147	-	355					สรพ. สสศ.
1.3 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว ***	2,000	แห่ง		182	207	389	232	257	254	743	209	217	212	638	122	108	-	230	สรพ. สสศ.
แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน	8,450	คน	-	-	2,110	2,110	2,500	-	-	2,500	2,500	1,340	-	3,840	-	-	-		
เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานสูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสูงอายุได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	8,450	คน	-	-	2,110	2,110	2,500	-	-	2,500	2,500	1,340	-	3,840	-	-	-		
โครงการระดับผลผลิต : 1) โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริม	450	คน	-	-	110	110	-	-	-		-	340	-	340	-	-	-		
ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายทราบถึง	70	ร้อยละ																	
สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน																			
แผนการใช้จ่ายเงิน	1.1045	ล้านบาท			0.3490	0.3490						0.7555		0.7555					
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)																			
แผนปฏิบัติงาน	450	คน			110	110						340		340					
แผนการใช้จ่ายเงิน	1.1045	ล้านบาท			0.3490	0.3490						0.7555		0.7555					
1.1 โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย * ** ** (T)	450	คน			110	110						340		340					กคน.สสศ.
โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้าง	8,000	คน	-	-	2,000	2,000	2,500	-	-	2,500	2,500	1,000	-	3,500	-	-	-		
องค์ความรู้ด้านสวัสดิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ																			
แผนการใช้จ่ายเงิน	2.7592	ล้านบาท			0.2184	0.2184	1.3644			1.3644	0.5756	0.6008		1.1764					
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ																			

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
แผนปฏิบัติงาน	8,000 คน		-	-	2,000	2,000	2,500	-	-	2,500	2,500	1,000	-	3,500					
แผนการใช้จ่ายเงิน	2.7592 ล้านบาท				0.2184	0.2184	1.3644			1.3644	0.5756	0.6008		1.1764					
1.1 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * * * * (T)	7,000 คน			-	2,000	2,000	2,500	-	-	2,500	2,500	-	-	2,500					สรพ. สสค.
1.2 กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการ	1,000 คน		-	-	-		-	-		-	-	1,000	-	1,000	-	-	-		สสค.
ด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ * * * *																			

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (จำแนกตามหน่วยงาน)

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		25,000	แห่ง	1,536	2,533	2,472	6,541	3,173	3,412	1,874	8,459	2,339	2,519	2,642	7,500	1,650	850	-	2,500
		802,600	คน	50,710	76,570	76,080	203,360	99,920	109,940	68,680	278,540	75,700	81,365	83,485	240,550	52,685	27,465	-	80,150
1	สรพ. 1	830	แห่ง	50	80	80	210	110	110	80	300	70	80	90	240	50	30	-	80
		24,000	คน	1,500	1,900	2,000	5,400	3,200	3,200	2,600	9,000	2,300	2,400	2,500	7,200	1,400	1,000	-	2,400
2	สรพ. 2	880	แห่ง	50	85	85	220	120	120	80	320	80	80	100	260	50	30	-	80
		24,000	คน	1,500	1,900	2,000	5,400	3,200	3,200	2,600	9,000	2,300	2,400	2,500	7,200	1,400	1,000	-	2,400
3	สรพ. 3	740	แห่ง	40	65	65	170	90	100	80	270	70	80	80	230	50	20	-	70
		21,500	คน	1,200	1,700	1,800	4,700	2,600	3,000	2,600	8,200	2,100	2,200	2,100	6,400	1,500	700	-	2,200
4	สรพ. 4	830	แห่ง	50	75	75	200	110	110	80	300	70	90	90	250	50	30	-	80
		23,000	คน	1,300	1,900	2,000	5,200	3,000	3,000	2,600	8,600	2,300	2,300	2,300	6,900	1,300	1,000	-	2,300
5	สรพ. 5	880	แห่ง	50	85	85	220	120	120	80	320	80	80	100	260	50	30	-	80
		22,000	คน	1,300	1,700	1,800	4,800	2,900	2,900	2,600	8,400	2,000	2,000	2,600	6,600	1,400	800	-	2,200
6	สรพ. 6	880	แห่ง	50	85	85	220	120	120	80	320	80	80	100	260	50	30	-	80
		20,500	คน	1,300	1,600	1,600	4,500	2,200	3,000	2,600	7,800	1,600	2,000	2,500	6,100	1,400	700	-	2,100
7	สรพ. 7	880	แห่ง	50	85	85	220	120	120	80	320	80	80	100	260	50	30	-	80
		20,500	คน	1,300	1,600	1,600	4,500	2,200	3,000	2,600	7,800	1,600	2,000	2,500	6,100	1,400	700	-	2,100
8	สรพ. 8	880	แห่ง	50	85	85	220	120	120	80	320	80	80	100	260	50	30	-	80
		19,500	คน	1,200	1,500	1,500	4,200	2,600	2,600	2,300	7,500	1,800	2,000	2,000	5,800	1,300	700	-	2,000
9	สรพ. 9	740	แห่ง	40	70	60	170	90	100	80	270	70	80	80	230	50	20	-	70
		20,500	คน	1,100	1,900	1,600	4,600	2,600	2,600	2,500	7,700	2,000	2,050	2,050	6,100	1,400	700	-	2,100
10	สรพ. 10	830	แห่ง	50	70	70	190	110	110	80	300	70	90	90	250	60	30	-	90
		20,500	คน	1,200	1,700	1,600	4,500	2,600	2,600	2,600	7,800	2,000	2,050	2,050	6,100	1,400	700	-	2,100
11	กระบี่	150	แห่ง	10	15	15	40	20	20	10	50	15	15	15	45	10	5	-	15
		3,800	คน	300	360	320	980	500	500	300	1,300	350	350	440	1,140	230	150	-	380
12	กาญจนบุรี	350	แห่ง	20	35	35	90	40	50	30	120	35	35	40	110	20	10	-	30
		12,800	คน	560	1,000	1,000	2,560	1,120	2,000	2,000	5,120	840	1,500	1,500	3,840	780	500	-	1,280
13	กาฬสินธุ์	190	แห่ง	15	20	20	55	20	25	10	55	20	20	20	60	15	5	-	20
		2,200	คน	100	240	220	560	220	350	150	720	190	250	250	690	150	80	-	230
14	กำแพงเพชร	160	แห่ง	10	15	15	40	20	20	15	55	15	15	20	50	10	5	-	15
		3,300	คน	200	300	300	800	320	500	360	1,180	330	330	330	990	220	110	-	330

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	510	แห่ง	30	50	50	130	60	75	45	180	50	50	50	150	35	15	-	50
		20,000	คน	1,200	2,000	2,000	5,200	2,000	3,000	1,800	6,800	2,000	2,000	2,000	6,000	1,500	500	-	2,000
16	จันทบุรี	210	แห่ง	15	20	20	55	30	30	15	75	20	20	20	60	15	5	-	20
		6,000	คน	400	600	600	1,600	800	800	400	2,000	600	600	600	1,800	450	150	-	600
17	ฉะเชิงเทรา	250	แห่ง	15	30	25	70	30	35	15	80	20	25	25	70	20	10	-	30
		8,800	คน	500	1,000	980	2,480	1,000	1,300	500	2,800	640	1,000	1,000	2,640	580	300	-	880
18	ชลบุรี	400	แห่ง	30	40	40	110	50	50	30	130	40	40	40	120	30	10	-	40
		24,000	คน	1,500	2,500	2,400	6,400	3,200	3,200	1,600	8,000	1,800	2,700	2,700	7,200	1,500	900	-	2,400
19	ชัยนาท	80	แห่ง	5	5	5	15	10	10	5	25	5	10	10	25	10	5	-	15
		2,300	คน	140	160	160	460	320	320	280	920	200	245	245	690	150	80	-	230
20	ชัยภูมิ	150	แห่ง	10	15	15	40	20	25	5	50	15	15	15	45	10	5	-	15
		3,300	คน	400	260	320	980	400	500	100	1,000	330	330	330	990	220	110	-	330
21	ชุมพร	210	แห่ง	15	25	20	60	30	30	10	70	20	20	20	60	15	5	-	20
		7,300	คน	660	800	700	2,160	920	1,000	300	2,220	690	700	800	2,190	480	250	-	730
22	เชียงราย	350	แห่ง	20	40	40	100	40	50	20	110	35	35	35	105	25	10	-	35
		10,000	คน	800	1,000	1,000	2,800	1,000	1,500	700	3,200	1,000	1,000	1,000	3,000	700	300	-	1,000
23	เชียงใหม่	450	แห่ง	30	45	45	120	50	65	35	150	45	45	45	135	30	15	-	45
		18,000	คน	800	2,000	1,900	4,700	2,200	2,500	1,400	6,100	1,800	1,800	1,800	5,400	1,200	600	-	1,800
24	ตรัง	200	แห่ง	15	20	20	55	25	25	15	65	20	20	20	60	15	5	-	20
		5,300	คน	400	600	480	1,480	600	600	500	1,700	590	500	500	1,590	330	200	-	530
25	ตราด	50	แห่ง	5	5	5	15	5	8	2	15	5	5	5	15	3	2	-	5
		2,300	คน	150	200	220	570	290	400	120	810	230	230	230	690	140	90	-	230
26	ตาก	150	แห่ง	10	20	15	45	20	20	5	45	15	15	15	45	10	5	-	15
		5,800	คน	600	680	450	1,730	700	800	250	1,750	600	600	540	1,740	380	200	-	580
27	นครนายก	80	แห่ง	5	10	5	20	10	10	5	25	5	10	5	20	10	5	-	15
		2,800	คน	140	380	210	730	370	370	210	950	250	340	250	840	190	90	-	280
28	นครปฐม	490	แห่ง	30	50	50	130	60	65	35	160	50	50	50	150	35	15	-	50
		16,000	คน	1,000	1,600	1,600	4,200	2,000	2,200	1,200	5,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,000	600	-	1,600
29	นครพนม	50	แห่ง	5	8	5	18	5	5	2	12	5	5	5	15	3	2	-	5
		2,200	คน	250	300	210	760	250	250	100	600	210	210	210	630	130	80	-	210
30	นครราชสีมา	670	แห่ง	40	60	60	160	90	90	60	240	60	70	70	200	50	20	-	70
		24,000	คน	1,500	2,200	2,200	5,900	3,200	3,200	2,100	8,500	2,400	2,400	2,400	7,200	1,500	900	-	2,400

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	330	แห่ง	15	35	35	85	40	45	20	105	30	35	35	100	25	15	-	40
		9,800	คน	750	930	900	2,580	1,300	1,300	700	3,300	940	1,000	1,000	2,940	580	400	-	980
32	นครสวรรค์	500	แห่ง	35	50	50	135	65	70	30	165	50	50	50	150	35	15	-	50
		9,300	คน	700	800	960	2,460	1,300	1,220	600	3,120	930	930	930	2,790	620	310	-	930
33	นนทบุรี	450	แห่ง	30	45	45	120	60	60	30	150	40	45	45	130	30	20	-	50
		20,800	คน	1,500	2,000	2,280	5,780	2,500	2,500	1,700	6,700	2,000	2,000	2,240	6,240	1,330	750	-	2,080
34	นราธิวาส	40	แห่ง	3	3	4	10	5	5	2	12	4	4	5	13	3	2	-	5
		1,200	คน	100	100	130	330	150	150	100	400	100	100	150	350	70	50	-	120
35	น่าน	50	แห่ง	4	4	4	12	5	8	5	18	5	5	5	15	3	2	-	5
		800	คน	40	60	60	160	100	100	120	320	80	80	80	240	50	30	-	80
36	บึงกาฬ	50	แห่ง	4	4	4	12	5	8	5	18	5	5	5	15	3	2	-	5
		700	คน	60	50	50	160	90	80	90	260	70	70	70	210	40	30	-	70
37	บุรีรัมย์	250	แห่ง	15	25	25	65	30	35	20	85	25	25	25	75	15	10	-	25
		6,800	คน	460	700	700	1,860	720	1,000	500	2,220	540	750	750	2,040	440	240	-	680
38	ปทุมธานี	600	แห่ง	40	60	60	160	70	85	45	200	60	60	60	180	40	20	-	60
		28,000	คน	1,800	2,400	2,500	6,700	3,700	3,700	2,700	10,100	2,800	2,800	2,800	8,400	2,000	800	-	2,800
39	ประจวบคีรีขันธ์	190	แห่ง	15	15	15	45	25	25	15	65	20	20	20	60	15	5	-	20
		6,000	คน	300	600	600	1,500	800	800	500	2,100	600	600	600	1,800	450	150	-	600
40	ปราจีนบุรี	250	แห่ง	15	25	25	65	30	35	20	85	25	25	25	75	15	10	-	25
		10,000	คน	700	800	1,000	2,500	1,300	1,400	800	3,500	1,000	1,000	1,000	3,000	600	400	-	1,000
41	ปัตตานี	90	แห่ง	5	10	10	25	10	10	5	25	10	10	10	30	6	4	-	10
		3,300	คน	200	350	350	900	440	440	200	1,080	330	330	330	990	230	100	-	330
42	พระนครศรีอยุธยา	350	แห่ง	20	40	40	100	40	50	20	110	35	35	35	105	20	15	-	35
		12,500	คน	1,000	1,200	1,300	3,500	1,600	1,800	600	4,000	1,250	1,250	1,250	3,750	750	500	-	1,250
43	พะเยา	140	แห่ง	10	15	15	40	15	20	10	45	10	15	15	40	10	5	-	15
		1,600	คน	100	150	190	440	200	220	100	520	160	160	160	480	100	60	-	160
44	พังงา	40	แห่ง	3	3	4	10	5	5	2	12	4	4	5	13	3	2	-	5
		2,800	คน	240	280	300	820	350	350	160	860	280	280	280	840	180	100	-	280
45	พัทลุง	80	แห่ง	5	8	7	20	10	10	5	25	5	10	10	25	6	4	-	10
		2,100	คน	100	300	260	660	250	250	100	600	210	210	210	630	130	80	-	210
46	พิจิตร	140	แห่ง	10	15	15	40	20	20	5	45	10	15	15	40	10	5	-	15
		3,000	คน	200	350	350	900	400	400	100	900	300	300	300	900	200	100	-	300

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	350	แห่ง	20	40	40	100	40	50	20	110	35	35	35	105	20	15	-	35
		10,000	คน	600	900	900	2,400	1,300	1,300	1,000	3,600	1,000	1,000	1,000	3,000	600	400	-	1,000
48	เพชรบุรี	230	แห่ง	20	25	25	70	30	30	10	70	20	25	25	70	15	5	-	20
		7,000	คน	500	800	800	2,100	800	1,000	300	2,100	700	700	700	2,100	500	200	-	700
49	เพชรบูรณ์	250	แห่ง	20	25	25	70	30	35	15	80	25	25	25	75	15	10	-	25
		9,000	คน	700	900	900	2,500	1,200	1,200	500	2,900	900	900	900	2,700	500	400	-	900
50	แพร่	150	แห่ง	10	20	15	45	20	20	5	45	15	15	15	45	10	5	-	15
		2,300	คน	140	250	240	630	300	300	150	750	230	230	230	690	150	80	-	230
51	ภูเก็ต	300	แห่ง	20	35	35	90	40	40	10	90	30	30	30	90	20	10	-	30
		18,000	คน	1,200	2,100	2,100	5,400	2,400	2,400	600	5,400	1,800	1,800	1,800	5,400	1,200	600	-	1,800
52	มหาสารคาม	160	แห่ง	10	20	20	50	20	20	10	50	10	15	15	40	15	5	-	20
		3,500	คน	250	350	400	1,000	450	450	200	1,100	350	350	350	1,050	250	100	-	350
53	มุกดาหาร	90	แห่ง	5	10	10	25	10	10	5	25	10	10	10	30	6	4	-	10
		2,000	คน	100	250	250	600	250	250	100	600	200	200	200	600	130	70	-	200
54	แม่ฮ่องสอน	40	แห่ง	3	4	4	11	5	5	2	12	4	4	4	12	3	2	-	5
		300	คน	20	30	30	80	40	40	20	100	30	30	30	90	20	10	-	30
55	ยโสธร	140	แห่ง	15	15	15	45	15	20	5	40	10	15	15	40	10	5	-	15
		1,900	คน	180	180	180	540	220	270	110	600	150	210	210	570	140	50	-	190
56	ยะลา	100	แห่ง	10	10	10	30	10	15	5	30	10	10	10	30	6	4	-	10
		2,600	คน	300	190	250	740	300	370	150	820	260	260	260	780	160	100	-	260
57	ร้อยเอ็ด	300	แห่ง	20	30	30	80	40	40	20	100	30	30	30	90	20	10	-	30
		8,300	คน	500	900	780	2,180	1,100	1,100	600	2,800	830	830	830	2,490	530	300	-	830
58	ระนอง	100	แห่ง	10	10	10	30	10	15	5	30	10	10	10	30	6	4	-	10
		4,800	คน	450	470	500	1,420	500	710	250	1,460	480	480	480	1,440	280	200	-	480
59	ระยอง	190	แห่ง	15	20	20	55	20	25	10	55	20	20	20	60	15	5	-	20
		13,500	คน	1,400	1,200	1,200	3,800	1,500	1,800	1,000	4,300	1,350	1,350	1,350	4,050	1,000	350	-	1,350
60	ราชบุรี	380	แห่ง	20	45	45	110	40	50	20	110	40	40	40	120	25	15	-	40
		12,000	คน	700	1,300	1,350	3,350	1,500	1,650	700	3,850	1,200	1,200	1,200	3,600	800	400	-	1,200
61	ลพบุรี	250	แห่ง	15	30	30	75	30	35	10	75	25	25	25	75	15	10	-	25
		11,000	คน	800	1,200	1,200	3,200	1,200	1,600	600	3,400	1,100	1,100	1,100	3,300	700	400	-	1,100
62	ลำปาง	350	แห่ง	20	40	40	100	40	50	20	110	35	35	35	105	20	15	-	35
		10,900	คน	800	1,200	1,200	3,200	1,200	1,600	600	3,400	1,100	1,100	1,100	3,300	700	300	-	1,000

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	160	แห่ง	10	20	15	45	20	20	5	45	15	15	20	50	15	5	-	20
		6,100	คน	400	900	560	1,860	800	800	200	1,800	600	600	630	1,830	460	150	-	610
64	เลย	50	แห่ง	4	6	6	16	6	6	2	14	5	5	5	15	3	2	-	5
		1,200	คน	100	120	120	340	160	160	60	380	120	120	120	360	75	45	-	120
65	ศรีสะเกษ	150	แห่ง	10	15	15	40	20	20	10	50	15	15	15	45	10	5	-	15
		2,100	คน	140	200	220	560	280	280	140	700	210	210	210	630	140	70	-	210
66	สกลนคร	230	แห่ง	15	25	25	65	30	30	15	75	20	25	25	70	15	5	-	20
		4,900	คน	360	450	480	1,290	650	650	350	1,650	470	500	500	1,470	340	150	-	490
67	สงขลา	450	แห่ง	25	45	45	115	60	60	35	155	45	45	45	135	30	15	-	45
		21,000	คน	1,500	2,000	1,900	5,400	2,800	2,800	1,600	7,200	2,100	2,100	2,100	6,300	1,400	700	-	2,100
68	สตูล	40	แห่ง	3	3	4	10	5	5	2	12	4	4	5	13	3	2	-	5
		1,500	คน	120	150	150	420	200	200	80	480	150	150	150	450	100	50	-	150
69	สมุทรปราการ	750	แห่ง	40	65	65	170	100	100	80	280	70	80	80	230	50	20	-	70
		37,100	คน	1,650	3,400	3,400	8,450	4,930	4,930	4,020	13,880	3,110	4,010	3,960	11,080	2,670	1,020	-	3,690
70	สมุทรสงคราม	50	แห่ง	4	6	6	16	6	6	2	14	5	5	5	15	3	2	-	5
		3,000	คน	300	350	350	1,000	350	350	100	800	300	300	300	900	180	120	-	300
71	สมุทรสาคร	280	แห่ง	15	25	30	70	40	40	20	100	20	30	30	80	20	10	-	30
		18,000	คน	800	1,600	1,800	4,200	2,200	2,400	2,000	6,600	1,500	1,900	2,000	5,400	1,200	600	-	1,800
72	สระแก้ว	70	แห่ง	5	10	5	20	10	10	5	25	5	5	5	15	6	4	-	10
		1,000	คน	70	150	80	300	120	120	60	300	100	100	100	300	70	30	-	100
73	สระบุรี	310	แห่ง	15	30	35	80	40	45	15	100	30	30	30	90	25	15	-	40
		14,900	คน	500	1,500	1,500	3,500	2,000	3,000	500	5,500	1,500	1,500	1,500	4,500	1,000	400	-	1,400
74	สิงห์บุรี	100	แห่ง	5	15	10	30	10	15	5	30	10	10	10	30	6	4	-	10
		4,000	คน	250	450	400	1,100	500	550	250	1,300	400	400	400	1,200	250	150	-	400
75	สุโขทัย	90	แห่ง	5	10	10	25	10	10	5	25	10	10	10	30	6	4	-	10
		2,600	คน	100	350	360	810	300	300	150	750	280	250	250	780	160	100	-	260
76	สุพรรณบุรี	250	แห่ง	15	30	25	70	30	40	10	80	25	25	25	75	15	10	-	25
		6,400	คน	450	800	750	2,000	600	1,000	300	1,900	650	650	650	1,950	300	250	-	550
77	สุราษฎร์ธานี	150	แห่ง	10	20	15	45	20	20	5	45	15	15	15	45	10	5	-	15
		7,300	คน	600	800	700	2,100	1,000	1,000	300	2,300	730	730	740	2,200	500	200	-	700
78	สุรินทร์	230	แห่ง	15	30	25	70	30	30	10	70	20	25	25	70	15	5	-	20
		3,300	คน	200	400	300	900	440	440	200	1,080	330	330	330	990	230	100	-	330

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
79	หนองคาย	130	แห่ง	5	15	15	35	20	20	5	45	10	15	15	40	6	4	-	10
		2,000	คน	100	250	250	600	200	300	100	600	100	250	250	600	120	80	-	200
80	หนองบัวลำภู	40	แห่ง	3	4	4	11	5	5	2	12	4	4	4	12	3	2	-	5
		1,200	คน	90	130	130	350	160	160	50	370	120	120	120	360	70	50	-	120
81	อ่างทอง	40	แห่ง	3	4	4	11	5	5	2	12	4	4	4	12	3	2	-	5
		1,200	คน	90	130	130	350	160	160	50	370	120	120	120	360	70	50	-	120
82	อำนาจเจริญ	50	แห่ง	2	6	6	14	6	6	4	16	5	5	5	15	3	2	-	5
		1,200	คน	60	120	120	300	160	160	100	420	120	120	120	360	70	50	-	120
83	อุดรธานี	390	แห่ง	20	40	40	100	50	60	25	135	40	40	40	120	25	10	-	35
		14,900	คน	600	1,600	1,600	3,800	2,000	2,000	1,200	5,200	1,500	1,500	1,500	4,500	1,000	400	-	1,400
84	อุดรดิตถ์	90	แห่ง	5	10	10	25	10	10	5	25	10	10	10	30	6	4	-	10
		2,000	คน	100	250	250	600	200	300	100	600	100	250	250	600	120	80	-	200
85	อุทัยธานี	80	แห่ง	5	10	5	20	10	10	5	25	5	10	10	25	6	4	-	10
		1,800	คน	100	200	150	450	240	240	150	630	100	220	220	540	110	70	-	180
86	อุบลราชธานี	370	แห่ง	20	40	40	100	50	50	20	120	35	40	40	115	25	10	-	35
		11,900	คน	640	1,400	1,400	3,440	1,500	1,500	700	3,700	1,070	1,250	1,250	3,570	890	300	-	1,190

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		33,000	คน	-	2,060	2,130	4,190	3,260	2,750	2,200	8,210	3,950	5,145	5,030	14,125	3,239	3,236	-	6,475
1	สรพ. 1	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
2	สรพ. 2	110	คน	-	10	12	22	12	5	5	22	15	15	13	43	13	10	-	23
3	สรพ. 3	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
4	สรพ. 4	120	คน	-	5	9	14	14	10	10	34	15	15	16	46	13	13	-	26
5	สรพ. 5	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
6	สรพ. 6	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
7	สรพ. 7	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
8	สรพ. 8	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
9	สรพ. 9	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
10	สรพ. 10	120	คน	-	5	9	14	14	10	10	34	15	15	16	46	13	13	-	26
11	กระบี่	150	คน	-	15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15	-	30
12	กาญจนบุรี	500	คน	-	30	40	70	60	40	30	130	60	70	70	200	50	50	-	100
13	กาฬสินธุ์	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
14	กำแพงเพชร	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
15	ขอนแก่น	800	คน	-	40	40	80	80	70	50	200	100	120	120	340	90	90	-	180
16	จันทบุรี	150	คน	-	15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15	-	30
17	ฉะเชิงเทรา	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
18	ชลบุรี	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
19	ชัยนาท	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
20	ชัยภูมิ	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
21	ชุมพร	150	คน	-	15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15	-	30
22	เชียงราย	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
23	เชียงใหม่	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
24	ตรัง	150	คน	-	15	15	30	10	10	10	30	20	20	20	60	15	15	-	30
25	ตราด	200	คน	-	10	15	25	20	20	15	55	30	30	30	90	15	15	-	30
26	ตาก	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
27	นครนายก	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
28	นครปฐม	300	คน	-	20	20	40	30	30	20	80	40	40	40	120	30	30	-	60
29	นครพนม	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100

ตารางที่ 2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	800	คน	-	40	40	80	80	70	50	200	100	120	120	340	90	90	-	180
31	นครศรีธรรมราช	200	คน	-	10	15	25	20	20	15	55	30	30	30	90	15	15	-	30
32	นครสวรรค์	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
33	นนทบุรี	250	คน	-	20	20	40	20	20	20	60	30	30	30	90	30	30	-	60
34	นราธิวาส	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
35	น่าน	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
36	บึงกาฬ	500	คน	-	30	40	70	60	40	30	130	60	70	70	200	50	50	-	100
37	บุรีรัมย์	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
38	ปทุมธานี	300	คน	-	20	20	40	30	30	20	80	40	40	40	120	30	30	-	60
39	ประจวบคีรีขันธ์	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
40	ปราจีนบุรี	300	คน	-	20	20	40	30	30	20	80	40	40	40	120	30	30	-	60
41	ปัตตานี	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
42	พระนครศรีอยุธยา	300	คน	-	20	20	40	30	30	20	80	40	40	40	120	30	30	-	60
43	พะเยา	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
44	พังงา	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
45	พัทลุง	400	คน	-	30	30	60	40	30	30	100	60	60	60	180	30	30	-	60
46	พิจิตร	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
47	พิษณุโลก	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
48	เพชรบุรี	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
49	เพชรบูรณ์	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
50	แพร่	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
51	ภูเก็ต	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
52	มหาสารคาม	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
53	มุกดาหาร	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
54	แม่ฮ่องสอน	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
55	ยโสธร	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
56	ยะลา	300	คน	-	20	20	40	30	30	20	80	40	40	40	120	30	30	-	60
57	ร้อยเอ็ด	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
58	ระนอง	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
59	ระยอง	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
60	ราชบุรี	500	คน	-	30	40	70	60	40	30	130	60	70	70	200	50	50	-	100

ตารางที่ 2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
61	ลพบุรี	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
62	ลำปาง	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
63	ลำพูน	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
64	เลย	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
65	ศรีสะเกษ	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
66	สกลนคร	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
67	สงขลา	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
68	สตูล	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
69	สมุทรปราการ	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
70	สมุทรสงคราม	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
71	สมุทรสาคร	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
72	สระแก้ว	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
73	สระบุรี	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
74	สิงห์บุรี	450	คน	-	30	30	60	50	40	30	120	50	60	60	170	50	50	-	100
75	สุโขทัย	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
76	สุพรรณบุรี	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
77	สุราษฎร์ธานี	100	คน	-	10	10	20	10	5	5	20	15	15	10	40	10	10	-	20
78	สุรินทร์	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
79	หนองคาย	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
80	หนองบัวลำภู	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
81	อ่างทอง	500	คน	-	30	40	70	60	40	30	130	60	70	70	200	50	50	-	100
82	อำนาจเจริญ	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
83	อุดรธานี	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120
84	อุตรดิตถ์	550	คน	-	40	40	80	50	50	40	140	60	85	85	230	50	50	-	100
85	อุทัยธานี	500	คน	-	30	40	70	60	40	30	130	60	70	70	200	50	50	-	100
86	อุบลราชธานี	600	คน	-	30	30	60	60	50	40	150	70	100	100	270	60	60	-	120

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชั้นพื้นฐาน * * * * *
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		13,900	แห่ง	1,031	1,660	1,575	4,266	930	963	1,316	3,209	702	1,632	1,622	3,956	1,382	632	455	2,469
		13,900	ครั้ง	1,031	1,660	1,575	4,266	930	963	1,316	3,209	702	1,632	1,622	3,956	1,382	632	455	2,469
		600,000	คน	43,735	70,066	67,210	181,011	38,915	41,120	58,470	138,505	30,076	69,279	70,695	170,050	61,360	28,265	20,809	110,434
1	สรพ. 1	150	แห่ง	10	20	15	45	10	12	15	37	8	19	15	42	16	6	4	26
		150	ครั้ง	10	20	15	45	10	12	15	37	8	19	15	42	16	6	4	26
		4,500	คน	300	600	450	1,350	300	360	450	1,110	240	570	450	1,260	480	180	120	780
2	สรพ. 2	120	แห่ง	10	15	15	40	10	10	10	30	8	12	17	37	7	6	-	13
		120	ครั้ง	10	15	15	40	10	10	10	30	8	12	17	37	7	6	-	13
		12,000	คน	1,000	1,500	1,000	3,500	1,000	1,000	1,000	3,000	800	1,200	1,700	3,700	1,200	600	-	1,800
3	สรพ. 3	145	แห่ง	10	15	15	40	10	12	15	37	6	19	15	40	16	8	4	28
		145	ครั้ง	10	15	15	40	10	12	15	37	6	19	15	40	16	8	4	28
		12,000	คน	800	1,200	1,200	3,200	800	1,200	1,500	3,500	600	1,480	900	2,980	1,280	640	400	2,320
4	สรพ. 4	160	แห่ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		160	ครั้ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		7,000	คน	400	800	800	2,000	400	600	600	1,600	300	800	800	1,900	800	500	200	1,500
5	สรพ. 5	160	แห่ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		160	ครั้ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		5,500	คน	360	620	600	1,580	360	360	600	1,320	250	630	650	1,530	600	270	200	1,070
6	สรพ. 6	160	แห่ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		160	ครั้ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		4,200	คน	240	560	560	1,360	230	280	400	910	220	500	500	1,220	440	150	120	710
7	สรพ. 7	160	แห่ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		160	ครั้ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		5,500	คน	340	650	650	1,640	340	410	530	1,280	270	680	680	1,630	550	250	150	950
8	สรพ. 8	150	แห่ง	10	19	15	44	10	12	15	37	6	20	15	41	16	8	4	28
		150	ครั้ง	10	19	15	44	10	12	15	37	6	20	15	41	16	8	4	28
		3,000	คน	200	570	250	1,020	100	160	250	510	180	400	350	930	280	140	120	540
9	สรพ. 9	160	แห่ง	10	20	19	49	10	12	15	37	8	19	20	47	16	7	4	27
		160	ครั้ง	10	20	19	49	10	12	15	37	8	19	20	47	16	7	4	27
		6,000	คน	400	640	620	1,660	400	600	730	1,730	240	620	640	1,500	640	270	200	1,110

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชั้นพื้นฐาน * * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ. 10	160	แห่ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		160	ครั้ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		8,000	คน	460	920	910	2,290	660	760	950	2,370	480	720	700	1,900	610	430	400	1,440
11	กระบี่	150	แห่ง	16	25	22	63	6	8	12	26	10	10	23	43	10	5	3	18
		150	ครั้ง	16	25	22	63	6	8	12	26	10	10	23	43	10	5	3	18
		3,000	คน	360	570	480	1,410	200	200	400	800	150	100	200	450	160	90	90	340
12	กาญจนบุรี	260	แห่ง	19	32	32	83	18	15	20	53	12	33	35	80	25	11	8	44
		260	ครั้ง	19	32	32	83	18	15	20	53	12	33	35	80	25	11	8	44
		10,000	คน	800	1,050	1,050	2,900	690	800	1,000	2,490	400	1,150	1,240	2,790	820	600	400	1,820
13	กาฬสินธุ์	120	แห่ง	12	12	12	36	10	10	10	30	8	10	15	33	10	6	5	21
		120	ครั้ง	12	12	12	36	10	10	10	30	8	10	15	33	10	6	5	21
		3,000	คน	260	260	260	780	200	200	200	600	240	300	450	990	300	180	150	630
14	กำแพงเพชร	150	แห่ง	10	19	18	47	10	10	12	32	8	20	20	48	13	6	4	23
		150	ครั้ง	10	19	18	47	10	10	12	32	8	20	20	48	13	6	4	23
		4,500	คน	300	520	400	1,220	300	240	400	940	270	710	600	1,580	410	220	130	760
15	ขอนแก่น	290	แห่ง	22	34	30	86	20	19	29	68	15	32	35	82	30	14	10	54
		290	ครั้ง	22	34	30	86	20	19	29	68	15	32	35	82	30	14	10	54
		16,000	คน	1,250	1,870	1,700	4,820	1,100	1,050	1,600	3,750	850	1,760	1,900	4,510	1,600	770	550	2,920
16	จันทบุรี	200	แห่ง	14	25	24	63	11	15	20	46	11	24	23	58	19	8	6	33
		200	ครั้ง	14	25	24	63	11	15	20	46	11	24	23	58	19	8	6	33
		6,000	คน	500	700	900	2,100	300	600	800	1,700	300	650	500	1,450	450	200	100	750
17	ฉะเชิงเทรา	260	แห่ง	18	33	31	82	17	17	21	55	12	32	35	79	25	11	8	44
		260	ครั้ง	18	33	31	82	17	17	21	55	12	32	35	79	25	11	8	44
		18,000	คน	1,200	2,200	2,000	5,400	1,200	1,100	1,800	4,100	600	2,200	2,500	5,300	1,800	500	900	3,200
18	ชลบุรี	300	แห่ง	20	36	34	90	20	20	30	70	14	36	36	86	32	12	10	54
		300	ครั้ง	20	36	34	90	20	20	30	70	14	36	36	86	32	12	10	54
		18,000	คน	1,200	2,160	2,040	5,400	1,200	1,200	1,800	4,200	840	2,160	2,160	5,160	1,920	720	600	3,240
19	ชัยนาท	70	แห่ง	6	8	8	22	4	4	8	16	4	8	8	20	8	2	2	12
		70	ครั้ง	6	8	8	22	4	4	8	16	4	8	8	20	8	2	2	12
		2,500	คน	220	270	300	790	120	120	320	560	140	270	350	760	250	70	70	390

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * ** ***
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยภูมิ	90	แห่ง	8	10	8	26	6	8	8	22	5	10	8	23	10	5	4	19
		90	ครั้ง	8	10	8	26	6	8	8	22	5	10	8	23	10	5	4	19
		2,000	คน	140	200	140	480	180	140	140	460	150	200	240	590	200	150	120	470
21	ชุมพร	120	แห่ง	10	15	10	35	10	10	10	30	5	15	15	35	10	5	5	20
		120	ครั้ง	10	15	10	35	10	10	10	30	5	15	15	35	10	5	5	20
		2,500	คน	170	220	170	560	270	270	270	810	140	220	320	680	170	140	140	450
22	เชียงใหม่	190	แห่ง	15	22	20	57	22	15	15	52	8	22	22	52	15	8	6	29
		190	ครั้ง	15	22	20	57	22	15	15	52	8	22	22	52	15	8	6	29
		5,000	คน	300	580	500	1,380	680	400	400	1,480	220	520	750	1,490	400	150	100	650
23	เชียงใหม่	310	แห่ง	31	31	30	92	25	25	24	74	27	30	30	87	30	27	-	57
		310	ครั้ง	31	31	30	92	25	25	24	74	27	30	30	87	30	27	-	57
		18,000	คน	1,780	1,780	1,780	5,340	1,445	1,445	1,440	4,330	1,670	1,680	1,680	5,030	1,680	1,620	-	3,300
24	ตรัง	160	แห่ง	10	22	15	47	10	10	15	35	8	20	16	44	20	8	6	34
		160	ครั้ง	10	22	15	47	10	10	15	35	8	20	16	44	20	8	6	34
		5,500	คน	300	750	550	1,600	350	350	500	1,200	350	650	550	1,550	550	330	270	1,150
25	ตราด	120	แห่ง	8	15	14	37	8	8	12	28	5	14	14	33	12	5	5	22
		120	ครั้ง	8	15	14	37	8	8	12	28	5	14	14	33	12	5	5	22
		3,000	คน	240	450	380	1,070	180	140	240	560	150	320	300	770	300	150	150	600
26	ตาก	120	แห่ง	8	14	14	36	8	8	12	28	5	15	14	34	12	5	5	22
		120	ครั้ง	8	14	14	36	8	8	12	28	5	15	14	34	12	5	5	22
		4,400	คน	350	480	580	1,410	330	280	480	1,090	170	500	520	1,190	390	160	160	710
27	นครนายก	100	แห่ง	8	12	12	32	6	6	10	22	4	12	11	27	11	4	4	19
		100	ครั้ง	8	12	12	32	6	6	10	22	4	12	11	27	11	4	4	19
		7,000	คน	570	800	840	2,210	420	420	700	1,540	350	800	700	1,850	700	350	350	1,400
28	นครปฐม	290	แห่ง	22	34	30	86	15	20	29	64	15	32	35	82	33	15	10	58
		290	ครั้ง	22	34	30	86	15	20	29	64	15	32	35	82	33	15	10	58
		28,000	คน	2,200	3,400	3,000	8,600	1,400	1,800	2,600	5,800	1,400	3,000	3,000	7,400	3,300	1,600	1,300	6,200
29	นครพนม	60	แห่ง	4	6	8	18	4	4	6	14	4	8	6	18	6	2	2	10
		60	ครั้ง	4	6	8	18	4	4	6	14	4	8	6	18	6	2	2	10
		1,500	คน	120	140	150	410	120	100	140	360	100	150	140	390	140	100	100	340

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชั้นพื้นฐาน * * * * *
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	300	แห่ง	20	36	34	90	20	20	30	70	12	36	36	84	32	14	10	56
		300	ครั้ง	20	36	34	90	20	20	30	70	12	36	36	84	32	14	10	56
		16,000	คน	840	1,800	1,700	4,340	1,000	1,000	1,200	3,200	900	2,100	1,790	4,790	2,400	810	460	3,670
31	นครศรีธรรมราช	220	แห่ง	16	30	22	68	15	15	15	45	12	30	22	64	25	10	8	43
		220	ครั้ง	16	30	22	68	15	15	15	45	12	30	22	64	25	10	8	43
		4,500	คน	320	600	420	1,340	300	300	300	900	240	600	440	1,280	500	260	220	980
32	นครสวรรค์	240	แห่ง	16	29	26	71	16	16	25	57	12	28	29	69	25	12	6	43
		240	ครั้ง	16	29	26	71	16	16	25	57	12	28	29	69	25	12	6	43
		8,000	คน	500	1,000	1,000	2,500	500	500	800	1,800	400	800	1,100	2,300	800	400	200	1,400
33	นนทบุรี	300	แห่ง	20	36	34	90	20	20	30	70	14	36	36	86	32	12	10	54
		300	ครั้ง	20	36	34	90	20	20	30	70	14	36	36	86	32	12	10	54
		11,000	คน	740	1,300	1,220	3,260	740	720	1,080	2,540	540	1,330	1,390	3,260	1,150	430	360	1,940
34	นราธิวาส	60	แห่ง	5	6	6	17	5	5	6	16	4	6	6	16	6	3	2	11
		60	ครั้ง	5	6	6	17	5	5	6	16	4	6	6	16	6	3	2	11
		2,000	คน	130	200	300	630	130	140	190	460	130	280	180	590	200	60	60	320
35	น่าน	70	แห่ง	6	8	8	22	4	4	8	16	4	8	8	20	8	2	2	12
		70	ครั้ง	6	8	8	22	4	4	8	16	4	8	8	20	8	2	2	12
		900	คน	80	100	100	280	60	60	80	200	60	100	80	240	100	40	40	180
36	บึงกาฬ	20	แห่ง	2	2	2	6	1	1	2	4	1	2	3	6	2	1	1	4
		20	ครั้ง	2	2	2	6	1	1	2	4	1	2	3	6	2	1	1	4
		1,500	คน	160	160	160	480	60	80	160	300	80	160	200	440	160	60	60	280
37	บุรีรัมย์	220	แห่ง	16	25	24	65	14	14	24	52	9	26	26	61	24	10	8	42
		220	ครั้ง	16	25	24	65	14	14	24	52	9	26	26	61	24	10	8	42
		6,600	คน	400	750	800	1,950	340	370	800	1,510	240	680	900	1,820	800	300	220	1,320
38	ปทุมธานี	350	แห่ง	25	36	36	97	25	25	35	85	20	36	36	92	36	20	20	76
		350	ครั้ง	25	36	36	97	25	25	35	85	20	36	36	92	36	20	20	76
		15,000	คน	1,100	1,600	1,600	4,300	1,100	1,000	1,400	3,500	800	1,600	1,600	4,000	1,600	800	800	3,200
39	ประจวบคีรีขันธ์	140	แห่ง	10	20	22	52	8	10	8	26	10	12	12	34	10	10	8	28
		140	ครั้ง	10	20	22	52	8	10	8	26	10	12	12	34	10	10	8	28
		6,000	คน	300	600	660	1,560	240	300	540	1,080	540	700	700	1,940	700	400	320	1,420

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชั้นพื้นฐาน * * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ปราจีนบุรี	200	แห่ง	14	25	24	63	11	15	20	46	11	24	23	58	19	8	6	33
		200	ครั้ง	14	25	24	63	11	15	20	46	11	24	23	58	19	8	6	33
		10,000	คน	570	1,200	1,100	2,870	500	630	1,000	2,130	600	1,100	1,200	2,900	800	800	500	2,100
41	ปัตตานี	60	แห่ง	5	6	6	17	5	5	6	16	3	6	6	15	6	4	2	12
		60	ครั้ง	5	6	6	17	5	5	6	16	3	6	6	15	6	4	2	12
		2,800	คน	220	270	270	760	250	250	280	780	150	300	300	750	230	200	80	510
42	พระนครศรีอยุธยา	250	แห่ง	18	29	28	75	16	16	28	60	10	30	28	68	27	10	10	47
		250	ครั้ง	18	29	28	75	16	16	28	60	10	30	28	68	27	10	10	47
		20,000	คน	1,440	2,320	2,240	6,000	1,280	1,280	2,240	4,800	800	2,400	2,240	5,440	2,160	800	800	3,760
43	พะเยา	80	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24	8	-	-	8
		80	ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24	8	-	-	8
		1,600	คน	160	160	160	480	160	160	160	480	160	160	160	480	160	-	-	160
44	พังงา	60	แห่ง	6	10	10	26	6	6	6	18	4	4	3	11	2	2	1	5
		60	ครั้ง	6	10	10	26	6	6	6	18	4	4	3	11	2	2	1	5
		1,500	คน	100	200	180	480	100	100	200	400	170	100	100	370	100	100	50	250
45	พัทลุง	60	แห่ง	4	6	8	18	4	4	6	14	4	8	6	18	6	2	2	10
		60	ครั้ง	4	6	8	18	4	4	6	14	4	8	6	18	6	2	2	10
		2,500	คน	180	240	300	720	180	180	250	610	150	280	250	680	250	120	120	490
46	พิจิตร	80	แห่ง	6	9	9	24	5	5	9	19	4	9	9	22	9	4	2	15
		80	ครั้ง	6	9	9	24	5	5	9	19	4	9	9	22	9	4	2	15
		2,500	คน	200	250	250	700	180	180	250	610	200	250	250	700	250	140	100	490
47	พิษณุโลก	260	แห่ง	19	32	32	83	18	15	20	53	12	33	35	80	25	11	8	44
		260	ครั้ง	19	32	32	83	18	15	20	53	12	33	35	80	25	11	8	44
		7,800	คน	680	950	950	2,580	490	490	560	1,540	300	1,050	1,140	2,490	720	270	200	1,190
48	เพชรบุรี	200	แห่ง	14	25	24	63	11	15	20	46	11	24	23	58	19	8	6	33
		200	ครั้ง	14	25	24	63	11	15	20	46	11	24	23	58	19	8	6	33
		7,500	คน	500	1,100	1,000	2,600	400	530	750	1,680	400	840	900	2,140	700	200	180	1,080
49	เพชรบูรณ์	220	แห่ง	16	25	24	65	14	14	24	52	9	26	26	61	24	10	8	42
		220	ครั้ง	16	25	24	65	14	14	24	52	9	26	26	61	24	10	8	42
		5,400	คน	450	550	550	1,550	300	350	500	1,150	200	700	750	1,650	650	300	100	1,050

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชั้นพื้นฐาน * * * * *
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	แพร่	130	แห่ง	10	15	15	40	8	8	14	30	7	15	15	37	14	5	4	23
		130	ครั้ง	10	15	15	40	8	8	14	30	7	15	15	37	14	5	4	23
		3,000	คน	200	400	350	950	180	180	250	610	170	400	350	920	250	150	120	520
51	ภูเก็ต	200	แห่ง	16	29	26	71	16	16	15	47	12	20	20	52	12	12	6	30
		200	ครั้ง	16	29	26	71	16	16	15	47	12	20	20	52	12	12	6	30
		8,100	คน	520	1,020	880	2,420	520	580	850	1,950	400	940	990	2,330	820	390	190	1,400
52	มหาสารคาม	125	แห่ง	10	14	14	38	8	10	12	30	6	15	14	35	12	6	4	22
		125	ครั้ง	10	14	14	38	8	10	12	30	6	15	14	35	12	6	4	22
		3,800	คน	300	450	450	1,200	240	300	260	800	160	620	450	1,230	260	160	150	570
53	มุกดาหาร	65	แห่ง	6	6	8	20	6	5	6	17	4	8	6	18	6	2	2	10
		65	ครั้ง	6	6	8	20	6	5	6	17	4	8	6	18	6	2	2	10
		2,500	คน	240	260	300	800	240	160	260	660	130	290	240	660	260	60	60	380
54	แม่ฮ่องสอน	30	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	-	-	3
		30	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	-	-	3
		240	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	20	20	25	65	25	-	-	25
55	ยโสธร	80	แห่ง	6	9	9	24	5	5	9	19	4	9	9	22	9	4	2	15
		80	ครั้ง	6	9	9	24	5	5	9	19	4	9	9	22	9	4	2	15
		2,300	คน	200	250	250	700	160	160	250	570	100	250	250	600	250	100	80	430
56	ยะลา	80	แห่ง	5	10	8	23	5	5	8	18	5	10	8	23	8	5	3	16
		80	ครั้ง	5	10	8	23	5	5	8	18	5	10	8	23	8	5	3	16
		2,800	คน	175	350	280	805	175	175	280	630	175	350	280	805	280	175	105	560
57	ร้อยเอ็ด	220	แห่ง	20	25	24	69	15	19	20	54	10	24	23	57	20	10	10	40
		220	ครั้ง	20	25	24	69	15	19	20	54	10	24	23	57	20	10	10	40
		5,000	คน	300	680	600	1,580	200	400	500	1,100	280	710	500	1,490	440	200	190	830
58	ระนอง	130	แห่ง	10	15	15	40	8	8	14	30	7	15	15	37	14	5	4	23
		130	ครั้ง	10	15	15	40	8	8	14	30	7	15	15	37	14	5	4	23
		4,200	คน	310	520	500	1,330	200	220	410	830	240	520	510	1,270	470	170	130	770
59	ระยอง	310	แห่ง	20	36	35	91	20	20	30	70	15	36	36	87	35	15	12	62
		310	ครั้ง	20	36	35	91	20	20	30	70	15	36	36	87	35	15	12	62
		25,700	คน	1,640	3,000	2,870	7,510	1,640	1,640	2,440	5,720	1,300	3,000	3,000	7,300	2,870	1,300	1,000	5,170

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * *
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	250	แห่ง	15	32	30	77	15	15	20	50	12	33	35	80	25	10	8	43
		250	ครั้ง	15	32	30	77	15	15	20	50	12	33	35	80	25	10	8	43
		7,000	คน	420	896	840	2,156	420	420	560	1,400	336	924	980	2,240	700	280	224	1,204
61	ลพบุรี	260	แห่ง	18	33	31	82	17	17	21	55	12	32	35	79	25	11	8	44
		260	ครั้ง	18	33	31	82	17	17	21	55	12	32	35	79	25	11	8	44
		13,000	คน	1,000	1,100	2,100	4,200	800	850	1,200	2,850	400	1,200	2,200	3,800	1,500	350	300	2,150
62	ลำปาง	250	แห่ง	18	30	30	78	18	15	20	53	12	33	30	75	25	11	8	44
		250	ครั้ง	18	30	30	78	18	15	20	53	12	33	30	75	25	11	8	44
		12,000	คน	1,000	1,200	1,500	3,700	1,000	900	1,000	2,900	800	1,200	1,500	3,500	1,100	500	300	1,900
63	ลำพูน	170	แห่ง	12	20	19	51	10	12	19	41	7	20	19	46	18	8	6	32
		170	ครั้ง	12	20	19	51	10	12	19	41	7	20	19	46	18	8	6	32
		6,300	คน	410	890	650	1,950	340	410	640	1,390	240	950	650	1,840	610	300	210	1,120
64	เลย	100	แห่ง	8	12	12	32	6	6	10	22	4	12	11	27	11	4	4	19
		100	ครั้ง	8	12	12	32	6	6	10	22	4	12	11	27	11	4	4	19
		2,500	คน	200	300	300	800	150	150	250	550	100	300	275	675	275	100	100	475
65	ศรีสะเกษ	110	แห่ง	8	12	14	34	6	8	10	24	5	14	13	32	12	5	3	20
		110	ครั้ง	8	12	14	34	6	8	10	24	5	14	13	32	12	5	3	20
		2,500	คน	180	280	320	780	140	160	200	500	120	300	300	720	280	120	100	500
66	สกลนคร	160	แห่ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		160	ครั้ง	10	19	19	48	10	12	15	37	8	20	20	48	16	7	4	27
		4,600	คน	300	540	540	1,380	300	360	430	1,090	230	560	560	1,350	460	200	120	780
67	สงขลา	260	แห่ง	18	33	31	82	17	17	21	55	12	32	35	79	25	11	8	44
		260	ครั้ง	18	33	31	82	17	17	21	55	12	32	35	79	25	11	8	44
		9,600	คน	500	1,150	1,200	2,850	560	610	890	2,060	400	1,150	1,520	3,070	950	370	300	1,620
68	สตูล	70	แห่ง	6	8	8	22	4	4	8	16	4	8	8	20	8	2	2	12
		70	ครั้ง	6	8	8	22	4	4	8	16	4	8	8	20	8	2	2	12
		2,000	คน	200	240	220	660	100	100	220	420	100	240	220	560	220	70	70	360
69	สมุทรปราการ	350	แห่ง	35	38	36	109	25	25	36	86	15	37	38	90	35	15	15	65
		350	ครั้ง	35	38	36	109	25	25	36	86	15	37	38	90	35	15	15	65
		30,000	คน	2,700	3,600	3,100	9,400	1,800	2,200	3,100	7,100	1,200	3,500	3,600	8,300	2,800	1,200	1,200	5,200

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชั้นพื้นฐาน * * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม	100	แห่ง	8	10	10	28	8	8	10	26	7	10	10	27	10	5	4	19
		100	ครั้ง	8	10	10	28	8	8	10	26	7	10	10	27	10	5	4	19
		2,000	คน	150	200	200	550	150	160	180	490	140	200	200	540	200	120	100	420
71	สมุทรสาคร	260	แห่ง	19	32	32	83	18	15	20	53	12	33	35	80	25	11	8	44
		260	ครั้ง	19	32	32	83	18	15	20	53	12	33	35	80	25	11	8	44
		15,000	คน	1,000	1,800	1,800	4,600	1,080	800	1,100	2,980	700	1,980	2,100	4,780	1,500	660	480	2,640
72	สระแก้ว	70	แห่ง	5	8	6	19	5	5	8	18	3	8	8	19	8	3	3	14
		70	ครั้ง	5	8	6	19	5	5	8	18	3	8	8	19	8	3	3	14
		2,100	คน	150	240	180	570	150	150	240	540	90	240	240	570	240	90	90	420
73	สระบุรี	250	แห่ง	18	29	28	75	16	16	28	60	10	30	28	68	27	10	10	47
		250	ครั้ง	18	29	28	75	16	16	28	60	10	30	28	68	27	10	10	47
		26,000	คน	1,870	3,020	2,910	7,800	1,660	1,660	2,920	6,240	1,040	3,120	2,910	7,070	2,810	1,040	1,040	4,890
74	สิงห์บุรี	80	แห่ง	6	9	9	24	5	5	9	19	4	9	9	22	9	4	2	15
		80	ครั้ง	6	9	9	24	5	5	9	19	4	9	9	22	9	4	2	15
		4,000	คน	300	450	450	1,200	250	250	450	950	200	450	450	1,100	450	200	100	750
75	สุโขทัย	120	แห่ง	8	14	14	36	8	8	12	28	5	15	14	34	12	5	5	22
		120	ครั้ง	8	14	14	36	8	8	12	28	5	15	14	34	12	5	5	22
		3,000	คน	200	400	400	1,000	200	200	230	630	170	350	350	870	200	150	150	500
76	สุพรรณบุรี	200	แห่ง	18	25	18	61	18	18	18	54	12	25	18	55	11	11	8	30
		200	ครั้ง	18	25	18	61	18	18	18	54	12	25	18	55	11	11	8	30
		6,460	คน	650	800	650	2,100	540	550	550	1,640	200	800	550	1,550	700	270	200	1,170
77	สุราษฎร์ธานี	120	แห่ง	10	15	15	40	5	5	15	25	5	15	15	35	10	5	5	20
		120	ครั้ง	10	15	15	40	5	5	15	25	5	15	15	35	10	5	5	20
		2,500	คน	200	300	300	800	100	100	300	500	100	300	300	700	200	150	150	500
78	สุรินทร์	190	แห่ง	14	23	21	58	12	12	21	45	7	22	22	51	20	8	8	36
		190	ครั้ง	14	23	21	58	12	12	21	45	7	22	22	51	20	8	8	36
		5,000	คน	330	650	650	1,630	270	270	550	1,090	100	640	640	1,380	600	150	150	900

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
79	หนองคาย	80	แห่ง	6	9	9	24	5	5	9	19	4	9	9	22	9	4	2	15
		80	ครั้ง	6	9	9	24	5	5	9	19	4	9	9	22	9	4	2	15
		2,700	คน	220	310	300	830	160	160	290	610	130	320	310	760	300	130	70	500
80	หนองบัวลำภู	50	แห่ง	3	6	6	15	3	4	5	12	2	6	6	14	5	2	2	9
		50	ครั้ง	3	6	6	15	3	4	5	12	2	6	6	14	5	2	2	9
		1,800	คน	150	240	200	590	100	140	160	400	70	220	210	500	170	70	70	310
81	อ่างทอง	100	แห่ง	6	12	11	29	6	6	10	22	5	12	12	29	10	5	5	20
		100	ครั้ง	6	12	11	29	6	6	10	22	5	12	12	29	10	5	5	20
		2,000	คน	100	200	200	500	100	100	250	450	100	200	300	600	200	125	125	450
82	อำนาจเจริญ	45	แห่ง	5	4	4	13	3	5	5	13	3	4	4	11	3	3	2	8
		45	ครั้ง	5	4	4	13	3	5	5	13	3	4	4	11	3	3	2	8
		800	คน	60	80	100	240	40	60	60	160	50	120	80	250	80	40	30	150
83	อุดรธานี	260	แห่ง	19	32	32	83	18	15	20	53	12	33	35	80	25	11	8	44
		260	ครั้ง	19	32	32	83	18	15	20	53	12	33	35	80	25	11	8	44
		9,600	คน	870	1,100	1,100	3,070	650	600	990	2,240	420	1,150	1,240	2,810	820	360	300	1,480
84	อุดรดิตถ์	80	แห่ง	6	9	9	24	5	5	9	19	4	9	9	22	9	4	2	15
		80	ครั้ง	6	9	9	24	5	5	9	19	4	9	9	22	9	4	2	15
		2,400	คน	180	270	270	720	150	150	270	570	120	270	270	660	270	120	60	450
85	อุทัยธานี	40	แห่ง	3	5	5	13	2	3	3	8	3	5	5	13	4	1	1	6
		40	ครั้ง	3	5	5	13	2	3	3	8	3	5	5	13	4	1	1	6
		1,000	คน	75	125	125	325	50	75	75	200	75	125	125	325	100	25	25	150

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชั้นพื้นฐาน * ** ***
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
86	อุบลราชธานี	230	แห่ง	16	27	26	69	15	15	25	55	10	27	26	63	25	10	8	43
		230	ครั้ง	16	27	26	69	15	15	25	55	10	27	26	63	25	10	8	43
		7,800	คน	580	920	880	2,380	490	490	860	1,840	340	900	880	2,120	850	350	260	1,460

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 4 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชั้นเทคนิควิชาการ * * * * *
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,800	แห่ง	96	48	48	192	60	300	144	504	120	240	216	576	120	288	120	528
		1,800	ครั้ง	96	48	48	192	60	300	144	504	120	240	216	576	120	288	120	528
		144,000	คน	7,800	4,200	4,800	16,800	9,600	24,000	9,600	43,200	9,600	19,200	16,800	45,600	7,200	24,000	7,200	38,400
1	ศปข. 1	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
2	ศปข. 2	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
3	ศปข. 3	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
4	ศปข. 4	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
5	ศปข. 5	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
6	ศปข. 6	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
7	ศปข. 7	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
8	ศปข. 8	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200

ตารางที่ 4 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชั้นเทคนิควิชาการ * ** ***
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
9	ศปข. 9	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
10	ศปข. 10	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
11	ศปข. 11	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200
12	ศปข. 12	150	แห่ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		150	ครั้ง	8	4	4	16	5	25	12	42	10	20	18	48	10	24	10	44
		12,000	คน	650	350	400	1,400	800	2,000	800	3,600	800	1,600	1,400	3,800	600	2,000	600	3,200

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลิตหรือโครงการระดับผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 5 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		9,300	แห่ง	942	907	857	2,706	834	880	896	2,610	750	824	810	2,384	640	558	402	1,600
		9,300	ครั้ง	942	907	857	2,706	834	880	896	2,610	750	824	810	2,384	640	558	402	1,600
		589,000	คน	58,930	59,420	55,770	174,120	53,850	54,400	54,070	162,320	46,570	50,870	50,290	147,730	40,990	36,310	27,530	104,830
1	สรส.	34	แห่ง	2	4	6	12	6	2	-	8	2	4	4	10	4	-	-	4
		34	ครั้ง	2	4	6	12	6	2	-	8	2	4	4	10	4	-	-	4
		11,900	คน	800	1,000	1,200	3,000	2,600	1,400	-	4,000	1,300	1,300	1,400	4,000	900	-	-	900
2	สรพ. 1	188	แห่ง	20	20	10	50	16	18	10	44	18	18	10	46	18	18	12	48
		188	ครั้ง	20	20	10	50	16	18	10	44	18	18	10	46	18	18	12	48
		9,400	คน	1,000	1,200	1,000	3,200	600	900	800	2,300	500	600	700	1,800	500	800	800	2,100
3	สรพ. 2	150	แห่ง	14	12	12	38	12	12	12	36	14	14	12	40	14	12	10	36
		150	ครั้ง	14	12	12	38	12	12	12	36	14	14	12	40	14	12	10	36
		10,200	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	800	900	800	2,500	600	1,000	800	2,400	900	800	600	2,300
4	สรพ. 3	194	แห่ง	20	18	17	55	16	16	18	50	16	16	15	47	16	16	10	42
		194	ครั้ง	20	18	17	55	16	16	18	50	16	16	15	47	16	16	10	42
		18,000	คน	2,000	2,200	1,500	5,700	1,200	1,200	1,600	4,000	1,200	1,200	1,600	4,000	1,600	1,500	1,200	4,300
5	สรพ. 4	150	แห่ง	14	14	12	40	12	12	12	36	10	12	12	34	14	14	12	40
		150	ครั้ง	14	14	12	40	12	12	12	36	10	12	12	34	14	14	12	40
		9,750	คน	880	900	870	2,650	800	800	800	2,400	700	800	800	2,300	800	800	800	2,400
6	สรพ. 5	190	แห่ง	16	18	16	50	16	18	14	48	16	18	18	52	14	14	12	40
		190	ครั้ง	16	18	16	50	16	18	14	48	16	18	18	52	14	14	12	40
		11,900	คน	1,100	1,100	1,000	3,200	1,000	1,000	800	2,800	900	1,000	1,000	2,900	1,000	1,200	800	3,000
7	สรพ. 6	134	แห่ง	12	12	10	34	12	12	12	36	10	12	12	34	10	10	10	30
		134	ครั้ง	12	12	10	34	12	12	12	36	10	12	12	34	10	10	10	30
		9,100	คน	800	800	600	2,200	700	800	900	2,400	600	800	1,200	2,600	800	600	500	1,900
8	สรพ. 7	130	แห่ง	12	12	12	36	10	12	12	34	10	12	10	32	10	10	8	28
		130	ครั้ง	12	12	12	36	10	12	12	34	10	12	10	32	10	10	8	28
		7,600	คน	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	600	600	600	1,800	600	500	500	1,600
9	สรพ. 8	90	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	8	20	8	8	6	22
		90	ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	8	20	8	8	6	22
		6,700	คน	500	700	700	1,900	500	600	600	1,700	500	600	600	1,700	500	500	400	1,400

ตารางที่ 5 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ. 9	108	แห่ง	8	8	10	26	8	10	10	28	10	10	10	30	10	10	4	24
		108	ครั้ง	8	8	10	26	8	10	10	28	10	10	10	30	10	10	4	24
		9,250	คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	450	2,050
11	สรพ. 10	64	แห่ง	4	4	6	14	6	6	6	18	6	6	5	17	5	5	5	15
		64	ครั้ง	4	4	6	14	6	6	6	18	6	6	5	17	5	5	5	15
		5,800	คน	400	400	500	1,300	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500
12	กระบี่	120	แห่ง	12	12	12	36	8	12	12	32	8	10	12	30	8	8	6	22
		120	ครั้ง	12	12	12	36	8	12	12	32	8	10	12	30	8	8	6	22
		6,400	คน	600	600	600	1,800	600	650	700	1,950	500	500	500	1,500	450	400	300	1,150
13	กาญจนบุรี	124	แห่ง	12	12	12	36	12	12	12	36	8	12	14	34	6	6	6	18
		124	ครั้ง	12	12	12	36	12	12	12	36	8	12	14	34	6	6	6	18
		6,700	คน	700	700	600	2,000	700	700	650	2,050	400	650	700	1,750	300	300	300	900
14	กาฬสินธุ์	90	แห่ง	10	10	8	28	8	8	10	26	6	8	8	22	6	4	4	14
		90	ครั้ง	10	10	8	28	8	8	10	26	6	8	8	22	6	4	4	14
		4,100	คน	400	450	300	1,150	550	400	400	1,350	300	300	300	900	300	200	200	700
15	กำแพงเพชร	97	แห่ง	10	10	8	28	6	8	10	24	8	8	8	24	8	7	6	21
		97	ครั้ง	10	10	8	28	6	8	10	24	8	8	8	24	8	7	6	21
		3,900	คน	400	350	300	1,050	300	350	400	1,050	300	300	300	900	300	300	300	900
16	ขอนแก่น	128	แห่ง	14	14	12	40	10	12	12	34	12	10	10	32	10	6	6	22
		128	ครั้ง	14	14	12	40	10	12	12	34	12	10	10	32	10	6	6	22
		11,100	คน	800	1,100	800	2,700	900	1,000	800	2,700	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	900	800	2,700
17	จันทบุรี	102	แห่ง	10	10	8	28	8	10	12	30	8	10	10	28	6	6	4	16
		102	ครั้ง	10	10	8	28	8	10	12	30	8	10	10	28	6	6	4	16
		4,100	คน	400	350	300	1,050	300	400	450	1,150	300	400	400	1,100	300	300	200	800
18	ฉะเชิงเทรา	96	แห่ง	10	8	8	26	8	8	10	26	8	8	8	24	8	6	6	20
		96	ครั้ง	10	8	8	26	8	8	10	26	8	8	8	24	8	6	6	20
		8,600	คน	900	800	800	2,500	800	800	900	2,500	600	800	800	2,200	600	400	400	1,400
19	ชลบุรี	176	แห่ง	20	19	19	58	14	16	16	46	14	16	16	46	10	8	8	26
		176	ครั้ง	20	19	19	58	14	16	16	46	14	16	16	46	10	8	8	26
		11,700	คน	1,500	1,500	1,000	4,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	700	600	400	1,700

ตารางที่ 5 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยนาท	70	แห่ง	8	6	6	20	6	8	6	20	6	6	8	20	4	4	2	10
		70	ครั้ง	8	6	6	20	6	8	6	20	6	6	8	20	4	4	2	10
		3,400	คน	400	350	300	1,050	300	350	250	900	300	300	300	900	200	200	150	550
21	ชัยภูมิ	79	แห่ง	10	8	8	26	6	8	10	24	6	6	8	20	5	4	-	9
		79	ครั้ง	10	8	8	26	6	8	10	24	6	6	8	20	5	4	-	9
		3,600	คน	400	300	300	1,000	300	400	400	1,100	300	300	400	1,000	300	200	-	500
22	ชุมพร	117	แห่ง	12	10	10	32	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	5	25
		117	ครั้ง	12	10	10	32	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	5	25
		6,200	คน	700	500	500	1,700	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	550	550	400	1,500
23	เชียงราย	100	แห่ง	10	10	6	26	6	10	10	26	6	10	10	26	10	6	6	22
		100	ครั้ง	10	10	6	26	6	10	10	26	6	10	10	26	10	6	6	22
		6,300	คน	600	600	600	1,800	500	600	600	1,700	400	500	500	1,400	500	450	450	1,400
24	เชียงใหม่	154	แห่ง	16	16	16	48	14	14	16	44	14	14	14	42	8	6	6	20
		154	ครั้ง	16	16	16	48	14	14	16	44	14	14	14	42	8	6	6	20
		12,200	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,100	1,200	3,300	1,000	1,200	1,200	3,400	900	800	800	2,500
25	ตรัง	90	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	7	6	19
		90	ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	7	6	19
		3,500	คน	250	250	300	800	300	350	350	1,000	250	300	350	900	250	300	250	800
26	ตราด	88	แห่ง	10	8	8	26	8	8	8	24	8	8	8	24	6	4	4	14
		88	ครั้ง	10	8	8	26	8	8	8	24	8	8	8	24	6	4	4	14
		3,900	คน	400	400	400	1,200	400	400	300	1,100	300	300	300	900	300	200	200	700
27	ตาก	104	แห่ง	12	10	10	32	10	8	8	26	9	10	9	28	7	6	5	18
		104	ครั้ง	12	10	10	32	10	8	8	26	9	10	9	28	7	6	5	18
		6,750	คน	600	600	600	1,800	600	600	600	1,800	600	600	600	1,800	500	500	350	1,350
28	นครนายก	74	แห่ง	8	8	8	24	7	8	8	23	7	6	6	19	4	4	-	8
		74	ครั้ง	8	8	8	24	7	8	8	23	7	6	6	19	4	4	-	8
		3,100	คน	400	400	300	1,100	300	300	300	900	300	200	200	700	200	200	-	400
29	นครปฐม	130	แห่ง	12	10	8	30	12	12	14	38	10	14	14	38	8	8	8	24
		130	ครั้ง	12	10	8	30	12	12	14	38	10	14	14	38	8	8	8	24
		7,000	คน	600	600	500	1,700	600	600	1,000	2,200	600	800	800	2,200	400	300	200	900

ตารางที่ 5 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครพนม	52	แห่ง	6	4	5	15	5	6	5	16	4	5	4	13	4	4	-	8
		52	ครั้ง	6	4	5	15	5	6	5	16	4	5	4	13	4	4	-	8
		3,200	คน	600	400	450	1,450	250	300	250	800	150	250	250	650	150	150	-	300
31	นครราชสีมา	139	แห่ง	14	14	10	38	14	11	15	40	12	14	12	38	9	6	8	23
		139	ครั้ง	14	14	10	38	14	11	15	40	12	14	12	38	9	6	8	23
		8,400	คน	800	800	600	2,200	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	600	500	300	1,400
32	นครศรีธรรมราช	121	แห่ง	13	12	14	39	12	12	12	36	10	10	10	30	6	6	4	16
		121	ครั้ง	13	12	14	39	12	12	12	36	10	10	10	30	6	6	4	16
		6,900	คน	600	600	600	1,800	500	600	600	1,700	500	600	600	1,700	600	600	500	1,700
33	นครสวรรค์	143	แห่ง	15	14	14	43	14	14	14	42	12	12	12	36	10	6	6	22
		143	ครั้ง	15	14	14	43	14	14	14	42	12	12	12	36	10	6	6	22
		9,100	คน	1,100	1,000	1,000	3,100	800	800	800	2,400	600	600	600	1,800	700	700	400	1,800
34	นนทบุรี	175	แห่ง	19	18	16	53	18	16	16	50	14	16	16	46	10	8	8	26
		175	ครั้ง	19	18	16	53	18	16	16	50	14	16	16	46	10	8	8	26
		8,800	คน	900	800	850	2,550	850	800	900	2,550	500	800	850	2,150	650	500	400	1,550
35	นราธิวาส	65	แห่ง	8	6	5	19	6	6	6	18	6	6	6	18	4	4	2	10
		65	ครั้ง	8	6	5	19	6	6	6	18	6	6	6	18	4	4	2	10
		2,400	คน	300	300	100	700	200	200	200	600	200	200	200	600	200	200	100	500
36	น่าน	66	แห่ง	7	6	7	20	6	6	6	18	6	6	6	18	6	4	-	10
		66	ครั้ง	7	6	7	20	6	6	6	18	6	6	6	18	6	4	-	10
		1,750	คน	280	100	250	630	150	150	150	450	150	150	150	450	120	100	-	220
37	บึงกาฬ	33	แห่ง	3	3	4	10	3	3	3	9	3	3	3	9	3	2	-	5
		33	ครั้ง	3	3	4	10	3	3	3	9	3	3	3	9	3	2	-	5
		1,950	คน	200	200	300	700	200	200	150	550	150	150	150	450	150	100	-	250
38	บุรีรัมย์	115	แห่ง	14	12	12	38	12	11	10	33	10	8	8	26	8	6	4	18
		115	ครั้ง	14	12	12	38	12	11	10	33	10	8	8	26	8	6	4	18
		8,000	คน	800	700	700	2,200	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	700	500	400	1,600
39	ปทุมธานี	132	แห่ง	14	14	14	42	12	12	14	38	8	10	10	28	8	8	8	24
		132	ครั้ง	14	14	14	42	12	12	14	38	8	10	10	28	8	8	8	24
		8,700	คน	900	900	900	2,700	800	800	900	2,500	500	800	700	2,000	500	500	500	1,500

ตารางที่ 5 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ประจวบคีรีขันธ์	128	แห่ง	12	14	14	40	12	12	12	36	10	10	12	32	8	8	4	20
		128	ครั้ง	12	14	14	40	12	12	12	36	10	10	12	32	8	8	4	20
		8,700	คน	800	1,000	1,000	2,800	400	850	800	2,050	600	1,000	800	2,400	450	600	400	1,450
41	ปราจีนบุรี	83	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	6	18	6	6	5	17
		83	ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	6	18	6	6	5	17
		9,500	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	900	700	600	2,200	500	500	300	1,300
42	ปัตตานี	85	แห่ง	10	8	8	26	8	8	8	24	6	6	6	18	6	6	5	17
		85	ครั้ง	10	8	8	26	8	8	8	24	6	6	6	18	6	6	5	17
		3,400	คน	400	400	400	1,200	400	300	300	1,000	200	200	200	600	200	200	200	600
43	พระนครศรีอยุธยา	130	แห่ง	14	12	10	36	14	12	12	38	14	12	12	38	6	6	6	18
		130	ครั้ง	14	12	10	36	14	12	12	38	14	12	12	38	6	6	6	18
		11,200	คน	1,300	1,200	1,100	3,600	1,000	1,000	1,200	3,200	1,000	1,000	1,000	3,000	500	500	400	1,400
44	พะเยา	85	แห่ง	9	8	8	25	9	9	9	27	8	9	8	25	8	-	-	8
		85	ครั้ง	9	8	8	25	9	9	9	27	8	9	8	25	8	-	-	8
		3,600	คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	300	400	300	1,000	200	-	-	200
45	พังงา	87	แห่ง	10	9	8	27	9	9	8	26	8	6	6	20	6	4	4	14
		87	ครั้ง	10	9	8	27	9	9	8	26	8	6	6	20	6	4	4	14
		4,000	คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	300	300	300	900	300	200	200	700
46	พัทลุง	90	แห่ง	10	9	10	29	9	10	10	29	6	6	6	18	6	4	4	14
		90	ครั้ง	10	9	10	29	9	10	10	29	6	6	6	18	6	4	4	14
		4,600	คน	500	400	550	1,450	350	500	500	1,350	350	350	300	1,000	350	250	200	800
47	พิจิตร	89	แห่ง	10	9	9	28	9	10	10	29	6	6	6	18	6	4	4	14
		89	ครั้ง	10	9	9	28	9	10	10	29	6	6	6	18	6	4	4	14
		4,000	คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	300	300	300	900	300	200	200	700
48	พิษณุโลก	149	แห่ง	15	15	15	45	14	14	14	42	12	14	14	40	8	8	6	22
		149	ครั้ง	15	15	15	45	14	14	14	42	12	14	14	40	8	8	6	22
		9,400	คน	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	800	800	800	2,400	600	600	400	1,600
49	เพชรบุรี	118	แห่ง	14	14	12	40	12	12	12	36	8	10	10	28	8	6	-	14
		118	ครั้ง	14	14	12	40	12	12	12	36	8	10	10	28	8	6	-	14
		7,900	คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	700	700	800	2,200	700	200	-	900

ตารางที่ 5 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	เพชรบูรณ์	108	แห่ง	12	12	10	34	12	10	10	32	8	10	8	26	6	6	4	16
		108	ครั้ง	12	12	10	34	12	10	10	32	8	10	8	26	6	6	4	16
		7,300	คน	800	800	800	2,400	800	600	600	2,000	600	700	500	1,800	400	400	300	1,100
51	แพร่	89	แห่ง	9	8	8	25	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	4	16
		89	ครั้ง	9	8	8	25	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	4	16
		3,800	คน	400	400	400	1,200	400	400	300	1,100	300	300	300	900	200	200	200	600
52	ภูเก็ต	99	แห่ง	10	8	8	26	12	11	10	33	10	10	8	28	6	6	-	12
		99	ครั้ง	10	8	8	26	12	11	10	33	10	10	8	28	6	6	-	12
		12,600	คน	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200	3,600	900	900	-	1,800
53	มหาสารคาม	89	แห่ง	9	9	9	27	8	8	8	24	6	8	8	22	6	6	4	16
		89	ครั้ง	9	9	9	27	8	8	8	24	6	8	8	22	6	6	4	16
		3,700	คน	400	400	400	1,200	300	300	300	900	300	300	300	900	300	200	200	700
54	มุกดาหาร	62	แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	5	5	4	14	4	4	-	8
		62	ครั้ง	7	7	7	21	7	6	6	19	5	5	4	14	4	4	-	8
		3,200	คน	400	400	400	1,200	400	300	300	1,000	200	200	200	600	200	200	-	400
55	แม่ฮ่องสอน	33	แห่ง	3	3	4	10	4	3	3	10	4	3	3	10	3	-	-	3
		33	ครั้ง	3	3	4	10	4	3	3	10	4	3	3	10	3	-	-	3
		250	คน	20	20	50	90	50	30	20	100	20	20	10	50	10	-	-	10
56	ยโสธร	70	แห่ง	6	8	8	22	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	-	12
		70	ครั้ง	6	8	8	22	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	-	12
		3,900	คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	300	300	300	900	300	300	-	600
57	ยะลา	64	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	4	4	2	10
		64	ครั้ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	4	4	2	10
		3,200	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	100	500
58	ร้อยเอ็ด	103	แห่ง	10	8	10	28	11	12	10	33	10	8	8	26	6	6	4	16
		103	ครั้ง	10	8	10	28	11	12	10	33	10	8	8	26	6	6	4	16
		6,500	คน	600	600	600	1,800	700	600	700	2,000	700	600	600	1,900	300	300	200	800
59	ระนอง	143	แห่ง	14	14	14	42	13	14	14	41	12	14	12	38	8	8	6	22
		143	ครั้ง	14	14	14	42	13	14	14	41	12	14	12	38	8	8	6	22
		7,500	คน	800	800	800	2,400	600	700	700	2,000	600	700	600	1,900	400	400	400	1,200

ตารางที่ 5 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ระยอง	98	แห่ง	10	8	10	28	6	8	10	24	8	10	10	28	8	6	4	18
		98	ครั้ง	10	8	10	28	6	8	10	24	8	10	10	28	8	6	4	18
		13,200	คน	800	1,200	1,400	3,400	1,000	1,000	1,200	3,200	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,000	800	3,000
61	ราชบุรี	148	แห่ง	18	18	18	54	12	16	16	44	10	12	12	34	6	6	4	16
		148	ครั้ง	18	18	18	54	12	16	16	44	10	12	12	34	6	6	4	16
		9,400	คน	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	800	800	800	2,400	600	600	400	1,600
62	ลพบุรี	123	แห่ง	13	12	10	35	10	12	12	34	10	10	12	32	8	8	6	22
		123	ครั้ง	13	12	10	35	10	12	12	34	10	10	12	32	8	8	6	22
		8,600	คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	500	500	400	1,400
63	ลำปาง	136	แห่ง	14	12	14	40	12	12	14	38	12	12	12	36	8	8	6	22
		136	ครั้ง	14	12	14	40	12	12	14	38	12	12	12	36	8	8	6	22
		8,600	คน	1,000	900	1,050	2,950	900	950	1,050	2,900	300	600	600	1,500	450	450	350	1,250
64	ลำพูน	93	แห่ง	8	8	8	24	8	8	10	26	8	9	8	25	8	6	4	18
		93	ครั้ง	8	8	8	24	8	8	10	26	8	9	8	25	8	6	4	18
		13,100	คน	2,500	2,500	1,500	6,500	1,050	1,000	1,000	3,050	800	800	800	2,400	400	400	350	1,150
65	เลย	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	4	4	14
		85	ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	4	4	14
		3,700	คน	400	400	400	1,200	450	450	400	1,300	200	350	200	750	150	150	150	450
66	ศรีสะเกษ	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	4	4	14
		85	ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	4	4	14
		3,700	คน	400	400	400	1,200	450	450	400	1,300	200	350	200	750	150	150	150	450
67	สกลนคร	113	แห่ง	11	10	10	31	10	10	12	32	10	10	10	30	8	8	4	20
		113	ครั้ง	11	10	10	31	10	10	12	32	10	10	10	30	8	8	4	20
		5,800	คน	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	400	400	1,300
68	สงขลา	161	แห่ง	20	19	16	55	12	14	14	40	10	14	14	38	10	10	8	28
		161	ครั้ง	20	19	16	55	12	14	14	40	10	14	14	38	10	10	8	28
		7,100	คน	1,000	1,000	700	2,700	600	750	750	2,100	400	650	400	1,450	300	300	250	850
69	สตูล	70	แห่ง	6	8	6	20	6	8	6	20	6	6	6	18	6	4	2	12
		70	ครั้ง	6	8	6	20	6	8	6	20	6	6	6	18	6	4	2	12
		2,800	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	200	150	150	500	200	150	150	500

ตารางที่ 5 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรปราการ	258	แห่ง	30	28	26	84	26	24	28	78	16	22	20	58	14	12	12	38
		258	ครั้ง	30	28	26	84	26	24	28	78	16	22	20	58	14	12	12	38
		33,000	คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	2,000	2,000	2,000	6,000
71	สมุทรสงคราม	89	แห่ง	8	10	7	25	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	4	16
		89	ครั้ง	8	10	7	25	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	4	16
		3,300	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	200	100	600
72	สมุทรสาคร	114	แห่ง	10	10	12	32	10	10	12	32	6	8	12	26	8	8	8	24
		114	ครั้ง	10	10	12	32	10	10	12	32	6	8	12	26	8	8	8	24
		7,600	คน	600	700	800	2,100	600	620	900	2,120	600	680	600	1,880	600	500	400	1,500
73	สระแก้ว	66	แห่ง	6	6	7	19	7	7	7	21	6	6	6	18	4	4	-	8
		66	ครั้ง	6	6	7	19	7	7	7	21	6	6	6	18	4	4	-	8
		2,800	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	200	600	200	200	-	400
74	สระบุรี	186	แห่ง	16	16	16	48	14	20	20	54	16	18	18	52	12	12	8	32
		186	ครั้ง	16	16	16	48	14	20	20	54	16	18	18	52	12	12	8	32
		9,000	คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	600	600	600	1,800
75	สิงห์บุรี	80	แห่ง	8	8	6	22	7	9	8	24	8	8	6	22	6	4	2	12
		80	ครั้ง	8	8	6	22	7	9	8	24	8	8	6	22	6	4	2	12
		5,200	คน	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	400	1,400	300	300	200	800

ตารางที่ 5 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
76	สุโขทัย	90	แห่ง	9	9	8	26	8	10	8	26	8	8	8	24	6	4	4	14
		90	ครั้ง	9	9	8	26	8	10	8	26	8	8	8	24	6	4	4	14
		3,600	คน	400	400	400	1,200	400	400	300	1,100	300	300	300	900	200	100	100	400
77	สุพรรณบุรี	135	แห่ง	14	14	12	40	12	13	13	38	12	13	12	37	8	8	4	20
		135	ครั้ง	14	14	12	40	12	13	13	38	12	13	12	37	8	8	4	20
		8,800	คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	500	300	1,600
78	สุราษฎร์ธานี	158	แห่ง	14	16	16	46	12	14	16	42	12	14	16	42	12	10	6	28
		158	ครั้ง	14	16	16	46	12	14	16	42	12	14	16	42	12	10	6	28
		8,100	คน	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	700	600	500	1,800
79	สุรินทร์	89	แห่ง	9	8	8	25	8	10	10	28	6	8	8	22	6	4	4	14
		89	ครั้ง	9	8	8	25	8	10	10	28	6	8	8	22	6	4	4	14
		3,300	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	200	600
80	หนองคาย	70	แห่ง	6	7	7	20	7	7	7	21	6	6	7	19	4	3	3	10
		70	ครั้ง	6	7	7	20	7	7	7	21	6	6	7	19	4	3	3	10
		2,700	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	200	600	100	100	100	300
81	หนองบัวลำภู	33	แห่ง	2	4	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	2	6
		33	ครั้ง	2	4	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	2	6
		1,400	คน	100	200	100	400	100	200	100	400	100	100	100	300	100	100	100	300
82	อ่างทอง	94	แห่ง	9	9	8	26	7	10	11	28	7	9	8	24	6	6	4	16
		94	ครั้ง	9	9	8	26	7	10	11	28	7	9	8	24	6	6	4	16
		2,400	คน	200	200	200	600	300	300	300	900	200	200	200	600	100	100	100	300
83	อำนาจเจริญ	33	แห่ง	2	4	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	2	6
		33	ครั้ง	2	4	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	2	6
		1,400	คน	100	150	150	400	100	150	150	400	100	120	80	300	150	50	100	300
84	อุดรธานี	107	แห่ง	10	8	7	25	10	12	12	34	10	10	8	28	8	8	4	20
		107	ครั้ง	10	8	7	25	10	12	12	34	10	10	8	28	8	8	4	20
		7,200	คน	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	600	600	600	1,800	500	500	200	1,200
85	อุดรดิตถ์	89	แห่ง	9	9	8	26	8	9	9	26	7	8	8	23	6	4	4	14
		89	ครั้ง	9	9	8	26	8	9	9	26	7	8	8	23	6	4	4	14
		3,600	คน	400	400	300	1,100	300	300	300	900	300	300	300	900	300	200	200	700

ตารางที่ 5 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
86	อุทัยธานี	53	แห่ง	5	5	4	14	4	4	6	14	3	6	6	15	4	4	2	10
		53	ครั้ง	5	5	4	14	4	4	6	14	3	6	6	15	4	4	2	10
		2,200	คน	200	200	150	550	200	200	200	600	100	300	200	600	160	160	130	450
87	อุบลราชธานี	128	แห่ง	14	14	10	38	12	12	14	38	8	12	12	32	8	8	4	20
		128	ครั้ง	14	14	10	38	12	12	14	38	8	12	12	32	8	8	4	20
		7,800	คน	900	900	600	2,400	600	600	750	1,950	700	700	700	2,100	600	500	250	1,350

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 6 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		400	แห่ง	5	44	47	96	46	42	45	133	26	33	34	93	36	26	16	78
		400	ครั้ง	5	44	47	96	46	42	45	133	26	33	34	93	36	26	16	78
		140,000	คน	2,600	13,300	15,500	31,400	12,900	12,600	17,400	42,900	12,300	13,000	11,700	37,000	12,200	8,800	7,700	28,700
1	สรส.	50	แห่ง	3	3	3	9	3	3	5	11	6	6	5	17	5	4	4	13
		50	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	5	11	6	6	5	17	5	4	4	13
		40,000	คน	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	4,000	8,000	5,500	5,500	4,000	15,000	4,000	3,500	3,500	11,000
2	สรพ. 1	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	สรพ. 2	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	สรพ. 3	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5	สรพ. 4	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6	สรพ. 5	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7	สรพ. 6	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8	สรพ. 7	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9	สรพ. 8	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ตารางที่ 6 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ. 9	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	สรพ. 10	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	กระบี่	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	กาญจนบุรี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	กาฬสินธุ์	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	กำแพงเพชร	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	ขอนแก่น	8	แห่ง	-	1	1	2	1	1	1	3	-	1	1	2	1	-	-	1
		8	ครั้ง	-	1	1	2	1	1	1	3	-	1	1	2	1	-	-	1
		1,600	คน	-	200	200	400	200	200	200	600	-	200	200	400	200	-	-	200
17	จันทบุรี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	ฉะเชิงเทรา	12	แห่ง	-	1	2	3	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	-	2
		12	ครั้ง	-	1	2	3	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	-	2
		5,000	คน	-	400	900	1,300	400	800	400	1,600	400	400	500	1,300	400	400	-	800
19	ชลบุรี	33	แห่ง	-	4	4	8	4	4	4	12	2	3	2	7	3	2	1	6
		33	ครั้ง	-	4	4	8	4	4	4	12	2	3	2	7	3	2	1	6
		7,800	คน	-	900	1,000	1,900	1,000	900	900	2,800	400	700	400	1,500	700	400	500	1,600

ตารางที่ 6 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยนาท	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	ชัยภูมิ	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	ชุมพร	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	เชียงราย	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	เชียงใหม่	11	แห่ง	-	2	1	3	2	1	1	4	-	1	1	2	1	1	-	2
		11	ครั้ง	-	2	1	3	2	1	1	4	-	1	1	2	1	1	-	2
		1,700	คน	-	300	200	500	300	200	100	600	-	200	200	400	100	100	-	200
25	ตรัง	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	ตราด	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	ตาก	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	นครนายก	4	แห่ง	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	1
		4	ครั้ง	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	1
		400	คน	-	-	100	100	100	-	-	100	-	-	100	100	100	-	-	100
29	นครปฐม	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		400	คน	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	200	200	-	-	-	-

ตารางที่ 6 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครพนม	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	นครราชสีมา	8	แห่ง	-	1	1	2	1	1	-	2	1	1	-	2	1	1	-	2
		8	ครั้ง	-	1	1	2	1	1	-	2	1	1	-	2	1	1	-	2
		1,500	คน	-	200	200	400	200	200	-	400	200	200	-	400	200	100	-	300
32	นครศรีธรรมราช	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	นครสวรรค์	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	นนทบุรี	11	แห่ง	-	2	1	3	1	2	1	4	1	1	-	2	1	1	-	2
		11	ครั้ง	-	2	1	3	1	2	1	4	1	1	-	2	1	1	-	2
		1,600	คน	-	300	200	500	100	300	100	500	100	200	-	300	200	100	-	300
35	นราธิวาส	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	น่าน	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	บึงกาฬ	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	บุรีรัมย์	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	100	100	-	-	-	-
39	ปทุมธานี	30	แห่ง	-	4	3	7	5	3	3	11	2	2	2	6	2	2	2	6
		30	ครั้ง	-	4	3	7	5	3	3	11	2	2	2	6	2	2	2	6
		6,200	คน	-	900	700	1,600	1,000	600	600	2,200	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200

ตารางที่ 6 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ประจวบคีรีขันธ์	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	ปราจีนบุรี	15	แห่ง	-	2	1	3	3	2	1	6	1	1	1	3	1	2	-	3
		15	ครั้ง	-	2	1	3	3	2	1	6	1	1	1	3	1	2	-	3
		3,000	คน	-	400	200	600	600	400	200	1,200	200	200	200	600	200	400	-	600
42	ปัตตานี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	พระนครศรีอยุธยา	20	แห่ง	1	3	2	6	2	2	2	6	1	2	1	4	2	1	1	4
		20	ครั้ง	1	3	2	6	2	2	2	6	1	2	1	4	2	1	1	4
		5,300	คน	300	800	400	1,500	500	600	600	1,700	300	400	300	1,000	600	300	200	1,100
44	พะเยา	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	พังงา	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	พัทลุง	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	พิจิตร	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	พิษณุโลก	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49	เพชรบุรี	2	แห่ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		200	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-

ตารางที่ 6 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	เพชรบูรณ์	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	แพร่	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	ภูเก็ต	9	แห่ง	-	1	2	3	1	1	1	3	-	1	1	2	1	-	-	1
		9	ครั้ง	-	1	2	3	1	1	1	3	-	1	1	2	1	-	-	1
		1,800	คน	-	200	400	600	200	200	200	600	-	200	200	400	200	-	-	200
53	มหาสารคาม	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54	มุกดาหาร	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	แม่ฮ่องสอน	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	ยโสธร	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ยะลา	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58	ร้อยเอ็ด	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
59	ระนอง	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 6 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ระยอง	24	แห่ง	-	4	2	6	2	2	4	8	2	2	2	6	2	2	-	4
		24	ครั้ง	-	4	2	6	2	2	4	8	2	2	2	6	2	2	-	4
		9,000	คน	-	1,800	700	2,500	700	700	1,600	3,000	700	700	700	2,100	700	700	-	1,400
61	ราชบุรี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62	ลพบุรี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63	ลำปาง	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64	ลำพูน	7	แห่ง	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2	1	-	-	1
		7	ครั้ง	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2	1	-	-	1
		900	คน	-	100	200	300	-	200	100	300	-	100	100	200	100	-	-	100
65	เลย	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66	ศรีสะเกษ	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67	สกลนคร	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
68	สงขลา	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	-	1	1	1	-	-	1
		5	ครั้ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	-	1	1	1	-	-	1
		1,500	คน	-	-	300	300	300	300	-	600	-	-	300	300	300	-	-	300
69	สตูล	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 6 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรปราการ	110	แห่ง	-	12	14	26	12	13	15	40	7	8	7	22	8	7	7	22
		110	ครั้ง	-	12	14	26	12	13	15	40	7	8	7	22	8	7	7	22
		42,200	คน	-	4,000	6,000	10,000	4,000	4,200	7,200	15,400	3,500	3,000	2,500	9,000	3,000	2,000	2,800	7,800
71	สมุทรสงคราม	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72	สมุทรสาคร	12	แห่ง	-	1	2	3	2	1	1	4	1	1	1	3	1	1	-	2
		12	ครั้ง	-	1	2	3	2	1	1	4	1	1	1	3	1	1	-	2
		3,800	คน	-	400	700	1,100	300	300	500	1,100	400	300	600	1,300	200	100	-	300
73	สระแก้ว	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74	สระบุรี	15	แห่ง	1	2	2	5	2	1	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3
		15	ครั้ง	1	2	2	5	2	1	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3
		4,200	คน	300	400	600	1,300	700	400	200	1,300	200	300	300	800	200	300	300	800
75	สิงห์บุรี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76	สุโขทัย	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77	สุพรรณบุรี	4	แห่ง	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	1
		4	ครั้ง	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	1
		600	คน	-	-	200	200	100	-	-	100	-	-	100	100	200	-	-	200
78	สุราษฎร์ธานี	6	แห่ง	-	-	1	1	1	1	1	3	-	-	1	1	1	-	-	1
		6	ครั้ง	-	-	1	1	1	1	1	3	-	-	1	1	1	-	-	1
		1,100	คน	-	-	200	200	200	100	200	500	-	-	200	200	200	-	-	200
79	สุรินทร์	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 6 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองคาย	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81	หนองบัวลำภู	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82	อ่างทอง	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	อำนาจเจริญ	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84	อุดรธานี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85	อุดรดิตถ์	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
86	อุทัยธานี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
87	อุบลราชธานี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 7 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		12,000	แห่ง	950	952	934	2,836	992	981	960	2,933	1,424	1,403	1,380	4,207	1,023	1,001	-	2,024
		700,000	คน	54,959	54,852	53,981	163,792	57,582	56,692	55,731	170,005	85,536	84,536	80,200	250,272	58,493	57,438	-	115,931
1	สรพ. 1	285	แห่ง	22	22	22	66	24	24	23	71	34	33	33	100	24	24	-	48
		15,400	คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,303	1,303	1,240	3,846	1,867	1,856	1,836	5,559	1,214	1,224	-	2,438
2	สรพ. 2	285	แห่ง	22	22	22	66	24	24	23	71	34	33	33	100	24	24	-	48
		15,400	คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,303	1,303	1,240	3,846	1,867	1,856	1,836	5,559	1,214	1,224	-	2,438
3	สรพ. 3	285	แห่ง	22	22	22	66	24	24	23	71	34	33	33	100	24	24	-	48
		15,400	คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,303	1,303	1,240	3,846	1,867	1,856	1,836	5,559	1,214	1,224	-	2,438
4	สรพ. 4	290	แห่ง	24	23	23	70	24	23	23	70	34	34	34	102	24	24	-	48
		15,600	คน	1,296	1,211	1,211	3,718	1,256	1,231	1,211	3,698	1,948	1,943	1,933	5,824	1,183	1,177	-	2,360
5	สรพ. 5	285	แห่ง	22	22	22	66	24	24	23	71	34	33	33	100	24	24	-	48
		15,400	คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,303	1,303	1,240	3,846	1,867	1,856	1,836	5,559	1,214	1,224	-	2,438
6	สรพ. 6	275	แห่ง	22	21	21	64	23	23	23	69	32	32	32	96	23	23	-	46
		9,000	คน	726	690	690	2,106	732	731	731	2,194	1,100	1,100	1,100	3,300	700	700	-	1,400
7	สรพ. 7	270	แห่ง	21	21	21	63	23	22	22	67	32	32	31	95	23	22	-	45
		14,700	คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,310	1,150	1,150	3,610	1,943	1,943	1,600	5,486	1,168	1,136	-	2,304
8	สรพ. 8	270	แห่ง	21	21	21	63	23	22	22	67	32	32	31	95	23	22	-	45
		14,700	คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,310	1,150	1,150	3,610	1,943	1,943	1,600	5,486	1,168	1,136	-	2,304
9	สรพ. 9	275	แห่ง	22	21	21	64	23	23	23	69	32	32	32	96	23	23	-	46
		14,900	คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,302	1,302	1,302	3,906	1,734	1,733	1,733	5,200	1,247	1,247	-	2,494
10	สรพ. 10	270	แห่ง	21	21	21	63	23	22	22	67	32	32	31	95	23	22	-	45
		14,700	คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,310	1,150	1,150	3,610	1,943	1,943	1,600	5,486	1,168	1,136	-	2,304
11	กระบี่	110	แห่ง	9	8	8	25	10	9	9	28	13	13	12	38	10	9	-	19
		5,000	คน	390	360	360	1,110	460	400	400	1,260	650	650	500	1,800	460	370	-	830
12	กาญจนบุรี	170	แห่ง	14	13	13	40	14	14	14	42	20	20	20	60	14	14	-	28
		9,200	คน	705	680	680	2,065	705	705	705	2,115	1,220	1,220	1,100	3,540	740	740	-	1,480
13	กาฬสินธุ์	70	แห่ง	6	6	5	17	6	6	5	17	8	8	8	24	6	6	-	12
		3,200	คน	273	261	246	780	273	261	246	780	363	363	300	1,026	307	307	-	614
14	กำแพงเพชร	100	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	12	12	11	35	9	8	-	17
		5,000	คน	384	383	383	1,150	384	383	383	1,150	675	675	500	1,850	450	400	-	850

ตารางที่ 7 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	250	แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	30	29	29	88	21	21	-	42
		18,800	คน	1,486	1,487	1,487	4,460	1,487	1,486	1,487	4,460	2,460	2,260	2,000	6,720	1,580	1,580	-	3,160
16	จันทบุรี	100	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	12	12	11	35	9	8	-	17
		5,000	คน	384	383	383	1,150	384	383	383	1,150	675	675	500	1,850	450	400	-	850
17	ฉะเชิงเทรา	140	แห่ง	11	11	12	34	11	11	11	33	17	16	16	49	12	12	-	24
		19,800	คน	1,530	1,530	1,570	4,630	1,530	1,530	1,530	4,590	2,662	2,292	2,232	7,186	1,697	1,697	-	3,394
18	ชลบุรี	275	แห่ง	22	21	21	64	23	23	23	69	32	32	32	96	23	23	-	46
		39,000	คน	3,100	2,962	2,962	9,024	3,259	3,259	3,258	9,776	4,600	4,576	4,500	13,676	3,262	3,262	-	6,524
19	ชัยนาท	60	แห่ง	5	5	4	14	5	5	5	15	7	7	7	21	5	5	-	10
		2,700	คน	225	225	180	630	225	225	225	675	315	315	315	945	225	225	-	450
20	ชัยภูมิ	80	แห่ง	6	7	6	19	6	7	7	20	9	9	9	27	7	7	-	14
		2,600	คน	190	230	190	610	190	220	220	630	328	327	250	905	228	227	-	455
21	ชุมพร	120	แห่ง	9	10	10	29	9	10	10	29	14	14	14	42	10	10	-	20
		6,000	คน	470	490	490	1,450	470	490	490	1,450	700	700	700	2,100	500	500	-	1,000
22	เชียงราย	160	แห่ง	13	13	12	38	13	13	13	39	19	19	18	56	14	13	-	27
		8,500	คน	685	685	615	1,985	685	685	645	2,015	1,133	1,132	800	3,065	745	690	-	1,435
23	เชียงใหม่	250	แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	30	29	29	88	21	21	-	42
		13,000	คน	1,040	1,040	1,040	3,120	1,040	1,040	1,040	3,120	1,560	1,508	1,508	4,576	1,092	1,092	-	2,184
24	ตรัง	120	แห่ง	9	10	10	29	9	10	10	29	14	14	14	42	10	10	-	20
		6,000	คน	450	500	500	1,450	450	500	500	1,450	700	700	700	2,100	500	500	-	1,000
25	ตราด	95	แห่ง	8	7	7	22	8	8	7	23	12	12	11	35	8	7	-	15
		2,000	คน	170	140	140	450	170	160	140	470	282	282	200	764	168	148	-	316
26	ตาก	70	แห่ง	6	6	5	17	6	6	5	17	8	8	8	24	6	6	-	12
		4,000	คน	340	336	274	950	336	336	278	950	481	481	452	1,414	343	343	-	686
27	นครนายก	65	แห่ง	5	5	5	15	6	5	5	16	8	8	7	23	6	5	-	11
		2,500	คน	193	192	135	520	206	187	187	580	350	350	300	1,000	200	200	-	400
28	นครปฐม	195	แห่ง	15	16	16	47	15	16	16	47	23	23	23	69	16	16	-	32
		18,300	คน	1,390	1,445	1,425	4,260	1,370	1,445	1,445	4,260	2,350	2,361	2,250	6,961	1,410	1,409	-	2,819
29	นครพนม	105	แห่ง	8	8	9	25	8	8	9	25	13	12	12	37	9	9	-	18
		2,500	คน	180	179	191	550	180	179	191	550	360	337	290	987	207	206	-	413
30	นครราชสีมา	220	แห่ง	18	18	17	53	18	18	17	53	26	26	25	77	19	18	-	37
		14,200	คน	1,134	1,134	1,072	3,340	1,134	1,134	1,072	3,340	1,758	1,758	1,614	5,130	1,230	1,160	-	2,390

ตารางที่ 7 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	170	แห่ง	14	14	13	41	14	14	13	41	20	20	20	60	14	14	-	28
		9,000	คน	738	732	680	2,150	736	732	682	2,150	1,075	1,084	1,058	3,217	742	741	-	1,483
32	นครสวรรค์	180	แห่ง	14	15	14	43	15	14	15	44	21	21	21	63	15	15	-	30
		9,800	คน	757	796	757	2,310	790	730	790	2,310	1,195	1,208	1,143	3,546	818	816	-	1,634
33	นนทบุรี	285	แห่ง	23	23	23	69	23	23	23	69	33	33	33	99	24	24	-	48
		18,500	คน	1,459	1,460	1,460	4,379	1,459	1,460	1,460	4,379	2,192	2,292	2,142	6,626	1,558	1,558	-	3,116
34	นราธิวาส	60	แห่ง	4	5	5	14	5	5	5	15	7	7	7	21	5	5	-	10
		2,000	คน	137	153	150	440	154	153	153	460	234	299	233	766	168	166	-	334
35	น่าน	90	แห่ง	7	7	7	21	8	7	7	22	11	11	10	32	8	7	-	15
		700	คน	55	55	55	165	60	55	55	170	84	87	83	254	57	54	-	111
36	บึงกาฬ	55	แห่ง	4	4	4	12	5	5	4	14	7	6	6	19	5	5	-	10
		2,000	คน	145	145	145	435	185	185	145	515	250	230	230	710	170	170	-	340
37	บุรีรัมย์	140	แห่ง	11	11	11	33	11	11	12	34	17	16	16	49	12	12	-	24
		6,500	คน	516	517	517	1,550	516	517	517	1,550	800	743	743	2,286	557	557	-	1,114
38	ปทุมธานี	200	แห่ง	16	16	16	48	16	16	16	48	24	23	23	70	17	17	-	34
		18,500	คน	1,466	1,467	1,467	4,400	1,466	1,467	1,467	4,400	2,261	2,167	2,127	6,555	1,573	1,572	-	3,145
39	ประจวบคีรีขันธ์	135	แห่ง	10	11	11	32	11	11	11	33	16	16	16	48	11	11	-	22
		12,300	คน	824	1,000	1,000	2,824	1,000	1,000	1,000	3,000	1,476	1,542	1,458	4,476	1,000	1,000	-	2,000
40	ปราจีนบุรี	130	แห่ง	10	11	10	31	11	11	10	32	15	15	15	45	11	11	-	22
		15,700	คน	1,260	1,260	1,260	3,780	1,279	1,279	1,260	3,818	1,812	1,822	1,811	5,445	1,329	1,328	-	2,657
41	ปัตตานี	50	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	8	7	7	22	5	5	-	10
		2,000	คน	120	115	115	350	120	115	115	350	320	300	280	900	200	200	-	400
42	พระนครศรีอยุธยา	160	แห่ง	13	13	12	38	13	13	13	39	19	19	18	56	14	13	-	27
		14,500	คน	1,163	1,163	1,142	3,468	1,163	1,163	1,164	3,490	1,722	1,742	1,631	5,095	1,269	1,178	-	2,447
43	พะเยา	70	แห่ง	6	6	6	18	5	4	4	13	8	8	7	23	8	8	-	16
		1,700	คน	146	146	146	438	121	87	87	295	194	214	170	578	195	194	-	389
44	พังงา	70	แห่ง	6	6	5	17	6	6	5	17	8	8	8	24	6	6	-	12
		3,000	คน	255	255	213	723	255	255	214	724	343	353	342	1,038	258	257	-	515
45	พัทลุง	65	แห่ง	5	5	5	15	6	5	5	16	8	8	7	23	6	5	-	11
		900	คน	69	68	69	206	78	70	70	218	111	121	96	328	74	74	-	148
46	พิจิตร	75	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	9	9	9	27	6	6	-	12
		3,000	คน	240	240	240	720	240	240	240	720	360	360	360	1,080	240	240	-	480

ตารางที่ 7 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	140	แห่ง	11	11	11	33	12	11	11	34	17	16	16	49	12	12	-	24
		7,000	คน	550	550	550	1,650	600	550	550	1,700	850	800	800	2,450	600	600	-	1,200
48	เพชรบุรี	140	แห่ง	11	11	11	33	12	11	11	34	17	16	16	49	12	12	-	24
		7,000	คน	550	550	550	1,650	600	550	550	1,700	850	800	800	2,450	600	600	-	1,200
49	เพชรบูรณ์	145	แห่ง	12	12	11	35	12	12	11	35	17	17	16	50	13	12	-	25
		7,000	คน	577	577	530	1,684	577	578	530	1,685	821	831	772	2,424	628	579	-	1,207
50	แพร่	70	แห่ง	6	6	5	17	6	6	5	17	8	8	8	24	6	6	-	12
		2,500	คน	214	214	174	602	214	214	174	602	286	296	285	867	215	214	-	429
51	ภูเก็ต	125	แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	15	15	14	44	11	10	-	21
		11,000	คน	880	880	880	2,640	880	880	880	2,640	1,320	1,320	1,232	3,872	968	880	-	1,848
52	มหาสารคาม	80	แห่ง	7	6	6	19	7	6	6	19	10	9	9	28	7	7	-	14
		3,500	คน	309	261	261	831	309	261	261	831	438	394	393	1,225	307	306	-	613
53	มุกดาหาร	65	แห่ง	5	5	5	15	6	5	5	16	8	8	7	23	6	5	-	11
		2,500	คน	192	192	191	575	236	192	192	620	308	308	269	885	230	190	-	420
54	แม่ฮ่องสอน	35	แห่ง	3	2	3	8	3	3	3	9	4	4	4	12	3	3	-	6
		400	คน	34	22	34	90	36	36	36	108	46	46	46	138	32	32	-	64
55	ยโสธร	60	แห่ง	4	5	5	14	5	5	5	15	7	7	7	21	5	5	-	10
		2,000	คน	133	166	166	465	169	168	168	505	234	233	233	700	165	165	-	330
56	ยะลา	70	แห่ง	6	6	5	17	6	6	5	17	8	8	8	24	6	6	-	12
		3,000	คน	257	257	214	728	259	259	215	733	343	343	343	1,029	255	255	-	510
57	ร้อยเอ็ด	150	แห่ง	12	12	12	36	12	12	12	36	18	18	17	53	13	12	-	25
		6,500	คน	519	520	520	1,559	525	525	525	1,575	780	780	736	2,296	550	520	-	1,070
58	ระนอง	70	แห่ง	6	6	5	17	6	6	5	17	8	8	8	24	6	6	-	12
		2,000	คน	167	168	150	485	168	168	153	489	229	229	228	686	170	170	-	340
59	ระยอง	175	แห่ง	14	14	14	42	14	14	14	42	21	21	20	62	15	14	-	29
		16,000	คน	1,280	1,280	1,280	3,840	1,287	1,287	1,286	3,860	1,920	1,920	1,829	5,669	1,351	1,280	-	2,631
60	ราชบุรี	170	แห่ง	14	13	13	40	14	14	14	42	20	20	20	60	14	14	-	28
		16,000	คน	1,227	1,220	1,220	3,667	1,354	1,353	1,353	4,060	1,883	1,882	1,882	5,647	1,313	1,313	-	2,626
61	ลพบุรี	155	แห่ง	13	12	12	37	13	12	12	37	19	18	18	55	13	13	-	26
		7,000	คน	581	545	545	1,671	586	545	540	1,671	858	813	813	2,484	587	587	-	1,174
62	ลำปาง	140	แห่ง	11	11	11	33	12	11	11	34	17	16	16	49	12	12	-	24
		7,000	คน	550	550	550	1,650	600	550	550	1,700	850	800	800	2,450	600	600	-	1,200

ตารางที่ 7 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	105	แห่ง	8	8	8	24	9	9	9	27	12	12	12	36	9	9	-	18
		5,000	คน	380	380	382	1,142	429	428	429	1,286	572	572	571	1,715	429	428	-	857
64	เลย	75	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	9	9	9	27	6	6	-	12
		3,000	คน	240	240	240	720	240	240	240	720	360	360	360	1,080	240	240	-	480
65	ศรีสะเกษ	70	แห่ง	6	6	5	17	6	6	5	17	8	8	8	24	6	6	-	12
		3,000	คน	256	256	213	725	260	260	226	746	343	343	343	1,029	250	250	-	500
66	สกลนคร	115	แห่ง	9	9	8	26	10	10	9	29	14	13	13	40	10	10	-	20
		5,000	คน	391	391	347	1,129	440	440	391	1,271	609	566	565	1,740	430	430	-	860
67	สงขลา	215	แห่ง	17	17	17	51	18	17	17	52	26	25	25	76	18	18	-	36
		20,000	คน	1,581	1,581	1,581	4,743	1,709	1,585	1,585	4,879	2,419	2,326	2,325	7,070	1,654	1,654	-	3,308
68	สตูล	70	แห่ง	6	6	5	17	6	6	5	17	8	8	8	24	6	6	-	12
		1,300	คน	111	111	93	315	111	111	97	319	149	149	148	446	110	110	-	220
69	สมุทรปราการ	280	แห่ง	22	22	22	66	23	23	23	69	33	33	32	98	24	23	-	47
		26,500	คน	2,082	2,082	2,082	6,246	2,177	2,177	2,177	6,531	3,124	3,123	3,028	9,275	2,271	2,177	-	4,448
70	สมุทรสงคราม	70	แห่ง	6	6	5	17	6	6	5	17	8	8	8	24	6	6	-	12
		2,500	คน	214	214	177	605	216	216	185	617	286	286	286	858	210	210	-	420
71	สมุทรสาคร	185	แห่ง	15	15	14	44	15	15	15	45	22	22	21	65	16	15	-	31
		17,300	คน	1,402	1,402	1,309	4,113	1,405	1,404	1,404	4,213	2,057	2,057	1,964	6,078	1,496	1,400	-	2,896
72	สระแก้ว	60	แห่ง	4	5	5	14	5	5	5	15	7	7	7	21	5	5	-	10
		2,600	คน	173	216	216	605	217	217	217	651	304	303	303	910	218	216	-	434
73	สระบุรี	195	แห่ง	15	16	16	47	16	16	15	47	23	23	23	69	16	16	-	32
		10,500	คน	843	843	844	2,530	844	844	843	2,531	1,239	1,239	1,238	3,716	862	861	-	1,723
74	สิงห์บุรี	55	แห่ง	4	5	4	13	4	5	4	13	7	6	6	19	5	5	-	10
		2,300	คน	167	210	167	544	167	227	167	561	293	251	251	795	200	200	-	400
75	สุโขทัย	60	แห่ง	4	5	5	14	5	5	5	15	7	7	7	21	5	5	-	10
		1,000	คน	66	83	83	232	84	85	85	254	117	117	116	350	82	82	-	164
76	สุพรรณบุรี	140	แห่ง	11	11	11	33	12	11	11	34	17	16	16	49	12	12	-	24
		3,200	คน	253	253	253	759	267	253	253	773	388	366	366	1,120	274	274	-	548
77	สุราษฎร์ธานี	190	แห่ง	15	15	15	45	16	16	15	47	22	22	22	66	16	16	-	32
		12,000	คน	947	947	947	2,841	1,017	1,016	947	2,980	1,390	1,390	1,389	4,169	1,005	1,005	-	2,010
78	สุรินทร์	100	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	12	12	11	35	9	8	-	17
		5,000	คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	600	600	550	1,750	450	400	-	850

ตารางที่ 7 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
79	หนองคาย	85	แห่ง	7	7	6	20	7	7	7	21	10	10	10	30	7	7	-	14
		1,300	คน	107	107	96	310	107	107	107	321	153	153	153	459	105	105	-	210
80	หนองบัวลำภู	50	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	6	6	6	18	4	4	-	8
		1,000	คน	80	80	80	240	80	80	80	240	120	120	120	360	80	80	-	160
81	อ่างทอง	90	แห่ง	7	7	7	21	7	8	7	22	11	11	10	32	8	7	-	15
		2,500	คน	198	198	198	594	198	204	198	600	306	306	277	889	222	195	-	417
82	อำนาจเจริญ	55	แห่ง	4	4	5	13	4	5	5	14	6	6	6	18	5	5	-	10
		1,000	คน	73	73	94	240	73	89	89	251	109	109	109	327	91	91	-	182
83	อุดรธานี	180	แห่ง	14	14	14	42	15	15	15	45	21	21	21	63	15	15	-	30
		9,500	คน	738	738	739	2,215	792	792	792	2,376	1,109	1,108	1,108	3,325	792	792	-	1,584
84	อุดรดิตถ์	60	แห่ง	4	5	5	14	5	5	5	15	7	7	7	21	5	5	-	10
		2,500	คน	166	208	208	582	208	209	209	626	292	292	291	875	209	208	-	417
85	อุทัยธานี	55	แห่ง	4	4	4	12	5	5	5	15	6	6	6	18	5	5	-	10
		1,000	คน	73	73	73	219	90	91	91	272	109	109	109	327	91	91	-	182
86	อุบลราชธานี	170	แห่ง	14	13	13	40	14	14	14	42	20	20	20	60	14	14	-	28
		8,000	คน	659	611	612	1,882	659	659	658	1,976	942	941	941	2,824	659	659	-	1,318

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 8 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		4,200	แห่ง	425	425	425	1,275	425	425	425	1,275	400	375	345	1,120	325	205	-	530
1	สรพ. 1	37	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	2	-	-	2
2	สรพ. 2	37	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	2	-	-	2
3	สรพ. 3	37	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	2	-	-	2
4	สรพ. 4	37	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	2	-	-	2
5	สรพ. 5	37	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	2	-	-	2
6	สรพ. 6	37	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	2	-	-	2
7	สรพ. 7	37	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	2	-	-	2
8	สรพ. 8	37	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	2	-	-	2
9	สรพ. 9	37	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	2	-	-	2
10	สรพ. 10	38	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	3	-	-	3
11	กระบี่	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
12	กาญจนบุรี	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
13	กาฬสินธุ์	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
14	กำแพงเพชร	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
15	ขอนแก่น	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
16	จันทบุรี	51	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	14	4	3	-	7
17	ฉะเชิงเทรา	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	3	-	7
18	ชลบุรี	59	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	5	5	5	15	4	4	-	8
19	ชัยนาท	45	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	3	11	4	-	-	4
20	ชัยภูมิ	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	3	-	7
21	ชุมพร	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	3	-	7
22	เชียงราย	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
23	เชียงใหม่	53	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	-	8
24	ตรัง	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
25	ตราด	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
26	ตาก	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
27	นครนายก	45	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	3	11	4	-	-	4
28	นครปฐม	58	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	5	5	5	15	4	3	-	7
29	นครพนม	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	3	-	7
30	นครราชสีมา	53	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	-	8

ตารางที่ 8 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
32	นครสวรรค์	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
33	นนทบุรี	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
34	นราธิวาส	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	3	-	7
35	น่าน	48	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	3	11	4	3	-	7
36	บึงกาฬ	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	3	-	7
37	บุรีรัมย์	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
38	ปทุมธานี	58	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	5	5	5	15	4	3	-	7
39	ประจวบคีรีขันธ์	48	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	14	4	-	-	4
40	ปราจีนบุรี	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
41	ปัตตานี	46	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	-	-	4
42	พระนครศรีอยุธยา	53	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	-	8
43	พะเยา	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	3	12	4	3	-	7
44	พังงา	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
45	พิจิตร	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
46	พิจิตร	46	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	-	-	4
47	พิษณุโลก	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
48	เพชรบุรี	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
49	เพชรบูรณ์	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
50	แพร่	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	3	-	7
51	ภูเก็ต	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
52	มหาสารคาม	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
53	มุกดาหาร	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
54	แม่ฮ่องสอน	47	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	-	-	4
55	ยโสธร	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
56	ยะลา	48	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	3	11	4	3	-	7
57	ร้อยเอ็ด	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	3	12	4	3	-	7
58	ระนอง	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
59	ระยอง	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
60	ราชบุรี	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
61	ลพบุรี	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
62	ลำปาง	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7

ตารางที่ 8 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
64	เลย	45	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	3	11	4	-	-	4
65	ศรีสะเกษ	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
66	สกลนคร	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
67	สงขลา	58	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	5	5	5	15	4	3	-	7
68	สตูล	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	3	13	4	3	-	7
69	สมุทรปราการ	56	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	5	4	4	13	4	3	-	7
70	สมุทรสงคราม	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	3	12	4	3	-	7
71	สมุทรสาคร	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
72	สระแก้ว	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	3	13	4	3	-	7
73	สระบุรี	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
74	สิงห์บุรี	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	3	12	4	3	-	7
75	สุโขทัย	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	3	13	4	3	-	7
76	สุพรรณบุรี	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
77	สุราษฎร์ธานี	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
78	สุรินทร์	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
79	หนองคาย	52	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	-	7
80	หนองบัวลำภู	48	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	14	4	-	-	4
81	อ่างทอง	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	3	12	4	3	-	7
82	อำนาจเจริญ	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
83	อุตรธานี	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
84	อุตรดิตถ์	50	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13	4	3	-	7
85	อุทัยธานี	49	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	4	3	-	7
86	อุบลราชธานี	47	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	4	13	4	-	-	4

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 9 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		840	แห่ง	-	51	33	84	40	72	164	276	125	122	110	357	75	48	-	123
1	สรพ. 1	9	แห่ง	-	1	-	1	-	1	-	1	4	2	-	6	1	-	-	1
2	สรพ. 2	21	แห่ง	-	3	-	3	-	2	2	4	4	4	4	12	1	1	-	2
3	สรพ. 3	9	แห่ง	-	2	-	2	-	1	2	3	1	1	1	3	1	-	-	1
4	สรพ. 4	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	-	3	1	2	2	5	-	-	-	-
5	สรพ. 5	8	แห่ง	-	1	-	1	1	1	2	4	-	1	1	2	1	-	-	1
6	สรพ. 6	7	แห่ง	-	-	1	1	-	2	1	3	1	1	1	3	-	-	-	-
7	สรพ. 7	11	แห่ง	-	2	1	3	1	1	1	3	1	2	1	4	1	-	-	1
8	สรพ. 8	6	แห่ง	-	-	-	-	-	1	2	3	1	1	1	3	-	-	-	-
9	สรพ. 9	7	แห่ง	-	1	-	1	-	2	2	4	-	1	1	2	-	-	-	-
10	สรพ. 10	17	แห่ง	-	1	1	2	-	4	2	6	3	4	2	9	-	-	-	-
11	กระบี่	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	1	1	-	-	1
12	กาญจนบุรี	9	แห่ง	-	1	1	2	-	-	2	2	1	2	2	5	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	2	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	2	-	-	-	-
15	ขอนแก่น	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	1	-	-	1
16	จันทบุรี	6	แห่ง	-	1	-	1	-	1	1	2	-	2	1	3	-	-	-	-
17	ฉะเชิงเทรา	28	แห่ง	-	2	2	4	5	2	4	11	4	3	3	10	3	-	-	3
18	ชลบุรี	47	แห่ง	-	2	2	4	3	4	7	14	6	7	7	20	5	4	-	9
19	ชัยนาท	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	-	1	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	2	-	-	-	-
21	ชุมพร	6	แห่ง	-	-	-	-	1	-	4	5	1	-	-	1	-	-	-	-
22	เชียงราย	8	แห่ง	-	-	-	-	-	2	2	4	-	-	4	4	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	25	แห่ง	-	2	2	4	2	2	2	6	4	3	4	11	2	2	-	4
24	ตรัง	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	1	-	1	-	-	-	-
25	ตราด	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-
26	ตาก	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
27	นครนายก	4	แห่ง	-	-	-	-	-	1	2	3	1	-	-	1	-	-	-	-
28	นครปฐม	21	แห่ง	-	1	1	2	1	1	6	8	1	4	1	6	3	2	-	5
29	นครพนม	2	แห่ง	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	26	แห่ง	-	1	1	2	3	3	3	9	3	2	3	8	5	2	-	7

ตารางที่ 9 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	-	1	-	-	-	-
32	นครสวรรค์	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
33	นนทบุรี	15	แห่ง	-	-	-	-	-	1	3	4	5	4	1	10	1	-	-	1
34	นราธิวาส	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1
35	น่าน	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	2	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	35	แห่ง	-	3	1	4	1	1	3	5	7	6	5	18	4	4	-	8
39	ประจวบคีรีขันธ์	8	แห่ง	-	-	1	1	-	-	3	3	-	2	2	4	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	15	แห่ง	-	1	-	1	-	-	5	5	1	3	3	7	2	-	-	2
41	ปัตตานี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	45	แห่ง	-	3	2	5	2	3	6	11	8	5	7	20	5	4	-	9
43	พะเยา	4	แห่ง	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	1	2	-	-	-	-
44	พังงา	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
45	พัทลุง	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	2	-	-	-	-
46	พิจิตร	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	2	-	-	-	-
47	พิษณุโลก	6	แห่ง	-	1	-	1	-	1	-	1	1	1	-	2	1	1	-	2
48	เพชรบุรี	7	แห่ง	-	2	-	2	-	-	2	2	1	1	1	3	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	2	-	-	-	-
50	แพร่	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1
51	ภูเก็ต	3	แห่ง	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	2	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	2	แห่ง	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1
53	มุกดาหาร	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	1
55	ยโสธร	3	แห่ง	-	-	-	-	-	1	1	2	-	1	-	1	-	-	-	-
56	ยะลา	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	1
57	ร้อยเอ็ด	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	2	-	-	-	-
58	ระนอง	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	1	-	1
59	ระยอง	47	แห่ง	-	2	2	4	3	5	3	11	7	7	6	20	6	6	-	12
60	ราชบุรี	20	แห่ง	-	1	2	3	-	2	3	5	4	3	3	10	2	-	-	2
61	ลพบุรี	15	แห่ง	-	1	2	3	1	2	2	5	2	2	2	6	1	-	-	1
62	ลำปาง	14	แห่ง	-	1	1	2	1	1	4	6	2	2	2	6	-	-	-	-
63	ลำพูน	17	แห่ง	-	1	1	2	1	1	2	4	3	2	2	7	2	2	-	4

ตารางที่ 9 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	1
65	ศรีสะเกษ	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	1	-	1
66	สกลนคร	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-
67	สงขลา	23	แห่ง	-	1	1	2	3	3	5	11	4	2	2	8	1	1	-	2
68	สตูล	2	แห่ง	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-
69	สมุทรปราการ	57	แห่ง	-	3	2	5	4	5	10	19	9	6	6	21	7	5	-	12
70	สมุทรสงคราม	5	แห่ง	-	1	-	1	-	1	1	2	1	1	-	2	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	55	แห่ง	-	4	3	7	3	5	8	16	7	7	6	20	6	6	-	12
72	สระแก้ว	4	แห่ง	-	-	1	1	-	-	1	1	-	1	-	1	1	-	-	1
73	สระบุรี	16	แห่ง	-	1	-	1	-	1	4	5	2	2	2	6	2	2	-	4
74	สิงห์บุรี	8	แห่ง	-	-	-	-	-	-	3	3	1	2	1	4	1	-	-	1
75	สุโขทัย	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	5	แห่ง	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	3	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	7	แห่ง	-	-	-	-	-	1	2	3	1	1	1	3	1	-	-	1
78	สุรินทร์	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	1	1	1	-	-	1
79	หนองคาย	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	1
80	หนองบัวลำภู	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
81	อ่างทอง	3	แห่ง	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1
82	อำนาจเจริญ	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	1	1	-	-	1
83	อุดรธานี	4	แห่ง	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	1	3	-	-	-	-
84	อุตรดิตถ์	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	4	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	1	-	1	1	-	-	1

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 10 โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		4,600	คน	-	-	-	-	1,580	1,540	1,480	4,600	-	-	-	-	-	-	-	-
1	ศปข. 1	460	คน	-	-	-	-	160	150	150	460	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศปข. 2	460	คน	-	-	-	-	160	150	150	460	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศปข. 3	460	คน	-	-	-	-	160	150	150	460	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศปข. 4	440	คน	-	-	-	-	150	150	140	440	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศปข. 5	440	คน	-	-	-	-	150	150	140	440	-	-	-	-	-	-	-	-
6	ศปข. 6	580	คน	-	-	-	-	200	190	190	580	-	-	-	-	-	-	-	-
7	ศปข. 7	440	คน	-	-	-	-	150	150	140	440	-	-	-	-	-	-	-	-
8	ศปข. 8	440	คน	-	-	-	-	150	150	140	440	-	-	-	-	-	-	-	-
9	ศปข. 9	440	คน	-	-	-	-	150	150	140	440	-	-	-	-	-	-	-	-
10	ศปข. 10	440	คน	-	-	-	-	150	150	140	440	-	-	-	-	-	-	-	-
11	ศปข. 11	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	ศปข. 12	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *
 คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **
 คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***
 คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)
 คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 11 กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		99,400	คน	-	-	-	-	-	-	13,000	13,000	27,240	29,160	30,000	86,400	-	-	-	-
1	ศปข. 1	1,680	คน	-	-	-	-	-	-	330	330	450	450	450	1,350	-	-	-	-
2	ศปข. 2	1,690	คน	-	-	-	-	-	-	340	340	450	450	450	1,350	-	-	-	-
3	ศปข. 3	1,680	คน	-	-	-	-	-	-	330	330	450	450	450	1,350	-	-	-	-
4	ศปข. 4	1,680	คน	-	-	-	-	-	-	330	330	450	450	450	1,350	-	-	-	-
5	ศปข. 5	1,680	คน	-	-	-	-	-	-	330	330	450	450	450	1,350	-	-	-	-
6	ศปข. 6	1,680	คน	-	-	-	-	-	-	330	330	450	450	450	1,350	-	-	-	-
7	ศปข. 7	1,680	คน	-	-	-	-	-	-	330	330	450	450	450	1,350	-	-	-	-
8	ศปข. 8	1,680	คน	-	-	-	-	-	-	330	330	450	450	450	1,350	-	-	-	-
9	ศปข. 9	1,680	คน	-	-	-	-	-	-	330	330	450	450	450	1,350	-	-	-	-
10	ศปข. 10	1,700	คน	-	-	-	-	-	-	350	350	450	450	450	1,350	-	-	-	-
11	ศปข. 11	1,680	คน	-	-	-	-	-	-	330	330	450	450	450	1,350	-	-	-	-
12	ศปข. 12	1,690	คน	-	-	-	-	-	-	340	340	450	450	450	1,350	-	-	-	-
13	สรพ. 1	700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	200	250	250	700	-	-	-	-
14	สรพ. 2	700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	200	250	250	700	-	-	-	-
15	สรพ. 3	700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	200	250	250	700	-	-	-	-
16	สรพ. 4	700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	200	250	250	700	-	-	-	-
17	สรพ. 5	700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	200	250	250	700	-	-	-	-
18	สรพ. 6	700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	200	250	250	700	-	-	-	-
19	สรพ. 7	700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	200	250	250	700	-	-	-	-
20	สรพ. 8	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30	40	100	-	-	-	-
21	สรพ. 9	700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	200	250	250	700	-	-	-	-
22	สรพ. 10	700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	200	250	250	700	-	-	-	-
23	กระบี่	799	คน	-	-	-	-	-	-	99	99	200	250	250	700	-	-	-	-
24	กาญจนบุรี	1,483	คน	-	-	-	-	-	-	183	183	400	450	450	1,300	-	-	-	-
25	กาฬสินธุ์	685	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	240	225	220	685	-	-	-	-
26	กำแพงเพชร	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	233	233	350	350	265	965	-	-	-	-
27	ขอนแก่น	1,255	คน	-	-	-	-	-	-	155	155	350	350	400	1,100	-	-	-	-
28	จันทบุรี	1,027	คน	-	-	-	-	-	-	127	127	300	300	300	900	-	-	-	-
29	ฉะเชิงเทรา	1,027	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	300	286	886	-	-	-	-
30	ชลบุรี	856	คน	-	-	-	-	-	-	106	106	200	250	300	750	-	-	-	-
31	ชัยนาท	114	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	38	38	38	114	-	-	-	-

ตารางที่ 11 กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	ชัยภูมิ	228	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	76	76	76	228	-	-	-	-
33	ชุมพร	685	คน	-	-	-	-	-	-	113	113	192	190	190	572	-	-	-	-
34	เชียงราย	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-
35	เชียงใหม่	571	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	191	190	190	571	-	-	-	-
36	ตรัง	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	350	350	1,000	-	-	-	-
37	ตราด	799	คน	-	-	-	-	-	-	170	170	220	210	199	629	-	-	-	-
38	ตาก	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	350	350	1,000	-	-	-	-
39	นครนายก	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-
40	นครปฐม	1,209	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	361	1,061	-	-	-	-
41	นครพนม	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-
42	นครราชสีมา	1,369	คน	-	-	-	-	-	-	169	169	400	400	400	1,200	-	-	-	-
43	นครศรีธรรมราช	1,027	คน	-	-	-	-	-	-	127	127	300	300	300	900	-	-	-	-
44	นครสวรรค์	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-
45	นนทบุรี	924	คน	-	-	-	-	-	-	114	114	199	300	311	810	-	-	-	-
46	นราธิวาส	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	น่าน	228	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70	88	228	-	-	-	-
48	บึงกาฬ	228	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70	88	228	-	-	-	-
49	บุรีรัมย์	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	176	176	340	340	342	1,022	-	-	-	-
50	ปทุมธานี	1,713	คน	-	-	-	-	-	-	213	213	500	500	500	1,500	-	-	-	-
51	ประจวบคีรีขันธ์	799	คน	-	-	-	-	-	-	127	127	172	250	250	672	-	-	-	-
52	ปราจีนบุรี	1,369	คน	-	-	-	-	-	-	183	183	386	400	400	1,186	-	-	-	-
53	ปัตตานี	114	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30	54	114	-	-	-	-
54	พระนครศรีอยุธยา	1,426	คน	-	-	-	-	-	-	218	218	358	400	450	1,208	-	-	-	-
55	พะเยา	342	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	142	342	-	-	-	-
56	พังงา	114	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30	54	114	-	-	-	-
57	พัทลุง	114	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30	54	114	-	-	-	-
58	พิจิตร	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	162	162	336	350	350	1,036	-	-	-	-
59	พิษณุโลก	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	162	162	336	350	350	1,036	-	-	-	-
60	เพชรบุรี	1,027	คน	-	-	-	-	-	-	128	128	299	300	300	899	-	-	-	-
61	เพชรบูรณ์	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	204	204	294	350	350	994	-	-	-	-
62	แพร่	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-
63	ภูเก็ต	913	คน	-	-	-	-	-	-	134	134	179	300	300	779	-	-	-	-
64	มหาสารคาม	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-

ตารางที่ 11 กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	มุกดาหาร	171	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	71	50	50	171	-	-	-	-
66	แม่ฮ่องสอน	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67	ยโสธร	456	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	156	150	150	456	-	-	-	-
68	ยะลา	285	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	105	285	-	-	-	-
69	ร้อยเอ็ด	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	183	183	315	350	350	1,015	-	-	-	-
70	ระนอง	1,027	คน	-	-	-	-	-	-	127	127	300	300	300	900	-	-	-	-
71	ระยอง	1,942	คน	-	-	-	-	-	-	242	242	550	550	600	1,700	-	-	-	-
72	ราชบุรี	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-
73	ลพบุรี	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-
74	ลำปาง	1,255	คน	-	-	-	-	-	-	155	155	350	350	400	1,100	-	-	-	-
75	ลำพูน	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-
76	เลย	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-
77	ศรีสะเกษ	913	คน	-	-	-	-	-	-	113	113	200	300	300	800	-	-	-	-
78	สกลนคร	1,198	คน	-	-	-	-	-	-	148	148	350	350	350	1,050	-	-	-	-
79	สงขลา	1,519	คน	-	-	-	-	-	-	189	189	430	450	450	1,330	-	-	-	-
80	สตูล	856	คน	-	-	-	-	-	-	106	106	250	250	250	750	-	-	-	-
81	สมุทรปราการ	1,541	คน	-	-	-	-	-	-	247	247	400	450	444	1,294	-	-	-	-
82	สมุทรสงคราม	456	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	156	150	150	456	-	-	-	-
83	สมุทรสาคร	1,426	คน	-	-	-	-	-	-	176	176	400	400	450	1,250	-	-	-	-
84	สระแก้ว	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	350	350	1,000	-	-	-	-
85	สระบุรี	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	300	400	1,000	-	-	-	-
86	สิงห์บุรี	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	300	400	1,000	-	-	-	-
87	สุโขทัย	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	300	400	1,000	-	-	-	-
88	สุพรรณบุรี	913	คน	-	-	-	-	-	-	212	212	101	300	300	701	-	-	-	-
89	สุราษฎร์ธานี	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	350	350	1,000	-	-	-	-
90	สุรินทร์	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	350	350	1,000	-	-	-	-
91	หนองคาย	456	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	156	150	150	456	-	-	-	-
92	หนองบัวลำภู	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	197	197	300	350	294	944	-	-	-	-
93	อ่างทอง	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	350	350	1,000	-	-	-	-
94	อำนาจเจริญ	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	350	350	1,000	-	-	-	-
95	อุดรธานี	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	350	350	1,000	-	-	-	-
96	อุดรดิต์	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	350	350	1,000	-	-	-	-

ตารางที่ 11 กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
97	อุทัยธานี	799	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	199	191	409	799	-	-	-	-
98	อุบลราชธานี	1,141	คน	-	-	-	-	-	-	141	141	300	350	350	1,000	-	-	-	-

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 12 โครงการพัฒนาศถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		150	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150	-	-	-	-
		150	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150	-	-	-	-
		15,000	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	15,000	-	-	-	-
1	สรพ. 1	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
2	สรพ. 2	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
3	สรพ. 3	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
4	สรพ. 4	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
5	สรพ. 5	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
6	สรพ. 6	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
7	สรพ. 7	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
8	สรพ. 8	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
9	สรพ. 9	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-

ตารางที่ 12 โครงการพัฒนาศถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด * **
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ. 10	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
11	กระบี่	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
12	กาญจนบุรี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
15	ขอนแก่น	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
16	จันทบุรี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
17	ฉะเชิงเทรา	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
18	ชลบุรี	8	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-
		8	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-
		800	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	800	800	-	-	-	-
19	ชัยนาท	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-

ตารางที่ 12 โครงการพัฒนาศถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยภูมิ	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
21	ชุมพร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
22	เชียงราย	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
24	ตรัง	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
25	ตราด	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
26	ตาก	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
27	นครนายก	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
28	นครปฐม	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
29	นครพนม	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-

ตารางที่ 12 โครงการพัฒนาศถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
31	นครศรีธรรมราช	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
32	นครสวรรค์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
33	นนทบุรี	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
34	นราธิวาส	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
35	น่าน	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-
		4	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-
		400	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400	400	-	-	-	-
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-

ตารางที่ 12 โครงการพัฒนาศถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ปราจีนบุรี	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
41	ปัตตานี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
43	พะเยา	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
44	พังงา	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
45	พัทลุง	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
46	พิจิตร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
47	พิษณุโลก	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-

ตารางที่ 12 โครงการพัฒนาศถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	แพร่	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
51	ภูเก็ต	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	ยโสธร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
56	ยะลา	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
57	ร้อยเอ็ด	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
58	ระนอง	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
59	ระยอง	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-
		4	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-
		400	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400	400	-	-	-	-

ตารางที่ 12 โครงการพัฒนาศถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
61	ลพบุรี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
62	ลำปาง	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
		200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-
63	ลำพูน	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
64	เลย	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
65	ศรีสะเกษ	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
66	สกลนคร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
67	สงขลา	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
68	สตูล	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
69	สมุทรปราการ	8	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-
		8	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-
		800	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	800	800	-	-	-	-

ตารางที่ 12 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด * **
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-
		4	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-
		400	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400	400	-	-	-	-
72	สระแก้ว	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
73	สระบุรี	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
74	สิงห์บุรี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
75	สุโขทัย	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		300	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-
78	สุรินทร์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
79	หนองคาย	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-

ตารางที่ 12 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด * **
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองบัวลำภู	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
81	อ่างทอง	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
82	อำนาจเจริญ	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
83	อุดรธานี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
84	อุดรดิตถ์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลิตหรือโครงการระดับผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 13 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับประเทศ * **
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
		100	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-
		45,000	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45,000	45,000	-	-	-	-
1	ศปช. 1	12	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12	-	-	-	-
		12	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12	-	-	-	-
		5,400	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,400	5,400	-	-	-	-
2	ศปช. 2	16	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	-	-	-	-
		16	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	-	-	-	-
		7,200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,200	7,200	-	-	-	-
3	ศปช. 3	7	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-	-	-	-
		7	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-	-	-	-
		3,150	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,150	3,150	-	-	-	-
4	ศปช. 4	7	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-	-	-	-
		7	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-	-	-	-
		3,150	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,150	3,150	-	-	-	-
5	ศปช. 5	7	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-	-	-	-
		7	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-	-	-	-
		3,150	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,150	3,150	-	-	-	-
6	ศปช. 6	7	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-	-	-	-
		7	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-	-	-	-
		3,150	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,150	3,150	-	-	-	-
7	ศปช. 7	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	11	-	-	-	-
		11	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	11	-	-	-	-
		4,950	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,950	4,950	-	-	-	-
8	ศปช. 8	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-
		6	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-
		2,700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,700	2,700	-	-	-	-
9	ศปช. 9	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-
		6	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-
		2,700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,700	2,700	-	-	-	-

ตารางที่ 13 โครงการพัฒนาศถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับประเทศ * **
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	ศปข. 10	12	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12	-	-	-	-
		12	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12	-	-	-	-
		5,400	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,400	5,400	-	-	-	-
11	ศปข. 11	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
		1,350	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,350	1,350	-	-	-	-
12	ศปข. 12	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-
		6	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-
		2,700	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,700	2,700	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 14 กิจกรรมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,420	คน	-	1,420	-	1,420	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ. 1	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	สรพ. 2	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	สรพ. 3	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	สรพ. 4	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	สรพ. 5	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สรพ. 6	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	สรพ. 7	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	สรพ. 8	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สรพ. 9	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สรพ. 10	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	กระบี่	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	กาญจนบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	ขอนแก่น	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	จันทบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	ฉะเชิงเทรา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	ชลบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	ชัยนาท	35	คน	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	ชุมพร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	เชียงราย	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	ตรัง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	ตราด	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	ตาก	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	นครนายก	35	คน	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	นครปฐม	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	นครพนม	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 14 กิจกรรมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	นครสวรรค์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	นนทบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	นราธิวาส	35	คน	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	น่าน	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	35	คน	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	ประจวบคีรีขันธ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	ปัตตานี	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	พะเยา	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	พังงา	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	พิจิตร	35	คน	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	พิจิตร	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	พิษณุโลก	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	แพร่	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	ภูเก็ต	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	35	คน	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	ยโสธร	35	คน	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	ยะลา	35	คน	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ร้อยเอ็ด	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58	ระนอง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
59	ระยอง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60	ราชบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61	ลพบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62	ลำปาง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 14 กิจกรรมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64	เลย	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65	ศรีสะเกษ	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66	สกลนคร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67	สงขลา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
68	สตูล	35	คน	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
69	สมุทรปราการ	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70	สมุทรสงคราม	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72	สระแก้ว	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73	สระบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74	สิงห์บุรี	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75	สุโขทัย	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
78	สุรินทร์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79	หนองคาย	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80	หนองบัวลำภู	40	คน	-	40	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81	อ่างทอง	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82	อำนาจเจริญ	40	คน	-	40	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	อุดรธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84	อุตรดิตถ์	55	คน	-	55	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	35	คน	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 15 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,520	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,520	1,520	-	-	-	-
1	สรพ. 1	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	สรพ. 2	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	สรพ. 3	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	สรพ. 4	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	สรพ. 5	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สรพ. 6	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	สรพ. 7	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	สรพ. 8	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สรพ. 9	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สรพ. 10	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	กระบี่	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
12	กาญจนบุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
15	ขอนแก่น	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
16	จันทบุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
17	ฉะเชิงเทรา	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
18	ชลบุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
19	ชัยนาท	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
21	ชุมพร	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
22	เชียงราย	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
24	ตรัง	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
25	ตราด	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
26	ตาก	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
27	นครนายก	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
28	นครปฐม	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
29	นครพนม	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
31	นครศรีธรรมราช	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-

ตารางที่ 15 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
33	นนทบุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
34	นราธิวาส	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
35	น่าน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
39	ประจวบคีรีขันธ์	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
41	ปัตตานี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
43	พะเยา	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
44	พังงา	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
45	พัทลุง	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
46	พิจิตร	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
47	พิษณุโลก	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
50	แพร่	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
51	ภูเก็ต	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
55	ยโสธร	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
56	ยะลา	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
57	ร้อยเอ็ด	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
58	ระนอง	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
59	ระยอง	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
60	ราชบุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
61	ลพบุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
62	ลำปาง	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
63	ลำพูน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
64	เลย	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-

ตารางที่ 15 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	ศรีสะเกษ	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
66	สกลนคร	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
67	สงขลา	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
68	สตูล	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
69	สมุทรปราการ	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
70	สมุทรสงคราม	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
72	สระแก้ว	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
73	สระบุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
74	สิงห์บุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
75	สุโขทัย	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
78	สุรินทร์	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
79	หนองคาย	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
80	หนองบัวลำภู	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
81	อ่างทอง	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
82	อำนาจเจริญ	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
83	อุดรธานี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
84	อุดรดิษฐ์	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 16 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		860	คน	-	-	-	-	-	860	-	860	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ. 1	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
2	สรพ. 2	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
3	สรพ. 3	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
4	สรพ. 4	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
5	สรพ. 5	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สรพ. 6	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
7	สรพ. 7	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
8	สรพ. 8	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สรพ. 9	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สรพ. 10	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
11	กระบี่	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
12	กาญจนบุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
15	ขอนแก่น	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
16	จันทบุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
17	ฉะเชิงเทรา	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
18	ชลบุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
19	ชัยนาท	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
21	ชุมพร	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
22	เชียงราย	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
24	ตรัง	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
25	ตราด	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
26	ตาก	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
27	นครนายก	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
28	นครปฐม	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
29	นครพนม	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
31	นครศรีธรรมราช	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 16 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
33	นนทบุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
34	นราธิวาส	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
35	น่าน	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
39	ประจวบคีรีขันธ์	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
41	ปัตตานี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
43	พะเยา	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
44	พังงา	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
45	พัทลุง	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
46	พิจิตร	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
47	พิษณุโลก	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
50	แพร่	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
51	ภูเก็ต	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
55	ยโสธร	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
56	ยะลา	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ร้อยเอ็ด	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
58	ระนอง	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
59	ระยอง	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
60	ราชบุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
61	ลพบุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
62	ลำปาง	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
63	ลำพูน	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
64	เลย	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 16 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	ศรีสะเกษ	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
66	สกลนคร	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
67	สงขลา	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
68	สตูล	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
69	สมุทรปราการ	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
70	สมุทรสงคราม	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
72	สระแก้ว	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
73	สระบุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
74	สิงห์บุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
75	สุโขทัย	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
78	สุรินทร์	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
79	หนองคาย	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
80	หนองบัวลำภู	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
81	อ่างทอง	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
82	อำนาจเจริญ	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
83	อุดรธานี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
84	อุดรดิษฐ์	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	10	คน	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,500	แห่ง	137	196	214	547	168	136	125	429	145	130	113	388	88	42	6	136
		1,500	ครั้ง	137	196	214	547	168	136	125	429	145	130	113	388	88	42	6	136
		435,000	คน	26,635	46,075	53,990	126,700	56,570	42,840	44,440	143,850	43,620	39,970	43,610	127,200	24,910	10,940	1,400	37,250
1	สรส.	15	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	8	4	3	-	7
		15	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	8	4	3	-	7
		5,200	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,300	1,300	2,600	1,300	1,300	-	2,600
2	สรพ. 1	78	แห่ง	6	8	8	22	10	6	8	24	6	10	10	26	6	-	-	6
		78	ครั้ง	6	8	8	22	10	6	8	24	6	10	10	26	6	-	-	6
		17,500	คน	1,000	2,000	1,000	4,000	2,000	2,000	2,000	6,000	1,000	2,000	2,000	5,000	2,500	-	-	2,500
3	สรพ. 2	34	แห่ง	2	4	4	10	4	4	4	12	4	4	2	10	2	-	-	2
		34	ครั้ง	2	4	4	10	4	4	4	12	4	4	2	10	2	-	-	2
		6,200	คน	200	500	300	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	500	500	500	1,500	700	-	-	700
4	สรพ. 3	66	แห่ง	4	6	8	18	8	6	6	20	6	6	6	18	6	4	-	10
		66	ครั้ง	4	6	8	18	8	6	6	20	6	6	6	18	6	4	-	10
		18,000	คน	1,000	1,200	1,800	4,000	2,500	2,200	2,300	7,000	1,500	1,800	1,700	5,000	1,500	500	-	2,000
5	สรพ. 4	42	แห่ง	4	6	6	16	4	4	4	12	4	4	4	12	2	-	-	2
		42	ครั้ง	4	6	6	16	4	4	4	12	4	4	4	12	2	-	-	2
		6,700	คน	200	500	300	1,000	1,000	100	1,000	2,100	1,000	1,000	1,000	3,000	600	-	-	600
6	สรพ. 5	44	แห่ง	4	4	4	12	6	6	4	16	4	4	4	12	4	-	-	4
		44	ครั้ง	4	4	4	12	6	6	4	16	4	4	4	12	4	-	-	4
		8,800	คน	300	400	300	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,200	1,400	1,400	4,000	800	-	-	800
7	สรพ. 6	14	แห่ง	2	2	2	6	2	2	-	4	2	2	-	4	-	-	-	-
		14	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	-	4	2	2	-	4	-	-	-	-
		2,200	คน	150	180	170	500	500	500	-	1,000	300	400	-	700	-	-	-	-
8	สรพ. 7	18	แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	-	-	-	-
		18	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	-	-	-	-
		3,800	คน	300	400	300	1,000	600	700	700	2,000	200	300	300	800	-	-	-	-
9	สรพ. 8	14	แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	-	-	2	-	-	-	-
		14	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	-	-	2	-	-	-	-
		2,250	คน	150	200	150	500	300	300	400	1,000	750	-	-	750	-	-	-	-

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ. 9	36	แห่ง	4	4	4	12	4	4	2	10	4	4	4	12	2	-	-	2
		36	ครั้ง	4	4	4	12	4	4	2	10	4	4	4	12	2	-	-	2
		8,700	คน	500	800	700	2,000	1,200	1,200	600	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	700	-	-	700
11	สรพ. 10	38	แห่ง	4	4	6	14	4	2	2	8	6	4	4	14	2	-	-	2
		38	ครั้ง	4	4	6	14	4	2	2	8	6	4	4	14	2	-	-	2
		8,300	คน	600	600	800	2,000	1,500	700	800	3,000	1,500	700	800	3,000	300	-	-	300
12	กระบี่	8	แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	-	2	-	-	-	-
		8	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	-	2	-	-	-	-
		1,600	คน	150	180	170	500	250	270	280	800	140	160	-	300	-	-	-	-
13	กาญจนบุรี	13	แห่ง	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	1	4	-	-	-	-
		13	ครั้ง	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	1	4	-	-	-	-
		3,350	คน	200	400	400	1,000	800	400	400	1,600	400	200	150	750	-	-	-	-
14	กาฬสินธุ์	2	แห่ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		370	คน	-	90	280	370	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	กำแพงเพชร	5	แห่ง	-	1	1	2	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-
		5	ครั้ง	-	1	1	2	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	คน	-	250	250	500	150	170	180	500	-	-	-	-	-	-	-	-
16	ขอนแก่น	17	แห่ง	1	2	2	5	2	2	2	6	2	1	2	5	1	-	-	1
		17	ครั้ง	1	2	2	5	2	2	2	6	2	1	2	5	1	-	-	1
		6,300	คน	400	600	600	1,600	1,000	1,000	800	2,800	500	300	600	1,400	500	-	-	500
17	จันทบุรี	5	แห่ง	-	1	2	3	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		5	ครั้ง	-	1	2	3	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		970	คน	-	100	300	400	200	370	-	570	-	-	-	-	-	-	-	-
18	ฉะเชิงเทรา	41	แห่ง	4	5	5	14	5	2	2	9	5	4	5	14	4	-	-	4
		41	ครั้ง	4	5	5	14	5	2	2	9	5	4	5	14	4	-	-	4
		12,600	คน	600	900	800	2,300	3,000	1,000	1,000	5,000	1,600	1,300	1,700	4,600	700	-	-	700
19	ชลบุรี	113	แห่ง	10	12	12	34	12	12	10	34	12	10	11	33	6	6	-	12
		113	ครั้ง	10	12	12	34	12	12	10	34	12	10	11	33	6	6	-	12
		32,100	คน	1,400	2,200	1,800	5,400	4,000	4,000	3,000	11,000	4,000	3,000	5,000	12,000	1,900	1,800	-	3,700

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยนาท	2	แห่ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		400	คน	-	200	200	400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	ชัยภูมิ	3	แห่ง	-	1	1	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	1	1	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	คน	-	200	100	300	200	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-
22	ชุมพร	4	แห่ง	-	1	1	2	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		4	ครั้ง	-	1	1	2	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		680	คน	-	150	150	300	200	180	-	380	-	-	-	-	-	-	-	-
23	เชียงราย	6	แห่ง	-	1	1	2	1	1	1	3	1	-	-	1	-	-	-	-
		6	ครั้ง	-	1	1	2	1	1	1	3	1	-	-	1	-	-	-	-
		1,100	คน	-	150	150	300	200	200	200	600	200	-	-	200	-	-	-	-
24	เชียงใหม่	28	แห่ง	2	2	3	7	3	3	2	8	4	3	2	9	2	2	-	4
		28	ครั้ง	2	2	3	7	3	3	2	8	4	3	2	9	2	2	-	4
		5,600	คน	300	400	500	1,200	800	600	600	2,000	800	500	400	1,700	400	300	-	700
25	ตรัง	6	แห่ง	-	1	1	2	1	1	1	3	1	-	-	1	-	-	-	-
		6	ครั้ง	-	1	1	2	1	1	1	3	1	-	-	1	-	-	-	-
		1,300	คน	-	200	200	400	200	200	200	600	300	-	-	300	-	-	-	-
26	ตราด	3	แห่ง	-	1	1	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	1	1	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	คน	-	60	140	200	300	-	-	300	-	-	-	-	-	-	-	-
27	ตาก	8	แห่ง	-	1	2	3	1	2	1	4	1	-	-	1	-	-	-	-
		8	ครั้ง	-	1	2	3	1	2	1	4	1	-	-	1	-	-	-	-
		1,900	คน	-	200	400	600	400	400	400	1,200	100	-	-	100	-	-	-	-
28	นครนายก	4	แห่ง	-	1	1	2	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		4	ครั้ง	-	1	1	2	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		850	คน	-	150	150	300	250	300	-	550	-	-	-	-	-	-	-	-
29	นครปฐม	41	แห่ง	4	5	5	14	5	4	3	12	5	2	3	10	3	2	-	5
		41	ครั้ง	4	5	5	14	5	4	3	12	5	2	3	10	3	2	-	5
		9,900	คน	700	900	800	2,400	1,200	1,000	1,000	3,200	1,400	900	1,000	3,300	500	500	-	1,000

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครพนม	1	แห่ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		80	คน	-	80	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	นครราชสีมา	32	แห่ง	3	5	5	13	3	2	3	8	4	3	3	10	1	-	-	1
		32	ครั้ง	3	5	5	13	3	2	3	8	4	3	3	10	1	-	-	1
		14,400	คน	900	1,200	1,200	3,300	1,700	1,600	1,700	5,000	1,800	1,700	1,600	5,100	1,000	-	-	1,000
32	นครศรีธรรมราช	10	แห่ง	2	2	2	6	2	1	-	3	1	-	-	1	-	-	-	-
		10	ครั้ง	2	2	2	6	2	1	-	3	1	-	-	1	-	-	-	-
		3,300	คน	300	300	400	1,000	1,300	500	-	1,800	500	-	-	500	-	-	-	-
33	นครสวรรค์	8	แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	-	-	1	-	-	-	-
		8	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	-	-	1	-	-	-	-
		1,500	คน	100	100	200	400	200	300	300	800	300	-	-	300	-	-	-	-
34	นนทบุรี	44	แห่ง	4	5	5	14	5	5	5	15	5	4	3	12	3	-	-	3
		44	ครั้ง	4	5	5	14	5	5	5	15	5	4	3	12	3	-	-	3
		11,700	คน	1,000	1,200	1,000	3,200	1,300	1,400	1,400	4,100	1,500	1,300	800	3,600	800	-	-	800
35	นราธิวาส	2	แห่ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		270	คน	-	70	200	270	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	น่าน	1	แห่ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		150	คน	-	150	-	150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	บึงกาฬ	1	แห่ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		150	คน	-	150	-	150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	บุรีรัมย์	5	แห่ง	-	1	1	2	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-
		5	ครั้ง	-	1	1	2	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-
		900	คน	-	150	150	300	200	200	200	600	-	-	-	-	-	-	-	-
39	ปทุมธานี	59	แห่ง	5	6	8	19	6	4	4	14	6	6	6	18	5	3	-	8
		59	ครั้ง	5	6	8	19	6	4	4	14	6	6	6	18	5	3	-	8
		22,900	คน	1,600	1,800	1,800	5,200	4,000	1,200	3,000	8,200	2,600	2,600	2,800	8,000	1,200	300	-	1,500

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ประจวบคีรีขันธ์	10	แห่ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1	-	2	-	-	-	-
		10	ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1	-	2	-	-	-	-
		2,000	คน	100	300	200	600	260	270	270	800	200	400	-	600	-	-	-	-
41	ปราจีนบุรี	25	แห่ง	1	2	4	7	3	2	2	7	2	2	2	6	3	2	-	5
		25	ครั้ง	1	2	4	7	3	2	2	7	2	2	2	6	3	2	-	5
		14,100	คน	700	1,200	1,300	3,200	1,400	1,400	1,300	4,100	1,600	1,600	1,800	5,000	900	900	-	1,800
42	ปัตตานี	2	แห่ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		200	คน	-	80	120	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	พระนครศรีอยุธยา	50	แห่ง	4	5	6	15	5	4	4	13	6	5	3	14	4	4	-	8
		50	ครั้ง	4	5	6	15	5	4	4	13	6	5	3	14	4	4	-	8
		24,300	คน	1,500	2,000	2,300	5,800	3,200	2,400	2,400	8,000	3,800	3,000	1,700	8,500	1,200	800	-	2,000
44	พะเยา	2	แห่ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		240	คน	-	60	180	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	พังงา	5	แห่ง	-	1	2	3	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		5	ครั้ง	-	1	2	3	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	คน	-	100	300	400	300	300	-	600	-	-	-	-	-	-	-	-
46	พัทลุง	1	แห่ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		200	คน	-	200	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	พิจิตร	3	แห่ง	-	1	1	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	-	1	1	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		400	คน	-	100	100	200	200	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-
48	พิษณุโลก	7	แห่ง	1	1	1	3	2	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-
		7	ครั้ง	1	1	1	3	2	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,600	คน	200	200	200	600	500	300	200	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-
49	เพชรบุรี	10	แห่ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	-	2	-	-	-	-
		10	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	-	2	-	-	-	-
		1,700	คน	100	100	200	400	200	200	400	800	300	200	-	500	-	-	-	-

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	เพชรบูรณ์	4	แห่ง	1	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		4	ครั้ง	1	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		900	คน	200	200	500	900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	แพร่	2	แห่ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		250	คน	-	100	150	250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	ภูเก็ต	31	แห่ง	3	4	4	11	3	3	2	8	2	4	4	10	2	-	-	2
		31	ครั้ง	3	4	4	11	3	3	2	8	2	4	4	10	2	-	-	2
		7,900	คน	200	400	400	1,000	1,400	800	800	3,000	700	1,400	1,400	3,500	400	-	-	400
53	มหาสารคาม	3	แห่ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		450	คน	60	140	250	450	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54	มุกดาหาร	2	แห่ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		400	คน	-	100	300	400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	แม่ฮ่องสอน	1	แห่ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1	ครั้ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		80	คน	-	80	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	ยโสธร	2	แห่ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		220	คน	-	100	120	220	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ยะลา	3	แห่ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		470	คน	50	120	300	470	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58	ร้อยเอ็ด	3	แห่ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,400	คน	400	500	500	1,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
59	ระนอง	3	แห่ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		560	คน	60	150	350	560	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

[illegible]

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรปราการ	122	แห่ง	8	10	10	28	10	10	12	32	12	12	10	34	12	10	6	28
		122	ครั้ง	8	10	10	28	10	10	12	32	12	12	10	34	12	10	6	28
		42,200	คน	2,400	4,500	6,500	13,400	3,000	3,000	3,300	9,300	3,500	4,400	3,500	11,400	3,200	3,500	1,400	8,100
71	สมุทรสงคราม	4	แห่ง	1	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		4	ครั้ง	1	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		880	คน	80	180	620	880	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72	สมุทรสาคร	63	แห่ง	4	8	6	18	8	5	6	19	8	8	5	21	5	-	-	5
		63	ครั้ง	4	8	6	18	8	5	6	19	8	8	5	21	5	-	-	5
		21,300	คน	1,000	2,500	3,000	6,500	1,400	1,500	2,000	4,900	1,700	1,700	5,300	8,700	1,200	-	-	1,200
73	สระแก้ว	3	แห่ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		550	คน	100	200	250	550	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74	สระบุรี	35	แห่ง	3	4	6	13	6	5	4	15	4	3	-	7	-	-	-	-
		35	ครั้ง	3	4	6	13	6	5	4	15	4	3	-	7	-	-	-	-
		15,950	คน	1,800	2,200	3,500	7,500	1,600	2,400	2,200	6,200	1,500	750	-	2,250	-	-	-	-
75	สิงห์บุรี	5	แห่ง	1	2	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		5	ครั้ง	1	2	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,100	คน	100	400	600	1,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76	สุโขทัย	3	แห่ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		380	คน	80	100	200	380	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77	สุพรรณบุรี	6	แห่ง	1	1	2	4	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		6	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,300	คน	110	160	380	650	500	150	-	650	-	-	-	-	-	-	-	-
78	สุราษฎร์ธานี	22	แห่ง	2	2	3	7	3	2	2	7	3	2	2	7	1	-	-	1
		22	ครั้ง	2	2	3	7	3	2	2	7	3	2	2	7	1	-	-	1
		6,300	คน	240	350	850	1,440	160	350	700	1,210	850	350	1,600	2,800	850	-	-	850
79	สุรินทร์	4	แห่ง	1	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		4	ครั้ง	1	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		650	คน	100	150	400	650	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองคาย	3	แห่ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		350	คน	150	100	100	350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81	หนองบัวลำภู	2	แห่ง	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		220	คน	150	70	-	220	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82	อ่างทอง	3	แห่ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		480	คน	120	160	200	480	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	อำนาจเจริญ	2	แห่ง	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		200	คน	75	125	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84	อุดรธานี	10	แห่ง	1	2	2	5	2	1	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-
		10	ครั้ง	1	2	2	5	2	1	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-
		3,100	คน	300	900	500	1,700	700	200	500	1,400	-	-	-	-	-	-	-	-
85	อุดรดิตถ์	3	แห่ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	ครั้ง	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		470	คน	80	270	120	470	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
86	อุทัยธานี	2	แห่ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2	ครั้ง	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		520	คน	-	440	80	520	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
87	อุบลราชธานี	10	แห่ง	2	2	2	6	1	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-
		10	ครั้ง	2	2	2	6	1	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-
		3,100	คน	300	600	1,100	2,000	500	300	300	1,100	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,400	แห่ง	55	107	138	300	206	224	110	540	144	137	114	395	121	44	-	165
		41,800	คน	2,040	3,335	3,875	9,250	5,875	6,275	3,700	15,850	4,055	4,300	3,970	12,325	3,095	1,280	-	4,375
1	สรพ. 1	20	แห่ง	1	1	2	4	3	3	2	8	2	2	2	6	1	1	-	2
		850	คน	50	60	60	170	130	130	100	360	80	80	80	240	40	40	-	80
2	สรพ. 2	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		800	คน	30	65	65	160	120	120	80	320	80	80	80	240	50	30	-	80
3	สรพ. 3	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		900	คน	40	70	70	180	140	140	80	360	90	90	90	270	60	30	-	90
4	สรพ. 4	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		800	คน	30	65	65	160	120	120	80	320	80	80	80	240	50	30	-	80
5	สรพ. 5	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		800	คน	30	65	65	160	120	120	80	320	80	80	80	240	50	30	-	80
6	สรพ. 6	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		800	คน	30	65	65	160	120	120	80	320	80	80	80	240	50	30	-	80
7	สรพ. 7	30	แห่ง	2	2	2	6	5	5	2	12	3	3	3	9	2	1	-	3
		800	คน	30	65	65	160	120	120	80	320	80	80	80	240	50	30	-	80
8	สรพ. 8	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		800	คน	30	65	65	160	120	120	80	320	80	80	80	240	50	30	-	80
9	สรพ. 9	30	แห่ง	2	2	2	6	5	5	2	12	3	3	3	9	2	1	-	3
		800	คน	30	65	65	160	120	120	80	320	80	80	80	240	50	30	-	80
10	สรพ. 10	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		800	คน	30	65	65	160	120	120	80	320	80	80	80	240	50	30	-	80
11	กระบี่	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		500	คน	20	40	40	100	75	75	50	200	50	50	50	150	30	20	-	50
12	กาญจนบุรี	15	แห่ง	1	1	1	3	2	2	2	6	2	1	1	4	1	1	-	2
		350	คน	20	25	25	70	40	50	50	140	35	35	35	105	20	15	-	35
13	กาฬสินธุ์	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		100	คน	-	10	10	20	10	20	10	40	10	10	10	30	10	-	-	10
14	กำแพงเพชร	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		100	คน	-	10	10	20	10	20	10	40	10	10	10	30	10	-	-	10

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		700	คน	40	50	50	140	100	100	80	280	70	70	70	210	50	20	-	70
16	จันทบุรี	15	แห่ง	1	1	1	3	2	2	2	6	2	1	1	4	1	1	-	2
		150	คน	10	10	10	30	20	20	20	60	20	10	10	40	10	10	-	20
17	ฉะเชิงเทรา	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		700	คน	40	50	50	140	100	100	80	280	70	70	70	210	50	20	-	70
18	ชลบุรี	40	แห่ง	2	3	3	8	6	7	4	17	4	4	4	12	2	1	-	3
		3,000	คน	200	200	200	600	400	500	300	1,200	300	300	300	900	200	100	-	300
19	ชัยนาท	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20
20	ชัยภูมิ	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20
21	ชุมพร	20	แห่ง	1	2	2	5	2	3	2	7	2	2	2	6	1	1	-	2
		350	คน	20	40	30	90	30	50	40	120	35	35	35	105	20	15	-	35
22	เชียงราย	15	แห่ง	1	1	1	3	2	3	1	6	2	1	1	4	1	1	-	2
		200	คน	10	15	15	40	20	45	15	80	30	15	15	60	10	10	-	20
23	เชียงใหม่	35	แห่ง	2	3	3	8	5	5	3	13	4	3	3	10	3	1	-	4
		850	คน	50	70	70	190	110	110	100	320	85	85	85	255	65	20	-	85
24	ตรัง	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		300	คน	20	20	20	60	50	50	20	120	30	30	30	90	20	10	-	30
25	ตราด	20	แห่ง	1	1	2	4	3	3	2	8	2	2	2	6	1	1	-	2
		300	คน	20	20	20	60	50	40	30	120	30	30	30	90	15	15	-	30
26	ตาก	10	แห่ง	-	1	1	2	2	1	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		300	คน	-	30	30	60	60	30	30	120	30	30	30	90	30	-	-	30
27	นครนายก	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20
28	นครปฐม	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		850	คน	50	50	70	170	130	130	80	340	85	85	85	255	65	20	-	85
29	นครพนม	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
30	นครราชสีมา	30	แห่ง	1	2	2	5	5	5	3	13	3	3	3	9	2	1	-	3
		800	คน	30	70	70	170	115	115	80	310	80	80	80	240	50	30	-	80

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		400	คน	20	30	30	80	60	60	40	160	40	40	40	120	25	15	-	40
32	นครสวรรค์	25	แห่ง	1	2	2	5	4	4	2	10	3	2	2	7	2	1	-	3
		300	คน	10	30	30	70	45	45	20	110	30	30	30	90	20	10	-	30
33	นนทบุรี	35	แห่ง	2	3	3	8	5	5	3	13	4	3	3	10	3	1	-	4
		1,300	คน	80	115	115	310	180	190	100	470	130	130	130	390	80	50	-	130
34	นราธิวาส	10	แห่ง	-	1	1	2	2	1	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		100	คน	-	10	10	20	20	10	10	40	10	10	10	30	10	-	-	10
35	น่าน	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
36	บึงกาฬ	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
37	บุรีรัมย์	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20
38	ปทุมธานี	25	แห่ง	1	2	3	6	4	3	2	9	3	2	2	7	2	1	-	3
		1,200	คน	80	80	120	280	180	140	120	440	120	120	120	360	80	40	-	120
39	ประจวบคีรีขันธ์	25	แห่ง	1	2	3	6	4	3	2	9	3	2	2	7	2	1	-	3
		500	คน	20	40	50	110	80	60	50	190	70	40	40	150	30	20	-	50
40	ปราจีนบุรี	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		400	คน	-	40	40	80	40	80	40	160	40	40	40	120	40	-	-	40
41	ปัตตานี	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20
42	พระนครศรีอยุธยา	15	แห่ง	1	1	2	4	2	2	1	5	2	1	1	4	1	1	-	2
		450	คน	30	30	60	120	60	60	30	150	55	40	40	135	25	20	-	45
43	พะเยา	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
44	พังงา	15	แห่ง	1	1	2	4	2	2	1	5	2	1	1	4	1	1	-	2
		550	คน	30	40	80	150	70	70	40	180	55	55	55	165	30	25	-	55
45	พัทลุง	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
46	พิจิตร	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20
48	เพชรบุรี	20	แห่ง	1	2	2	5	3	3	1	7	2	2	2	6	1	1	-	2
		400	คน	20	40	40	100	60	60	20	140	40	40	40	120	20	20	-	40
49	เพชรบูรณ์	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20
50	แพร่	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20
51	ภูเก็ต	35	แห่ง	2	3	3	8	5	5	3	13	4	3	3	10	3	1	-	4
		1,600	คน	100	150	170	420	220	220	100	540	180	150	150	480	120	40	-	160
52	มหาสารคาม	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20
53	มุกดาหาร	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20
54	แม่ฮ่องสอน	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
55	ยโสธร	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
56	ยะลา	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20
57	ร้อยเอ็ด	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		150	คน	-	15	15	30	15	30	15	60	15	15	15	45	15	-	-	15
58	ระนอง	20	แห่ง	1	1	2	4	3	3	2	8	2	2	2	6	1	1	-	2
		300	คน	20	20	30	70	40	40	30	110	30	30	30	90	15	15	-	30
59	ระยอง	35	แห่ง	2	3	3	8	5	5	3	13	4	3	3	10	3	1	-	4
		1,600	คน	100	140	140	380	220	220	140	580	160	160	160	480	120	40	-	160
60	ราชบุรี	15	แห่ง	1	1	2	4	2	2	1	5	2	1	1	4	1	1	-	2
		600	คน	40	40	80	160	80	80	40	200	60	60	60	180	30	30	-	60
61	ลพบุรี	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		250	คน	-	25	25	50	25	50	25	100	25	25	25	75	25	-	-	25
62	ลำปาง	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20
64	เลย	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20
65	ศรีสะเกษ	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20
66	สกลนคร	15	แห่ง	1	1	2	4	2	2	1	5	2	1	1	4	1	1	-	2
		150	คน	10	10	20	40	20	20	10	50	20	10	10	40	10	10	-	20
67	สงขลา	35	แห่ง	2	3	3	8	5	5	3	13	4	3	3	10	3	1	-	4
		1,400	คน	90	110	110	310	190	190	150	530	140	140	140	420	100	40	-	140
68	สตูล	15	แห่ง	1	1	1	3	2	2	1	5	2	2	1	5	1	1	-	2
		200	คน	20	10	10	40	30	30	20	80	20	20	20	60	10	10	-	20
69	สมุทรปราการ	40	แห่ง	2	4	4	10	5	5	4	14	4	4	4	12	3	1	-	4
		2,700	คน	170	240	250	660	360	360	240	960	270	270	270	810	180	90	-	270
70	สมุทรสงคราม	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20
71	สมุทรสาคร	35	แห่ง	2	3	3	8	5	5	3	13	4	3	3	10	3	1	-	4
		3,400	คน	220	300	300	820	480	480	260	1,220	340	340	340	1,020	240	100	-	340
72	สระแก้ว	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20
73	สระบุรี	20	แห่ง	1	2	2	5	2	3	2	7	2	2	2	6	1	1	-	2
		500	คน	40	50	30	120	75	75	30	180	25	50	50	125	50	25	-	75
74	สิงห์บุรี	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20
75	สุโขทัย	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		150	คน	-	15	15	30	15	30	15	60	15	15	15	45	15	-	-	15
76	สุพรรณบุรี	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	20	40	20	80	20	20	20	60	20	-	-	20
77	สุราษฎร์ธานี	30	แห่ง	2	3	3	8	4	4	2	10	3	3	3	9	2	1	-	3
		800	คน	40	100	100	240	90	90	60	240	80	80	80	240	50	30	-	80
78	สุรินทร์	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
79	หนองคาย	10	แห่ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		100	คน	-	10	10	20	10	20	10	40	10	10	10	30	10	-	-	10
80	หนองบัวลำภู	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
81	อ่างทอง	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
82	อำนาจเจริญ	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
83	อุดรธานี	20	แห่ง	1	2	2	5	3	3	1	7	2	2	2	6	1	1	-	2
		400	คน	20	30	40	90	60	60	30	150	40	40	40	120	20	20	-	40
84	อุดรดิตถ์	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		100	คน	-	-	20	20	20	20	-	40	-	20	-	20	20	-	-	20
85	อุทัยธานี	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	-	2	-	1	-	1	1	-	-	1
		50	คน	-	-	10	10	10	10	-	20	-	10	-	10	10	-	-	10
86	อุบลราชธานี	20	แห่ง	1	2	2	5	3	3	1	7	2	2	2	6	1	1	-	2
		350	คน	20	35	35	90	50	50	20	120	35	35	35	105	20	15	-	35

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 19 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
รวมทั่วประเทศ		720	แห่ง	-	-	-	-	720	-	-	-	720	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ. 1	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	สรพ. 2	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	สรพ. 3	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	สรพ. 4	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	สรพ. 5	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สรพ. 6	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	สรพ. 7	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	สรพ. 8	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สรพ. 9	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สรพ. 10	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	กระบี่	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
12	กาญจนบุรี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	ขอนแก่น	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	จันทบุรี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
17	ฉะเชิงเทรา	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	ชลบุรี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
19	ชัยนาท	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	ชุมพร	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
22	เชียงราย	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	ตรัง	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
25	ตราด	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
26	ตาก	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
27	นครนายก	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	นครปฐม	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	นครพนม	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
31	นครศรีธรรมราช	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 19 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	นนทบุรี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	นราธิวาส	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	น่าน	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
39	ประจวบคีรีขันธ์	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
41	ปัตตานี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
43	พะเยา	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
44	พังงา	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
45	พัทลุง	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
46	พิจิตร	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	พิษณุโลก	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
50	แพร่	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	ภูเก็ต	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	ยโสธร	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
56	ยะลา	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ร้อยเอ็ด	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
58	ระนอง	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
59	ระยอง	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60	ราชบุรี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
61	ลพบุรี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
62	ลำปาง	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63	ลำพูน	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64	เลย	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 19 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	ศรีสะเกษ	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66	สกลนคร	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67	สงขลา	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
68	สตูล	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
69	สมุทรปราการ	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
70	สมุทรสงคราม	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
72	สระแก้ว	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73	สระบุรี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
74	สิงห์บุรี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75	สุโขทัย	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
78	สุรินทร์	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
79	หนองคาย	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80	หนองบัวลำภู	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81	อ่างทอง	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82	อำนาจเจริญ	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	อุดรธานี	-	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84	อุดรดิษฐ์	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	20	แห่ง	-	-	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 20 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		300	ครั้ง	-	28	40	68	44	47	41	132	25	23	22	70	21	9	-	30
		5,000	คน	-	470	665	1,135	665	710	490	1,865	545	520	435	1,500	360	140	-	500
1	สรพ. 1	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	สรพ. 2	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	สรพ. 3	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	สรพ. 4	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	สรพ. 5	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สรพ. 6	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	สรพ. 7	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	สรพ. 8	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สรพ. 9	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สรพ. 10	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	กระบี่	17	ครั้ง	-	2	2	4	2	2	4	8	1	1	1	3	1	1	-	2
		290	คน	-	30	30	60	35	30	40	105	30	20	40	90	15	20	-	35
12	กาญจนบุรี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 20 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	จันทบุรี	10	ครั้ง	-	1	1	2	2	1	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	20	40	45	20	20	85	20	20	15	55	20	-	-	20
17	ฉะเชิงเทรา	4	ครั้ง	-	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	-	1
		80	คน	-	-	20	20	-	20	-	20	-	20	-	20	20	-	-	20
18	ชลบุรี	18	ครั้ง	-	2	2	4	3	2	4	9	1	1	1	3	1	1	-	2
		250	คน	-	30	30	60	35	35	35	105	20	20	15	55	15	15	-	30
19	ชัยนาท	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	ชุมพร	17	ครั้ง	-	2	2	4	3	3	2	8	2	1	1	4	1	-	-	1
		370	คน	-	40	40	80	60	50	50	160	45	45	20	110	20	-	-	20
22	เชียงราย	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	ตรัง	18	ครั้ง	-	2	3	5	4	3	2	9	1	1	1	3	1	-	-	1
		320	คน	-	40	60	100	60	60	25	145	25	25	10	60	15	-	-	15
25	ตราด	14	ครั้ง	-	1	2	3	2	3	2	7	1	1	1	3	1	-	-	1
		200	คน	-	20	30	50	30	30	20	80	25	15	15	55	15	-	-	15
26	ตาก	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	นครนายก	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	นครปฐม	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	นครพนม	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 20 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	10	ครั้ง	-	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	1	-	-	1
		190	คน	-	20	30	50	30	35	20	85	20	10	10	40	15	-	-	15
32	นครสวรรค์	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	นนทบุรี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	นราธิวาส	3	ครั้ง	-	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-
		60	คน	-	-	20	20	-	20	-	20	-	20	-	20	-	-	-	-
35	น่าน	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	ประจวบคีรีขันธ์	14	ครั้ง	-	1	2	3	2	2	1	5	2	1	1	4	1	1	-	2
		300	คน	-	20	45	65	45	45	20	110	40	25	25	90	20	15	-	35
40	ปราจีนบุรี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	ปัตตานี	14	ครั้ง	-	1	1	2	1	2	5	8	1	1	1	3	1	-	-	1
		210	คน	-	15	15	30	20	40	40	100	20	20	20	60	20	-	-	20
42	พระนครศรีอยุธยา	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	พะเยา	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	พังงา	10	ครั้ง	-	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	-	2
		380	คน	-	40	40	80	40	45	40	125	40	40	40	120	30	25	-	55
45	พัทลุง	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	พิจิตร	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 20 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	19	ครั้ง	-	2	3	5	4	3	2	9	1	1	2	4	1	-	-	1
		250	คน	-	25	35	60	40	25	20	85	30	30	30	90	15	-	-	15
49	เพชรบูรณ์	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	แพร่	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	ภูเก็ต	8	ครั้ง	-	1	1	2	1	1	-	2	1	1	1	3	1	-	-	1
		230	คน	-	30	30	60	30	30	-	60	30	30	30	90	20	-	-	20
52	มหาสารคาม	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	ยโสธร	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	ยะลา	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ร้อยเอ็ด	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58	ระนอง	14	ครั้ง	-	2	2	4	2	3	1	6	1	1	1	3	1	-	-	1
		180	คน	-	20	20	40	20	30	10	60	25	25	15	65	15	-	-	15
59	ระยอง	18	ครั้ง	-	2	3	5	3	3	2	8	1	1	1	3	1	1	-	2
		210	คน	-	20	35	55	25	25	20	70	20	20	15	55	15	15	-	30
60	ราชบุรี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61	ลพบุรี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62	ลำปาง	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 20 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64	เลย	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65	ศรีสะเกษ	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66	สกลนคร	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67	สงขลา	21	ครั้ง	-	2	3	5	2	3	4	9	1	2	2	5	1	1	-	2
		180	คน	-	20	30	50	15	20	25	60	10	20	20	50	10	10	-	20
68	สตูล	16	ครั้ง	-	1	2	3	3	3	2	8	2	1	1	4	1	-	-	1
		280	คน	-	30	45	75	35	45	30	110	35	25	25	85	10	-	-	10
69	สมุทรปราการ	14	ครั้ง	-	1	2	3	2	2	1	5	2	1	1	4	1	1	-	2
		200	คน	-	15	30	45	25	30	20	75	25	15	15	55	15	10	-	25
70	สมุทรสงคราม	14	ครั้ง	-	1	2	3	2	2	1	5	2	1	1	4	1	1	-	2
		200	คน	-	15	30	45	25	25	20	70	25	15	15	55	15	15	-	30
71	สมุทรสาคร	5	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	1	-	2
		140	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	35	35	35	105	20	15	-	35
72	สระแก้ว	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73	สระบุรี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74	สิงห์บุรี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75	สุโขทัย	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	22	ครั้ง	-	2	3	5	4	4	5	13	1	1	1	3	1	-	-	1
		280	คน	-	20	30	50	50	50	35	135	25	25	25	75	20	-	-	20
78	สุรินทร์	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 20 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
79	หนองคาย	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80	หนองบัวลำภู	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81	อ่างทอง	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82	อำนาจเจริญ	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	อุดรธานี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84	อุดรดิตถ์	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		150	แห่ง	-	12	-	12	-	-	86	86	-	-	52	52	-	-	-	-
		3,000	คน	-	240	-	240	-	-	1,720	1,720	-	-	1,040	1,040	-	-	-	-
1	สรพ. 1	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
2	สรพ. 2	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
3	สรพ. 3	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
4	สรพ. 4	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
5	สรพ. 5	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สรพ. 6	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
7	สรพ. 7	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
8	สรพ. 8	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
9	สรพ. 9	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
10	สรพ. 10	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
11	กระบี่	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
12	กาญจนบุรี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
16	จันทบุรี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
17	ฉะเชิงเทรา	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
18	ชลบุรี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
19	ชัยนาท	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
21	ชุมพร	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
22	เชียงราย	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
24	ตรัง	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
25	ตราด	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
26	ตาก	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
27	นครนายก	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
28	นครปฐม	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
29	นครพนม	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
32	นครสวรรค์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
33	นนทบุรี	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
34	นราธิวาส	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
35	น่าน	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
39	ประจวบคีรีขันธ์	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
41	ปัตตานี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
43	พะเยา	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
44	พังงา	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
45	พัทลุง	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
46	พิจิตร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
50	แพร่	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
51	ภูเก็ต	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
55	ยโสธร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
56	ยะลา	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ร้อยเอ็ด	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
58	ระนอง	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
59	ระยอง	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
60	ราชบุรี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
61	ลพบุรี	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
62	ลำปาง	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
64	เลย	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
65	ศรีสะเกษ	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
66	สกลนคร	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
67	สงขลา	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
68	สตูล	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
69	สมุทรปราการ	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
70	สมุทรสงคราม	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
72	สระแก้ว	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
73	สระบุรี	3	แห่ง	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		60	คน	-	20	-	20	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
74	สิงห์บุรี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
75	สุโขทัย	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
78	สุรินทร์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
79	หนองคาย	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
80	หนองบัวลำภู	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
81	อ่างทอง	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
82	อำนาจเจริญ	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
83	อุดรธานี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-
84	อุดรดิตถ์	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
		40	คน	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	20	20	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 22 กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		17,000	แห่ง	1,702	1,702	1,707	5,111	1,709	1,709	1,708	5,126	1,483	1,471	1,401	4,355	1,218	1,190	-	2,408
		1,000,000	คน	101,605	101,606	101,558	304,769	101,497	101,497	101,443	304,437	85,440	84,681	81,610	251,731	70,471	68,592	-	139,063
1	สรพ. 1	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	45	44	39	128	29	28	-	57
		29,170	คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	2,700	2,640	2,400	7,740	1,750	1,680	-	3,430
2	สรพ. 2	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	45	44	39	128	29	28	-	57
		29,170	คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	2,700	2,640	2,400	7,740	1,750	1,680	-	3,430
3	สรพ. 3	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	45	44	39	128	29	28	-	57
		29,170	คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	2,700	2,640	2,400	7,740	1,750	1,680	-	3,430
4	สรพ. 4	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	45	44	39	128	29	28	-	57
		29,170	คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	2,700	2,640	2,400	7,740	1,750	1,680	-	3,430
5	สรพ. 5	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	45	44	39	128	29	28	-	57
		29,170	คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	2,700	2,640	2,400	7,740	1,750	1,680	-	3,430
6	สรพ. 6	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	45	44	39	128	29	28	-	57
		28,330	คน	2,980	2,980	2,980	8,940	2,980	2,980	2,980	8,940	2,610	2,558	2,258	7,426	1,568	1,456	-	3,024
7	สรพ. 7	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	45	44	39	128	29	28	-	57
		31,670	คน	3,265	3,265	3,265	9,795	3,265	3,265	3,265	9,795	2,935	2,870	2,543	8,348	1,912	1,820	-	3,732
8	สรพ. 8	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	45	44	39	128	29	28	-	57
		29,170	คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	2,700	2,640	2,400	7,740	1,750	1,680	-	3,430
9	สรพ. 9	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	45	44	39	128	29	28	-	57
		29,170	คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	2,700	2,640	2,400	7,740	1,750	1,680	-	3,430
10	สรพ. 10	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	45	44	39	128	29	28	-	57
		29,170	คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	2,700	2,640	2,400	7,740	1,750	1,680	-	3,430
11	กระบี่	127	แห่ง	12	12	12	36	15	15	15	45	12	11	11	34	6	6	-	12
		4,160	คน	393	393	393	1,179	490	490	490	1,470	394	361	360	1,115	198	198	-	396
12	กาญจนบุรี	255	แห่ง	25	25	25	75	23	23	23	69	25	25	25	75	18	18	-	36
		14,160	คน	1,388	1,388	1,388	4,164	1,277	1,277	1,277	3,831	1,388	1,389	1,388	4,165	1,000	1,000	-	2,000
13	กาฬสินธุ์	68	แห่ง	7	7	7	21	6	6	6	18	7	7	7	21	4	4	-	8
		1,660	คน	170	170	170	510	147	147	147	441	172	171	171	514	98	97	-	195
14	กำแพงเพชร	127	แห่ง	10	10	11	31	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	-	24
		2,500	คน	197	197	216	610	238	238	238	714	235	236	235	706	235	235	-	470
15	ขอนแก่น	340	แห่ง	40	40	35	115	32	32	31	95	27	27	27	81	25	24	-	49
		18,330	คน	2,156	2,156	1,887	6,199	1,725	1,725	1,671	5,121	1,457	1,457	1,457	4,371	1,457	1,182	-	2,639

ตารางที่ 22 กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
16	จันทบุรี	127	แห่ง	13	13	13	39	13	13	13	39	11	11	11	33	8	8	-	16
		4,160	คน	426	426	426	1,278	426	426	426	1,278	400	340	340	1,080	262	262	-	524
17	ฉะเชิงเทรา	365	แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	28	28	28	84	27	26	-	53
		31,670	คน	3,297	3,297	3,297	9,891	3,297	3,297	3,297	9,891	2,431	2,431	2,431	7,293	2,343	2,252	-	4,595
18	ชลบุรี	493	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	40	40	39	119	37	37	-	74
		42,500	คน	4,310	4,310	4,310	12,930	4,310	4,310	4,310	12,930	3,450	3,450	3,362	10,262	3,189	3,189	-	6,378
19	ชัยนาท	51	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	3	3	-	6
		830	คน	82	82	82	246	81	81	81	243	81	81	81	243	49	49	-	98
20	ชัยภูมิ	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		1,250	คน	118	118	118	354	118	118	118	354	117	117	103	337	103	102	-	205
21	ชุมพร	102	แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	9	9	9	27	8	7	-	15
		1,660	คน	163	163	163	489	163	163	163	489	147	147	147	441	128	113	-	241
22	เชียงราย	102	แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	9	9	9	27	8	7	-	15
		4,160	คน	408	408	408	1,224	408	408	408	1,224	367	367	367	1,101	326	285	-	611
23	เชียงใหม่	298	แห่ง	30	30	30	90	30	30	30	90	24	24	24	72	24	22	-	46
		21,670	คน	2,181	2,181	2,181	6,543	2,181	2,181	2,181	6,543	1,747	1,747	1,747	5,241	1,747	1,596	-	3,343
24	ตรัง	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		3,330	คน	314	314	314	942	314	314	314	942	312	312	274	898	274	274	-	548
25	ตราด	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		2,500	คน	235	235	235	705	235	235	235	705	237	237	206	680	205	205	-	410
26	ตาก	153	แห่ง	15	15	15	45	16	16	16	48	12	12	12	36	12	12	-	24
		5,835	คน	572	572	572	1,716	610	610	610	1,830	458	458	458	1,374	458	457	-	915
27	นครนายก	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		2,500	คน	235	235	235	705	235	235	235	705	237	237	206	680	205	205	-	410
28	นครปฐม	382	แห่ง	40	40	40	120	40	40	40	120	30	30	30	90	26	26	-	52
		25,000	คน	2,618	2,618	2,618	7,854	2,618	2,618	2,618	7,854	1,963	1,963	1,963	5,889	1,702	1,701	-	3,403
29	นครพนม	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		1,660	คน	156	156	156	468	156	156	156	468	157	157	137	451	137	136	-	273
30	นครราชสีมา	468	แห่ง	48	48	48	144	48	48	48	144	40	40	40	120	30	30	-	60
		37,500	คน	3,846	3,846	3,846	11,538	3,846	3,846	3,846	11,538	3,204	3,204	3,204	9,612	2,406	2,406	-	4,812
31	นครศรีธรรมราช	127	แห่ง	13	13	13	39	13	13	13	39	11	10	10	31	10	8	-	18
		8,330	คน	853	853	853	2,559	853	853	853	2,559	719	656	656	2,031	656	525	-	1,181

ตารางที่ 22 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	170	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	14	14	14	42	13	13	-	26
		12,500	คน	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,029	1,029	1,029	3,087	957	956	-	1,913
33	นนทบุรี	323	แห่ง	33	33	33	99	33	33	33	99	25	25	25	75	25	25	-	50
		23,420	คน	2,393	2,393	2,393	7,179	2,393	2,393	2,393	7,179	1,812	1,812	1,812	5,436	1,813	1,813	-	3,626
34	นราธิวาส	43	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	-	7
		830	คน	77	77	77	231	77	77	77	231	77	78	78	233	77	58	-	135
35	น่าน	42	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	-	6
		665	คน	63	63	63	189	63	63	63	189	64	64	63	191	48	48	-	96
36	บึงกาฬ	110	แห่ง	11	11	11	33	11	11	11	33	9	9	9	27	9	8	-	17
		1,665	คน	167	167	167	501	167	167	167	501	136	136	136	408	136	119	-	255
37	บุรีรัมย์	170	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	14	14	14	42	13	13	-	26
		4,165	คน	417	417	417	1,251	417	417	417	1,251	343	343	343	1,029	317	317	-	634
38	ปทุมธานี	410	แห่ง	42	42	42	126	42	42	42	126	32	32	32	96	31	31	-	62
		33,335	คน	3,415	3,415	3,415	10,245	3,415	3,415	3,415	10,245	2,600	2,600	2,600	7,800	2,523	2,522	-	5,045
39	ประจวบคีรีขันธ์	170	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	14	14	14	42	13	13	-	26
		10,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	824	824	824	2,472	764	764	-	1,528
40	ปราจีนบุรี	255	แห่ง	26	26	26	78	26	26	26	78	21	21	21	63	18	18	-	36
		16,670	คน	1,700	1,700	1,700	5,100	1,700	1,700	1,700	5,100	1,372	1,372	1,372	4,116	1,177	1,177	-	2,354
41	ปัตตานี	25	แห่ง	2	2	3	7	2	2	2	6	3	3	2	8	2	2	-	4
		250	คน	20	20	30	70	20	20	20	60	30	30	20	80	20	20	-	40
42	พระนครศรีอยุธยา	255	แห่ง	26	26	26	78	26	26	26	78	21	21	21	63	18	18	-	36
		33,335	คน	3,399	3,399	3,399	10,197	3,399	3,399	3,399	10,197	2,745	2,745	2,745	8,235	2,353	2,353	-	4,706
43	พะเยา	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		835	คน	79	79	79	237	79	79	79	237	76	76	69	221	70	70	-	140
44	พังงา	127	แห่ง	13	13	13	39	13	13	13	39	10	10	10	30	10	9	-	19
		2,500	คน	256	256	256	768	256	256	256	768	199	199	199	597	199	168	-	367
45	พัทลุง	102	แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	9	9	8	26	8	8	-	16
		1,500	คน	147	147	147	441	147	147	147	441	132	133	118	383	118	117	-	235
46	พิจิตร	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24	7	6	-	13
		2,500	คน	235	235	235	705	235	235	235	705	239	239	239	717	197	176	-	373
47	พิษณุโลก	213	แห่ง	22	22	22	66	22	22	22	66	17	17	17	51	15	15	-	30
		6,665	คน	688	688	688	2,064	688	688	688	2,064	533	533	533	1,599	469	469	-	938

ตารางที่ 22 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
48	เพชรบุรี	187	แห่ง	19	19	19	57	19	19	19	57	15	15	15	45	14	14	-	28
		12,500	คน	1,270	1,270	1,270	3,810	1,270	1,270	1,270	3,810	1,004	1,004	1,004	3,012	934	934	-	1,868
49	เพชรบูรณ์	136	แห่ง	14	14	14	42	14	14	14	42	11	11	11	33	10	9	-	19
		5,835	คน	600	600	600	1,800	600	600	600	1,800	473	473	473	1,419	430	386	-	816
50	แพร่	170	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	14	14	14	42	13	13	-	26
		3,335	คน	333	333	333	999	333	333	333	999	274	274	274	822	258	257	-	515
51	ภูเก็ต	170	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	14	14	14	42	13	13	-	26
		12,500	คน	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,029	1,029	1,029	3,087	957	956	-	1,913
52	มหาสารคาม	102	แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	9	9	8	26	8	8	-	16
		2,500	คน	245	245	245	735	245	245	245	735	220	220	198	638	196	196	-	392
53	มุกดาหาร	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		1,665	คน	156	156	156	468	156	156	156	468	158	157	138	453	138	138	-	276
54	แม่ฮ่องสอน	25	แห่ง	2	2	3	7	2	2	2	6	3	3	2	8	2	2	-	4
		250	คน	20	20	30	70	20	20	20	60	30	30	20	80	20	20	-	40
55	ยโสธร	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		1,665	คน	156	156	156	468	156	156	156	468	158	157	138	453	138	138	-	276
56	ยะลา	42	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	-	6
		835	คน	80	80	80	240	80	80	80	240	79	79	79	237	59	59	-	118
57	ร้อยเอ็ด	170	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	14	14	14	42	13	13	-	26
		7,500	คน	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	574	574	574	1,722	639	639	-	1,278
58	ระนอง	127	แห่ง	10	10	11	31	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	-	24
		1,415	คน	111	111	125	347	134	134	134	402	134	133	133	400	133	133	-	266
59	ระยอง	485	แห่ง	50	50	50	150	50	50	50	150	40	40	40	120	33	32	-	65
		42,500	คน	4,381	4,381	4,381	13,143	4,381	4,381	4,381	13,143	3,505	3,505	3,505	10,515	2,892	2,807	-	5,699
60	ราชบุรี	170	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	14	14	14	42	13	13	-	26
		12,500	คน	1,250	1,250	1,250	3,750	1,250	1,250	1,250	3,750	1,029	1,029	1,029	3,087	957	956	-	1,913
61	ลพบุรี	127	แห่ง	10	10	11	31	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	-	24
		3,750	คน	295	295	325	915	355	355	355	1,065	354	354	354	1,062	354	354	-	708
62	ลำปาง	127	แห่ง	10	10	11	31	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	-	24
		3,750	คน	295	295	325	915	355	355	355	1,065	354	354	354	1,062	354	354	-	708
63	ลำพูน	127	แห่ง	10	10	11	31	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	-	24
		3,750	คน	295	295	325	915	355	355	355	1,065	354	354	354	1,062	354	354	-	708

ตารางที่ 22 กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	60	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	5	5	5	15	5	4	-	9
		1,665	คน	167	167	167	501	167	167	167	501	139	138	138	415	138	110	-	248
65	ศรีสะเกษ	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		2,085	คน	196	196	196	588	196	196	196	588	197	197	171	565	172	172	-	344
66	สกลนคร	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		2,085	คน	196	196	196	588	196	196	196	588	197	197	171	565	172	172	-	344
67	สงขลา	305	แห่ง	30	30	30	90	30	30	30	90	25	25	25	75	25	25	-	50
		16,670	คน	1,640	1,640	1,640	4,920	1,640	1,640	1,640	4,920	1,367	1,367	1,367	4,101	1,367	1,362	-	2,729
68	สตูล	77	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	6	18	6	5	-	11
		1,250	คน	130	130	130	390	130	130	130	390	98	97	97	292	97	81	-	178
69	สมุทรปราการ	552	แห่ง	57	57	57	171	57	57	57	171	42	42	42	126	42	42	-	84
		74,170	คน	7,659	7,659	7,659	22,977	7,659	7,659	7,659	22,977	5,644	5,643	5,643	16,930	5,643	5,643	-	11,286
70	สมุทรสงคราม	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		2,500	คน	235	235	235	705	235	235	235	705	237	237	205	679	206	205	-	411
71	สมุทรสาคร	297	แห่ง	30	30	30	90	30	30	30	90	24	24	24	72	23	22	-	45
		33,335	คน	3,367	3,367	3,367	10,101	3,367	3,367	3,367	10,101	2,694	2,694	2,694	8,082	2,582	2,469	-	5,051
72	สระแก้ว	68	แห่ง	7	7	7	21	6	6	6	18	7	7	7	21	4	4	-	8
		2,500	คน	257	257	257	771	220	220	220	660	259	258	258	775	147	147	-	294
73	สระบุรี	213	แห่ง	22	22	22	66	22	22	22	66	17	17	17	51	15	15	-	30
		20,835	คน	2,152	2,152	2,152	6,456	2,152	2,152	2,152	6,456	1,663	1,663	1,663	4,989	1,467	1,467	-	2,934
74	สิงห์บุรี	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		3,335	คน	314	315	315	944	315	315	315	945	312	312	275	899	274	273	-	547
75	สุโขทัย	127	แห่ง	10	10	11	31	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	-	24
		2,500	คน	197	197	216	610	238	238	238	714	236	235	235	706	235	235	-	470
76	สุพรรณบุรี	127	แห่ง	10	10	11	31	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	-	24
		2,920	คน	230	230	255	715	275	275	275	825	276	276	276	828	276	276	-	552
77	สุราษฎร์ธานี	170	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	14	14	14	42	13	13	-	26
		10,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	824	824	824	2,472	764	764	-	1,528
78	สุรินทร์	127	แห่ง	10	10	11	31	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	-	24
		4,165	คน	328	328	362	1,018	393	393	393	1,179	394	394	394	1,182	393	393	-	786
79	หนองคาย	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		2,085	คน	196	196	196	588	196	196	196	588	197	197	172	566	172	171	-	343

ตารางที่ 22 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองบัวลำภู	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		2,085	คน	196	196	196	588	196	196	196	588	197	197	172	566	172	171	-	343
81	อ่างทอง	85	แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	7	23	7	7	-	14
		2,085	คน	196	196	196	588	196	196	196	588	197	197	172	566	172	171	-	343
82	อำนาจเจริญ	43	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	-	7
		835	คน	80	80	80	240	80	80	80	240	74	74	74	222	74	59	-	133
83	อุดรธานี	170	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	14	14	14	42	13	13	-	26
		8,335	คน	833	833	833	2,499	833	833	833	2,499	687	687	687	2,061	638	638	-	1,276
84	อุดรดิตถ์	68	แห่ง	7	7	7	21	6	6	6	18	7	7	7	21	4	4	-	8
		2,500	คน	257	257	257	771	221	221	221	663	258	257	257	772	147	147	-	294
85	อุทัยธานี	51	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	3	3	-	6
		1,250	คน	123	123	123	369	123	123	123	369	122	122	122	366	73	73	-	146
86	อุบลราชธานี	170	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	14	14	14	42	13	13	-	26
		5,000	คน	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	413	413	413	1,239	381	380	-	761

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		600	แห่ง	-	-	-	-	-	-	245	245	208	147	-	355	-	-	-	-
1	สรพ. 1	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	-	7	-	-	-	-
2	สรพ. 2	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	-	7	-	-	-	-
3	สรพ. 3	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	-	7	-	-	-	-
4	สรพ. 4	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	-	7	-	-	-	-
5	สรพ. 5	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	-	7	-	-	-	-
6	สรพ. 6	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	-	7	-	-	-	-
7	สรพ. 7	15	แห่ง	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5	-	10	-	-	-	-
8	สรพ. 8	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	-	7	-	-	-	-
9	สรพ. 9	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	-	7	-	-	-	-
10	สรพ. 10	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	-	7	-	-	-	-
11	กระบี่	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
12	กาญจนบุรี	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	4	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
15	ขอนแก่น	9	แห่ง	-	-	-	-	-	-	5	5	2	2	-	4	-	-	-	-
16	จันทบุรี	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	4	-	-	-	-
17	ฉะเชิงเทรา	15	แห่ง	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5	-	10	-	-	-	-
18	ชลบุรี	18	แห่ง	-	-	-	-	-	-	6	6	6	6	-	12	-	-	-	-
19	ชัยนาท	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
21	ชุมพร	7	แห่ง	-	-	-	-	-	-	3	3	2	2	-	4	-	-	-	-
22	เชียงราย	9	แห่ง	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	-	6	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	12	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	4	-	8	-	-	-	-
24	ตรัง	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
25	ตราด	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
26	ตาก	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
27	นครนายก	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
28	นครปฐม	10	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	3	3	-	6	-	-	-	-
29	นครพนม	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	15	แห่ง	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5	-	10	-	-	-	-
31	นครศรีธรรมราช	7	แห่ง	-	-	-	-	-	-	3	3	2	2	-	4	-	-	-	-

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
33	นนทบุรี	14	แห่ง	-	-	-	-	-	-	5	5	5	4	-	9	-	-	-	-
34	นราธิวาส	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
35	น่าน	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	7	แห่ง	-	-	-	-	-	-	3	3	2	2	-	4	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	18	แห่ง	-	-	-	-	-	-	6	6	6	6	-	12	-	-	-	-
39	ประจวบคีรีขันธ์	11	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	3	-	7	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
41	ปัตตานี	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	18	แห่ง	-	-	-	-	-	-	6	6	6	6	-	12	-	-	-	-
43	พะเยา	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
44	พังงา	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
45	พัทลุง	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
46	พิจิตร	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
47	พิษณุโลก	8	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	2	2	-	4	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	8	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	2	2	-	4	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	8	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	2	2	-	4	-	-	-	-
50	แพร่	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
51	ภูเก็ต	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	4	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
55	ยโสธร	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
56	ยะลา	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
57	ร้อยเอ็ด	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	4	-	-	-	-
58	ระนอง	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
59	ระยอง	18	แห่ง	-	-	-	-	-	-	6	6	6	6	-	12	-	-	-	-
60	ราชบุรี	10	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	3	3	-	6	-	-	-	-
61	ลพบุรี	7	แห่ง	-	-	-	-	-	-	3	3	2	2	-	4	-	-	-	-
62	ลำปาง	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
63	ลำพูน	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
64	เลย	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	ศรีสะเกษ	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	4	-	-	-	-
66	สกลนคร	12	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	4	4	-	8	-	-	-	-
67	สงขลา	10	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	3	3	-	6	-	-	-	-
68	สตูล	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
69	สมุทรปราการ	17	แห่ง	-	-	-	-	-	-	6	6	6	5	-	11	-	-	-	-
70	สมุทรสงคราม	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	4	-	-	-	-
72	สระแก้ว	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
73	สระบุรี	7	แห่ง	-	-	-	-	-	-	3	3	2	2	-	4	-	-	-	-
74	สิงห์บุรี	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
75	สุโขทัย	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	1	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	10	แห่ง	-	-	-	-	-	-	4	4	3	3	-	6	-	-	-	-
78	สุรินทร์	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
79	หนองคาย	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	4	-	-	-	-
80	หนองบัวลำภู	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
81	อ่างทอง	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
82	อำนาจเจริญ	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
83	อุดรธานี	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	3	-	-	-	-
84	อุตรดิตถ์	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	-	2	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	6	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	4	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 24 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		2,000	แห่ง	-	182	207	389	232	257	254	743	209	217	212	638	122	108	-	230
1	สรพ. 1	40	แห่ง	-	6	6	12	5	5	5	15	3	3	3	9	2	2	-	4
2	สรพ. 2	40	แห่ง	-	6	6	12	5	5	5	15	3	3	3	9	2	2	-	4
3	สรพ. 3	34	แห่ง	-	5	4	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4
4	สรพ. 4	34	แห่ง	-	5	4	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4
5	สรพ. 5	40	แห่ง	-	6	6	12	5	5	5	15	3	3	3	9	2	2	-	4
6	สรพ. 6	40	แห่ง	-	6	6	12	5	5	5	15	3	3	3	9	2	2	-	4
7	สรพ. 7	60	แห่ง	-	6	5	11	8	8	8	24	5	5	5	15	5	5	-	10
8	สรพ. 8	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
9	สรพ. 9	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
10	สรพ. 10	40	แห่ง	-	6	6	12	5	5	5	15	3	3	3	9	2	2	-	4
11	กระบี่	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
12	กาญจนบุรี	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
13	กาฬสินธุ์	10	แห่ง	-	-	2	2	-	2	-	2	2	2	-	4	1	1	-	2
14	กำแพงเพชร	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
15	ขอนแก่น	37	แห่ง	-	3	3	6	4	4	4	12	5	5	5	15	2	2	-	4
16	จันทบุรี	17	แห่ง	-	1	1	2	2	2	3	7	2	2	2	6	1	1	-	2
17	ฉะเชิงเทรา	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
18	ชลบุรี	34	แห่ง	-	2	2	4	3	4	4	11	5	5	5	15	2	2	-	4
19	ชัยนาท	10	แห่ง	-	-	2	2	-	2	2	4	2	2	-	4	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	17	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	1	-	3
21	ชุมพร	34	แห่ง	-	2	2	4	3	4	4	11	5	5	5	15	2	2	-	4
22	เชียงราย	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
23	เชียงใหม่	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
24	ตรัง	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
25	ตราด	13	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	1	1	1	3	1	1	-	2
26	ตาก	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
27	นครนายก	10	แห่ง	-	-	2	2	2	2	-	4	2	2	-	4	-	-	-	-
28	นครปฐม	34	แห่ง	-	5	4	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4
29	นครพนม	13	แห่ง	-	2	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	34	แห่ง	-	5	4	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4

ตารางที่ 24 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
32	นครสวรรค์	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
33	นนทบุรี	34	แห่ง	-	5	4	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4
34	นราธิวาส	10	แห่ง	-	-	2	2	2	2	-	4	2	2	-	4	-	-	-	-
35	น่าน	13	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	2	1	1	4	1	-	-	1
36	บึงกาฬ	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
37	บุรีรัมย์	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
38	ปทุมธานี	37	แห่ง	-	3	3	6	4	4	4	12	5	5	5	15	2	2	-	4
39	ประจวบคีรีขันธ์	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	1	3	1	-	-	1	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
41	ปัตตานี	5	แห่ง	-	-	1	1	1	-	1	2	1	1	-	2	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	50	แห่ง	-	5	5	10	6	6	6	18	5	5	4	14	4	4	-	8
43	พะเยา	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
44	พังงา	17	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	1	-	3
45	พัทลุง	13	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	2	-	2	4	1	-	-	1
46	พิจิตร	20	แห่ง	-	2	2	4	3	3	3	9	2	1	2	5	2	-	-	2
47	พิษณุโลก	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
48	เพชรบุรี	12	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	2	2	-	4	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
50	แพร่	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
51	ภูเก็ต	13	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	2	2	1	5	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
53	มุกดาหาร	10	แห่ง	-	1	2	3	1	1	1	3	-	2	-	2	2	-	-	2
54	แม่ฮ่องสอน	12	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	1	1	1	3	1	-	-	1
55	ยโสธร	13	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	2	2	1	5	-	-	-	-
56	ยะลา	12	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	1	1	1	3	1	-	-	1
57	ร้อยเอ็ด	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
58	ระนอง	12	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	1	1	1	3	1	-	-	1
59	ระยอง	37	แห่ง	-	5	5	10	-	7	8	15	5	-	7	12	-	-	-	-
60	ราชบุรี	13	แห่ง	-	2	2	4	2	1	1	4	1	1	1	3	1	1	-	2
61	ลพบุรี	34	แห่ง	-	4	5	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4
62	ลำปาง	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2

ตารางที่ 24 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
64	เลย	27	แห่ง	-	2	2	4	4	3	3	10	3	3	3	9	2	2	-	4
65	ศรีสะเกษ	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
66	สกลนคร	27	แห่ง	-	2	2	4	4	3	3	10	3	3	3	9	2	2	-	4
67	สงขลา	34	แห่ง	-	4	5	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4
68	สตูล	13	แห่ง	-	2	2	4	2	1	1	4	1	1	1	3	1	1	-	2
69	สมุทรปราการ	34	แห่ง	-	4	5	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4
70	สมุทรสงคราม	5	แห่ง	-	-	1	1	1	1	1	3	1	-	-	1	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
72	สระแก้ว	13	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	1	1	1	3	1	1	-	2
73	สระบุรี	34	แห่ง	-	4	5	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4
74	สิงห์บุรี	10	แห่ง	-	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	-	2
75	สุโขทัย	20	แห่ง	-	1	1	2	3	3	2	8	2	3	3	8	1	1	-	2
76	สุพรรณบุรี	13	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	1	1	1	3	1	1	-	2
77	สุราษฎร์ธานี	34	แห่ง	-	4	5	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4
78	สุรินทร์	27	แห่ง	-	2	3	5	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	-	4
79	หนองคาย	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
80	หนองบัวลำภู	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
81	อ่างทอง	13	แห่ง	-	1	1	2	2	2	2	6	1	1	1	3	1	1	-	2
82	อำนาจเจริญ	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
83	อุตรธานี	34	แห่ง	-	5	4	9	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	-	4
84	อุตรดิตถ์	20	แห่ง	-	1	1	2	2	3	3	8	2	3	3	8	1	1	-	2
85	อุทัยธานี	5	แห่ง	-	-	1	1	1	-	1	2	1	-	1	2	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	30	แห่ง	-	3	4	7	2	3	3	8	4	4	4	12	3	-	-	3

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 25 โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย * * * * (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		450	คน	-	-	110	110	-	-	-	-	-	340	-	340	-	-	-	-
1	กคน.	110	คน	-	-	110	110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	สรพ. 1	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	สรพ. 2	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	สรพ. 3	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	สรพ. 4	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สรพ. 5	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	สรพ. 6	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	สรพ. 7	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สรพ. 8	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สรพ. 9	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	สรพ. 10	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	กระบี่	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	กาญจนบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	กาฬสินธุ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	กำแพงเพชร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	ขอนแก่น	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	จันทบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	ฉะเชิงเทรา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	ชลบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	ชัยนาท	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	ชัยภูมิ	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
22	ชุมพร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	เชียงราย	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	เชียงใหม่	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	ตรัง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	ตราด	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
27	ตาก	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	นครนายก	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	นครปฐม	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	นครพนม	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
31	นครราชสีมา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 25 โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย * * * * (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครศรีธรรมราช	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	นครสวรรค์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	นนทบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	นราธิวาส	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	น่าน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
37	บึงกาฬ	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	บุรีรัมย์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	ปทุมธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	ประจวบคีรีขันธ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	ปราจีนบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	ปัตตานี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
43	พระนครศรีอยุธยา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	พะเยา	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
45	พังงา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	พัทลุง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	พิจิตร	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
48	พิษณุโลก	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49	เพชรบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	เพชรบูรณ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	แพร่	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
52	ภูเก็ต	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	มหาสารคาม	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54	มุกดาหาร	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
55	แม่ฮ่องสอน	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	ยโสธร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ยะลา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58	ร้อยเอ็ด	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
59	ระนอง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60	ระยอง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61	ราชบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62	ลพบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63	ลำปาง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64	ลำพูน	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 25 โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	เลย	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
66	ศรีสะเกษ	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67	สกลนคร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
68	สงขลา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
69	สตูล	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70	สมุทรปราการ	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71	สมุทรสงคราม	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
72	สมุทรสาคร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73	สระแก้ว	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
74	สระบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75	สิงห์บุรี	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
76	สุโขทัย	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
77	สุพรรณบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
78	สุราษฎร์ธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79	สุรินทร์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80	หนองคาย	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
81	หนองบัวลำภู	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82	อ่างทอง	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
83	อำนาจเจริญ	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84	อุดรธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85	อุดรดิตถ์	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	-	-	-
86	อุทัยธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
87	อุบลราชธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 26 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		7,000	คน	-	-	2,000	2,000	2,500	-	-	2,500	2,500	-	-	2,500	-	-	-	-
1	สรพ. 1	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
2	สรพ. 2	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
3	สรพ. 3	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
4	สรพ. 4	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
5	สรพ. 5	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สรพ. 6	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
7	สรพ. 7	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
8	สรพ. 8	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สรพ. 9	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สรพ. 10	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
11	กระบี่	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	กาญจนบุรี	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
15	ขอนแก่น	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
16	จันทบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	ฉะเชิงเทรา	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	ชลบุรี	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
19	ชัยนาท	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	ชุมพร	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
22	เชียงราย	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
24	ตรัง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	ตราด	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	ตาก	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
27	นครนายก	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
28	นครปฐม	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
29	นครพนม	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
31	นครศรีธรรมราช	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 26 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	นนทบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	นราธิวาส	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	น่าน	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	ประจวบคีรีขันธ์	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
41	ปัตตานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	พะเยา	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	พังงา	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
45	พัทลุง	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
46	พิจิตร	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
47	พิษณุโลก	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
50	แพร่	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
51	ภูเก็ต	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	ยโสธร	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
56	ยะลา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ร้อยเอ็ด	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
58	ระนอง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
59	ระยอง	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60	ราชบุรี	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61	ลพบุรี	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62	ลำปาง	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63	ลำพูน	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64	เลย	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 26 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** *** (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	ศรีสะเกษ	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
66	สกลนคร	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
67	สงขลา	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
68	สตูล	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
69	สมุทรปราการ	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
70	สมุทรสงคราม	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
72	สระแก้ว	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73	สระบุรี	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74	สิงห์บุรี	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75	สุโขทัย	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
78	สุรินทร์	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
79	หนองคาย	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
80	หนองบัวลำภู	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
81	อ่างทอง	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
82	อำนาจเจริญ	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
83	อุดรธานี	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
84	อุดรดิษฐ์	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	100	คน	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 27 กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,000	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	-	1,000	-	-	-	-
1	สรพ. 1	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	สรพ. 2	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	สรพ. 3	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	สรพ. 4	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	สรพ. 5	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สรพ. 6	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	สรพ. 7	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	สรพ. 8	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สรพ. 9	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สรพ. 10	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	กระบี่	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	กาญจนบุรี	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
13	กาฬสินธุ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
15	ขอนแก่น	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	จันทบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	ฉะเชิงเทรา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	ชลบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	ชัยนาท	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
20	ชัยภูมิ	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
21	ชุมพร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	เชียงราย	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	เชียงใหม่	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	ตรัง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	ตราด	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	ตาก	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	นครนายก	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	นครปฐม	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	นครพนม	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	นครราชสีมา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	นครศรีธรรมราช	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 27 กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	นนทบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	นราธิวาส	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	น่าน	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	บึงกาฬ	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
37	บุรีรัมย์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	ปทุมธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	ประจวบคีรีขันธ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
41	ปัตตานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	พระนครศรีอยุธยา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	พะเยา	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
44	พังงา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	พัทลุง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	พิจิตร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	พิษณุโลก	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
48	เพชรบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49	เพชรบูรณ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	แพร่	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	ภูเก็ต	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	มหาสารคาม	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54	แม่ฮ่องสอน	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	ยโสธร	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
56	ยะลา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ร้อยเอ็ด	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
58	ระนอง	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
59	ระยอง	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60	ราชบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61	ลพบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62	ลำปาง	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
63	ลำพูน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
64	เลย	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 27 กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	ศรีสะเกษ	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66	สกลนคร	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
67	สงขลา	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
68	สตูล	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
69	สมุทรปราการ	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70	สมุทรสงคราม	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71	สมุทรสาคร	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72	สระแก้ว	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73	สระบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74	สิงห์บุรี	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
75	สุโขทัย	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
76	สุพรรณบุรี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77	สุราษฎร์ธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
78	สุรินทร์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79	หนองคาย	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
80	หนองบัวลำภู	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81	อ่างทอง	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
82	อำนาจเจริญ	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	อุดรธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84	อุดรดิษฐ์	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85	อุทัยธานี	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-
86	อุบลราชธานี	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ภาคผนวก

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

253

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	1.จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 1,000,000 คน 2. ร้อยละสถานประกอบกิจการที่มีระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 3. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครองร้อยละ 100		จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต 5,500 คน	จำนวนแรงงานสูงอายุได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดี 8,450 คน	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่า 1,500,000 คน 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา) ร้อยละ 5 3. อัตราที่เพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม (ร้อยละ 5) 4. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานถึงขั้นปิดงาน/นัดหยุดงาน ร้อยละ 10		ร้อยละของชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก ร้อยละ 80	
ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 41,800 คน 2) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) 720 แห่ง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 100	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 1,000,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละแรงงานได้รับภูมิคุ้มกัน และมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหายาเสพติดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 2,500 คน	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ 8,000 คน	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 170,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) ร้อยละ 5	ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่า 1,500,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 95	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก 5 ข้อมูล ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก ร้อยละ 80
	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในเรือประมงที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 5,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 100	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต 3,000 คน	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 450 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 70	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 435,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ร้อยละ 85	ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 4,200 แห่ง 2) จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย 840 แห่ง			
					โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต 4,300 คน			

บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

(1) สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
(2) กคร.	กองคุ้มครองแรงงาน
(3) กคน.	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
(4) กก.	กองความปลอดภัยแรงงาน
(5) กน.	กองนิติการ
(6) กค.	กองบริหารการคลัง
(7) กจ.	กองการเจ้าหน้าที่
(8) กสว.	กองสวัสดิการแรงงาน
(9) สพม.	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
(10) สรส.	สำนักแรงงานสัมพันธ์
(11) กตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
(12) กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
(13) สต.	สำนักตรวจราชการกรม
(14) สรพ.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
(15) สสค.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
(16) ศปข.	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต



คณะที่ปรึกษา

1. นายอภิญา	สุจิตตานนท์	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2. นางอุดมลักษณ์	สอนสารี	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
3. นางโสภา	เกียรตินิรชา	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
4. นายวรรณรัตน์	ศรีสุขใส	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
5. นางนิตยา	โพธิ์สุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
6. พันจ่าตรีพิระ	โชคบุญเจริญ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวดวงใจ	ลิ้มพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
2. นางสาวพฤดี	ยุ่นประยงค์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
3. นางอรภา	ใจผ่อง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
4. นางสาวอัจฉิมา	ศรีภักสิทธิ์	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
5. นายชาญชัย	เชื้อกล้า	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
6. นายสันติ	แก่นเกษ	นักวิชาการแรงงาน
7. นางสาววารภรณ์	เกตุสุวรรณ	เจ้าหน้าที่ธุรการ
8. นางสาวสรินธร	ปัดไทสง	เจ้าหน้าที่ธุรการ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2245 5218
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy.dlpw@labour.mail.go.th