



บันทึกข้อความ

สำนักอธิบดี
วันที่รับ... ๒๒.๑๑.๒๕๖๖
เวลา... ๑๔.๒๑ น.
เลขที่รับ... ๓๖๔๙
๐.๓๑๐๐

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๕๔๘

ที่ รง ๐๕๐๗/ ๓๖๕๐

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ -
กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนฯ พร้อมทั้งเผยแพร่แผนฯ ให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง
รับทราบ และกรมฯ ได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งให้
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
และรอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่
ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๗/๑๐๖๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ข้อยางาน

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบทบาท
ภารกิจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ของกรมฯ ให้สูงขึ้น โดยมีรายละเอียดสรุปดังนี้

๒.๑ มีหนังสือแจ้งเวียนถึงทุกหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ขอความร่วมมือ
เผยแพร่แผนฯ ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการเผยแพร่แผนฯ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของกรมฯ
และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน และมีหนังสือแจ้งเวียนขอความร่วมมือ
หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนฯ
 พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลาและแบบฟอร์มที่กำหนด
(เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จากหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า
และรวบรวมผลการดำเนินงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๑๒ แนวทางการพัฒนา รวมทั้งสิ้น
๖ โครงการ ๑๓ กิจกรรม พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ส่งให้
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๒ และ ๓)

๒.๓ มีหนังสือแจ้งเวียนถึงหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ติดตามผล
การดำเนินงานตามแผนฯ รอบที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖) และรวบรวมผลการดำเนินงานจัดทำรายงานผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ซึ่งหน่วยงาน...

ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมได้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนฯ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๓ แนวทางการพัฒนา รวมทั้งสิ้น ๘ โครงการ ๑๓ กิจกรรม โดยดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนฯ จำนวน ๑ โครงการ คือ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำ หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากไม่มีงบประมาณ จึงงดการจัดโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๔)

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

๓.๒ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของกรมฯ และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ โดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๓.๑ และเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ - ตามข้อ ๓.๑

เห็นชอบ - ตามข้อ ๓.๒ และ ๓.๓

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

๒๒ ก.ย. ๒๕๖๖

- ทศน.
- มอช.
- มอช.ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาชีพ

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

- ทศน.

- มอช.ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาชีพ ตามข้อ ๓.๓.

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมศิลปากรและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
กรมศิลปากรและคุ้มครองแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑	โครงการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา สำหรับข้าราชการ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการ อบรม มีความรู้ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๑๕ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด	๒๔,๙๔๐ บาท	ไม่มี	๑ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๖	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและป้องกันการ กระทำผิดวินัย การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกระบวนการ พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงาน ในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด
๒	กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริต และแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต ในการจัดโครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่บุคลากร กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	-	๑๐ โครงการ	ผู้บริหารและ บุคลากรตระหนัก และมีจิตสำนึก ในการบริหารงาน และปฏิบัติงาน และกรมฯ มีภาพลักษณ์ที่ดี	๑๕ โครงการ/ ๙๗๘ คน	ผู้บริหารและบุคลากร มุ่งมั่นตระหนักและ มีจิตสำนึกในการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ สามารถ สร้างความเชื่อมั่นศรัทธา ต่อสาธารณชนและ กรมฯ มีภาพลักษณ์ที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		ธ.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖ (๑๕ โครงการ/ ๑๕ วัน)	กรมฯ จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดง สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในโครงการอบรมต่าง ๆ โดยผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังนี้ ๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน ๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีหราช จ.อุตรดิตถ์ มีผู้เข้าโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน ๓) โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๔ คน ๔) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสรักดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๕) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านนิติการ หลักสูตรการว่าความในศาลแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสซีรดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน ๖) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลกรมฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสซีรดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๕ คน ๗) โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา สำหรับข้าราชการกรมฯ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๕ คน ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่ของกรมฯ รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน ๙) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ ไฮ เฟลส จ.ร้อยเอ็ด มีผู้เข้าโครงการฯ จำนวน ๔๔ คน ๑๐) โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาท แรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน ๑๑) โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหาร จัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ สำหรับผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๐ คน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๑๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอโศก โคซี่ ปิซพรีนท์ รีสอร์ท จ.เพชรบุรี มีผู้เข้าโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ๑๓) โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ สำหรับพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน ๑๔) โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๓ คน ๑๕) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๖ คน
๓	กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของกรมฯ	-	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรไม่มีพฤติกรรม การเรียกรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนกรณีผู้บริหารและบุคลากรเรียกรับสินบน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		พ.ย. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑) กรมฯ เห็นชอบให้ใช้ประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนตามนโยบายฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) เผยแพร่ประกาศนโยบายฯ ให้บุคลากรกรมฯ ทั้งสังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ๓) มีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามประกาศนโยบายฯ พร้อมรายงานผลรายไตรมาส

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๔) สรุปรายงานผลการดำเนินการฯ และเสนอแนะแนวทาง แก้ไขปัญหาเสนอกรมฯ ไตรมาสที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ และไตรมาสที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๕) มีหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ รง ๐๕๐๗/๓๓๓๓๐ - ๓๓๓๓๑ ลงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ถึงทุกหน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ติดตามรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบายฯ ไตรมาสที่ ๔ ภายในวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๖ และจะรวบรวมสรุปรายงานผลการ ดำเนินการฯ ไตรมาส ๓ และ ๔ รายงานกรมฯ ภายใน เดือน ต.ค. ๒๕๖๖
๔	กิจกรรมการรับชม การประกาศ เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดง สัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตในวัน ต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) ประจำปี	-	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ หน่วยงาน	กรมฯ เป็นองค์กร ธรรมาภิบาล ที่ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต ในทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ หน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากร มุ่งมั่นและมีเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ มีพฤติกรรม ที่ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย พร้อมบริหารงาน และปฏิบัติงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	กรมฯ มอบหมายให้บุคลากรกรมฯ ทุกหน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมชมงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านทาง Facebook Live สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อร่วมรับฟัง การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมรับ นโยบายเพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ของรัฐบาล โดยทุกหน่วยงานจัดทำสื่อ (Infographics) เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมฯ และเว็บไซต์หน่วยงาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑	โครงการอบรม/ ปฐมนิเทศสำหรับ ข้าราชการ/พนักงาน บรรจุใหม่	โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรการ ปฐมนิเทศ ข้าราชการ บรรจุใหม่ ของกรมฯ	๓ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๔ ครั้ง/ ๑๓๔ คน	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๓๔ คน ของผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด	๑๗,๘๖๐ บาท	ไม่มี	พ.ย. ๒๕๖๕ ก.ย. ๒๕๖๖ (๔ ครั้ง/ ๑๑ วัน)	กรมฯ จัดอบรมปฐมนิเทศให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ บทบาทภารกิจของกรมฯ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ รุ่น ได้แก่ ๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๒๒ คน งบประมาณใช้ไป ๒,๘๕๐ บาท ๒) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๓๓ คน งบประมาณใช้ไป ๔,๙๔๐ บาท

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๓) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๓๐ คน งบประมาณใช้ไป ๕,๐๓๕ บาท ๔) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๔๔ คน งบประมาณใช้ไป ๕,๐๓๕ บาท
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนา นักบริหารแรงงาน เพื่อการเปลี่ยนแปลง ระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๓๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ยกเลิกการจัดโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากไม่มีงบประมาณ					
๓	โครงการเสริมสร้าง วิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำ ชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๑๓ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการทั้งหมด	๔,๐๐๐ บาท	ไม่มี	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนและรักษา จริยธรรมได้อย่างถูกต้อง ครบครัด เหมาะสม และความรู้ ในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อดำรงตนให้เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่ ราชการ รูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด
๔	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน	-	๔ ครั้ง/ ๑๗๐ คน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องสอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน มีวินัยในการปฏิบัติ ราชการและปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริตและ โปร่งใส	๔ ครั้ง/ ๑๗๑ คน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส มีวินัย ในการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามกฎและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๖๒๒,๐๒๖ บาท	ไม่มี	ก.พ. - มิ.ย. ๒๕๖๖ (๔ รุ่น/ ๘ วัน)	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมฯ จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ ๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม สีหราช จ.อุดรดิตถ์ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน งบประมาณใช้ไป ๑๗๐,๙๖๒ บาท ๒) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ไฮ เพลส จ.ร้อยเอ็ด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๔ คน งบประมาณใช้ไป ๑๙๙,๓๑๑ บาท

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๓) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม อีโค โคซี่ บีชฟรอนท์ รีสอร์ท จ.เพชรบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน งบประมาณใช้ไป ๒๔๐,๓๕๓ บาท ๔) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิทยุทัศน์ทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๖ คน งบประมาณใช้ไป ๑๑,๔๐๐ บาท
๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างสู่การบริการที่เป็นเลิศ	-	๑ ครั้ง/ ๒๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๒๑๗ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	๑๐,๙๐๐ บาท	ไม่มี	๒๗ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างสู่การบริการที่เป็นเลิศ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิทยุทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ										
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	๑๐ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๖ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เว็บไซต์หน่วยงาน Line Group Facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ๑) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมและบริหารทรัพย์สินของกรมฯ ๒) แนวทางการตรวจสอบการยืมพัสดุ ๓) ถาม - ตอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการประจำ ๔) วิธีการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๑๕ (๑) (ค) ๕) ทำอย่างไรเมื่อต้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ประชุมทั่วไป) ๖) การอ้างอิงราคากลางตามมาตรา ๔ และแนวทางประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ๗) ชักซ้อมความเข้าใจการจำหน่ายพัสดุโดยวิธีการขายทอดตลาด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๘) รวม E-book กลุ่มตรวจสอบภายใน ๙) มาตรการ แนวทางการป้องกันและควบคุมเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ๑๐) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานของกรมฯ ๑๑) แนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมฯ ๑๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๓) ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑๔) เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ คติกรณีสึกษาเรียกรับเงินในการออกใบรับรอง ปลอดศัตรูพืชจากผู้ประกอบการคติกรณีสึกษาการ เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินคดี กรณีสึกษา นายกเทศมนตรีแห่งหนึ่งนำรถส่วนกลางไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กรณีสึกษานายกเทศมนตรีแห่งหนึ่งใช้กระสอบ บรรจุทราย คนงาน และรถของเทศบาล เพื่อประโยชน์ ส่วนตน กรณีสึกษาผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครอง เด็กและเยาวชนจังหวัดแห่งหนึ่งนำรถส่วนกลางไปใช้ ประโยชน์ ของหลวงไมใช่ของเรา รับสินบนทางเดินสู่ ประตุคุก ผลคำพิพากษาของศาลที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิด การปลอมเอกสารสัญญาจ้างทั้งฉบับ หรือแต่ส่วนหนึ่งส่วนใด เพื่อเบียดบังเอาเงินที่จ่ายเงิน ค่าจ้างตอบแทนให้เกินไปเป็นของตนเอง ๑๕) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมฯ ลงวันที่ ๑๕ พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๖) แนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการกรมฯ ๑๗) การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๑๘) ผลงานทางวิชาการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม										
๑	กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน/ บุคลากรดีเด่นที่มี คุณธรรม จริยธรรม	-	๒ คน	บุคลากรได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ และเกิดขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคคลอื่น	๒ คน	บุคลากรได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติและ เกิดขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่และ เป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคคลอื่น	๕๒๐ บาท	ไม่มี	ม.ค. - เม.ย. ๒๕๖๖	กรมฯ คัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๒ คน เป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖ และกรมฯ ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น และสนับสนุนการกระทำ ความดีและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ทางราชการ ผ่านทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ https://personnel.labour.go.th หัวข้อ “ชาวทั่วไป” หัวข้อย่อย “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” และมอบรางวัล ให้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นในการประชุมกรมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน										
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา สมรรถนะบุคลากร เพื่อการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	๒๐ คน	บุคลากร มีองค์ความรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไป ปรับใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตน ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	๖๕๒ คน	บุคลากรทุกระดับได้รับ การส่งเสริม สนับสนุน ให้ได้รับการพัฒนา สมรรถนะ มีองค์ความรู้ ด้านการป้องกันการ การทุจริตและประพฤติ มิชอบเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปรับใช้ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติตนได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		ต.ค. ๒๕๖๕ ก.ย. ๒๕๖๖ (๑๘ โครงการ/ กิจกรรม)	๑) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาคอร์สการกระทรวง แรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจาก การทุจริตฯ จัดโดย ศปท.กระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ และศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ จำนวน ๑๘ คน ๒) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาคอร์สการพัฒนา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดโดย ศปท.กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ จำนวน ๑๐ คน ๓) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาคอร์สการอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ยกระดับ ส่งเสริมองค์ความรู้ ในการประเมิน ITA และขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รุ่นที่ ๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ จ. นนทบุรี จำนวน ๑ คน ๔) กรมาฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากิจกรรม การให้คำปรึกษาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ ZOOM จำนวน ๒ คน ๕) กรมาฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมงานรณรงค์เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการ ชักดักแห่งผลประโยชน์ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖ ผ่านระบบการถ่ายทอดสด ทาง Youtube จำนวน ๖๖ คน ๖) กรมาฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาโครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริต และหลักสูตรบรรษัทภิบาล ต่อต้านการทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ระหว่างวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ e-Learning จำนวน ๖๓ คน ๗) กรมาฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมาฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมาฯ และรูปแบบ ออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน ๘) กรมาฯ จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีหราช จ.อุดรดิตถ์ มีผู้เข้าโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๙) กรมฯ จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ ไฮ เฟลส จ.ร้อยเอ็ด มีผู้เข้าโครงการฯ จำนวน ๔๔ คน ๑๐) กรมฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสดิคา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน ๑๑) กรมฯ จัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมฯ เมื่อวันที่ ๑ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๕ คน ๑๒) กรมฯ จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม อีโค โคซี่ บีชฟรอนท์ รีสอร์ท จ.เพชรบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ๑๓) กรมฯ จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๖ คน ๑๔) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการสัมมนาสรุปผลและพัฒนาแนวทางในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในระยะต่อไป จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ทีเค.พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน ๑๕) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการขยายผลข้าราชการ พนักงานของรัฐเพื่อปทุมแผนพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอร์ลด์ กรุงเทพฯ จำนวน ๔ คน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๑๖) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด WHAT THE FACT? “แค่สงสัยก็เลิร์ซ ACTAi เลย” จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Facebook Live และ YouTube Live จำนวน ๔๕ คน ๑๗) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ และผ่านระบบ ZOOM จำนวน ๕ คน ๑๘) กรมฯ จัดโครงการประชุมชี้แจงและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีณัฐตัน กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)										
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-	๑ ครั้ง	กรมฯ มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๑ ครั้ง	กรมฯ มีผลคะแนนการประเมิน ITA ภาพรวม ๙๕.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน	๕,๙๑๐ บาท	ไม่มี	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS เมื่อเดือน ม.ค. ๒๕๖๖ ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเข้าสู่ระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖ และผู้บริหารตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัตินำเข้าข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖ ๓) มีหนังสือแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดสำนัก/กองหรือเทียบเท่าดำเนินการให้สอดคล้อง ถูกต้องและครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลของแต่ละข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๕) มีหนังสือถึงสำนักงาน ป.ป.ช. ส่งข้อมูลรายชื่อสถานประกอบกิจการหรือหน่วยงานอื่นของกรมฯ เพื่อใช้ประกอบการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ๖) จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม จำนวน ๓๖ คน ๗) จัดประชุมติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินการเพื่อประกอบการประเมิน ITA ของกรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน ๘) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมิน และผู้บริหารอนุมัติรายงานในระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖ ๙) ผู้ดูแลระบบติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. จากผู้ที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๑๕๔ ราย และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ จำนวน ๑๐๖ ราย ๑๐) สรุปรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนออธิบดี เมื่อวันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๖ โดยกรมฯ ได้คะแนนภาพรวม ๙๕.๕๗ คะแนนอยู่ในระดับ ผ่าน ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑.๒๔ คะแนน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์องค์การเจ้าหน้าที่ และหนังสือเวียน เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๑๑) มีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๖ ดำเนินการนำผลการประเมิน ITA ในข้อคำถามที่ยังได้รับการประเมินต่ำ และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมาทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น โดยจะได้มีการติดตามผลการดำเนินการและรวบรวมรายงานกรมฯ ในปีงบประมาณต่อไป
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง/ ๑๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	๒๑,๕๘๕ บาท	ไม่มี	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕	กรมฯ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA รวมทั้งแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น และวิเคราะห์เพื่อพัฒนาแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมฯ ให้สูงขึ้น ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต										
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	-	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/ งาน	กรมฯ มีมาตรการระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๑ กระบวนการ	กรมฯ มีมาตรการระบบและแนวทางการควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบวิธีการประเมินอย่างเคร่งครัดเป็นธรรม และไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		ก.พ. - ก.ค. ๒๕๖๖	๑) กรมฯ ดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพตติมิชอบ ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ กระบวนการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๖๓ ระดับพื้นฐานและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยจัดทำมาตรการควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และรายงานให้ ศปท.กระทรวงแรงงานทราบ เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖ ๒) กรมฯ ดำเนินการตามมาตรการควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										เจ้าหน้าที่ แนวทางการประเมินเพื่อการรับรองและประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขั้นตอนการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๖๓ ระดับพื้นฐาน แจ้งเวียนให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานตอบรับการรับทราบนโยบายฯ และแจ้งเวียนเผยแพร่ สร้างการรับรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน Facebook : Excellence Labour by DLPW จัดทำประกาศเจตนารมณ์การประเมินมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๖๓ ระดับพื้นฐาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติในการห้ามรับสินน้ำใจหรือผลประโยชน์อื่นใดที่คำนวณเป็นเงินได้ และแจ้งสถานประกอบกิจการรับทราบนโยบาย จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๖๓ ระดับพื้นฐาน แจ้งเวียนให้กับสถานประกอบกิจการที่เคยได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๖๓ ระดับพื้นฐาน ตอบแบบสอบถามฯ ในฐานะผู้ให้บริการ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประกอบการกำหนดแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และรายงานผลการดำเนินการฯ ให้ ศปท.กระทรวงแรงงานทราบ เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	๕๓,๖๕๐ บาท	ไม่มี	๒๑ - ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖	กรมฯ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกรมฯ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ โรงแรมเอสดรีชดา กรุงเทพฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	-	๑ นวัตกรรม	กรมฯ มีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	๘ นวัตกรรม/ ช่องทาง	กรมฯ มีนวัตกรรมและช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	๑) นวัตกรรม/ช่องทางที่ ๑ - ๗ ไม่ใช้งบประมาณ ๒) นวัตกรรม/ช่องทางที่ ๘ งบประมาณ ๗๙,๑๐๓,๕๐๐ บาท โดยได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ภายใต้โครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องทุกข์ด้านคุ้มครองแรงงานในรูปแบบดิจิทัลและระบบวิเคราะห์สวัสดิภาพแรงงาน โดยใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของกระทรวงแรงงานด้วยปัญญาประดิษฐ์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑) Line Official กองคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางให้บริการด้านการคุ้มครองแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ๒) Line Official กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน เพื่อเป็นช่องทางให้บริการเกี่ยวกับกองทุนฯ แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ๓) Line DLPW Connect เพื่อให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ๔) การยื่นจดทะเบียน/ต่ออายุที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ผ่าน e-service เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการยื่นจดทะเบียน ๕) นำระบบรับ - จ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate และนำเครื่อง EDC มาใช้สำหรับให้บริการรับชำระค่าสินค้า/บริการด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ทุกประเภท เพื่อเพิ่มช่องทางการรับ - จ่าย เช่น การรับเงินค่าธรรมเนียมการขึ้นทะเบียนและการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย ๖) แบบสอบถามการควบคุมภายใน (Internal Control Questionnaire : ICQ) ผ่านระบบ e - Form เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารของหน่วยรับตรวจในการสอบทานและติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในสามารถลดระยะเวลาในการตรวจของหน่วยรับตรวจได้ ๗) มีระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบ "คิวพร้อม" ในการจัดคิวผู้รับบริการ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดระยะเวลาในการรอคอย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๘) Line Official กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชื่อ @PRDLPW เพื่อเป็นช่องทางบริการให้คำปรึกษา แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป รวมถึง สามารถยื่นคำร้องเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงิน (คร.๗) ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งลูกจ้างสามารถดำเนินการ ยื่นคำร้องและติดตามสถานะคำร้องได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ										
๑	กิจกรรมสนับสนุน การเข้าร่วมการ ประเมิน/ประกวด เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ ภาครัฐในการต่อต้าน การทุจริต	-	๑ ครั้ง	กรมฯ เป็นองค์กร ที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับ ของบุคคล ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	๑ ครั้ง	กรมฯ เป็นองค์กร ที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับ ของบุคคลทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	กรมฯ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้คะแนนภาพรวม ๙๕.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมพัฒนา/ จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ หรือมาตรการ หรือแนวทาง การดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน คู่มือหรือมาตรการ หรือแนวทาง การดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑ มาตรการ	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในมาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ของกรมฯ และทราบ ขั้นตอนการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติ มิชอบอย่างชัดเจน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๖	๑) กรมฯ ดำเนินการปรับปรุงมาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมฯ กรณีพบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ ๒) กรมฯ ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบบนหน้าเว็บไซต์กรมฯ ให้มีสีสัน โดดเด่น เพื่อความชัดเจนและสะดวกต่อการสืบค้น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต										
๑	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์/ เจตจำนง ของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม	-	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ หน่วยงาน	๑. บุคลากร มีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึก รักศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทนต่อ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความ ตระหนักรู้และ บริหารงาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ หน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากร มุ่งมั่น ตระหนัก ในการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ มีค่านิยมและจิตสำนึก ในการบริหารงานและ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕	๑) กรมาฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมาฯ ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ลงวันที่ ๒๑ พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) เผยแพร่ประกาศฯ ให้บุคลากรกรมาฯ ทั้งสังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กรมาฯ เว็บไซต์หน่วยงาน Line Group บอร์ดประชาสัมพันธ์ และช่องทางอื่น ๆ ที่หลากหลาย ๓) กรมาฯ จัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมาฯ โดยอธิบดีเป็นผู้นำการประกาศฯ พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมาฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด โดยทุกหน่วยงานจัดทำสื่อ (Infographics) เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมาฯ และเว็บไซต์ หน่วยงาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	๑ ครั้ง	กรมาฯ ไม่มีการรับ ของขวัญและของ กำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร ไม่มีการเรียกรับ ของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		ธ.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖ (๑๑ ครั้ง/ ๑๑ วัน)	๑) กรมาฯ มีประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) เผยแพร่ประกาศนโยบายฯ ให้บุคลากรกรมาฯ ทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและ ถือปฏิบัติ พร้อมลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์ อักษร และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กรมาฯ เว็บไซต์ หน่วยงาน Line Group บอร์ดประชาสัมพันธ์และ ช่องทางอื่น ๆ ที่หลากหลาย ๓) มีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตามประกาศนโยบายฯ พร้อมรายงานผล รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๔) กรมฯ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยผู้บริหารกรมฯ มอบนโยบายฯ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายฯ ให้แก่บุคลากรกรมฯ ในการประชุมและการจัดโครงการต่าง ๆ ดังนี้ ๔.๑ การประชุมกรมฯ ประจำเดือน ธ.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม จำนวน ๑๑๒ หน่วยงาน ๔.๒ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม จำนวน ๓๖ คน ๔.๓ การประชุมติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินการเพื่อประกอบการประเมิน ITA ของกรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน ๔.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน ๔.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสริชดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
										๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสซีฮิลล์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๕ คน ๔.๗ โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมฯ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๕ คน ๔.๘ โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ สำหรับผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๐ คน ๔.๙ โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ สำหรับพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน ๔.๑๐ โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๓ คน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผน	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่น ๆ		
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ										
๑	โครงการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา สำหรับข้าราชการ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๑๕ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการทั้งหมด	๒๔,๙๔๐ บาท	ไม่มี	๑ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๖	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการทุก หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อ ร่วมเป็นเครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรมของบุคลากร กรมฯ ที่อาจกระทำความผิดวินัย ทุจริตและประพฤตินิ ชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อสาธารณชน ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล ณ หน่วยงานต้นสังกัด

หมายเหตุ ๑. ปัญหา/อุปสรรค

กรมฯ มีงบประมาณจำกัดในการจัดโครงการฝึกอบรมให้กับบุคลากร ทำให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของกรมฯ เกี่ยวกับการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและไม่ทั่วถึงบุคลากรส่วนใหญ่ของกรมฯ

๒. ข้อเสนอแนะ

- ๑) การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของกรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อแก้ปัญหาข้อจำกัดด้านบุคลากรและงบประมาณ
- ๒) การส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงผลเสียที่เกิดขึ้นจากการทุจริต และมีพฤติกรรมไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต โดยสร้างการรับรู้ ใช้กระบวนการให้ความรู้และกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ผ่านช่องทางออนไลน์ที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายเพิ่มมากขึ้น
- ๓) การส่งเสริมให้หน่วยงานภายในพัฒนาช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในปรับปรุงกระบวนการทำงาน พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากขึ้น และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกรมฯ ให้ดียิ่งขึ้น