



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๕๔๘

ที่ รง ๐๕๐๗/ ๑๓๓๓

วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๗

สำนักอธิบดี
วันที่รับ.....
เวลา..... ๑๑.๑๖.
เลขที่รับ..... ๑๙๓
๐.๑๕๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ -
มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และกรมฯ ได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ รง ๐๕๐๗/๔๙๑๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือแจ้งเวียนถึงทุกหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ขอความร่วมมือเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ให้บุคลากรรับทราบ และดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของกรมฯ และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน และขอความร่วมมือหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อรวบรวมรายงานกรมฯ และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน ทราบต่อไป (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาพรวมของกรมฯ เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับค่านิยมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมฯ ให้สูงขึ้น โดยสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) เช่น ดำเนินการจัดโครงการป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โครงการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริต ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตจำนงสุจริต จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมฯ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมสุจริตโดยมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในการประชุมสำคัญของกรมฯ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

๒.๓ กองการเจ้าหน้าที่...

๒.๓ กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือแจ้งเวียนถึงหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) โดยหน่วยงาน ที่รับผิดชอบได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามแผนปฏิบัติการฯ เช่น กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔ กระบวนงาน กิจกรรมพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) โดยพัฒนาระบบการให้บริการจองคิวขอรับ บริการ Q - OSH Online เพื่อยื่นเอกสารขอรับใบรับรองเป็นผู้ให้บริการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยฯ จัดกิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในการจัดโครงการอบรมบุคลากร กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมสุจริตโดยมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการจัดโครงการอบรมบุคลากร เป็นต้น และกองการเจ้าหน้าที่ได้รวบรวม ผลการดำเนินงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๓ แนวทางการพัฒนา รวมทั้งสิ้น ๖ โครงการ ๑๔ กิจกรรม (เอกสารหมายเลข ๒ และ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

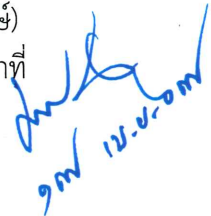
๓.๑ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๓.๒ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของกรมฯ และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป



(นางสาวนงลักษณ์ วาหงษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



๑๗ เม.ย. ๖๗

เห็นชอบ - ดำเนินการ



(นางโสภา เกียรตินิรชา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗

- ทธพ

- อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- กตบ

- ดำเนินการ



๑๘ เม.ย. ๒๕๖๗



๑๘ เม.ย. ๒๕๖๗



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทศนคติในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
๑	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการ ทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑) กรมฯ มอบหมายให้นายสมพงษ์ คล้อยแก้ว ตำแหน่งหัวหน้า ผู้ตรวจราชการกรม และบุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ รวมจำนวน ๔ คน เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค. ของทุกปี เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็คฟอรั่ม เมืองทองธานี จ.นนทบุรี เพื่อร่วมแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึง เจตนารมณ์ความมุ่งมั่นของกรมฯ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒) กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. แผนดำเนินการ รอบ ๖ เดือนหลัง	กองการ เจ้าหน้าที่
๒	กิจกรรมการรับชมการประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการ ทุจริตและร่วมแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง/ ๑๑๑ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	กรมฯ มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งบุคลากรเข้าร่วมชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค. ของทุกปี เพื่อรับทราบนโยบายขับเคลื่อนการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบของรัฐบาล รับชมการประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ผ่านทาง Facebook Live สำนักงาน ป.ป.ช. โดยทุกหน่วยงานจัดทำสื่อ Infographics เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมฯ และเว็บไซต์หน่วยงาน	กองการ เจ้าหน้าที่
๓	กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบนและผลประโยชน์ ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๗	๑) กรมฯ มีประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ มีหนังสือแจ้งเวียนเผยแพร่ประกาศ นโยบายฯ ให้บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินการตามประกาศนโยบายฯ และรายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามระยะเวลาที่กำหนด	กองการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๔	โครงการป้องกันการทุจริต ปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๑๓ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๔,๖๘๐ บาท	๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหัวข้อการคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และหัวข้อการป้องกัน การกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ให้แก่บุคลากร ทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รูปแบบออนไลน์ ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ ห้องฝึกอบรม ทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด	กองการ เจ้าหน้าที่
๕	โครงการเสริมสร้างวินัยและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๑๖ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๔	๒๓,๘๓๐ บาท	๗ - ๘ ก.พ. ๒๕๖๗ (๒ วัน)	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหัวข้อการเสริมสร้างและป้องกัน การกระทำผิดวินัยข้าราชการ หัวข้อแนวทางป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน หัวข้อการป้องกันช่องทางความเสี่ยง ที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ และหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ให้แก่บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด	กองการ เจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑	โครงการอบรม/ปฐมนิเทศ สำหรับข้าราชการ/พนักงาน บรรจุใหม่	๒ ครั้ง/ ๗๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๓๓ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๕,๐๓๕ บาท	๑๒ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	กรมฯ จัดอบรมปฐมนิเทศและสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็น ข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ รุ่น รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงาน ต้นสังกัด	กองการ เจ้าหน้าที่
๒	โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แผนดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนหลัง					กองการ เจ้าหน้าที่
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงาน เพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๓๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แผนดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนหลัง					กองการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	๑ ครั้ง/ ๒๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แผนดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนหลัง				กอง บริหาร การคลัง	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ									
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๘ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๘๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	๑) กองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ แนวทาง มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติราชการฯ ผ่านเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ Facebook กรมฯ/HR DLPW Line Group บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน ได้แก่ ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมฯ ฉบับภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ ๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมฯ ฉบับภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ ๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมฯ ๔. หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของ เจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๙ ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ๖. แนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมฯ ๗. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๘. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑๔ เรื่อง ได้แก่ - ๑๐ รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม - การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๒๖ และมาตรา ๑๒๗ - Q&A กับสำนักงาน ป.ป.ช. - ระบบคุณธรรมกับระบบอุปถัมภ์ - ผลคำพิพากษาของศาลที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิด	กองการ เจ้าหน้าที่ กอง บริหาร การคลัง กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
								- เจ้าหน้าที่งานของรัฐสามารถรับอั้งเปาหรือแต๊ะเอียได้หรือไม่ - ทำอย่างไร?? หากได้รับอั้งเปาหรือแต๊ะเอีย - สื่อประชาสัมพันธ์กองทุน ป.ป.ช. - จัดสัมมนาโครงการอันเป็นเท็จ - รับเงินโดยมิชอบทั้งที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบอยู่แล้ว - ปลอมเช็คและเบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว - ปลอมลายมือชื่อพนักงานอื่นเบิกเงินยืมทดรองไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว - เบียดบังเงินที่ได้รับการจัดสรรอุดหนุนจากรัฐบาล เป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี - การทุจริตนำรถยนต์และน้ำมันเชื้อเพลิงของทางราชการไปเป็นประโยชน์สำหรับตนเอง ๒) กองบริหารการคลังเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างและการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์กองบริหารการคลัง ๓) กลุ่มตรวจสอบภายในเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ แนวทางมาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ ผ่านเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน Line Group และหนังสือเวียน ได้แก่ ๑. ข้อพึงระวังการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ข้อพึงระวังในการส่งจ่ายเช็ค ๓. การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปร่วมงานกฐินพระราชทาน ๔. แนวทางวิธีจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ ๕. แนวทางการจ้างเหมาบริการต่อเนื่อง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖. แนวทางการตรวจสอบการใช้จ่ายสาธารณูปโภคตามแนวทางและมาตรการแก้ไขปัญหาหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระของส่วนราชการ ๗. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ รอบ ๓ เดือน ๘. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ๙. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม									
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน/บุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑,๗๐๕ บาท	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗	กรมฯ คัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๒ คน เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้ ๑) วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๗ มีหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและแจ้งรายชื่อข้าราชการในหน่วยงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒) กรมฯ มีคำสั่ง ที่ ๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) ตรวจสอบคุณสมบัติ เอกสารผลงานเชิงประจักษ์ และข้อมูลทางวินัยของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ๔) วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗ จัดการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมฯ จำนวน ๒ คน	กองการเจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน									
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๕๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๔๑๗ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๑๙.๑๔	๑๑๒,๓๗๐ บาท	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	๑) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ อาคารอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จ.นนทบุรี จำนวน ๓ คน ๒) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากิจกรรมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการขับเคลื่อนแผนขับเคลื่อนที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. และสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม Amari Bangkok จำนวน ๒ คน ๓) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดโดย ศปท.กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ จำนวน ๑๐ คน ๔) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริตฯ จัดโดย ศปท.กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ จำนวน ๑๘ คน	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
								๕) กรมฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากิจการกรมการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ ZOOM จำนวน ๒ คน ๖) กรมฯ จัดโครงการป้องกันการทุจริต ปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ณ ห้องฝึกอบรมทรัพยากรแรงงาน ชั้น ๑๓ กรมฯ และหน่วยงาน ต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๑๓ คน ๗) กรมฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๑๙ คน ๘) กรมฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอสส์ดา เลเซอร์ โฮเต็ล กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๓๔ คน ๙) กรมฯ จัดโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมฯ เมื่อวันที่ ๗ - ๘ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๑๖ คน	
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ ครั้ง	กรมฯ มีผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๑ ครั้ง	อยู่ระหว่าง การประเมินฯ	๗,๒๐๐ บาท	ธ.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	๑) ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๓๙ คน ๒) ผู้ดูแลระบบลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๗ ๓) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๘๗๓ คน และผู้บริหารตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติการนำเข้าข้อมูล เข้าสู่ระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๗	กองการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
								๔) วันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๗ มีหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัด สำนัก/กองหรือเทียบเท่าดำเนินการให้สอดคล้อง ถูกต้องและครบถ้วน ตามองค์ประกอบด้านข้อมูลของแต่ละข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๕) วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗ ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๖) วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ มีหนังสือถึงสำนักงาน ป.ป.ช. ส่งข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูล จำนวน ๖๐ คน ๗) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูล จำนวน ๖๐ คน และผู้บริหารตรวจสอบ ความถูกต้องและอนุมัติการนำเข้าข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๘) ผู้ดูแลระบบกำกับ ติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๒๐๙ คน ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ จำนวน ๒๒๒ คน ไม่ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำ และแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ จำนวน ๔๐ คน ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำ	
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการ อบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๑๙ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๘,๘๓๕ บาท	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	กรมฯ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมิน ITA รวมทั้งแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น และวิเคราะห์เพื่อพัฒนาแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมฯ ให้สูงขึ้น ให้แก่บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด	กองการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต									
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยง การทุจริต	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/ งาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๔ กระบวนการ	อยู่ระหว่าง การจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริตฯ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗	๑) กรมฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการควบคุม เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๔ กระบวนการ ได้แก่ ๑. ด้านการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนาย ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กระบวนการ “การขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและ รับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้า (นิติบุคคล)” ๒. ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ กระบวนการ “การตรวจสอบสถานประกอบกิจการโดยพนักงานตรวจ ความปลอดภัย” ๓. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ “การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี เฉพาะเจาะจง” ๔. ด้านการบริหารงานบุคคล กระบวนการ “การประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ” ๒) กรมฯ รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ รอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการด้านการ อนุมัติ อนุญาตฯ ส่งให้ ศปท.กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ๓) กรมฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ กระบวนการ นำไปใช้ประกอบการประเมิน ITA ของกรมฯ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๓๓๐ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุก หน่วยงาน ระดับ สำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการ อบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๓๔ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖๕,๐๒๕ บาท	๓๐ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗ (๒ วัน)	กรมฯ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ ระบบการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (CRMS) และแบ่งกลุ่มระดม ความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ของกระบวนการตามภารกิจของกรมฯ และกำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการ ดำเนินงานของกรมฯ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานสังกัดทั้งส่วนกลาง ณ โรงแรมเอสริชดา เลเซอร์ โฮเทล กรุงเทพฯ	กองการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน									
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑ นวัตกรรม	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ นวัตกรรม	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	๑) พัฒนาระบบการให้บริการจองคิวขอรับบริการ Q-OSH Online เพื่อยื่นเอกสารขอรับใบรับรองเป็นผู้ให้บริการฝึกอบรม ด้านความปลอดภัยฯ ๒) พัฒนาการให้บริการยื่นแบบคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๖๓ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงาน	สำนัก พัฒนา มาตรฐาน แรงงาน และทุก หน่วยงาน ระดับ สำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ									
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วม การประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	อยู่ระหว่าง การประเมินฯ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ธ.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	กรมฯ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาการประเมิน ของสำนักงาน ป.ป.ช.	กองการ เจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือหรือมาตรการหรือแนวทาง การดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ก.พ. ๒๕๖๗	กรมฯ มีคำสั่ง ที่ ๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดตั้งศูนย์บริการรับเรื่องร้องเรียน โดยกำหนดวิธีการและแนวทาง การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากร และประชาสัมพันธ์คำสั่งฯ มาตรการ แนวทางการจัดการ ต่อข้อร้องเรียน รวมทั้งช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และบุคคลทั่วไปทราบ ผ่านเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน หนังสือเวียน และบอร์ดประชาสัมพันธ์	กองการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต									
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/ เจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง/ ๑๑๑ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. ๒๕๖๗	๑) กรมฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมฯ ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ลงวันที่ ๘ ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) กรมฯ และหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเผยแพร่ ประกาศฯ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านทางเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook กรมฯ Facebook หน่วยงาน Line Group บอร์ดประชาสัมพันธ์ และหนังสือเวียน ๓) กรมฯ จัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริตของกรมฯ โดยอธิบดีเป็นผู้นำการประกาศฯ พร้อมด้วย ผู้บริหารและบุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด โดยทุกหน่วยงาน จัดทำสื่อ Infographics เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	กองการ เจ้าหน้าที่
๒	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตในการจัดโครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่บุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน	๑๐ โครงการ/ ๖๐๐ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๙ โครงการ/ ๖๐๙ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗	กรมฯ จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตในโครงการอบรมต่าง ๆ โดยอธิบดีและผู้บริหารเป็นผู้นำ การประกาศฯ และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังนี้ ๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมฯ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เอสซีดา เลเซอร์ ไฮเต็ล กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๔ คน ๒) โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากรกรมฯ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๖ คน ๓) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ทำหน้าที่ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย หลักสูตร หัวหน้าผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย เมื่อวันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๕ คน ๔) โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการ ภูมิภาคของกรมฯ รุ่นที่ ๑ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) เมื่อวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะไฮเพลส โฮเทล จ.ร้อยเอ็ด มีผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๒๐ คน	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุก หน่วยงาน ระดับ สำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
								๕) โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ เมื่อวันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๑ คน ๖) โครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ เมื่อวันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๑ คน ๗) โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการ ภูมิภาคของกรมฯ รุ่นที่ ๒ (ภาคเหนือ) เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง วังจันทน์ ริเวอร์วิว มหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม จ.พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๖ คน ๘) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุน เพื่อผู้ใช้แรงงานเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริมการจัดตั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๑๗๐ คน ๙) โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการ ภูมิภาคของกรมฯ รุ่นที่ ๓ (ภาคกลาง) เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอสซีรเิดา เลเซอร์ โฮเต็ล กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๖ คน	
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	กิจกรรมประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๕ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๔๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ธ.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	๑) กรมฯ มีประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ลงวันที่ ๘ ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) กรมฯ และหน่วยงานทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเผยแพร่ ประกาศฯ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านทางเว็บไซต์กรมฯ เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook กรมฯ Facebook หน่วยงาน Line Group บอร์ดประชาสัมพันธ์ และหนังสือเวียน ๓) มีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคดำเนินการตามประกาศนโยบายฯ พร้อมรายงานผล รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุก หน่วยงาน ระดับ สำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
								๔) กรมาฯ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยอธิบดีและผู้บริหาร มอบนโยบายฯ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายฯ ให้แก่บุคลากรในการประชุมและการจัดโครงการต่าง ๆ จำนวน ๓ การประชุม และ ๙ โครงการ ดังนี้ ๔.๑ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบประจำกรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๓๙ คน ๔.๒ การประชุมกรมฯ ประจำเดือน ธ.ค. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้บริหารและบุคลากรของทุกหน่วยงาน ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วม จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน ๔.๓ การประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๓๓ คน ๔.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๙ คน ๔.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอสรัดดา เลเซอร์ โฮเต็ล กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๔ คน ๔.๖ โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมฯ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๖ คน ๔.๗ โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ทำหน้าที่ประเมินมาตรฐาน แรงงานไทย หลักสูตร หัวหน้าผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย เมื่อวันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๕ คน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
								๔.๘ โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการภูมิภาคของกรมฯ รุ่นที่ ๑ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) เมื่อวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะไฮเพลส โฮเทล จ.ร้อยเอ็ด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐ คน ๔.๙ โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ คริวอิมสุข จ.ฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน ๔.๑๐ โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการภูมิภาคของกรมฯ รุ่นที่ ๒ (ภาคเหนือ) เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง วังจันทน์ ริเวอร์วิว มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จ.พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๖ คน ๔.๑๑ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗ รูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ ห้อง Broadcast ชั้น ๑๕ กรมฯ และหน่วยงานต้นสังกัด มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๗๐ คน ๔.๑๒ โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการภูมิภาคของกรมฯ รุ่นที่ ๓ (ภาคกลาง) เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอสรัชดา เลเซอร์ โฮเต็ล กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๖ คน	
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๑๖ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๔	๒๓,๘๓๐ บาท	๗ - ๘ ก.พ. ๒๕๖๗ (๒ วัน)	กรมฯ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหัวข้อการเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ หัวข้อแนวทางการป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน หัวข้อการป้องกันช่องทางความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ และหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนให้แก่บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุม ศ.นิคมฯ กรมฯ และรูปแบบออนไลน์ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ณ หน่วยงานต้นสังกัด	กองการเจ้าหน้าที่