



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๕๔๘
ที่ รง ๐๕๐๗/ ๕๙๖๒

วันที่ ๐๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

สำนักอธิบดี
วันที่รับ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๑๗ น.
เลขที่รับ 4882
๐.3913

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๒๓๑๑ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอความร่วมมือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมฯ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

(๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ MS Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticorruption.mol@gmail.com รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และรอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. ขอรายงาน

๒.๑ กรมฯ ได้เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่รายงานข้อมูลดังกล่าวส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ กรมฯ มอบหมายให้นายสมพงษ์ คล้อยแคล้ว หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ ธรรมนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อรองรับการประเมินฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ตามเครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต

หรือส่งเสริม...

หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม และ (๓) ระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม โดยต้องเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุม ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ) (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๔ กองการเจ้าหน้าที่ได้นำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกรอบแนวทางเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๓ มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๓ แนวทางการพัฒนา (เอกสารหมายเลข ๔) ดังนี้

(๑) แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ โครงการ ๓ กิจกรรม ได้แก่ โครงการ ป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมฯ โครงการเสริมสร้าง วินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค. กิจกรรมการรับชม การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค. และกิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่ โครงการอบรม/ปฐมนิเทศ สำหรับข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงฯ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลง ระดับกลาง (นบร.) และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/ มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน/บุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะ กับหน่วยงานภายในและภายนอกกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๑ โครงการ

๑ กิจกรรม คือ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฯ และกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม คือ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ และกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

(๓) แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๔

๓.๒ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๔ มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๓ ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ตของกรมฯ และเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓.๑ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

(นางโสภา เกียรตินิรชา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

- ทราบ

- มอบกลุ่มงานบริหารงาน

- ทราบ

- มอบศูนย์ปฏิบัติการ

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวอริยรักษ์ ตุ่นกันทา)

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีความนิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทศนคติในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์ของกรมฯ ที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓			✓	กองการเจ้าหน้าที่
๒	กิจกรรมการรับชมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓				กองการเจ้าหน้าที่
๓	กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อสร้างความตระหนักและกระตุ้นให้ผู้บริหารและบุคลากรมีค่านิยมในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่มีการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓				กองการเจ้าหน้าที่
๔	โครงการป้องกันการทุจริตปลุกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลุกฝังและปรับฐานความคิดให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ มีจิตสำนึกการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖,๗๕๐	✓				กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๕	โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการ ร่วมเป็นเครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแลป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรมที่อาจกระทำผิดวินัย ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับหน่วยงานภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕,๕๐๐			✓		กองการเจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑	โครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก	๒ ครั้ง/ ๗๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๗๐	✓	✓			กองการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเคร่งครัด สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๖,๐๐๐			✓		กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงาน เพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๓๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ที่จะเลื่อนตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น มีความตระหนักและ มีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๔๙๗,๘๐๐		✓			กองการ เจ้าหน้าที่
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัยการณ	๑ ครั้ง/ ๒๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑,๐๑๒,๘๖๘		✓			กองบริหาร การคลัง
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ										
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้/ แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กองการ เจ้าหน้าที่ กองบริหาร การคลัง กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม										
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือน/บุคลากรดีเด่น ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓		กองการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน										
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)										
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม ในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กร ที่มีการดำเนินการอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อสังคม และผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	กรมฯ มีผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๑๑,๖๒๕	✓	✓	✓	✓	กองการ เจ้าหน้าที่
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรสามารถดำเนินการ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ เครื่องมือ และแนวทางการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมฯ ให้สูงขึ้น	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๒,๐๐๐	✓				กองการ เจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต										
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/ งาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของกรมฯ กำหนดมาตรการ และแนวทางในการป้องกัน ควบคุม ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมฯ	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๗๒,๐๐๐		✓			กองการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการ ได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	สำนักพัฒนา มาตรฐาน แรงงานและ ทุกหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ										
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วม การประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี แก่กรมฯ	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กองการ เจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือหรือมาตรการหรือแนวทาง การดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้กรมฯ มีการพัฒนา/จัดทำ/ ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทาง การดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กองการ เจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต										
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/ เจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและ ความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานและการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓				กองการ เจ้าหน้าที่
๒	กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตและแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริตในการ จัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม หันคิดและ จิตสำนึกที่ดี พร้อมทั้งแสดงถึงเจตจำนง ความมุ่งมั่นและให้คำมั่นต่อสาธารณชน ของผู้บริหารและบุคลากรในการบริหาร ราชการและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	๑๐ โครงการ/ ๖๐๐ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๕ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	กองการ เจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน ระดับสำนัก/ กองหรือ เทียบเท่า
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนครี จิตสำนึก และพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สามารถปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและวินัย ของทางราชการ ร่วมเป็นเครือข่าย ในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรมที่อาจ กระทำผิดวินัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีส่วนร่วม ในการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับ หน่วยงานภายในเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์ องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อสาธารณชน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๕,๕๐๐			✓		กองการ เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางโสภา เกียรตินิรชา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน