



“หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563”

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา”

หมายความว่า การรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
จากบุคคลที่ให้กันในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ
และให้หมายความรวมถึงการรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
ในโอกาสการแสดงความคิดเห็น
การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ
การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาท
ที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย



รับได้ ✓



ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ
คำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติ
ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับ
จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส
ไม่เกิน 3,000 บาท

ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ
คำนวณเป็นเงินได้จากการให้นั้นเป็นการให้
ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ห้ามรับ ✗



ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้
นอกเหนือจากการรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย
กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดย
อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

“ญาติ”



หมายความว่า

พี่น้องร่วมบิดา มารดา หรือร่วมบิดา
หรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส
ผู้บุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส
บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้”



หมายความว่า

สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง
การรับบริการ การรับการฝึกอบรม
หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ 0 2660 2189



กองการเจ้าหน้าที่

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
<http://personnel.labour.go.th>



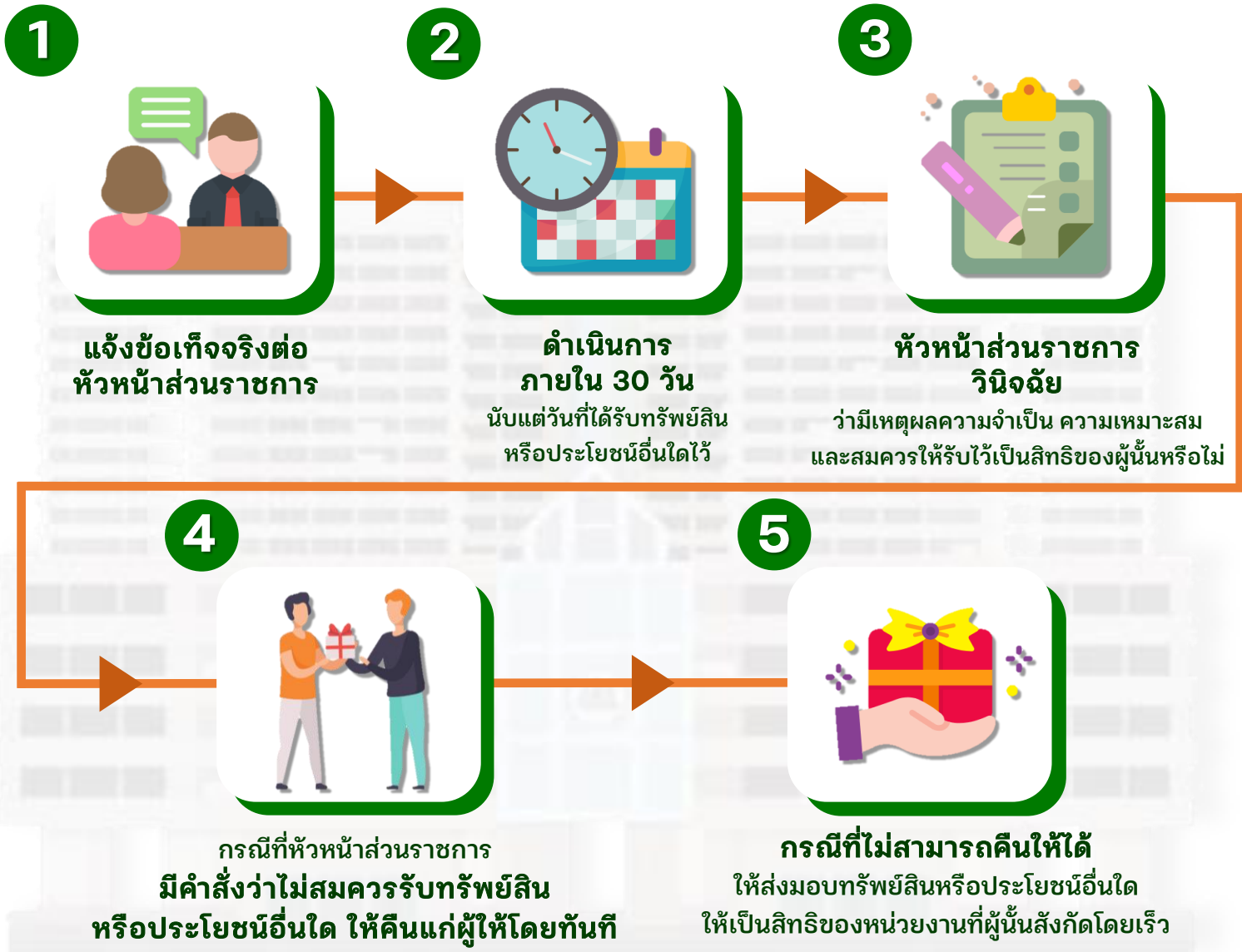
กสร.คุ้มครองสิทธิ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน



“หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563”

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

**สิ่งที่ต้องดำเนินการหากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็น
ต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ**



เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น
ไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

ประกาศหลักเกณฑ์



**ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ฯ ฉบับนี้ให้ใช้บังคับ
กับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึง 2 ปีด้วย**

กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ 0 2660 2189



กองการเจ้าหน้าที่
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
<http://personnel.labour.go.th>



กสร.คุ้มครองสิทธิ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน



การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

มาตรา 128

เป็นบทบัญญัติ ห้ามไม่ให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อไม่ให้เกิดการรับสิ่งจากบุคคลในโอกาสต่าง ๆ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐทุกตำแหน่ง และผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ มาแล้วยังไม่ถึง 2 ปี รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน



ข้อยกเว้น

เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ในกรณี ดังนี้

1

เป็นการรับที่มีกฎหมายอนุญาตให้รับได้ เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยงไปราชการ เงินปันผลสหกรณ์

2

เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานะของผู้ให้

3

เป็นการรับโดยธรรมจรรยา คือ การรับจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจหรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

3.1 เป็นการรับจากการให้แก่บุคคลทั่วไป โดยไม่เจาะจงผู้รับ เช่น การจับฉลาก
3.2 เป็นการรับจากผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน 3,000 บาท
หากมีการรับเกิน 3,000 บาท โดยมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี จะต้องดำเนินการดังนี้



ต้องแจ้งข้อเท็จจริง ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยว่าให้ส่งคืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ต้องส่งคืนโดยทันที หรือหากไม่สามารถคืนให้ได้ ต้องส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานที่ผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

หากมีการกระทำที่ฝ่าฝืนมาตรา 128 มีโทษทางอาญา จำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ 0 2660 2189



กองการเจ้าหน้าที่

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

<http://personnel.labour.go.th>



กสร.คุ้มครองสิทธิ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน