



รายงานความเคลื่อนไหว แรงงานเด็ก

ไตรมาส 3 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)

เล่มที่ 4/2564

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ได้รับความเป็นธรรม
อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วน
ในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านคุ้มครองแรงงาน
และสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนานอองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและความปลอดภัย
ในการทำงาน
2. การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีความสามารถ
ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
และแข่งขันได้
3. การเสริมสร้างภาคีเครือข่ายให้เกิดพลัง
ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิต
และความปลอดภัยในการทำงาน
4. การพัฒนานอองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง
ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีธรรมาภิบาล

คำนำ

รายงานความเคลื่อนไหวแรงงานเด็ก ไตรมาส 3 : กรกฎาคม - กันยายน 2563 ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประมาณการจำนวนแรงงานเด็ก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ประเภทกิจการ และประเภทอาชีพ ประมาณการอัตราการมีส่วนร่วมของแรงงานเด็กในภาคเอกชน การจ้างการจ้างลูกจ้างเด็ก การตรวจคุ้มครองแรงงานเด็ก ผลการดำเนินคดีและเปรียบเทียบปรับคดีแรงงานเด็ก การรณรงค์ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับแรงงานเด็ก และผลการดำเนินงานที่สำคัญ

วิธีการวิเคราะห์ของรายงานฉบับนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้นำข้อมูลจากโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรที่ ราชอาณาจักร ไตรมาสที่ 3 : กรกฎาคม - กันยายน 2563 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ โดยทำการประมวลผลเฉพาะกลุ่มลูกจ้างเอกชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ ซึ่งถือเป็นแรงงานเด็กตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

ผลการวิเคราะห์ที่ได้สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายและแนวทางในการกำกับดูแลการใช้แรงงานเด็กให้เป็นไปอย่างเหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลต่าง ๆ ที่นำเสนอจะเป็นประโยชน์ต่อนักวิชาการ และผู้ที่เกี่ยวข้องตามสมควร

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
มกราคม 2564

สารบัญ

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร	1
บทนำ	2
นิยามความหมายของแรงงานเด็ก	5
ข้อกำหนดของการใช้แรงงานเด็ก ตามอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 138 และฉบับที่ 182	6
กฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงานเด็ก	9
ภาวะการทำงานของแรงงานเด็ก (อายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์) ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563	12
การจ้างการจ้างลูกจ้างเด็ก (อายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์) ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563	20
การตรวจคุ้มครองแรงงานเด็ก ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563	24
ผลการดำเนินคดีและเปรียบเทียบปรับ คดีแรงงานเด็ก ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563	26
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563	34

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานความเคลื่อนไหวแรงงานเด็ก ไตรมาส 3 : กรกฎาคม - กันยายน 2563

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของแรงงานเด็ก (อายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 18 ปี บริบูรณ์) ในไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า จากผู้อยู่ในกำลังแรงงานที่เป็นเด็ก จำนวน 204,168 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 184,648 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 16,379 คน และผู้รอฤดูกาล จำนวน 3,141 คน ทั้งนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อยู่ในภาคเกษตรกรรม และนอกภาคเกษตรกรรมเท่าๆกัน จำนวน 92,454 คน และ 92,194 คน (ร้อยละ 50.1 และ 49.9) ตามลำดับ และพบว่าร้อยละ 50.00 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน 92,378 คน ถ้าพิจารณาเฉพาะที่เป็นลูกจ้างในภาคเอกชน ซึ่งมีจำนวน 64,996 คน พบว่า ส่วนใหญ่อยู่นอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 49,542 คน ร้อยละ 76.2 ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (พนักงาน/คนงานทั่วไป) จำนวน 31,272 คน (ร้อยละ 48.1) จากเด็กทั้งหมด จำนวน 204,168 คน พบว่า มีเด็กทำงาน ทั้งหมด จำนวน 184,648 คน แบ่งเป็นทำงานอย่างเดียว จำนวน 155,393 คน (ร้อยละ 84.16) และเรียนและทำงาน จำนวน 29,255 คน (ร้อยละ 15.84)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พบว่า มีสถานประกอบกิจการแจ้งการจ้างแรงงานเด็ก จำนวน 510 แห่ง ลูกจ้างเด็กทำงาน ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 881 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 46.09 และ 54.28 ตามลำดับ มีสถานประกอบกิจการแจ้งสิ้นสุดการจ้างแรงงานเด็ก จำนวน 39 แห่ง ลูกจ้างเด็กทำงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 290 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 46.58 และ 83.02 ตามลำดับ ไม่มีการให้เด็กทำงานเกินเวลาหรือทำงาน ห้ามตามที่กฎหมายกำหนด และจากผลการตรวจคุ้มครองแรงงาน พบว่ามีสถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจทั้งหมด 9,623 แห่ง ลูกจ้าง 324,814 คน มีการใช้แรงงานเด็ก 55 แห่ง เพิ่มขึ้น จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 111.54 และลูกจ้างเด็กผ่านการตรวจ 180 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 46.90

ทั้งนี้ในไตรมาส 3 ปี 2563 มีการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 44 จำนวน 1 คดี

บทนำ

ประเทศไทยมีการใช้แรงงานเด็กมาเป็นระยะเวลายาวนาน โดยกระจายอยู่ในภาคต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม การค้าและการบริการ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับแรงงานเด็กอย่างต่อเนื่องตลอดมาเป็นระยะเวลายาวนานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2508 เนื่องจากแรงงานเด็กเป็นแรงงานสำคัญทั้งในภาคการผลิต การค้าและบริการ จากสภาพความเป็นจริงแรงงานเด็กส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ ระดับการศึกษาไม่สูงมากนัก ยากต่อการถูกเอารัดเอาเปรียบ และถูกชักจูงไปกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เป็นปัญหาที่ไม่สามารถจัดให้หมดสิ้นในระยะเวลาอันสั้นได้ การป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็ก นั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องค้นหาสาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหา ซึ่งส่วนใหญ่มาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจหรือความยากจนเป็นปัจจัยที่ทำให้เด็กเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในขณะเดียวกันการขยายตัวของอุตสาหกรรมในระยะที่ผ่านมาต้องใช้แรงงานจำนวนมาก มีผลให้เด็กเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานเด็กที่สำคัญตามแผนงานยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

1.1 แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คือ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยการตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงไม่ให้มีการใช้แรงงานบังคับ การใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และเพื่อคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดีตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ผลสัมฤทธิ์ระดับผลผลิต/โครงการ : แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครอง ไม่เข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล กิจกรรมหลัก คือ กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย เป็นการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงาน ในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล โดยมีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อให้การแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และ (2) เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ระดับผลผลิต/โครงการ : แรงงานประมงทะเลได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและแรงงานต่างด้าวเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศคู่ค้า

1.2 แผนงานยุทธศาสตร์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม)

โครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติ เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2563 กรอบแนวคิด ของโครงการวิจัยนี้ คือ การวิเคราะห์และประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายและ แผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ. 2558 - 2563 รวมทั้งกฎหมาย พระราชบัญญัติ และอนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเชื่อมโยงไปถึงการป้องกันและ คุ้มครองเด็กทั่วไปและเด็กด้อยโอกาสหรือเด็กชายขอบ ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์และเข้าสู่ กระบวนการทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย ตลอดจนมีการทบทวนนโยบายและแผนระดับชาติ เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ. 2558 - 2563 เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบาย และแผนระดับชาติฯ ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งจะส่งผลให้ “เด็กทุกคน” สามารถ ดำเนินชีวิตได้อย่างปลอดภัยและมีศักดิ์ศรี

ผลสัมฤทธิ์ระดับผลผลิต/โครงการ : ผลการศึกษามีผลกำหนดแนวทางการ จัดทำนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และเพื่อให้ ภาวที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นแผนแม่บทในการวางแผนการดำเนินการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย

1.3 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงาน ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

1) องค์กรเผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก

ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การเอารัดเอาเปรียบด้านแรงงาน เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก การแจ้งเบาะแสหรือป้องกันการหลอกลวงชักนำแรงงานเด็กไปทำงานในทางที่ไม่ถูกต้องหรือเอารัดเอาเปรียบ และเพื่อเป็นการขยายขอบเขตการให้บริการตามภารกิจกรม ให้สามารถเข้าถึงพื้นที่และครอบคลุมผู้เกี่ยวข้องมากที่สุดเพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

2) ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3) การรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก วันที่ 12 มิถุนายน

เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเห็นความสำคัญในเรื่องแรงงานเด็กให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันทุกภาคส่วน ทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป รวมถึงเด็กและร่วมมือกันแก้ปัญหาให้ประสบความสำเร็จต่อไป

รายงานผลการวิเคราะห์การใช้แรงงานเด็กในประเทศไทย ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ได้ประมาณการเกี่ยวกับจำนวนแรงงานเด็กจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ประเภทกิจการ ประเภทอาชีพ รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่เป็นเด็กที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามการเรียนและการทำงาน ซึ่งสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบาย และแนวทางในการกำกับดูแลการใช้แรงงานเด็กให้เป็นไปอย่างเหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด



นิยามความหมายของแรงงานเด็ก

แรงงานเด็ก ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมายถึง เด็กที่มีอายุ 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปี ทำงานโดยมีนายจ้างและได้รับค่าจ้างตอบแทนจากการทำงาน

แรงงานเด็ก ตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2563) หมายถึง บุคคลที่มีอายุ ตั้งแต่ 15 ปีบริบูรณ์แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้คำนิยามของแรงงานเด็ก ตามอนุสัญญา ฉบับที่ 138 กำหนดอายุขั้นต่ำของการใช้แรงงานเด็ก โดยจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี หรืออาจกำหนดอายุขั้นต่ำเป็น 14 ปี (ต้องแจ้งเหตุผลในการคงอายุขั้นต่ำ 14 ปีไว้และวันที่ จะยกเลิกอายุขั้นต่ำ) และสำหรับอายุขั้นต่ำของแรงงานเด็กในงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรม ต้องไม่ต่ำกว่า 18 ปี หรืออาจมีการจ้างงานตั้งแต่อายุ 16 ปีได้ โดยมีเงื่อนไขว่า สุขภาพ ความปลอดภัย และศีลธรรม จะต้องได้รับความคุ้มครองอย่างเต็มที่ และได้รับการฝึกอาชีพเฉพาะด้านในสาขางานที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ

บทบัญญัติอนุสัญญานี้ใช้บังคับในกิจการการทำเหมืองแร่และทำเหมืองหิน การผลิต การก่อสร้าง การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา บริการสุขภาพ การขนส่ง คลังสินค้า การสื่อสาร การเพาะปลูกและกิจการทางการเกษตรอื่น ๆ ซึ่งส่วนใหญ่ทำการผลิตเพื่อจุดประสงค์ทางการค้า ยกเว้นการผลิตภายในครอบครัวและการผลิตขนาดเล็กเพื่อการบริโภคภายในท้องถิ่นและไม่มีการจ้าง คนงานเป็นประจำ อนุสัญญานี้ไม่ใช้บังคับกับงานที่เกิดขึ้นเพื่อการบริโภค



ข้อกำหนดการใช้แรงงานเด็ก ตามอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 138 และฉบับที่ 182

การใช้แรงงานเด็กเป็นปัญหาสังคมที่มีความสำคัญ การกระทำบางอย่างต่อตัวแรงงานเด็กถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งประชาคมโลกพยายามกดดันไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็กและไม่ให้มีการกระทำทารุณต่อแรงงานเด็กในประเทศต่าง ๆ รวมถึงประเทศไทยด้วย

การคุ้มครองแรงงานเด็กนั้น องค์การแรงงานระหว่างประเทศได้กำหนดมาตรฐานและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อคุ้มครองแรงงานเด็ก ซึ่งประกอบด้วยอนุสัญญาหลัก ดังนี้

1. อนุสัญญาฉบับที่ 138 ว่าด้วยอายุขั้นต่ำ ค.ศ. 1973 (Convention no. 138 concerning the Minimum Age, 1973) มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน ค.ศ. 1973 (พ.ศ. 2516) โดยมีข้อกำหนดให้ประเทศสมาชิกต้องดำเนินนโยบายแห่งชาติเพื่อ

ก) ยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มอายุขั้นต่ำในการจ้าง

ข) กำหนดอายุขั้นต่ำในการจ้างงานไว้ไม่ต่ำกว่าอายุที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ และในกรณีใด ๆ ก็ตามต้องไม่ต่ำกว่า 15 ปี และอาจกำหนดอายุขั้นต่ำเป็น 14 ปีได้ แต่ต้องแจ้งถึงเหตุผลในการยังคงอายุขั้นต่ำไว้ 14 ปี หรือวันที่จะยกเลิกอายุขั้นต่ำนั้น

ค) อายุขั้นต่ำในการจ้างงานอันอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของผู้เยาว์ ต้องไม่ต่ำกว่า 18 ปี หรืออนุญาตให้มีการจ้างงานตั้งแต่อายุ 16 ปี ได้โดยมีเงื่อนไขว่าสุขภาพ ความปลอดภัย และศีลธรรมของผู้เยาว์ที่เกี่ยวข้องต้องได้รับการคุ้มครองอย่างเต็มที่และผู้เยาว์ได้รับการสอนหรือได้รับการฝึกอาชีพเฉพาะด้านในสาขางานที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ

ง) บทบัญญัติของอนุสัญญาต้องนำมาใช้บังคับกับกิจการต่อไปนี้ ได้แก่ การทำเหมืองแร่และการทำเหมืองหิน การผลิต การก่อสร้าง การไฟฟ้า แก๊สและการประปา บริการสุขภาพ การขนส่ง คลังสินค้าและการสื่อสาร การเพาะปลูกและกิจการทางการเกษตรอื่น ๆ ซึ่งส่วนใหญ่ทำการผลิตเพื่อจุดประสงค์ทางการค้า แต่ยกเว้นการผลิตภายในครอบครัว และการผลิตขนาดเล็กเพื่อการบริโภคภายในท้องถิ่น และไม่มีการจ้างคนงานเป็นประจำ

จ) อนุสัญญานี้ไม่ใช้บังคับกับงานที่เด็กและผู้เยาว์กระทำในโรงเรียนเพื่อการศึกษาทั่ว ๆ ไป การศึกษาทางอาชีพหรือทางเทคนิค หรือในสถาบันฝึกอบรมอื่น ๆ

ฉ) กฎหมายหรือกฎระเบียบภายในประเทศอาจอนุญาตให้มีการจ้างงานหรือการทำงานของบุคคลอายุ 13 ถึง 15 ปี ในงานเบาได้ ซึ่งเป็นงานที่ไม่น่าจะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรือการพัฒนาหรือไม่ส่งผลเสียต่อการศึกษา

ข) อายยอมให้มีช้อยกเว้นเพื่อการเข้าร่วมในการแสดงทางศิลปะ โดยได้รับใบอนุญาตเป็นราย ๆ ไป ใบอนุญาตที่ออกให้ต้องจำกัดจำนวนชั่วโมงทำงาน และกำหนดเงื่อนไข ซึ่งการจ้างแรงงานหรือการทำงานนั้นได้รับอนุญาต

ลักษณะของอนุสัญญาฉบับที่ 138 จะมีลักษณะของการกำหนดอายุขั้นต่ำสำหรับเด็กเข้าทำงาน โดยเป็นเกณฑ์ที่มีลักษณะทั่วไปสำหรับทุกประเภทงาน นอกจากนี้ยังกำหนดให้ประเทศสมาชิกผู้ให้สัตยาบันต้องกำหนดนโยบายแห่งชาติ เพื่อเป็นการประกันการใช้แรงงานเด็กที่เป็นธรรมและคำนึงถึงการพัฒนาทั้งทางร่างกายและจิตใจของแรงงานเด็กเป็นหลัก โดยเป็นอนุสัญญาที่เชื่อมต่อมาตรการทางด้านแรงงานเข้ากับมาตรการทางด้านการศึกษา อย่างไรก็ตาม องค์กรแรงงานระหว่างประเทศได้ออกข้อเสนอฉบับที่ 146 ว่าด้วยการกำหนดอายุขั้นต่ำที่อนุญาตให้จ้างทำงาน (Recommendation no. 146 concerning Minimum Age for Admission to Employment) มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน ค.ศ. 1973 (พ.ศ. 2516) แนนท่ายอนุสัญญาฉบับที่ 138 โดยข้อเสนอฉบับดังกล่าวได้กำหนดมาตรการเสริมของรายละเอียดในการกำหนดอายุขั้นต่ำ รวมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายแห่งชาติของประเทศสมาชิก โดยเน้นให้ประเทศสมาชิก ปรับปรุงมาตรฐานหรือเงื่อนไขในการรับแรงงานเด็กเข้าทำงาน โดยเพิ่มอายุขั้นต่ำเป็น 16 ปี ในทุกประเภทของงานโดยปราศจากเงื่อนไข แต่เนื่องจากในสภาพปัจจุบัน ประชาคมโลกยังมีความหลากหลายและมีความแตกต่างทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม จึงทำให้มาตรการต่าง ๆ ในการคุ้มครองแรงงานเด็กยังไม่สามารถใช้บังคับได้อย่างเข้มงวด ทำให้เกิดเงื่อนไขและช้อยกเว้นในการดำเนินการตามมาตรการการคุ้มครองแรงงานเด็กขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

2. อนุสัญญาฉบับที่ 182 ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันที เพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของแรงงานเด็ก ค.ศ. 1999 (Convention no, 182 concerning the Worst Forms of Child Labour, 1999) มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน ค.ศ. 2000 (พ.ศ. 2543) โดยมีข้อกำหนดให้ประเทศสมาชิกต้องดำเนินการเพื่อการห้ามและการขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก โดยฉับพลันในฐานะเป็นเรื่องเร่งด่วน และคำว่า "เด็ก" ต้อง หมายถึงบุคคลผู้มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ส่วน "รูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของแรงงานเด็ก" ประกอบด้วย

ก) รูปแบบทั้งปวงของระบบทาส หรือแนวปฏิบัติที่คล้ายคลึงกับระบบทาส แรงงานเกณฑ์หรือบังคับ รวมทั้งการเกณฑ์หรือบังคับเด็กเพื่อใช้ในการต่อสู้ด้วยอาวุธ

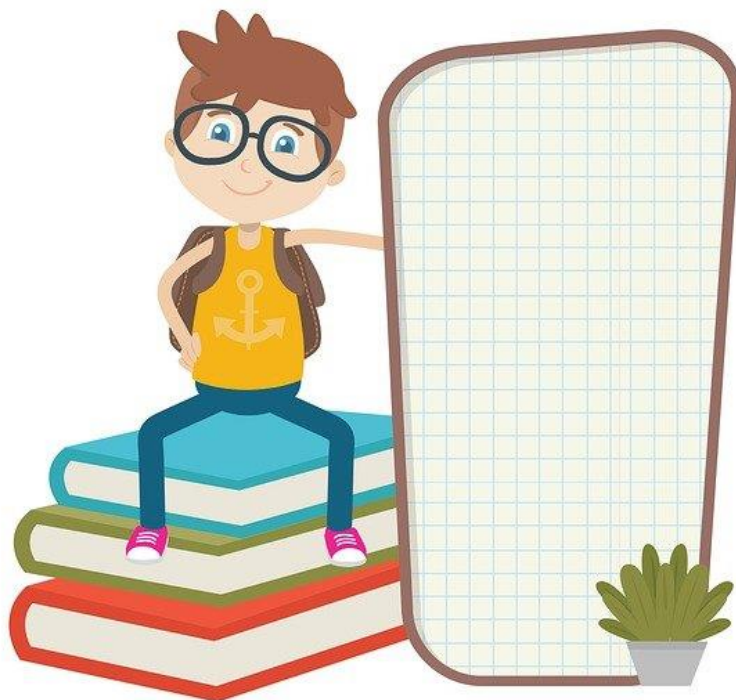
ข) การใช้ การจัดหา หรือการเสนอเด็กเพื่อการค้าประเวณี เพื่อการผลิตสื่อบลามกอนาจาร หรือเพื่อการแสดงลามกอนาจาร

ค) งานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก

ประเทศสมาชิกต้องดำเนินการมาตรการที่มีกำหนดเวลาและมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความสำคัญของการศึกษาในการขจัดแรงงานเด็กเพื่อ

- ก) ป้องกันการจ้างงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของแรงงานเด็ก
- ข) จัดให้ความช่วยเหลือที่จำเป็นโดยตรงและเหมาะสม เพื่อให้เด็กพ้นออกจาก รูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของแรงงานเด็ก และเพื่อการฟื้นฟูและการบูรณาการทางสังคมของเด็ก
- ค) ให้มั่นใจว่า เด็กที่ขังที่ออกจากรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของแรงงานเด็ก สามารถ ได้รับการศึกษาพื้นฐานและการฝึกอบรมอาชีพโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย หากเป็นไปได้และเหมาะสม
- ง) ระบุและให้ความช่วยเหลือเด็กที่มีความเสี่ยงเป็นพิเศษได้
- จ) คำนึงถึงสถานการณ์พิเศษของเด็กหญิง

ประเทศสมาชิกต้องดำเนินมาตรการที่เหมาะสมต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือกันและกัน ในการให้บทบัญญัติของอนุสัญญานี้เป็นผล โดยอาศัยความช่วยเหลือหรือความร่วมมือ ระหว่างประเทศ รวมทั้งการให้การสนับสนุนเพื่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม การให้ การสนับสนุนโครงการขจัดความยากจนให้หมดไป และการให้การสนับสนุนการศึกษาทั่วไป



กฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงานเด็ก

ปัจจุบันประเทศไทยมีกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยมีเจตนารมณ์เพื่อคุ้มครองแรงงานเด็กเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้าง สภาพการทำงาน การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. เงื่อนไขการจ้าง

- **อายุขั้นต่ำของลูกจ้างเด็ก** กฎหมายกำหนดว่าห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้าง
- **การขออนุญาต การจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี (แต่ไม่ต่ำกว่า 15 ปี)** นายจ้างต้องปฏิบัติดังนี้

1) แจ้งการจ้างเด็กต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน
2) ทำบันทึกสภาพการจ้างที่มีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมโดยเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการ หรือสำนักงานของนายจ้าง พร้อมให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจได้ในเวลาทำการ

3) แจ้งสิ้นสุดการจ้างเด็กต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน 7 วัน นับแต่วันที่เด็กออกจากงาน

- **งานที่ห้ามลูกจ้างเด็กทำ** ห้ามมิให้นายจ้างให้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- 1) งานหลอม เป่า หล่อ หรือรีดโลหะ
- 2) งานปั๊มโลหะ
- 3) งานเกี่ยวกับความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน เสียง และแสงที่มีระดับแตกต่างจากปกติ อันอาจเป็นอันตรายตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 4) งานเกี่ยวกับสารเคมีที่เป็นอันตรายตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 5) งานเกี่ยวกับจุลชีวันเป็นพิษ ซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือเชื้ออื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 6) งานเกี่ยวกับวัตถุมีพิษ วัตถุระเบิดหรือวัตถุไวไฟ เว้นแต่ทำงานในสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 7) งานขับหรือบังคับรถยกหรือปั้นจั่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 8) งานใช้เลื่อยเดินด้วยพลังไฟฟ้าหรือเครื่องยนต์
- 9) งานที่ต้องทำได้ดิน ใต้น้ำ ในถ้ำ อุโมงค์ หรือปล่องในภูเขาไฟ
- 10) งานที่เกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสี ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

- 11) งานทำความสะอาดเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่กำลังทำงาน
- 12) งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดินตั้งแต่สิบเมตรขึ้นไป
- 13) งานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

■ **สถานที่ห้ามเด็กทำงาน** ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในสถานที่ดังต่อไปนี้

- 1) โรงฆ่าสัตว์
- 2) สถานที่เล่นการพนัน
- 3) สถานเต็นรำ รำวง หรือรอกเงย
- 4) สถานที่ที่มีอาหาร สุรา น้ำชา หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายและบริการ โดยมีผู้บําเรอ สำหรับปรนนิบัติลูกค้า หรือโดยมีที่สำหรับพักผ่อนหลับนอนหรือมีบริการนวดให้แก่ลูกค้า
- 5) สถานที่อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

2. สภาพการจ้าง

■ **เวลาพักของลูกจ้างเด็ก** เมื่อลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานมาแล้วไม่เกิน 4 ชั่วโมง นายจ้าง ต้องให้พักไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมงติดต่อกัน แต่ใน 4 ชั่วโมงนั้นจะต้องให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีเวลาพัก ตามที่นายจ้างกำหนด

■ **เวลาที่ห้ามลูกจ้างเด็กทำงาน** ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงาน ในระหว่าง 22.00 น. ถึง 06.00 น. (เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นหนังสือ) และห้ามทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด

■ **พิกัดน้ำหนักการยกของ** ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานยก แบก หาม หาบ ทุบ ลาก หรือเข็นของหนักเกินอัตราน้ำหนักตามที่กำหนดในกฎกระทรวง คือ สำหรับเด็ก อายุ 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปี เพศหญิง ไม่เกิน 20 กิโลกรัม เพศชาย ไม่เกิน 25 กิโลกรัม

■ **การคุ้มครองเกี่ยวกับค่าจ้าง** ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กให้แก่ บุคคลอื่น และถ้านายจ้างจ่ายเงินหรือประโยชน์ตอบแทนล่วงหน้าก่อนมีการจ้าง ขณะแรกจ้าง หรือก่อนงดการจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก บิดามารดา หรือผู้ปกครอง มิให้ถือว่าเป็นการจ่าย หรือรับค่าจ้างสำหรับลูกจ้างเด็กนั้น และห้ามมิให้นายจ้างนำเงินหรือประโยชน์ตอบแทนดังกล่าว มาหักจากค่าจ้างซึ่งต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กตามกำหนดเวลา

■ **เงินประกัน** ห้ามมิให้นายจ้างเรียกหรือรับเงินประกันเพื่อการใด ๆ จากฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งเป็นเด็ก

3. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

การพัฒนาและการส่งเสริม เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการทำงานของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก ให้สิทธิลาเพื่อเข้าประชุม สัมมนา อบรม รับการฝึก หรือ ลาเพื่อการอื่น ซึ่งจัดโดยองค์กรของรัฐหรือเอกชนที่อธิบดีเห็นชอบ และให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาแต่ปีหนึ่งต้องไม่เกิน 30 วัน



ภาวะการทำงานของแรงงานเด็ก (อายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์) ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้นำข้อมูลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรทั่วราชอาณาจักร ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติมาประมวลผลเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับภาวะการทำงานของแรงงานเด็ก (อายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์) โดยพบว่าในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ประเทศไทยมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38,725,794 คน ในจำนวนนี้เป็นแรงงานเด็ก จำนวน 204,168 คน คิดเป็นร้อยละ 0.5 ของกำลังแรงงานทั้งหมด โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 184,648 คน ผู้ว่างงาน 16,379 คน และเป็นผู้รอฤดูกาล 3,140 คน (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 จำนวนกำลังแรงงาน จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2563

สถานภาพการทำงาน	Q3/2563	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวมผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	38,725,794	100
○ เด็ก	204,168	0.5
○ ผู้ใหญ่	38,521,626	99.5
ผู้มีงานทำ	37,927,001	100
○ เด็ก	184,648	0.5
○ ผู้ใหญ่	37,742,353	99.5
ผู้ว่างงาน	737,649	100
○ เด็ก	16,379	2.2
○ ผู้ใหญ่	721,270	97.8
ผู้รอฤดูกาล	61,144	100
○ เด็ก	3,140	5.1
○ ผู้ใหญ่	58,003	94.9

เมื่อพิจารณาเฉพาะกลุ่มผู้มีงานทำที่เป็นเด็ก จำนวน 184,648 คน จำแนกตามเพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 149,136 คน คิดเป็นร้อยละ 80.8 และเพศหญิง จำนวน 35,512 คน คิดเป็นร้อยละ 19.2 เมื่อจำแนกตามสถานภาพการสมรส พบว่า ส่วนใหญ่ สถานภาพโสด จำนวน 169,698 คน คิดเป็นร้อยละ 91.9 และมีสถานภาพสมรส จำนวน 14,950 คน คิดเป็นร้อยละ 8.1 เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 96,261 คน คิดเป็นร้อยละ 52.1 รองลงมา มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 77,154 คน คิดเป็นร้อยละ 41.8 เมื่อจำแนกตามภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด มีจำนวน 50,003 คน คิดเป็นร้อยละ 27.1 รองลงมา เป็นภาคใต้ มีจำนวน 43,657 คน คิดเป็นร้อยละ 23.6 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อยู่ในภาคเกษตรกรรม จำนวน 92,454 คน คิดเป็นร้อยละ 50.1 และนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 92,194 คน คิดเป็นร้อยละ 49.9 เมื่อจำแนกตามอาชีพ พบว่า เป็นผู้ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมงมากที่สุด จำนวน 72,333 คน คิดเป็นร้อยละ 39.2 รองลงมา เป็นผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 52,447 คน คิดเป็นร้อยละ 28.4 และเมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่า ช่วยธุรกิจชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้างมากที่สุด มีจำนวน 92,378 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 รองลงมา เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 64,996 คน คิดเป็นร้อยละ 35.2 (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำที่เป็นเด็ก (อายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์) จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา ภาค ประเภทอุตสาหกรรม อาชีพ และสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2563

จำแนกตาม	Q3/2563				
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	อายุ 15 ปี	อายุ 16 ปี	อายุ 17 ปี
ยอดรวม	184,648	100	38,491	57,581	88,576
เพศ					
○ ชาย	149,136	80.8	33,491	44,274	71,371
○ หญิง	35,512	19.2	5,000	13,307	17,205
สถานภาพการสมรส					
○ โสด	169,698	91.9	36,610	54,332	78,756
○ สมรส	14,950	8.1	1,881	3,249	9,820

จำแนกตาม	Q3/2563				
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	อายุ 15 ปี	อายุ 16 ปี	อายุ 17 ปี
<u>ระดับการศึกษา</u>					
○ ไม่มีการศึกษา	1,764	1.0	456	350	958
○ ก่อนประถมศึกษา	7,063	3.8	1,474	3,704	1,885
○ ประถมศึกษา	77,154	41.8	23,512	22,989	30,653
○ มัธยมศึกษาตอนต้น	96,261	52.1	12,701	30,538	53,022
○ มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,505	0.8	-	-	1,505
○ การศึกษาอื่น ๆ และไม่ทราบ	901	0.5	348	-	553
<u>ภาค</u>					
○ กรุงเทพมหานคร	4,146	2.2	867	-	3,279
○ 5 จังหวัดรอบกรุงเทพฯ	8,540	4.6	1,290	2,327	4,923
○ กลาง	39,620	21.5	6,924	16,570	16,126
○ เหนือ	38,682	20.9	7,634	11,337	19,711
○ ตะวันออกเฉียงเหนือ	50,003	27.1	11,365	15,059	23,579
○ ใต้	43,657	23.6	10,411	12,288	20,958
<u>ประเภทอุตสาหกรรม</u>					
ภาคเกษตรกรรม	92,454	50.1	23,286	28,042	41,126
○ การเกษตร การป่าไม้ และการประมง	92,454	50.1	23,286	28,042	41,126
นอกภาคเกษตรกรรม	92,194	49.9	15,205	29,539	47,450
○ การผลิต	11,855	6.4	710	5,779	5,366
○ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	280	0.2	-	280	-
○ การก่อสร้าง	18,646	10.1	4,031	4,648	9,967
○ การขายส่ง การขายปลีก	31,288	16.9	5,979	8,964	16,345
○ การขนส่ง และสถานที่เก็บ สินค้า	2,126	1.2	-	681	1,445

จำแนกตาม	Q3/2563				
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	อายุ 15 ปี	อายุ 16 ปี	อายุ 17 ปี
นอกภาคเกษตรกรรม (ต่อ)					
○ กิจกรรมโรงแรม และบริการด้านอาหาร	17,534	9.5	3,099	5,945	8,490
○ กิจกรรมบริหารและการ บริการสนับสนุน	1,435	0.8	-	379	1,056
○ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,594	1.4	-	815	1,779
○ กิจกรรมบริการด้านอื่น	6,286	3.4	1,236	2,048	3,002
○ กิจกรรมการจ้างงาน ในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	150	0.1	150	-	-
อาชีพ					
○ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,241	0.7	-	-	1,241
○ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	30,928	16.7	7,125	10,013	13,790
○ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	72,333	39.2	17,668	22,370	32,295
○ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	22,675	12.3	3,866	9,632	9,177
○ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	5,024	2.7	-	506	4,518
○ ผู้ประกอบอาชีพ งานพื้นฐาน	52,447	28.4	9,832	15,060	27,555
สถานภาพการทำงาน					
○ ประกอบธุรกิจส่วนตัว	13,839	7.5	3,309	4,242	6,288

จำแนกตาม	Q3/2563				
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	อายุ 15 ปี	อายุ 16 ปี	อายุ 17 ปี
สถานภาพการทำงาน (ต่อ)					
○ ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	92,378	50.0	23,008	30,691	38,679
○ ลูกจ้างเอกชน	64,996	35.2	11,197	16,701	37,098
○ ผู้รับจ้างทำงานหลายเจ้า	13,435	7.3	977	5,947	6,511

เมื่อพิจารณาเฉพาะกลุ่มลูกจ้างในภาคเอกชนที่เป็นเด็ก จำนวน 64,996 คน พบว่าเป็นเพศชาย จำนวน 54,325 คน คิดเป็นร้อยละ 83.6 และเป็นเพศหญิง จำนวน 10,671 คน คิดเป็นร้อยละ 16.4 เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา และมีมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 30,356 คน และ 28,773 คน ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามภาค พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานภาคใต้ และภาคกลาง จำนวน 21,680 คน และ 20,911 คน ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ส่วนใหญ่อยู่นอกเกษตรกรรม จำนวน 49,542 คน และอยู่ในภาคเกษตรกรรม เพียง 15,454 คน และเมื่อจำแนกตามอาชีพ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และเป็นช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 31,272 คน และ 14,052 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของลูกจ้างในภาคเอกชนที่เป็นเด็ก (อายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์) จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา ภาค ประเภทอุตสาหกรรม และอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2563

จำแนกตาม	Q3/2563				
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	อายุ 15 ปี	อายุ 16 ปี	อายุ 17 ปี
ยอดรวม	64,996	100	11,197	16,702	37,097
เพศ					
○ ชาย	54,325	83.6	9,917	14,041	30,367
○ หญิง	10,671	16.4	1,280	2,661	6,730
ระดับการศึกษา					
○ ไม่มีการศึกษา	1,327	2.0	455	236	636
○ ก่อนประถมศึกษา	3,269	5.0	300	1,084	1,885

จำแนกตาม	Q3/2563				
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	อายุ 15 ปี	อายุ 16 ปี	อายุ 17 ปี
<u>ระดับการศึกษา (ต่อ)</u>					
○ ประถมศึกษา	30,356	46.7	7,162	8,416	14,778
○ มัธยมศึกษาตอนต้น	28,773	44.3	2,932	6,966	18,875
○ มัธยมศึกษาตอนปลาย	923	1.4	-	-	923
○ การศึกษาอื่น ๆ และไม่ทราบ	348	0.5	348	-	-
<u>ภาค</u>					
○ กรุงเทพมหานคร	1,414	2.2	-	-	1,414
○ 5 จังหวัดรอบกรุงเทพฯ	6,434	9.9	1,290	899	4,245
○ กลาง	20,911	32.2	3,556	9,096	8,259
○ เหนือ	8,779	13.5	1,439	162	7,178
○ ตะวันออกเฉียงเหนือ	5,778	8.9	692	1,211	3,875
○ ใต้	21,680	33.4	4,220	5,334	12,126
<u>ประเภทอุตสาหกรรม</u>					
<u>ภาคเกษตรกรรม</u>	15,454	23.8	4,897	3,659	6,898
○ การเกษตร การป่าไม้ และการประมง	15,454	23.8	4,897	3,659	6,898
<u>นอกภาคเกษตรกรรม</u>	49,542	76.2	6,300	13,043	30,199
○ การผลิต	7,807	12.0	620	3,054	4,133
○ การก่อสร้าง	12,381	19.0	1,434	3,593	7,354
○ การขายส่ง การขายปลีก	15,237	23.4	1,854	4,428	8,955
○ การขนส่ง และสถานที่ เก็บสินค้า	1,068	1.6	-	-	1,068
○ กิจกรรมโรงแรม และบริการ ด้านอาหาร	7,110	10.9	1,178	391	5,541
○ กิจกรรมบริหาร และการบริการสนับสนุน	1,435	2.2	-	379	1,056

จำแนกตาม	Q3/2563				
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	อายุ 15 ปี	อายุ 16 ปี	อายุ 17 ปี
นอกภาคเกษตรกรรม (ต่อ)					
○ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	508	0.8	-	231	277
○ กิจกรรมบริการด้านอื่น	3,846	5.9	1,064	967	1,815
○ กิจกรรมการจ้างงาน ในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ใน ครัวเรือน	150	0.2	150	-	-
อาชีพ					
○ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	123	0.2	-	-	123
○ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	8,272	12.7	1,424	860	5,988
○ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรป่าไม้และประมง	6,550	10.1	1,727	2,249	2,574
○ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	14,052	21.6	1,270	6,279	6,503
○ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	4,727	7.3	-	506	4,221
○ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	31,272	48.1	6,776	6,808	17,688



เมื่อพิจารณาจากจำนวนเด็กที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 204,168 คน พบว่ามีเด็กที่ทำงานทั้งหมด จำนวน 184,648 คน แบ่งเป็น ทำงานอย่างเดียว จำนวน 155,393 คน และเรียนและทำงาน จำนวน 29,255 คน (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนของผู้มีงานทำที่เป็นเด็กที่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์) จำแนกตามการเรียนและการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2563

เพศ	เด็กที่อยู่ในกำลังแรงงาน	เด็กที่มีงานทำ (คน)		
		เด็กที่ทำงานทั้งหมด	เรียนและทำงาน	ทำงานอย่างเดียว
รวมทั้งสิ้น	204,168	184,648	29,255	155,393
○ ชาย	161,532	149,136	16,421	132,715
○ หญิง	42,635	35,512	12,834	22,678



การแจ้งการจ้างลูกจ้างเด็ก (อายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์) ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563

การแจ้งการจ้างแรงงานเด็ก ตามแบบ คร.2

ในช่วง 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการจ้างลูกจ้างเด็กทั้งหมด 2,437 แห่ง ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนที่มีสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการจ้างลูกจ้างเด็ก 2,742 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.12 และมีลูกจ้างเด็กทำงานในสถานประกอบกิจการ 4,378 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ที่มีลูกจ้างเด็กทำงานในสถานประกอบกิจการ 7,184 คน คิดเป็นร้อยละ 39.06 (ตารางที่ 5)

สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการจ้างลูกจ้างเด็กในไตรมาส 3 (ก.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 ทั้งหมด 510 แห่ง ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนที่มีสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการจ้างลูกจ้างเด็ก 946 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 46.09 และมีลูกจ้างเด็กทำงานในสถานประกอบกิจการ 881 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ที่มีลูกจ้างเด็กทำงานในสถานประกอบกิจการ 1,927 คน คิดเป็นร้อยละ 54.28 (ตารางที่ 5)

การแจ้งสิ้นสุดการจ้างแรงงานเด็ก ตามแบบ คร.4

ในช่วง 9 เดือน (ม.ค. - ก.ย.) พ.ศ. 2563 พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็กทั้งหมด 280 แห่ง ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนที่มีสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็ก 542 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 48.34 และมีลูกจ้างเด็กสิ้นสุดจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ 2,781 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนที่มีลูกจ้างเด็กสิ้นสุดจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ 7,697 คน คิดเป็นร้อยละ 63.87 (ตารางที่ 6)

สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็กในไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย.) พ.ศ. 2563 ทั้งหมด 39 แห่ง ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนที่มีสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็ก 73 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 46.58 และมีลูกจ้างเด็กสิ้นสุดจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ 290 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนที่มีลูกจ้างเด็กสิ้นสุดจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ 1,708 คน คิดเป็นร้อยละ 83.02 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการจ้างลูกจ้างเด็ก/แจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็ก ในช่วง 9 เดือน : เดือนมกราคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2562 และ 2563

เรื่อง	เดือน ม.ค. - ก.ย.	
	ปี 2562	ปี 2563
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการจ้างลูกจ้างเด็ก (แห่ง)	2,742	2,437
จำนวนลูกจ้าง (คน)	7,184	4,378
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็ก (แห่ง)	542	280
จำนวนลูกจ้าง (คน)	7,697	2,781

ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการจ้างลูกจ้างเด็ก/แจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็ก ในช่วง 3 เดือน : เดือนกรกฎาคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2562 และ 2563

เรื่อง	เดือน ก.ค. - ก.ย.	
	ปี 2562	ปี 2563
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการจ้างลูกจ้างเด็ก (แห่ง)	946	510
จำนวนลูกจ้าง (คน)	1,927	881
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็ก (แห่ง)	73	39
จำนวนลูกจ้าง (คน)	1,708	290



การขออนุญาตให้เด็กทำงานในเวลา 22.00 – 06.00 น.

ในช่วง 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 และช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน พบว่า ไม่มีสถานประกอบกิจการที่มีการขออนุญาตให้เด็กทำงานในเวลา 22.00 – 06.00 น.

ลูกจ้างเด็กทำงานในสถานที่ที่กฎหมายห้าม

ในช่วง 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างเด็กทำงานในสถานที่ที่กฎหมายห้าม 1 แห่ง คือ งานที่ทำในสถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ที่มีสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างเด็กทำงานในสถานที่ที่กฎหมายห้าม 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 และมีลูกจ้างเด็กทำงานที่ทำงานห้ามในสถานประกอบกิจการ 3 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ที่มีลูกจ้างเด็กทำงานที่ทำงานห้ามในสถานประกอบกิจการ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 72.73 (ตารางที่ 7)

ในช่วงไตรมาส 3 (ก.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 พบว่า ไม่มีสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างเด็กทำงานในสถานที่ที่กฎหมายห้าม ซึ่งช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน มีสถานประกอบกิจการที่จ้างลูกจ้างเด็ก จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างเด็ก 11 คน (ตารางที่ 8)



ตารางที่ 7 ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างเด็กทำงานในสถานที่ที่กฎหมายห้าม ในช่วง 9 เดือน : เดือนมกราคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2562 และ 2563

เรื่อง	เดือน ม.ค. - ก.ย.	
	ปี 2562	ปี 2563
สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างเด็กทำงานในสถานที่ที่กฎหมายห้าม (แห่ง)	2	1
จำนวนลูกจ้าง (คน)	11	3

ตารางที่ 8 ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างเด็กทำงานในสถานที่ที่กฎหมายห้าม ในช่วง 3 เดือน : เดือนกรกฎาคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2562 และ 2563

เรื่อง	เดือน ก.ค. - ก.ย.	
	ปี 2562	ปี 2563
สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างเด็กทำงานในสถานที่ที่กฎหมายห้าม (แห่ง)	2	0
จำนวนลูกจ้าง (คน)	11	0



การตรวจคุ้มครองแรงงานเด็ก

ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563

ในช่วง 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด 30,746 แห่ง ลูกจ้าง 1,044,774 คน พบว่า เป็นสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก 211 แห่ง ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ที่มีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและมีการใช้แรงงานเด็ก 225 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.22 และลูกจ้างเด็กที่ผ่านการตรวจ 727 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ที่มีลูกจ้างเด็กที่ผ่านการตรวจ 935 คน คิดเป็นร้อยละ 22.25 (ตารางที่ 9)

ผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและปฏิบัติไม่ถูกต้อง 66 แห่ง พบว่ามีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก 5 แห่ง ได้แก่ เรื่องแจ้งการจ้างงาน เรื่องเวลาการทำงาน เรื่องการใช้แรงงานเด็กต่ำกว่า 15 ปี เรื่องยกของหนักเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง (ตารางที่ 9)

สำหรับการตรวจคุ้มครองแรงงานเด็กในไตรมาส 3 (ก.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 จากสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด 9,623 แห่ง ลูกจ้าง 324,814 คน พบว่า เป็นสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก 55 แห่ง เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ที่มีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและมีการใช้แรงงานเด็ก 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 111.54 และลูกจ้างเด็กที่ผ่านการตรวจ 180 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ที่มีลูกจ้างเด็กที่ผ่านการตรวจ 339 คน คิดเป็นร้อยละ 46.90 (ตารางที่ 10)

ผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและปฏิบัติไม่ถูกต้อง 34 แห่ง พบว่ามีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก 1 แห่ง ในเรื่องการใช้แรงงานเด็กต่ำกว่า 15 ปี (ตารางที่ 10)

สรุป จากข้อมูลการตรวจแรงงานเด็กในช่วง 9 เดือน พบว่า จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็กอยู่ร้อยละ 0.69 ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และมีแรงงานเด็กอยู่ร้อยละ 0.07 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด

ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานที่มีการจ้างแรงงานเด็ก
ในช่วง 9 เดือน : เดือนมกราคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2562 และ 2563

เรื่อง	เดือน ม.ค. - ก.ย.	
	ปี 2562	ปี 2563
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานที่มีการจ้างแรงงานเด็ก (แห่ง)	225	211
จำนวนลูกจ้างเด็ก (คน)	935	727
ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (แห่ง)	218	206
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (แห่ง)	7	5

ตารางที่ 10 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานที่มีการจ้างแรงงานเด็ก
ในช่วง 3 เดือน : เดือนกรกฎาคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2562 และ 2563

เรื่อง	เดือน ก.ค. - ก.ย.	
	ปี 2562	ปี 2563
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานที่มีการจ้างแรงงานเด็ก (แห่ง)	26	55
จำนวนลูกจ้างเด็ก (คน)	339	180
ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (แห่ง)	23	54
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (แห่ง)	3	1



ผลการดำเนินคดีและเปรียบเทียบปรับ คดีแรงงานเด็ก ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563

ตารางที่ 11 จำนวนการดำเนินคดีอาชญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 44 ในช่วง 9 เดือน : เดือนมกราคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2563

หน่วยงาน		ขออนุมัติดำเนินคดี		ผลการดำเนินคดี		
		คดี	ผู้ถูกกล่าวหา (ราย)	เปรียบเทียบปรับ (คดี)	เงินค่าปรับ (บาท)	ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (คดี)
ส่วนกลาง	สรพ.9	1	1	-	-	1
	รวม	1	1	-	-	1
ภูมิภาค	เชียงราย	1	2	-	-	1
	ราชบุรี	1	1	-	-	1
	รวม	2	3	-	-	2
รวมทั้งหมด		3	4	-	-	3

หมายเหตุ : 1. มาตรา 44 หมายถึง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 44 กำหนดว่า ห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้าง
2. สรพ.9 หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (เขตจตุจักร ดอนเมือง บางเขน บางซื่อ และหลักสี่)

ในช่วง 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 มีการดำเนินคดีอาชญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้าง ทั้งหมด 3 คดี แยกเป็น หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน 1 คดี และหน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน 2 คดี ผลการดำเนินคดี ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน จำนวน 3 คดี (ตารางที่ 11)



ตารางที่ 12 ตารางแสดงจำนวนการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
มาตรา 44 ในช่วง 3 เดือน : เดือนกรกฎาคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2563

หน่วยงาน		ขออนุมัติดำเนินคดี		ผลการดำเนินคดี		
		คดี	ผู้ถูกกล่าวหา (ราย)	เปรียบเทียบ ปรับ (คดี)	เงินค่าปรับ (บาท)	ร้องทุกข์กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวน (คดี)
ส่วนกลาง	สรพ.9	1	1	-	-	1
	รวม	1	1	-	-	1
รวมทั้งหมด		1	1	-	-	1

หมายเหตุ : 1. มาตรา 44 หมายถึง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 44 กำหนดว่า ห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้าง
2. สรพ.9 หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (เขตจตุจักร ดอนเมือง บางเขน บางซื่อ และหลักสี่)

ในช่วง 3 เดือน (ก.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 มีการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้าง ทั้งหมด 1 คดี คือ หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน 1 คดี ผลการดำเนินคดี ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน จำนวน 1 คดี (ตารางที่ 12)



ตารางที่ 13 จำนวนการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 45 ในช่วง 9 เดือน : เดือนมกราคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2563

หน่วยงาน		ขออนุมัติดำเนินคดี		ผลการดำเนินคดี		
		คดี	ผู้ถูกกล่าวหา (ราย)	เปรียบเทียบปรับ (คดี)	เงินค่าปรับ (บาท)	ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (คดี)
ส่วนกลาง	สรพ.1	1	4	-	-	1
	สรพ.7	1	2	1	4,000	1
	สรพ.9	2	3	1	8,000	2
	รวม	4	9	2	12,000	4
ภูมิภาค	ระยอง	1	2	1	4,000	1
	ศรีสะเกษ	1	2	-	-	1
	หนองบัวลำภู	1	1	-	-	1
	นครพนม	2	3	1	4,000	2
	เชียงใหม่	1	3	-	-	1
	เชียงราย	1	2	-	-	1
	กาญจนบุรี	1	1	1	1,000	-
	ภูเก็ต	1	3	-	-	1
	รวม	9	17	3	9,000	8
รวมทั้งหมด		13	26	5	21,000	12

- หมายเหตุ : 1. มาตรา 45 หมายถึง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 45 กำหนดว่า ในกรณีที่มีการจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี เป็นลูกจ้าง ให้แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กนั้นต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน
2. สรพ.1 หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (เขตบางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร และบางคอแหลม)
3. สรพ.7 หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (เขตคลองสาน ทวีวัฒนา บางแค ภาษีเจริญ และหนองแขม)
4. สรพ.9 หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (เขตจตุจักร ดอนเมือง บางเขน บางซื่อ และหลักสี่)

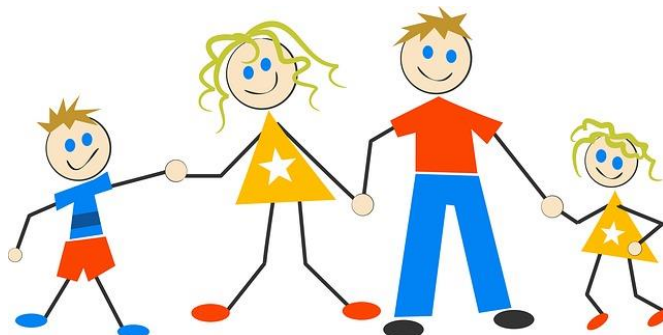
ในช่วง 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 มีการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี และไม่แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ทั้งหมด 13 คดี แยกเป็น หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน 4 คดี และหน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน 9 คดี ผลการดำเนินคดี ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ทั้งหมด 12 คดี เปรียบเทียบปรับ ทั้งหมด 5 คดี รวมเงินค่าปรับ จำนวน 21,000 บาท (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 14 จำนวนการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
มาตรา 45 ในช่วง 3 เดือน : เดือนกรกฎาคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2563

หน่วยงาน		ขออนุมัติดำเนินคดี		ผลการดำเนินคดี		
		คดี	ผู้ถูกกล่าวหา (ราย)	เปรียบเทียบ ปรับ (คดี)	เงินค่าปรับ (บาท)	ร้องทุกข์กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวน (คดี)
ส่วนกลาง	สรพ.9	1	1	-	-	1
	รวม	1	1	-	-	1
ภูมิภาค	หนองบัวลำภู	1	1	-	-	1
	เชียงใหม่	1	3	-	-	1
	รวม	2	4	-	-	2
รวมทั้งหมด		3	5	-	-	3

- หมายเหตุ : 1. มาตรา 45 หมายถึง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 45 กำหนดว่า ในกรณีที่มีการจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี เป็นลูกจ้าง ให้แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กนั้นต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน
2. มาตรา 44 หมายถึง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 44 กำหนดว่า ห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้าง
3. สรพ.9 หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (เขตจตุจักร ดอนเมือง บางเขน บางซื่อ และหลักสี่)

ในช่วง 3 เดือน (ก.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 มีการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี และไม่แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ทั้งหมด 3 คดี แยกเป็น หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน 1 คดี และหน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน 2 คดี ผลการดำเนินคดี ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน จำนวน 3 คดี (ตารางที่ 14)

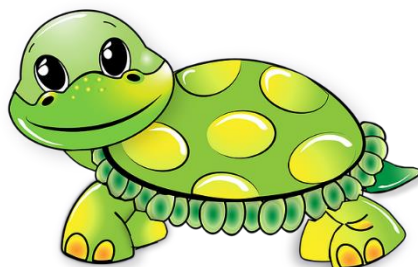


ตารางที่ 15 จำนวนการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 47 ในช่วง 9 เดือน : เดือนมกราคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2563

หน่วยงาน		ขออนุมัติดำเนินคดี		ผลการดำเนินคดี		
		คดี	ผู้ถูกกล่าวหา (ราย)	เปรียบเทียบปรับ (คดี)	เงินค่าปรับ (บาท)	ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (คดี)
ส่วนกลาง	สรพ.1	1	4	-	-	1
	รวม	1	4	-	-	1
ภูมิภาค	ชัยนาท	1	3	1*	-	1
	ศรีสะเกษ	1	2	-	-	1
	เชียงใหม่	1	3	-	-	1
	ประจวบคีรีขันธ์	1	1	-	-	1
	รวม	4	9	-	-	4
รวมทั้งหมด		5	13	-	-	5

- หมายเหตุ : 1. มาตรา 47 หมายถึง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 47 กำหนดว่า ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในระหว่างเวลา 22.00 นาฬิกา ถึงเวลา 06.00 นาฬิกา
2. สรพ.1 หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (เขตบางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร และบางคอแหลม)
3. * หมายถึง นายจ้างบำเพ็ญประโยชน์แทนการจ่ายเงินค่าปรับ

ในช่วง 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 มีการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในระหว่างเวลา 22.00 นาฬิกา ถึงเวลา 06.00 นาฬิกา ทั้งหมด 5 คดี แยกเป็น หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน 1 คดี และหน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน 4 คดี ผลการดำเนินคดี ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน จำนวน 5 คดี เปรียบเทียบปรับ จำนวน 1 คดี นายจ้างบำเพ็ญประโยชน์แทนการจ่ายเงินค่าปรับ (ตารางที่ 15)



ตารางที่ 16 จำนวนการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 47 ในช่วง 3 เดือน : เดือนกรกฎาคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2563

หน่วยงาน		ขออนุมัติดำเนินคดี		ผลการดำเนินคดี		
		คดี	ผู้ถูกกล่าวหา (ราย)	เปรียบเทียบปรับ (คดี)	เงินค่าปรับ (บาท)	ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (คดี)
ภูมิภาค	เชียงใหม่	1	3	-	-	1
	ประจวบคีรีขันธ์	1	1	-	-	1
	รวม	2	4	-	-	2
รวมทั้งหมด		2	4	-	-	2

หมายเหตุ : 1. มาตรา 47 หมายถึง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 47 กำหนดว่า ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในระหว่างเวลา 22.00 นาฬิกา ถึงเวลา 06.00 นาฬิกา

ในช่วง 3 เดือน (ก.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 มีการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในระหว่างเวลา 22.00 นาฬิกา ถึงเวลา 06.00 นาฬิกา ทั้งหมด 2 คดี คือ หน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน 2 คดี ผลการดำเนินคดี ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน จำนวน 2 คดี (ตารางที่ 16)



ตารางที่ 17 จำนวนการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 50 ในช่วง 9 เดือน : เดือนมกราคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2563

หน่วยงาน		ขออนุมัติดำเนินคดี		ผลการดำเนินคดี		
		คดี	ผู้ถูกกล่าวหา (ราย)	เปรียบเทียบปรับ(คดี)	เงินค่าปรับ (บาท)	ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน(คดี)
ภูมิภาค	ชัยนาท	1	3	1*	-	1
	เชียงใหม่	1	3	-	-	1
	ประจวบคีรีขันธ์	1	1	-	-	1
	รวม	3	7	-	-	3
รวมทั้งหมด		3	7	-	-	3

- * หมายเหตุ : 1. มาตรา 50 หมายถึง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 50 กำหนดว่า ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในสถานที่ดังต่อไปนี้ 1) โรงฆ่าสัตว์ 2) สถานที่เล่นการพนัน 3) สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ และ 4) สถานที่อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
2. * หมายถึง นายจ้างบำเพ็ญประโยชน์แทนการจ่ายเงินค่าปรับ

ในช่วง 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 มีการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งหมด 3 คดี คือ หน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน 3 คดี ผลการดำเนินคดี ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน จำนวน 3 คดี เปรียบเทียบปรับ จำนวน 1 คดี นายจ้างบำเพ็ญประโยชน์แทนการจ่ายเงินค่าปรับ (ตารางที่ 17)



ตารางที่ 18 จำนวนการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
มาตรา 50 ในช่วง 3 เดือน : เดือนกรกฎาคม - กันยายน ปี พ.ศ. 2562 และ 2563

หน่วยงาน		ขออนุมัติดำเนินคดี		ผลการดำเนินคดี		
		คดี	ผู้ถูกกล่าวหา (ราย)	เปรียบเทียบ ปรับ(คดี)	เงินค่าปรับ (บาท)	ร้องทุกข์กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวน(คดี)
ภูมิภาค	เชียงใหม่	1	3	-	-	1
	ประจวบคีรีขันธ์	1	1	-	-	1
	รวม	2	4	-	-	2
รวมทั้งหมด		2	4	-	-	2

* หมายเหตุ : มาตรา 50 หมายถึง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 50 กำหนดว่า ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในสถานที่ดังต่อไปนี้ 1) โรงฆ่าสัตว์ 2) สถานที่เล่นการพนัน 3) สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ และ 4) สถานที่อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในช่วง 3 เดือน (ก.ค. – ก.ย.) พ.ศ. 2563 มีการดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งหมด 2 คดี คือ หน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน 2 คดี ผลการดำเนินคดี ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน จำนวน 2 คดี (ตารางที่ 18)



ผลการดำเนินการที่สำคัญ

ไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563

1. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก

เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การเอารัดเอาเปรียบด้านแรงงาน เพื่อกระตุ้น จิตสำนึกของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก การแจ้งเบาะแส หรือป้องกันการหลอกลวงชักนำแรงงานเด็กไปทำงานในทางที่ไม่ถูกต้องหรือถูกเอารัดเอาเปรียบ และเพื่อเป็นการขยายขอบเขตการให้บริการตามภารกิจกรม ให้สามารถเข้าถึงพื้นที่และครอบคลุม ผู้เกี่ยวข้องมากที่สุดเพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก นโยบายและแผนระดับชาติ เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยไตรมาส 3 : เดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2563 ได้รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ฯ จำนวน 2,113 คน

2. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 422 คน

3. การรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก วันที่ 12 มิถุนายน

เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องแรงงานเด็ก ให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันทุกภาคส่วนทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป รวมถึงเด็ก และเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเห็นความสำคัญของปัญหาแรงงานเด็ก และร่วมมือกันแก้ปัญหาให้ประสบความสำเร็จต่อไป โดยการจัดกิจกรรมวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก ปี 2563 โดยดำเนินการในพื้นที่ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดชลบุรี จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสงขลาจังหวัดสุรินทร์ จังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดอุดรธานี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงเด็ก และประชาชนทั่วไป จำนวน 607 คน

4. ร่วมประชุมหารือการบริหารจัดการข้อมูลการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายอนันต์ บวรเนาวรักษ์) ร่วมประชุมหารือการบริหารจัดการข้อมูลการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 เพื่อหาข้อสรุปที่ชัดเจนร่วมกันในการรายงานข้อมูลการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รูปแบบ ค. การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อกิจกรรมที่ผิดกฎหมายโดยเฉพาะเพื่อการผลิต และขนส่งยาเสพติด ณ ห้องประชุมชิดชัย วรรณสถิตย์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.)



5. ผนึกกำลังยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้หมดสิ้นในปี ค.ศ. 2025

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงการดำเนินการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายขึ้นเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2563 ที่ผ่านมา เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นถึงแนวทางการดำเนินการจัดเก็บข้อมูล การคัดกรอง ควบคุมดูแลและส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมไปถึงการดำเนินคดีและกระบวนการยุติธรรม เพื่อจะได้สรุปจัดทำเป็นกรอบการดำเนินการที่ชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทั้งยังเป็นโอกาสที่ดีให้หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องได้มีโอกาสรับทราบข้อมูลปัญหาและค่านิยมที่ถูกต้องชัดเจน รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ นำเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาและยกระดับการดำเนินการป้องกันและแก้ไขการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้ดียิ่งขึ้นไป รวมถึงการร่วมมือในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการขจัดการใช้แรงงานเด็กทุกรูปแบบให้หมดสิ้นไปในปี ค.ศ. 2025 สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานอัยการสูงสุด ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง และผู้แทนองค์การแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 50 คน



6. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานและองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) พร้อมหารือแนวทางการทำงานร่วมกันในการคุ้มครองสิทธิและขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานความชอบธรรม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานในการทำงานเป็นทีมร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน และบุคลากรของ NGOs พร้อมหารือแนวทางการพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ภาครัฐและ NGOs ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน เช่น การถูกเอารัดเอาเปรียบ ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และการใช้แรงงานผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความถูกต้องและชอบธรรม สำหรับผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน และบุคลากรของ NGOs รวมทั้งสิ้น จำนวน 50 คน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายอภิญา	สุจิตตานันท์	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นางอุดมลักษณ์	สอนสารี	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นางโสภา	เกียรตินิรชา	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นางนิตยา	โพธิ์สุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
นางสาวดวงใจ	ลิ้มพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
นายวัลลภ	สมสู่	นักวิชาการสถิติชำนาญการ
นายเกียรติชัย	เดชนิรันดร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวภัทรนันท์	สุภาพล	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
นางสาวจิรภัทร	โกสินทร์	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
นางสาวสุกัญญา	ฤทธิจันทร์	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวสุรีย์รัตน์	เสวกวงษ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

โทร. 0 2245 5260 โทรสาร 0 2245 5218



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400