

เนื่องจากกรมได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 25670) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และได้ประกาศใช้แผนดังกล่าวเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานจึงขอแก้ไขข้อมูลในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในส่วนของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนดังกล่าว ดังนี้

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

นิยามศัพท์

คุณภาพชีวิตที่ดี

หมายถึง ภาวะความเป็นอยู่ที่ดีทั้งของตนเองและของสังคมครอบคลุมทั้งด้านสิทธิ เสรีภาพ และความปลอดภัย

ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล

หมายถึง การที่แรงงานได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยในการทำงาน ป้องกันและแก้ปัญหาการค้ำข่มขูดด้านแรงงาน และรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการและองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร (Corporate Values)

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดตามหลักกฎหมาย
3. มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร - DLPW

D : Determined

มีความมุ่งมั่นต่อการทำงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

L : Legitimacy

ใช้หลักกฎหมาย เพื่อสร้างความเป็นธรรม

P : Professional & Pro-Active

มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก ทันต่อสถานการณ์

W : Willingness

มีจิตบริการ อย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ