

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

ระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 31 สิงหาคม 2564 กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิก จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ 2 การสร้าง ความมั่นคง และความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบสุข ประเทศ	๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในประเทศ						รง หน่วยงาน สนับสนุน
	1. โครงการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์บัญชาการ ป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปคร.) มี ภารกิจ ในการจัดทำนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้กรอบนโยบาย 5P (Policy, Prevention, Prosecution, Protection และ Partnership) และขับเคลื่อนนโยบายสู่การ ปฏิบัติ โดยจัดทำแผนบูรณาการป้องกันการค้ำ มนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้ความร่วมมือของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระทรวงแรงงาน โดย ให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทางแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (NGO) ในพื้นที่ พร้อมจัด ชุดตรวจบูรณาการในสถานประกอบกิจการ	๑๑๔.๑๑	สถานการณ์ การระบาดของ โรค โควิด-19 ส่งผลให้ ศปคร. ไม่สามารถ จัดประชุมฯ ตามแผน ที่กำหนดได้	กำหนดจัดประชุม ฯ หลังจาก สถานการณ์ การระบาดของ โรค โควิด-19 ดีขึ้น	๕5๔.๔๕	สป.

		นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจสอบการข่าว และตรวจจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ในจังหวัดร่วมกับหน่วยงาน ด้าน ความมั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่อย่าง เข้มข้น โดยร้อยละของความสำเร็จในการนำกลไก เจริญนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ คิดเป็น ร้อยละ ๑๑๔.๑๑ และในระดับพื้นที่ สำนักงาน แรงงานจังหวัดดำเนินการตรวจบูรณาการสถาน ประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง แรงงานได้รับการ คัดกรอง ไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1๗,๓๓๓ แห่ง/ 2๔๐,๔๘๑ คน					
	2. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแล ให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการ คัดกรองตามกฎหมาย	1) กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการเสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงาน ชัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 1,๑00 แห่ง/๓๒,๕๕0 คน ผลการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการ คัดกรองตามกฎหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง	102.00/ 101.63	-	-	10.1950	กสร.

		ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในกิจการ กลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้ แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่อง นุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มี ลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยาก ลำบาก (Difficulty) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous)) รวมทั้งสถานประกอบ-กิจการที่ อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน หรือสถาน-ประกอบ กิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน โดย ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,122 แห่ง ลูกจ้างได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๓๓,๐๗๙ คน					
		2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบ- กิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เป้าหมาย ๗๒0 แห่ง ผลการดำเนินงาน พัฒนาศักยภาพ สถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน 729 แห่ง	101.25	-	-		
	3. โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงาน ประมงทะเล กำกับ ดูแล แรงงาน ในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย	กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงาน ในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัด ชายทะเล เป้าหมาย 232 ครั้ง/3,925 คน ผลการดำเนินงาน คุ้มครองแรงงานในเรือ ประมงทะเลไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	122.84/97.50	-	-	18.4674	กสร.

		คุ้มครองแรงงาน โดยตรวจเรือประมง จำนวน 285 ครั้ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 3,827 คน					
	4. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว (1) พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาต	โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เป้าหมาย 750,250 คน ผลการดำเนินงาน พิจารณาคำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 246,847 คน	32.90	เนื่องจากการแพร่ ระบาดของโรค โควิด-๑๙ รัฐบาล กำหนดมาตรการ และแนวทางการ ดำเนินการเพื่อ ป้องกัน และ ควบคุมโรค จากผู้เดินทางมา จากนอกราชอาณาจักร ทำให้ผลการ ดำเนินงานไม่เป็น ไปตามเป้าหมาย	-	1.142๔	กกจ.
	(2) ตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถาน- ประกอบการ	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ เป้าหมาย 168,000 คน / 25,920 แห่ง ผลการดำเนินงาน ควบคุมและตรวจสอบ	141.70	-	-	0.7628	

		การทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับ นายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้อง ตาม พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน มีคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 238,048 คน/30,131 แห่ง				
5. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (1) การให้ความคุ้มครองคน หางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมาย 404,100 คน ผลการดำเนินงาน ให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน สามารถป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวง ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งป้องกัน ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน 478,563 คน	118.43	-	-	2.7435	กกจ.
(2) การสร้างความตระหนัก รู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์	1) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย 17,350 คน ผลการดำเนินงาน ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจสิทธิประโยชน์ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 22,778 คน	131.29	-	-	2.0429	

	2) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมาย 2,015 คน ผลงานดำเนินงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงาน ในต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอน การไปทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย จำนวน 2,064 คน	102.43	-	-	0.114๒	
6. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง การสร้างความรู้ความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ในภาคประมง	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด เป้าหมาย 96,500 คน ผลงานดำเนินงาน แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบ การทำงานอย่างถูกต้อง มีสภาพการทำงาน ที่เหมาะสม ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน ของผู้ประกอบการในการขาดแคลนแรงงาน ในภาคประมง จำนวน 121,010 คน	125.40	-	-	12.7960	กกจ.
๒.๕ แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ						ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
๑. โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	1) กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	108.02/ 113.40	-	-	8.1296	กสร.

		เป้าหมาย 11,889 แห่ง /695,231 คน					
		ผลงานดำเนินงาน ธารรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 12,842 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 788,412 คน					
		2) กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบการ กิจกรรมจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. เป้าหมาย 600 แห่ง ผลงานดำเนินงาน ตรวจประเมินในสถาน- ประกอบการกิจการผ่านเกณฑ์ มยส. จำนวน 677 แห่ง	112.83				
		3) กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว เป้าหมาย 1,611 แห่ง ผลงานดำเนินงาน ดำเนินโครงการโรงงาน สีขาว จำนวน 1,854 แห่ง ฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด) ให้มีความรู้ ความ สามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน สามารถพึ่งพาตน เองได้ และสังคมให้การยอมรับ ในศักยภาพการทำงาน จำนวน 320 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 292 คน	115.08				
	2. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ (ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด)	ฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด) ให้มีความรู้ ความ สามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน สามารถพึ่งพาตน เองได้ และสังคมให้การยอมรับ ในศักยภาพการทำงาน จำนวน 320 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 292 คน	91.25	-	-	13.3270	กพร.
	3. โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ					6.5410	สป.

	(1) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันฯ (2) จัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก สร้างเสริมภูมิคุ้มกัน และป้องกันยาเสพติดแก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา ผลการดำเนินงาน 1) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา มีความรู้ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด จำนวน 48,957 คน 2) แรงงานกลุ่มเป้าหมายในกลุ่มแรงงานนอกระบบ มีความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด จำนวน 44,559 คน	-	๑. ผลกระทบจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ๒. ความเสี่ยงต่อชีวิตและร่างกายของอาสาสมัครแรงงาน ในการลงพื้นที่ทำงาน	๑. เพิ่มการป้องกันตนเอง ในการลงพื้นที่ทำงาน ๒. สร้างเครือข่าย โดยการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		
		เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันยาเสพติด แรงงานมีภูมิคุ้มกันปลอดภัยจากยาเสพติด ผลการดำเนินงาน ตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE 56 แห่ง/51 ศูนย์	-	-	-		
ข้อ 4 การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก	๔.๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม						ร.ทนาย งาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือ การพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน	๑๔๙.๘๕	-	-	5.3801	กพร.

		ในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน และเพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป้าหมาย จำนวน 680 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,019 คน					
4.4 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคง							ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกร.) มีภารกิจในการจัดทำนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้กรอบนโยบาย 5P (Policy, Prevention, Prosecution, Protection และ Partnership) และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้ความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระทรวงแรงงาน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (NGO) ในพื้นที่ พร้อมจัดชุดตรวจบูรณาการใน	๑๑๔.๑๑	สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลให้ ศปกร. ไม่สามารถจัดประชุมฯ ตามแผนที่กำหนดได้	กำหนดจัดประชุมฯ หลังจากสถานการณ์การระบาดของโรค โควิด-19 ดีขึ้น	๕.5๙๔๕	สป.	

		สถานประกอบกิจการ นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจตามการข่าว และตรวจจับกุมแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ในจังหวัดร่วมกับหน่วยงาน ด้านความมั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่อย่าง เข้มข้น โดยร้อยละของความสำเร็จในการนำกลไก เชิงนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ คิดเป็นร้อย ละ ๑๑๔.๑๑ และในระดับพื้นที่ สำนักงาน แรงงานจังหวัดดำเนินการตรวจบูรณาการสถาน ประกอบ-กิจการกลุ่มเสี่ยง แรงงานได้รับการ คุ้มครอง ไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1๗,๓๓๓ แห่ง / 2๔๐,๔๘๑ คน					
	2. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแล ให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย	1) กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการเสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงาน ขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 1,๑00 แห่ง/๓๒,๕๕0 คน ผลการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง	102.00/ 101.63	-	-	10.1950	กสร.

		ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในกิจการ กลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับ ใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่อง นุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มี ลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยาก ลำบาก (Difficulty) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous)) รวมทั้งสถานประกอบ-กิจการที่ อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน หรือสถาน-ประกอบ กิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน โดย ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,122 แห่ง ลูกจ้างได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๓๓,๐๗๙ คน					
		2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบ กิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เป้าหมาย ๗๒0 แห่ง ผลการดำเนินงาน พัฒนาศักยภาพ สถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน 729 แห่ง	101.25				
	3. โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงาน ประมงทะเล	กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงาน ในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัด ชายทะเล เป้าหมาย 232 ครั้ง/3,925 คน	122.84/ 97.50	-	-	18.4674	กสร.

	กำกับ ดูแล แรงงาน ในเรือประมงทะเล ให้ได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย	ผลการดำเนินงาน คุ้มครองแรงงาน ในเรือประมงทะเลไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยตรวจเรือประมง จำนวน 285 ครั้ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 3,827 คน					
	4. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว (1) พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาต	โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เป้าหมาย 750,250 คน ผลการดำเนินงาน พิจารณาคำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ ที่กำหนด มีคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 246,847 คน	32.90	เนื่องจากการแพร่ ระบาดของโรค โควิด-๑๙ รัฐบาล กำหนดมาตรการ และแนวทางการ ดำเนินการเพื่อ ป้องกัน และ ควบคุมโรค จากผู้เดินทางมา จากนอกกราช อาณาจักร ทำให้ผลการ ดำเนินงานไม่เป็น ไปตามเป้าหมาย	-	1.142๔	กกจ.
	(2) ตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถาน- ประกอบการ	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ เป้าหมาย 168,000 คน/25,920 แห่ง ผลการดำเนินงาน ควบคุมและตรวจสอบ	141.70	-	-	0.7628	

		การทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับ นายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีคนต่างด้าว และ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการตรวจ สอบ จำนวน 238,048 คน/30,131 แห่ง					
	5. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (1) การให้ความคุ้มครองคน หางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหา งาน	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมาย 404,100 คน ผลการดำเนินงาน ให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน สามารถป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวง ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งป้องกัน ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน 478,563 คน	118.43	-	-	2.7435	กกจ.
	(2) การสร้างความตระหนักรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์	1) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย 17,350 คน ผลการดำเนินงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจสิทธิประโยชน์ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 22,778 คน	131.29	-	-	2.0429	

		2) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมาย 2,015 คน ผลงานดำเนินงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอน การไปทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย จำนวน 2,064 คน	102.43	-	-	0.114๒	
	6. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง การสร้างความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ในภาคประมง	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด เป้าหมาย 96,500 คน ผลงานดำเนินงาน แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบ การทำงานอย่างถูกต้อง มีสภาพการทำงาน ที่เหมาะสม ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน ของผู้ประกอบการในการขาดแคลนแรงงาน ในภาคประมง จำนวน 121,010 คน	125.40	-	-	12.7960	กกจ.
ข้อ 5 การพัฒนา เศรษฐกิจ และ ความสามารถในการแข่งขันของ ไทย	๕.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรม						
	๕.๒.๒ พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมการค้าโลก						ร.ง.หน่วย งาน สับสนุน
	1. ผลผลิตสถานประกอบกิจการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม			-	-	10.2244	กสร.

	ด้านแรงงาน ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	1) กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) เป้าหมาย 2,925 แห่ง ผลงานดำเนินงาน ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) จำนวน 3,168 แห่ง	108.31				
		2) กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย เป้าหมาย 756 แห่ง ผลงานดำเนินงาน ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 699 แห่ง	92.46				
๕.๙ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่							
๕.๙.๒ เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งในภาคการผลิตและการบริการให้สามารถแข่งขันได้							ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้	149.๗๗	-	-	14.6124	กพร.

		เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 เป้าหมาย จำนวน 6,570 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 9,840 คน					
ข้อ 6 การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ และการกระจาย ความเจริญสู่ ภูมิภาค	๖.๑ ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย						
	๖.๑.๑ พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง						ร.ทหน่วย งาน สนับสนุน
	1. โครงการพัฒนาทักษะ กำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับ การลงทุนในอุตสาหกรรม และบริการ ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย จำนวน 3,608 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 3,810 คน	105.60	-	-	7.8678	กพร.
	2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน โลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและ การค้าระหว่างประเทศ	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้มีทักษะ และสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของ การจ้างงาน บรรเทาปัญหาการขาดแคลน บุคลากรในธุรกิจรับบริการขนส่งสินค้าระหว่าง ประเทศในระยะเร่งด่วน เป้าหมาย จำนวน 240 คน	๑๒๙.๑๖	-	-	1.9574	กพร.

		ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 310 คน					
	3. โครงการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก						กกจ.
	(1) การให้บริการแนะแนว อาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย 18,750 คน ผลการดำเนินงาน การให้บริการแนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษาในพื้นที่เขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก ระดับชั้น ม.3, ม.6, ปวช. 3, ปวส.2 และปริญญาตรีปีสุดท้าย ที่จะจบการ ศึกษาหรือที่จะศึกษาต่อ ได้รับการแนะแนวเพื่อ การมีงานทำ จำนวน 14,751 คน	78.67	จากสถานการณ์ การระบาดของ โรคโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถ จัดกิจกรรม แนะแนวในพื้นที่ ได้	ดำเนินการ จัดกิจกรรมเมื่อ สถานการณ์ การแพร่ระบาด คลี่คลาย	0.6597	
	(2) การให้บริการจัดหางาน เชิงรุกในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนา เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย 4,860 คน ผลการดำเนินงาน เพื่อให้บริการจัดหางาน แก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการ เปลี่ยนงาน ผู้ว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม การจ้างงาน ช่วยลดปัญหาการว่างงานและ การขาดแคลนแรงงาน จำนวน 5,310 คน	109.26	- ขาดแคลนกำลัง แรงงานที่มีความ รู้ความสามารถ รองรับต่อ กระบวนการทำ งาน ของ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย	- รัฐบาล บูรณาการความ ร่วมมือระหว่าง ภาครัฐ ภาค เอกชน และ สถาบันการศึกษา ร่วมกันวางแผน และพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	1.6601	

				- ความต้องการ แรงงานของ นายจ้าง/สปก. ยังไม่มี ความ ชัดเจน	-สำรวจความ ต้องการ นายจ้าง/ สปก. ในพื้นที่		
๖.๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้							ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
๑. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจ และส่งเสริมศักยภาพพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนา ฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่กลุ่ม เป้าหมาย ให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไป ประกอบอาชีพได้ ได้แก่ แรงงานกลุ่มแนวร่วม ผู้ก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มมีอคติต่อภาครัฐ แรงงานในพื้นที่รอบอุทยานแห่งชาติ บูโด-สุไหงปาตี ผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับ บ้าน และแรงงานทั่วไป เป้าหมาย จำนวน 540 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 560 คน	๑๐๓.๗๐				2.3132	กพร.
๖.๑.๔ เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง							ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
1. โครงการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะ แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รอง รับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ ประกอบการ และ SMEs ในพื้นที่	108.๖๑	-	-		2.0116	กพร.

		สู่การจ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัด ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย จำนวน 6,940 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 7,538 คน					
	2. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 80,800 คน ผลการดำเนินงาน บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 46,366 คน	57.38	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้มีการปิดด่านเข้า - ออก แรงงาน ไม่สามารถเดินทางมาทำงานได้	-	12.5193	กกจ.
ข้อ 7 การพัฒนา สร้างความเข้มแข็ง จากฐานราก	7.2 สร้างความเข้มแข็งของชุมชน						
	7.2.4 สร้างพลังในชุมชน						ร.ท.หน่วย งาน สนับสนุน
	1. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย 1,920 คน	96.77	-	-	3.7617	กกจ.

		ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการของตนเอง ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และได้พัฒนาศักยภาพด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้ หรือภูมิปัญญา และให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพจำนวน 1,858 คน				
(2) ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ		โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เป้าหมาย 11,277 คน ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ ลดการพึ่งพิง ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจำนวน 12,269 คน	108.80	- นายจ้าง/สปก. ส่วนใหญ่ยังไม่มีนโยบายจ้างผู้สูงอายุทำงาน - ผู้สูงอายุมีการลาออกสูงเนื่องจาก ลักษณะการทำงาน - พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง ทำให้นายจ้างต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น	- ประชาสัมพันธ์การจ้างงานผู้สูงอายุและมาตรการจูงใจจากภาครัฐ - ให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางการสมัครงานให้กับผู้สูงอายุ - อยู่ระหว่างการปรับปรุงกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ลดความซ้ำซ้อนของการจ่ายค่าชดเชย	7.1698

ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพคนไทย ทุกช่วงวัย	๘.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย						
	๘.๑.๑ ให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ						ร.ทหน่วย งาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต บุตรของผู้ใช้แรงงาน	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานที่มีบุตร ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ เป้าหมาย 2,500 คน ผลการดำเนินงาน แรงงานได้รับการจัด สวัสดิการพื้นฐานในการดำรงชีพ ช่วยลดภาระ การเลี้ยงดูบุตรและภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจน ช่วยลดความวิตกกังวลในขณะปฏิบัติงาน มี ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ มีแรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็ก เล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระ ราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐม และจังหวัด สมุทรปราการ จำนวน 2,566 คน	102.64	-	-	10.5830	กสร.
	๘.๒ พัฒนาศักยภาพคนรุ่นใหม่						
	๘.๒.๑ ปรับรูปแบบการเรียนรู้และการสอนเพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพของคนทุกช่วงวัย สำหรับศตวรรษที่ ๒๑						ร.ทหน่วย งาน สนับสนุน
	1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้ความชำนาญในการปฏิบัติ งาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไข	71.68	-	-	3.5098	กพร.

	ปัญหาเบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐานให้มีทักษะ ในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนาวิชาชีพ เป้าหมาย จำนวน 2,694,150 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,931,206 คน					
๘.๒.๒ จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน						ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
๑. โครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	เพื่อพัฒนาทักษะช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากลและศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือสอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมและพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ทั้งปัจจุบันและอนาคต เป้าหมาย จำนวน 5,500 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 6,243 คน	113.51	-	-	16.0753	กพร.

๘.๓ พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐						ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
1. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน เตรียมความ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรม/บริการ และรองรับ การปรับเปลี่ยนอาชีพ เป้าหมาย จำนวน 14,640 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 16,685 คน	113.97	-	-	5.0780	กพร.
2. โครงการฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้น สูง	เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ การ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับ อุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อีเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถใช้ เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เป้าหมาย จำนวน 4,380 คน	๑๑๑.๑๖	เทคโนโลยี มีการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว ส่ง ผลกระทบ ต่อกำลังแรงงาน และภาค อุตสาหกรรม	บูรณาการร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา เพื่อกำหนด ทิศทาง การพัฒนาฝีมือ แรงงาน รองรับ การเปลี่ยนแปลง	11.1429	กพร.

		ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 4,869 คน			ของเทคโนโลยี และนวัตกรรม		
	3. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และ เตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย จำนวน 25,420 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ จำนวน 27,616 คน	108.64	-	-	8.5018	กพร.
	4. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไข ปัญหาเบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐาน ให้มีทักษะในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรม ใหม่ ๆ ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบ การพัฒนาวิชาชีพ เป้าหมาย จำนวน 2,388,130 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,931,206 คน	๘๐.๘๖	-	-	3.5098	กพร.
๘.๖ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย							
๘.๖.๔ พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย							ร.ง.หน่วย งานหลัก
	๑. โครงการส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่			-	-	1.8497	กสร.

	การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	1) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เป้าหมาย 5,000 คน ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ จำนวน 5,407 คน	108.14				
		2) กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ เป้าหมาย 1,000 คน ผลการดำเนินงาน ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ จำนวน 1,017 คน	101.70				
	๒. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ	โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย เป้าหมาย 450 คน ผลการดำเนินงาน แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน 339 คน	75.33	-	-	0.8398	กสร.
	3. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือเพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย จำนวน 25,420 คน	108.64	-	-	8.5018	กพร.

		ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ จำนวน 27,616 คน					
	4. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้ สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีค วามรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีราย ได้ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ เป้าหมาย จำนวน 5,540 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 6,110 คน	110.29	-	-	12.8367	กพร.
	5. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ (ไม่รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด)	เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะ ได้แก่ ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คน พิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหาร เกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตาม โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความ สามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน สามารถพึ่งพาตน เองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพ การทำงาน เป้าหมาย จำนวน 5,728 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 7,605 คน	132.76	-	-	13.3270	กพร.
	6. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน แนะแนวอาชีพและส่งเสริม อาชีพ	1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป้าหมาย 174,755 คน ผลการดำเนินงาน แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชน	99.35	-	-	4.688๙	กกจ.

		ในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง จำนวน 173,625 คน				
		2) แผนแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ เป้าหมาย 79,335 คน ผลการดำเนินงาน แผนแนวอาชีพ ให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ผู้ที่หางานยาก และส่งเสริมการมีงานทำ ให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหาร กองหนุน จำนวน 86,960 คน	109.61	-	-	5.2832
		3) แผนแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เป้าหมาย 3,748 คน ผลการดำเนินงาน เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ให้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบ ภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถ ประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม และส่งเสริม การรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 3,517 คน	93.84	-	-	5.625๕
	7. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย เป้าหมาย 86,700 คน ผลการดำเนินงาน ให้บริการจัดหางานของศูนย์ บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เพื่อให้ประชาชน วัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำอย่างครบวงจร มีแรงงานได้รับ บริการจัดหางาน จำนวน 133,734 คน	154.25	ระบบเครือข่าย ไม่เสถียร สาเหตุ จาก connection ของเครื่อง sever	ประสานบริษัทผู้ พัฒนาระบบ และประสาน ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร ให้ดำเนินการ แก้ไข	2.161๕ กกจ.

	8. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่ม ได้รับการส่งเสริมการมีงาน ทำ (1) การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย 322,120 คน ผลการดำเนินงาน 1) โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน 2) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ 3) โครงการนัดพบแรงงานย่อย 4) โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคน	297.40	- เนื่องจาก สถานการณ์ การแพร่ระบาด โรคโควิด-๑๙ จึง ไม่สามารถรวมตัว กันจำนวนมากได้ - นายจ้าง/สปก. ส่วนใหญ่ไม่ไหว ความ	- ปรับรูปแบบการ จัดงานให้ เหมาะสม ในแต่ละพื้นที่ - ประสานนายจ้าง /สปก. ในการแจ้ง ผลการบรรจุงาน - ออกมาตรการ จูงใจในการจ้าง งาน	37.920๕	กกจ.
		พิเศษ (กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พัน โทษ, กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุว แรงงาน, กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงาน ทำ, กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วย งานภาครัฐ) 5) โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา เพิ่ม) 6) โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + 24 ชั่วโมง) มีประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ รวมทั้งสิ้น 957,980 คน		ร่วมมือ และยังมีค วามกังวลในการ จ้างงานผู้พันโทษ - นักเรียน นักศึกษา ไม่มีค วามพร้อม ในการทำงาน - สถานที่ทำงาน ไม่จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาด ให้แก่คนพิการ, อยู่ห่างไกลจากที่ พัก	ผู้พันโทษ - ปรับเปลี่ยนรูป แบบการจ้างงาน คนพิการ		

	(2) การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย 65,800 คน ผลการดำเนินงาน ประชาชนได้รับการจัดห งานต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับ อนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตาม พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหา งาน พ.ศ. 2528 ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) 3) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ 4) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ และ 5) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ด้วยตนเอง และเดินทางกลับไปทำงานต่าง ประเทศ (Re-entry)	44.83	-	-	-	
		มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไป ทำงานต่างประเทศ จำนวน 29,500 คน					
	(3) การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เป้าหมาย 4,800,000 คน ผลการดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับข่าวสารทั่วถึง ทุกพื้นที่ โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน ๕ ช่องทาง คือ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ (ประชุม สัมมนา บรรยาย ฯลฯ) เพื่อนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ จำนวน 6,192,648 คน	129.01	-	-	-	
	9. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	โครงการวันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย 18,000 คน	104.20	จากสถานการณ์ การแพร่ระบาด	ดำเนินการ จัดกิจกรรม	1.2925	กกจ.

		ผลการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มโอกาสและเปิดโลกทัศน์ในการประกอบอาชีพ และจุดประกายความคิดด้านการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้รู้จักอาชีพ ลักษณะการทำงาน และการประกอบอาชีพที่หลากหลาย ทันสมัย รวมทั้งได้รับการแนะแนวอาชีพ และการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อนำไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีประชาชน นักเรียน/นักศึกษา ได้รับการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน 18,756 คน		ของโรคโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมในพื้นที่ได้	เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดคลี่คลาย		
10. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ เป้าหมาย 19,420 คน ผลการดำเนินงาน ออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 12,509 คน	64.41	-	-	0.4955	กกจ.	
11. การบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง รายครัวเรือน กระทรวงแรงงาน	เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวม เพื่อให้กลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง	-	- สปก. ไม่ประสงค์รับผู้พิการเข้าทำงาน ตาม ม. 35	-	-	สป.	

		บางและครอบครัวให้มีความมั่นคง มีความสุข สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน กระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่ช่วยเหลือแรงงาน กลุ่มเปราะบาง ซึ่งมีเป้าหมายช่วยเหลือเชิงรุก รายครัวเรือนและสถานประกอบการทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 72,150 ครัวเรือน/แห่ง ผลการดำเนินการ 11,379 ครัวเรือน/แห่ง แยกเป็น รายครัวเรือน 6,491 ครัวเรือน และรายสถานประกอบการ 4,888 แห่ง		- สปก. ส่วนใหญ่มีขนาดเล็ก ลูกจ้างต่ำกว่า 100 คน - ประเภทกิจการไม่เอื้อต่อการจ้างงานคนพิการ			
ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม	9.4 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม						ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
	๑. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ	1) โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ใน	100.18	-	-	8.3273	กสร.

	โอกาสพระชนมายุ 60 พรรษา เป้าหมาย 4,500 คน ผลการดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยฯ ให้กับแรงงาน จำนวน 4,508 คน					
	2) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) เป้าหมาย 4,600 คน ผลการดำเนินงาน สร้างการรับรู้ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร จำนวน 3,661 คน	79.59				
	3) กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบ- กิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย 99,400 คน ผลการดำเนินงาน รณรงค์ให้แรงงาน ในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย	101.55				

		อาชีพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 100,943 คน					
		4) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการ ต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพ แวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 - ระดับจังหวัด (เป้าหมาย 150 แห่ง/ 150 ครั้ง/15,000 คน) - ระดับประเทศ (เป้าหมาย 100 แห่ง/ 100 ครั้ง/45,000 คน) ผลการดำเนินงาน ดำเนินการพัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน - ระดับจังหวัด จำนวน 342 แห่ง 342 ครั้ง ลูกจ้าง 46,245 คน - ระดับประเทศ จำนวน 130 แห่ง 130 ครั้ง ลูกจ้าง 49,430 คน	-				
	๒. โครงการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ			-	-	3.8905	กสร.

		1) โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (Informal Labour Fair) เป้าหมาย 500 คน ผลการดำเนินงาน ดำเนินการขับเคลื่อน แรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน ๕00 คน	๑๐๐.00				
		2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงาน นอกระบบ กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรม แรงงานนอกระบบ เป้าหมาย 1,520 คน ผลการดำเนินงาน ดำเนินการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงาน นอกระบบ จำนวน 1,575 คน	103.62				
		3) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่ กลุ่มแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย 860 คน ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่ กลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน 935 คน	108.72				
	๓. โครงการยกระดับคุณภาพ ชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบ หุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม เป้าหมาย 953 แห่ง /953 ครั้ง /308,300 คน ผลการดำเนินงาน จำนวนแรงงานที่ได้รับการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ จำนวน 1,086 แห่ง / 1,091 ครั้ง / 331,561 คน	113.96/ 114.48/ 107.54	-	-	3.6706	กสร.

	๔. ผลผลิตสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (1) กำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1) กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ เป้าหมาย 18,459 แห่ง/599,240 คน ผลการดำเนินงาน ตรวจสถานประกอบกิจการของแรงงานในระบบ จำนวน 18,783 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 631,334 คน	101.76/ 105.36	-	-	95.2029	กสร.
		2) กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย 28,810 คน ผลการดำเนินงาน ตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 29,607 คน	102.77				
	(2) กำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	1) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย 9,634 แห่ง/9,634 ครั้ง/	107.38/ 146.98/ 120.45				
		418,989 คน ผลการดำเนินงาน ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ					

		ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยฯ จำนวน 10,345 แห่ง /14,160 ครั้ง / 504,672 คน					
		2) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ เป้าหมาย 1,608 แห่ง /1,608 ครั้ง /127,200 คน ผลการดำเนินงาน ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ จำนวน 1,481 แห่ง / 2,973 ครั้ง / 122,933 คน	92.10/ 184.89/ 96.6๐				
	(3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ ในวงการแรงงาน	1) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เป้าหมาย 6,594 แห่ง /6,594 ครั้ง /414,880 คน	103.26/ 104.00/ 104.22				

		ผลการดำเนินงาน รมรณรงค์ส่งเสริม ให้สถานประกอบการกิจการ และรัฐวิสาหกิจ					
		มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน 6,809 แห่ง / 6,858 ครั้ง / 432,386 คน					
		2) กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้ง ในสถานประกอบการ เป้าหมาย 304 แห่ง /304 ครั้ง /108,600 คน ผลการดำเนินงาน ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้ง ในสถานประกอบการ จำนวน 311 แห่ง / 310 ครั้ง / 110,445 คน	102.30/ 101.97/ 101.70				
	๕. โครงการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และครอบครัว	1) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม เป้าหมาย 9,164 แห่ง /536,208 คน ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมให้นายจ้าง จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย เพื่อให้แรงงาน ในสถานประกอบการได้รับสวัสดิการ ที่เหมาะสม แรงงานและครอบครัวมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี จำนวน 9,253 แห่ง / 523,176 คน	100.97/ 97.57	-	-	16.9109	กสร.
		2) กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการ	101.45/				

		เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง ในสถานประกอบกิจการ เป้าหมาย 138 แห่ง /2,760 คน ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมให้นายจ้าง จัดสวัสดิการมูมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 140 แห่ง /ลูกจ้างหญิง 2,795 คน	101.27				
	6. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	จำนวนลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม เป้าหมาย 13.42 ล้านคน ผลการดำเนินงาน กองทุนประกันสังคม ณ เดือนสิงหาคม 2564 - สถานประกอบการ จำนวน 488,276 แห่ง - ผู้ประกันตน จำนวน 13.03 ล้านคน การจ่ายสิทธิประโยชน์ (เหตุไม่เนื่องจากการทำ งาน) (ม.ค. – มิ.ย. 64) จำนวน 18.12 ล้านราย เป็นเงิน 43,963.839 ล้านบาท กองทุนเงินทดแทน ณ เดือนสิงหาคม 2564 - นายจ้าง จำนวน 434,776 ราย - ลูกจ้าง จำนวน 11.11 ล้านคน - การจ่ายสิทธิประโยชน์ ให้แก่ลูกจ้าง (เหตุเนื่องจากการทำงาน) (ม.ค. – มิ.ย. 64) จำนวน 40,216 ราย เป็นเงิน 668.153 ล้าน บาท	-	-	-	-	สปส.

	7. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความ คุ้มครองภายใต้กฎหมายประกัน สังคม	จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกัน สังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับ สำนักงานประกันสังคม เป้าหมาย 3,600,000 คน	-	-	-	-	สปส.
		ผลการดำเนินงาน ณ เดือนสิงหาคม 2564 - มีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 9,681,437 ราย - การจ่ายประโยชน์ทดแทน ของผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 83,924 ราย เป็นเงิน 452.27๗ ล้านบาท					
	8. การดำเนินงานด้านประกัน สังคม (1) การขับเคลื่อนเครือข่าย ประกันสังคมทั่วไทยผ่านกลไก “บวร” (2) โครงการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคเชิงรุก/ วัคซีนไข้หวัด	เป้าหมาย จำนวน“หมู่บ้านประกันสังคม” 850 หมู่บ้าน/ชุมชน ในระดับอำเภอทั่วประเทศ ผลการดำเนินงาน มีจำนวน“หมู่บ้านประกัน สังคม”จำนวน 782 หมู่บ้าน/ชุมชน เป้าหมาย ร้อยละ 20 ของจำนวนผู้ประกันตน ที่มีอายุ 50 ปี ขึ้นไป ได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ผลการดำเนินงาน (15 ต.ค. 63 - 28 ก.พ. 64) มีผู้ประกันตนขอรับบริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ จำนวน 262,597 คน	92.00			-	สปส.
			62.00			129.0000	

	(3) การจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ตรวจโรคไวรัสโคโรนา 2019	ผู้ประกันตนที่ได้รับการยืนยันว่าติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือต้องสงสัยว่าติดเชื้อ ต้องได้รับการรักษา ผลการดำเนินงาน (มี.ค. – ก.ค. 64) ผู้ประกันตนที่เบิกสิทธิประโยชน์ จำนวน 152,284 ราย เป็นเงิน 4,455.40 ล้านบาท	-			8,494.95	
	(4) การตรวจโควิด 19 เชิงรุกให้กับผู้ประกันตน ภายใต้โครงการ “แรงงาน...เราสู้ด้วยกัน”	๑. การตรวจคัดกรองเชิงรุกโควิด 19 ในสถานประกอบการ ระลอกที่ 2 (ม.ค. – มี.ค. 64) ผู้ประกันตนได้รับการตรวจคัดกรองเชิงรุก 116,685 ราย พบว่ามีผู้ติดเชื้อยืนยันสะสม 9,288 ราย	-			-	
		๒. การตรวจคัดกรองโควิด 19 เชิงรุก ในสถานประกอบการ และจัดตั้งศูนย์ให้บริการตรวจคัดกรองโควิด 19 ให้แก่ผู้ประกันตนนอกสถานพยาบาล สำหรับ การแพร่ระบาดโควิด ระลอกที่ 3 ตั้งแต่ เมษายน 2564 เป็นต้นไป ภายใต้โครงการ “แรงงาน...เราสู้ด้วยกัน” ดำเนินการใน 13 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพฯ ปทุมธานี สมุทรปราการ นนทบุรี ชลบุรี เชียงใหม่ สมุทรสาคร ภูเก็ต ระยอง พระนครศรีอยุธยา สระบุรี สงขลา และฉะเชิงเทรา 1) ผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจคัดกรองโรคโควิด 19 (16 เม.ย. – 31 ก.ค. 64)	-			-	

		มีผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจคัดกรอง จำนวน 409,972 ราย พบว่า มีผู้ติดเชื้อยืนยันสะสม 14,417 ราย ไม่ติดเชื้อ 393,823 ราย และรอผล 1,732 ราย					
		๒) จัดหาเตียงเพื่อรองรับผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคโควิด 19 (ณ 31 ส.ค. 64) จัดหาโรงพยาบาล Hospitel ในเครือข่ายประกันสังคมรองรับผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคโควิด 19 จำนวน 22,602 เตียง ดังนี้ - Hospitel จำนวน 16,790 เตียง - โรงพยาบาล จำนวน 5,812 เตียง ๓) ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด 19 และสายด่วน 1506 กต 6 (16 เม.ย. – 31 ส.ค. 64) รวมจำนวน 16,591 ราย ดังนี้ - สอบถามข้อมูล จำนวน 10,687 ราย - ประสานโรงพยาบาลเพื่อหาเตียง จำนวน 5,904 ราย					
	(๕) การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร ผักครรรค์ และสงเคราะห์บุตร	ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้ 1. กรณีคลอดบุตรเหมาจ่าย จากเดิม 13,000 บาทต่อครั้ง เป็น เหมาจ่าย 15,000 บาทต่อครั้ง 2. ค่าผักครรรค์ จากเดิม จำนวน 3 ครั้ง ในอัตราไม่เกิน 1,000 บาท เป็น จำนวน 5 ครั้ง ในอัตราไม่เกิน 1,500 บาท	-			-	

		3. ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์กรณี สงเคราะห์บุตรเพิ่มขึ้น จาก 600 เป็น 800 บาท ต่อบุตร 1 คน โดยให้ได้รับคราวละไม่เกิน 3 คน					
		ผลการดำเนินงาน การเบิกจ่ายสิทธิประโยชน์ (ม.ค. – ก.ค. 64) - กรณีคลอดบุตร จำนวน 139,397 ราย เป็นเงิน 2,067.174 ล้านบาท - ค่าตรวจและรับฝากครรภ์ จำนวน 94,600 ราย เป็นเงิน 27.09๒ ล้านบาท - กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวนผู้ประกันตน 1,212,620 ราย บุตร 1,348,706 ราย เป็นเงิน 7,376.369 ล้านบาท					
	(๖) การขยายกำหนดเวลา การแสดงความจำนงเป็นผู้ ประกันตน และการนำส่งเงิน สมทบของผู้ประกันตน ตามมาตรา 39	(9 เม. ย. – 30 มิ.ย. 64) 1. การขยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 สำหรับผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 ที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,472,297 ราย มีผู้ ประกันตนมาสมัคร จำนวน 13,262 ราย คิด เป็นร้อยละ 0.90 2. การคืนสิทธิให้ผู้ประกันตนมาตรา 39 ที่สิ้นสภาพความเป็นผู้ประกันตน ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 ด้วยสาเหตุไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน และภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบมา	-			-	

		แล้ว ไม่ครบ 9 เดือน มีจำนวนทั้งสิ้น 100,358 ราย มีผู้ประกันตนมาชำระเงิน จำนวน 17,908 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.84					
	(๗) โครงการ ม33เรารักกัน	โครงการ ม33เรารักกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา และแบ่งเบาภาระ ค่าครองชีพให้แก่ผู้ประกันตนมาตรา 33 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ด้วยวิธีการโอนวงเงินผ่านแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” (G-wallet) เพื่อใช้จ่ายซื้อสินค้าและบริการผ่านแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” (G-wallet) ผลการดำเนินงาน (ณ วันที่ 30 มิ.ย. 64) - ผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับสิทธิโครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น 8,138,627 คน - ผู้ประกันตนใช้จ่ายซื้อสินค้าและบริการ รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 48,185.8๕ ล้านบาท	-				
	(๘) โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน	เพื่อให้สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมขอสินเชื่อกับธนาคาร ที่เข้าร่วมโครงการ นำไปเป็นทุนหมุนเวียน ในกิจการเสริมสร้างสภาพคล่องสถานประกอบการ และมีการรักษาการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง มีธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ 5 แห่ง ได้แก่ 1) ธ.ยูโอบี 2) ธ.เพื่อการส่งออกและนำเข้า	-				

		แห่งประเทศไทย 3) ธ.กรุงเทพ 4) ธ.กรุงไทย และ 5) ธ. กสิกรไทย					
		ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564 มียอดปล่อย สินเชื่อให้แก่สถานประกอบการ จำนวน 453 ราย วงเงิน 2,780.403 ล้านบาท สามารถรักษาการจ้างงานลูกจ้างในระบบไว้ได้ จำนวน 22,329 คน					
	(๙) การฉีดวัคซีนเพื่อผู้ ประกันตน	สำนักงานประกันสังคมบูรณาการร่วมกับกระ ทรวงมหาดไทย โดยกรุงเทพมหานคร กระทรวง สาธารณสุข โดยสำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ (สปสช.) พร้อมทั้งเชื่อมโยงข้อมูลกับ แอปพลิเคชัน “หมอพร้อม” กระทรวงการคลัง โดยธนาคารกรุงไทย และสถานพยาบาลเครือ ข่ายประกันสังคม ทั้งภาครัฐและเอกชน ให้ บริการ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 ให้กับผู้ประกันตน มาตรา 33 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ตามความประสงค์ที่แจ้งกับนายจ้าง ผ่านระบบ e-service ของสำนักงานประกันสังคม 1) ระยะที่ 1 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เริ่มฉีด วัคซีนวันที่ ๖ มิถุนายน 2564 2) ระยะที่ 2 และระยะที่ 3 ในพื้นที่จังหวัด เขตเศรษฐกิจและจังหวัดกลุ่มเสี่ยงสูง ได้แก่ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ เริ่ม ฉีดวัคซีนวันที่ 8 กรกฎาคม 2564 และจังหวัด	-				

		นครปฐม อยุธยา นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร เริ่มฉีดวัคซีน วันที่ 22 กรกฎาคม 2564 รวมจำนวน 13 จุดบริการ					
		ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564 ดำเนินการฉีดวัคซีนโควิด 19 ให้ผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งสิ้น จำนวน 1,847,605 ราย					
	(๑๐) โครงการเยียวยา นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรา 33 ในกิจการที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ ในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด	เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อนแก่นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 ใน 9 ประเภทกิจการ ในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด 29 จังหวัด ๑) นายจ้างจะได้รับเงินเยียวยา ในอัตรา 3,000 บาท ต่อผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างหนึ่งคน แต่สูงสุดไม่เกิน 200 คน ต่อ 1 เดือน ๒) ผู้ประกันตนมาตรา 33 สัญชาติไทย ใน 9 กิจการ จะได้รับเงินเยียวยาในอัตรา 2,500 บาท ต่อคนต่อเดือน ผลการดำเนินงาน ๑) วันที่ 4 สิงหาคม – ๑๐ กันยายน 2564 โอนเงินให้กับผู้ประกันตนมาตรา 33 สำเร็จ 3.29 ล้านบาท เป็นเงิน 8,217.39 ล้านบาท ๒) วันที่ 10 สิงหาคม - ๑๐ กันยายน 2564 โอนเงินให้กับนายจ้าง สำเร็จ 133,432 ราย เป็นเงิน 5,663.75 ล้านบาท รวมโอนเงินสำเร็จแล้วทั้งสิ้น จำนวน 3.42 ล้านบาท เป็นเงิน 13,881.14 ล้านบาท	-			13,881.14	

	9. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศ ไทย (Safety Thailand)	สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย 4,400 แห่ง ผลการดำเนินงาน สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรมที่ปรึกษาด้านความปลอดภัยฯ , การให้คำปรึกษาด้านความปลอดภัยฯ แก่สถานประกอบกิจการ , การจัดงานสัมมนาวิชาการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค , และสื่อประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัยฯ ต่าง ๆ เป็นต้น จำนวน 7,218 แห่ง	๑๖๔.๐๔	สถานการณ์โควิด 19 ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย	-	-	สสปท.
	10. ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เป้าหมาย 600 แห่ง ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร จำนวน 1,142 แห่ง	190.33	-	-	-	สสปท.

	11. โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนคุ้มครอง และพัฒนา มีโอกาสในการ ประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมี คุณภาพชีวิตที่ดี ผลการดำเนินงาน 1. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และ พัฒนา จำนวน 2,431,313 คน 2. การเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอก ระบบ พ.ศ. อยู่ระหว่างเลขาธิการคณะรัฐมนตรีรวบรวม ความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	สป.
	12. การส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการเชิงสังคม	ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2564 กรมการจัดหางาน และสำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ส่งเสริม การจ้างงานคนพิการ ตามคู่มือการจ้างงานคน พิการเชิงสังคม ดำเนินการประชาสัมพันธ์ สร้าง การรับรู้ และเชิญชวนให้สถานประกอบการจ้างงาน คนพิการ ทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก และไลน์กลุ่ม e-service รวมจำนวน 1,217 แห่ง และ สำนัก งานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ส่งหนังสือถึง สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการ จำนวน 2,596 แห่ง	-	-	-	-	สป.

	13. การบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน กระทรวงแรงงาน	เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวม เพื่อให้กลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางและครอบครัวให้มีความมั่นคง มีความสุข สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน กระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่ช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง ซึ่งมีเป้าหมายช่วยเหลือเชิงรุก รายครัวเรือนและสถานประกอบการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 72,150 ครัวเรือน/แห่ง ผลการดำเนินการ 11,379 ครัวเรือน/แห่ง แยกเป็น รายครัวเรือน 6,491 ครัวเรือน และรายสถานประกอบการ 4,888 แห่ง	-	-	-	-	สป.
ข้อ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ	11.7 ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจ และการใช้ชีวิตประจำวัน						
	11.7.1 ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ						ร.ท.หน่วย งาน สนับสนุน
	1. ปรับปรุงกฎหมายเพื่อรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	จัดทำร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพด้วยวิธีการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	กพร.

	2. พัฒนาปรับปรุงระบบหรือเพิ่มช่องทางให้บริการรับ – จ่ายเงินผ่านธนาคารและหน่วยบริการ	1) เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ผลการดำเนินงาน บริการรับชำระเงิน (1) กองทุนประกันสังคม จำนวน 500 ราย เป็นเงินจำนวน 46.176 ล้านบาท (2) กองทุนเงินทดแทน จำนวน 2 ราย เป็นเงินจำนวน 6,105 บาท 2) เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 39 โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคารออมสิน อยู่ระหว่างทดสอบระบบการรับชำระเงินร่วมกัน 3) เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน ผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) อยู่ระหว่างสำนักงานประกันสังคม พัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับธนาคาร	-	การพัฒนาปรับปรุงระบบหรือเพิ่มช่องทางให้บริการรับ - จ่ายเงิน ขึ้นอยู่กับความพร้อมของ สปส./ธนาคาร/หน่วยบริการ บางครั้งอาจใช้ระยะเวลาค่อนข้างนานทำให้เกิดความล่าช้า	ติดตามสอบถามความคืบหน้าในการพัฒนาระบบของธนาคาร / หน่วยบริการ เป็นระยะ ๆ	-	สปส.
--	---	--	---	--	---	---	------

ข้อ 12 การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ และ กระบวนการยุติธรรม	12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ						ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
	1. โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ (1) โครงการสนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต “ดวงตาแฉ่งงาน”	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแฉ่งงาน” วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา ทักษะความรู้ให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานแรงงานจังหวัด อาสาสมัครแรงงาน ด้านทุจริต และเครือข่ายภาคประชาชน ที่เคย ผ่านการอบรมด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับ กระทรวงแรงงาน สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอด ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้ง เบาะแสการทุจริตในระดับพื้นที่ ผู้เข้าร่วม โครงการฯ ทั้งสิ้น 463 คน	-			1.0632	สป.
	(2) โครงการพัฒนา การประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	โครงการพัฒนาการประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน					

	(3) โครงการกระทรวง แรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	การอบรมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA และสามารถนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน ฯ มาปรับปรุงเพื่อยกระดับการประเมินด้าน ธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐของ กระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างการ ตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในองค์กร ผู้เข้าร่วมการอบรม ประกอบด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด กระทรวงแรงงาน จำนวน 87 คน					
		โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2564 ผ่านระบบ VDO Conference ณ ห้องประชุมปลัดกระทรวง แรงงาน ชั้น 7 โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหา และช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติดีมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึก ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิด ในการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติราชการ ที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีผู้เข้ารับการอบรม	-				

		เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน 404 คน					
	2. โครงการเสริม สร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤติมิชอบ	- ให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในโครงการฝึก อบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อ สร้างองค์ความรู้และส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ประพฤติตนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต - กิจกรรม SSO Zero Tolerance ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “สำนักงานประกันสังคมโปร่งใส ร่วมใจต้านการทุจริต (SSO Zero Tolerance) เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในสำนักงานประกันสังคมอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับเจตจำนงของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดเป็น วาระแห่งชาติ ผลการดำเนินงาน มีการจัดกิจกรรมทั้งหมด 29 ครั้ง	117.39	-	-	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิก จ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
----------------------------------	-----------------------------------	----------------	---------------------------------	------------------	------------	-------------------------------	-----------------------

						(ล้านบาท)	
ข้อ 1 การแก้ไข ปัญหาในการดำรง ชีวิต ของประชาชน	1.1 ลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพ						รง. หน่วยงาน หลัก
	1. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้ สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบ อาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ เป้าหมาย จำนวน 5,540 คน ผลการดำเนินงาน มีเข้ารับการฝึก จำนวน 6,110 คน	110.29	-	-	12.8367	กพร.
	2. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะ ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลด ประจำการ และแรงงานตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความ สามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน เตรียมความพร้อม ทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่ กระบวนการทำงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน เป้าหมาย จำนวน 8,088 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 8,947 คน	๑๑๐.๖๒	-	-	13.3270	กพร.
	3. โครงการแก้ไขปัญหา	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	106.24	-	-	54.0559	สป.

	ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประชาชนได้รับการช่วยเหลือ ฟันฟู เยียวยา ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ และประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป้าหมายทั้งปี จำนวน 20,000 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมจำนวน 21,248 คน (ต.ค. 63 – ก.ค. 64)					
	4. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน	เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงานครอบคลุมภารกิจกระทรวงแรงงาน ทั้ง 5 หน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 273,106 คน - งานจัดหางาน 23,675 คน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ 61,916 คน - งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 7,723 คน - งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม 153,201 คน - สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ 3,823 คน - งานจ้างงานเร่งด่วน โดย อสร. 22,768 คน	100.00	การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลต่อการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ของอาสาสมัครแรงงาน	ทำความเข้าใจกับอาสาสมัครแรงงาน ให้มีความเข้าใจเพื่อป้องกันตนเองในการลงพื้นที่เพื่อประสานการให้บริการด้านแรงงาน	39.663๐	สป.

ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน	5.1 การยกระดับรายได้ หรือค่าแรงขั้นต่ำ ต้องสอดคล้องกับการพัฒนา “ทักษะฝีมือ” ผ่านกลไก “คณะกรรมการไตรภาคี”						ร.ง. หน่วยงานหลัก
	1. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ ในท้องถิ่นนั้น กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 76 จังหวัด เพื่อศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพการทำงาน ในปัจจุบันและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง เพื่อนำไปใช้ประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงของคณะกรรมการค่าจ้าง	-	-	-	-	สป.
	2. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละระดับ ให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย โดยได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 10) ลงวันที่ 5 มกราคม	-	-	-	-	สป.

		2564 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ ใน 3 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพ ช่างอุตสาหกรรม (๔ สาขาอาชีพ) กลุ่มสาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (๕ สาขาอาชีพ) และกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล (๔ สาขาอาชีพ)					
5.2 สนับสนุนการปรับ “เปลี่ยนทักษะ” และ “เปลี่ยนสายอาชีพ” ให้ตรงกับความต้องการของ “ตลาดแรงงาน” “อุตสาหกรรมเป้าหมาย” และ “ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี”							รจ. หน่วยงานหลัก
1. โครงการฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับ อุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เป้าหมาย จำนวน 4,380 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 4,869 คน	๑๑๑.๑๖	-	-	11.1429	กพร.	
2. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด แรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เตรียมความพร้อม รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาค	113.97	-	-	5.0780	กพร.	

		อุตสาหกรรม/บริการ และรองรับการปรับเปลี่ยนอาชีพ เป้าหมาย จำนวน 14,640 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 16,685 คน					
	3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 เป้าหมาย จำนวน 6,570 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 9,840 คน	149.77	-	-	14.6124	กพร.
	4. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน และวิสาหกิจรายย่อย ให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและมั่นคงให้แก่เศรษฐกิจฐานรากในระดับชุมชนของประเทศ เป้าหมาย จำนวน 600 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 790 คน	131.67	-	-	3.4083	กพร.
	5. โครงการเพิ่มทักษะ	เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รอง	108.62	-	-	2.0116	กพร.

	กำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	รับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบกิจการ และ SMEs ในพื้นที่ สู่การจ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย จำนวน 6,940 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 7,538 คน					
	6. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับ การลงทุนในอุตสาหกรรม และบริการที่ใช้ เทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย จำนวน 3,608 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 3,810 คน	105.60	-	-	7.8678	กพร.
	7. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กร ระหว่างประเทศ และภาคเอกชน ในการพัฒนา ฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาค กลุ่มแม่น้ำโขง ให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือ ตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไป สู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและ ยั่งยืน และเพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการ พัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาค กลุ่มแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป้าหมาย จำนวน 680 คน	14๙.๘๕	-	-	5.3801	กพร.

		ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,019 คน					
	8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของการจ้างงาน บรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรับบริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ในระยะเร่งด่วน เป้าหมาย จำนวน 240 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 310 คน	129.17	-	-	1.9574	กพร.
	9. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่กลุ่มเป้าหมาย ให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ เป้าหมาย จำนวน 540 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 560 คน	๑๐๓.๗๐	-	-	2.3132	กพร.
	10. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย จำนวน 25,420 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ จำนวน 27,616 คน	108.64	-	-	8.5018	กพร.
	๑1. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะ	119.๓๗	การระบาดของโรคโควิด-19	ปรับแผนการดำเนินงาน	7.3539	กพร.

		องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด แรงงานด้านการท่องเที่ยว และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงาน ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมาย จำนวน 2,700 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 3,223 คน		ทำให้ไม่สามารถ ดำเนินการฝึก อบรมตามแผน	ตามสถานการณ์ โดยการฝึกอบรม ออนไลน์ในบาง หลักสูตร		
	๑2. โครงการพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่สูงขึ้น ในการปฏิบัติงาน และผลิตบุคลากรรองรับการ ขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เป้าหมาย จำนวน 2,040 คน ผลงานดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 2,482 คน	121.67	-	-	5.9091	กพร.
	๑3. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติ งาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไข ปัญหาเบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐานให้มี ทักษะ ในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนา วิชาชีพ เป้าหมาย จำนวน 2,694,150 คน	71.68	-	-	3.5098	กพร.

		ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,931,206 คน					
	14. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ สำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น เป้าหมาย จำนวน 4,280 คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 6,780 คน	158.41	-	-	11.7757	กพร.
	15. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป้าหมาย 174,755 คน ผลการดำเนินงาน แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชน ในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง จำนวน 173,625 คน	99.35	-	-	4.688๙	กกจ.
		2) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ เป้าหมาย 79,335 คน ผลการดำเนินงาน แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ผู้ที่หางานยาก และส่งเสริมการมีงานทำ ให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน จำนวน 86,960 คน	109.61	-	-	5.2832	
		3) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เป้าหมาย 3,748 คน	93.84	-	-	5.625๕	

		ผลการดำเนินงาน เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ให้แก่ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม และส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 3,517 คน					
	16. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เป้าหมาย 86,700 คน ผลการดำเนินงาน ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร มีแรงงานได้รับบริการจัดหางาน จำนวน 133,734 คน	154.25	ระบบเครือข่าย ไม่เสถียร สาเหตุจาก connection ของเครื่อง sever	ประสานบริษัทผู้พัฒนาระบบ และประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ให้ดำเนินการแก้ไข	2.161๕	กกจ.
	17. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่ม ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย 322,120 คน					กกจ.
	(1) การให้บริการจัดหางานในประเทศ	ผลการดำเนินงาน 1) โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	297.40			37.920๕	
		2) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ 3) โครงการนัดพบแรงงานย่อย 4) โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ, กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยูวแรงงาน,		- เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ จึงไม่สามารถรวมตัวกันจำนวนมากได้	- ปรับรูปแบบการจัดงานให้เหมาะสมในแต่ละพื้นที่		

		กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ, กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ) 5) โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 6) โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + 24 ชั่วโมง) มีประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ รวมทั้งสิ้น 957,980 คน		- นายจ้าง/สปก. ส่วนใหญ่ไม่ให้ความร่วมมือ และยังคงมีความกังวลในการจ้างงานผู้พิการ - นักเรียนนักศึกษา ไม่มีความพร้อมในการทำงาน - สถานที่ทำงาน ไม่จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ให้แก่คนพิการ, อยู่ห่างไกลจากที่พักอาศัยของคนพิการ	- ประธานนายจ้าง/สปก. ในการแจ้งผลการบรรจุนงาน - ออกมาตรการจูงใจในการจ้างงาน ผู้พิการ - ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างงานคนพิการ		
	(2) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย 65,800 คน ผลการดำเนินงาน ประชาชนได้รับการจัดหางานต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง	44.83	-	-	-	

(3) การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	2) กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) 3) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ 4) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ และ 5) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ด้วยตนเอง และเดินทางกลับไปทำงานต่าง ประเทศ (Re-entry) มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไป ทำงานต่างประเทศ จำนวน 29,500 คน					
	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เป้าหมาย 4,800,000 คน ผลการดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับข่าวสารทั่วถึงทุก พื้นที่ โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน ๕ ช่องทาง คือ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ (ประชุม สัมมนา บรรยาย ฯลฯ) เพื่อนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ จำนวน 6,192,648 คน	129.01	-	-	-	
18. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	โครงการวันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย 18,000 คน ผลการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มโอกาสและเปิดโลก ทัศน์ในการประกอบอาชีพ และจุดประกาย ความคิดด้านการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้รู้จักอาชีพ ลักษณะ การทำงาน และการประกอบอาชีพที่หลากหลาย ทันสมัย รวมทั้งได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบ ความพร้อมทางอาชีพ เพื่อนำไปใช้ในการ	104.20	จากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ ของโรคโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถจัด กิจกรรม ในพื้นที่ได้	ดำเนินการ จัดกิจกรรม เมื่อสถานการณ์ การแพร่ระบาด คลี่คลาย	1.2925	กกจ.

	ประกอบอาชีพหรือใช้เป็นแนวทางในการเลือก ศึกษาต่อเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีประชาชน นักเรียน/นักศึกษา ได้รับบริการ แนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน 18,756 คน					
19. โครงการออกใบอนุญาตทำ งานให้ผู้เชี่ยวชาญ	ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ เป้าหมาย 19,420 คน ผลการดำเนินงาน ออกใบอนุญาตทำงาน ให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น จัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 12,509 คน	64.41	-	-	0.4955	กกจ.
20. โครงการส่งเสริมการจ้าง งานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษา ใหม่ โดยภาครัฐและเอกชน	เป้าหมาย ผู้จบการศึกษาใหม่ จำนวน 50,000 คน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ผลการดำเนินงาน เพื่อเป็นการช่วยเหลือ การจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มทักษะและ ประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงช่วยเหลือ สถานประกอบการสามารถดำเนินธุรกิจ ได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดการจ้างงานในกลุ่ม ผู้จบการศึกษาใหม่เพิ่มมากขึ้น โดยอนุมัติการ จ้างงานผู้จบการศึกษาใหม่ จำนวน 50,122 คน (ข้อมูล 1 ต.ค. 63 – 2 ก.ย. 64)	100.24	การจ่ายค่าจ้างของ ผู้จบการศึกษาใหม่	ปรับปรุงคุณสมบัติ และเงื่อนไข ผู้จบการศึกษาใหม่	1,221.562	กกจ.

ข้อ 6 การวาง รากฐานระบบ เศรษฐกิจของ ประเทศคู่อนาคต	6.2 สนับสนุนการลงทุน “เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก” “เขตเศรษฐกิจพิเศษ” “เมืองอัจฉริยะ” และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย						ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
	1. โครงการส่งเสริมการมีงาน ทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (1) การให้บริการแนะแนว อาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย 18,750 คน ผลการดำเนินงาน การให้บริการแนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษาในพื้นที่เขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก ระดับชั้น ม.3, ม.6, ปวช. 3, ปวส.2 และปริญญาตรีปีสุดท้าย ที่จะจบการ ศึกษาหรือที่จะศึกษาต่อ ได้รับการแนะแนวเพื่อ การมีงานทำ จำนวน 14,751 คน	78.67	จากสถานการณ์ การระบาดของ โรคโควิด-19 ทำให้ ไม่สามารถจัด กิจกรรมแนะแนว ในพื้นที่ได้	ดำเนินการ จัดกิจกรรมเมื่อ สถานการณ์ การแพร่ระบาด คลี่คลาย	0.6597	กกจ.
	(2) การให้บริการจัดหางาน เชิงรุกในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนา เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย 4,860 คน ผลการดำเนินงาน เพื่อให้บริการจัดหางาน แก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการ เปลี่ยนงาน ผู้ว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม การจ้างงาน ช่วยลดปัญหาการว่างงานและ การขาดแคลนแรงงาน จำนวน 5,310 คน	109.26	- ขาดแคลนกำลัง แรงงานที่มีความ รู้ความสามารถ รองรับต่อ กระบวนการทำ งาน ของ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย - ความต้องการ แรงงานของ นายจ้าง/สปก.	- รัฐบาล บูรณาการความ ร่วมมือระหว่าง ภาครัฐ ภาค เอกชน และ สถาบันการศึกษา ร่วมกันวางแผน และพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	1.6601	

				ยังไม่มีความชัดเจน	-สำรวจความต้องการ นายจ้าง/สปก. ในพื้นที่		
	2. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 80,800 คน ผลการดำเนินงาน บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมีใช้ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ขึ้นในอย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 46,366 คน	57.38	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้มีการปิดด่านเข้า - ออก แรงงานไม่สามารถเดินทางมาทำงานได้	-	12.5193	กกจ.
ข้อ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21	7.3 การสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล สื่อออนไลน์ และเครือข่ายสังคมออนไลน์ เพื่อป้องกันผลกระทบในเชิงสังคม สร้างความปลอดภัยดูแลปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์ และสามารถใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการกระจายข่าวสารที่ถูกต้อง เกิดความสามัคคีในสังคม รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต						ร.ง.หน่วย งาน สนับสนุน
	1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป้าหมาย 174,755 คน ผลการดำเนินงาน แนะนำอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง จำนวน 173,625 คน	99.35	-	-	4.688๙	กกจ.
		2) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ	109.61	-	-	5.2832	

		เป้าหมาย 79,335 คน ผลการดำเนินงาน เน้นแนวอาชีพ ให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ผู้ที่หางานยาก และส่งเสริมการมีงานทำ ให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหาร กองหนุน จำนวน 86,960 คน					
		3) เน้นแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เป้าหมาย 3,748 คน ผลการดำเนินงาน เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ให้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบ ภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถ ประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม และส่งเสริม การรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 3,517 คน	93.84	-	-	5.625๕	
	2. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย เป้าหมาย 86,700 คน ผลการดำเนินงาน ให้บริการจัดหางานของศูนย์ บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เพื่อให้ประชาชน วัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำอย่างครบวงจร มีแรงงานได้รับ บริการจัดหางาน จำนวน 133,734 คน	154.25	ระบบเครือข่าย ไม่เสถียร สาเหตุ จาก connection ของเครื่อง sever	ประสานบริษัทผู้ พัฒนาระบบ และประสาน ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร ให้ดำเนินการ แก้ไข	2.161๕	กกจ.
	3. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่ม ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ (1) การให้บริการจัดหางาน	ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย 322,120 คน	297.40	- เนื่องจาก สถานการณ์	- ปรับรูปแบบการ	37.920๕	กกจ.

	ในประเทศ	ผลการดำเนินงาน 1) โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน 2) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ 3) โครงการนัดพบแรงงานย่อย 4) โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ, กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยูวแรงงาน, กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ, กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ) 5) โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 6) โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + 24 ชั่วโมง)		การแพร่ระบาดของโรค โควิด-๑๙ จึงไม่สามารถรวมตัวกัน จำนวนมากได้ - นายจ้าง/สปก. ส่วนใหญ่ไม่ให้ความร่วมมือ และ ยังมีความกังวลในการจ้างงานผู้พิการ โทษ - นักเรียน นักศึกษา ไม่มีความพร้อม ร่วมในการทำงาน - สถานที่ทำงาน ไม่จัดสิ่งอำนวยความสะดวก	จัดงานให้ เหมาะสม ในแต่ละพื้นที่ - ประธานนายจ้าง /สปก. ในการแจ้ง ผลการบรรจุนาน - ออกมาตรการ จูงใจในการจ้าง งาน ผู้พิการ - ปรับเปลี่ยนรูปแบบ การจ้างงาน คนพิการ		
	(2) การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	มีประชาชนได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ รวมทั้งสิ้น 957,980 คน		ความสะดวก ให้แก่คนพิการ, อยู่ห่างไกลจากที่ พักอาศัยของคน พิการ			
		ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย 65,800 คน ผลการดำเนินงาน ประชาชนได้รับบริการจัดหางาน ต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับ อนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตาม	44.83	-	-	-	

	(3) การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) 3) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ 4) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ และ 5) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ด้วยตนเอง และเดินทางกลับไปทำงานต่าง ประเทศ (Re-entry) มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำ งานต่างประเทศ จำนวน 29,500 คน					
		โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เป้าหมาย 4,800,000 คน ผลการดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับข่าวสารทั่วถึงทุก พื้นที่ โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน	129.01	-	-	-	
		๕ ช่องทาง คือ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ (ประชุม สัมมนา บรรยาย ฯลฯ) เพื่อนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ จำนวน 6,192,648 คน					
	4. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	โครงการวันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย 18,000 คน ผลการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มโอกาสและเปิดโลก ทัศน์ในการประกอบอาชีพ และจุดประกาย ความคิดด้านการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้รู้จักอาชีพ ลักษณะ การทำงาน และการประกอบอาชีพที่หลากหลาย ทันสมัย รวมทั้งได้รับการแนะแนวอาชีพ	104.20	จากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ ของโรคโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถจัด กิจกรรม ในพื้นที่ได้	ดำเนินการ จัดกิจกรรม เมื่อสถานการณ์ การแพร่ระบาด คลี่คลาย	1.2925	กกจ.

		และการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อนำไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีประชาชน นักเรียน/นักศึกษา ได้รับบริการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน 18,756 คน					
	5. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ เป้าหมาย 19,420 คน ผลการดำเนินงาน ออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม	64.41	-	-	0.4955	กกจ.
		หรือตามกฎหมายอื่น จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 12,509 คน					
	6. โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน	เป้าหมาย ผู้จบการศึกษาใหม่ จำนวน 50,000 คน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ผลการดำเนินงาน เพื่อเป็นการช่วยเหลือการจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงช่วยเหลือสถานประกอบการสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดการจ้างงานในกลุ่ม	100.24	การจ่ายค่าจ้างของผู้จบการศึกษาใหม่	ปรับปรุงคุณสมบัติและเงื่อนไขผู้จบการศึกษาใหม่	1,221.562	กกจ.

		ผู้จบการศึกษาใหม่เพิ่มมากขึ้น โดยอนุมัติการ จ้างงานผู้จบการศึกษาใหม่ จำนวน 50,122 คน (ข้อมูล 1 ต.ค. 63 – 2 ก.ย. 64)					
--	--	---	--	--	--	--	--

ผู้รายงาน น.ส.อัญชลี กฤษณเศรษฐ์
ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เบอร์ติดต่อ 0 2232 1446
ข้อมูล ณ วันที่ 3๑ สิงหาคม 2564