



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ โทร. ๒๑๙๕

ที่ รง ๐๕๐๘/๐๒๕๐๓

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง สรุปลผลการประชุม The 12th ASEAN & Japan High Level Official Meeting on Caring Societies

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๙.๒/ว ๑๒๑๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ส่งสรุปลผลการประชุม The 12th ASEAN & Japan High Level Official Meeting on Caring Societies ซึ่งมีผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประชุม ถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อทราบความคืบหน้า

๒. ข้อยางงาน

๒.๑ การประชุมดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ณ ประเทศญี่ปุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ รูปแบบการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ในปัจจุบันของประเทศต่างๆ ในอาเซียนและประเทศบวกสาม ซึ่งเน้นความสำคัญเรื่อง Health Care and Healthy Life Style for the elderly by utilizing potential of communities, Long term Care Services, Age-Friendly cities and communities และ Future cooperation with and among ASEAN Countries

๒.๒ สารระสำคัญของการประชุม สรุปได้ดังนี้

๒.๒.๑ การเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของประชากรสูงอายุทั้งระดับโลกและระดับภูมิภาค จากการคาดประมาณในปี ๒๕๙๓ จะมีประชากรสูงอายุไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ล้านคน โดยเฉพาะในภูมิภาค เอเชีย ซึ่งประเด็นท้าทายที่ต้องเร่งรัดดำเนินการคือ การจัดบริการด้านสุขภาพและการจัดบริการสวัสดิการ สังคมเพื่อความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ ที่ให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงป้องกันเพื่อลดปัญหา ความยากจน ความไม่เพียงพอของรายได้ เป็นต้น

๒.๒.๒ การนำเสนอรายงานโดยนักวิชาการ ผู้แทนองค์การระหว่างประเทศและรายงาน ประเทศต่างๆ ระบุไปในทิศทางที่มีความสอดคล้องกันว่า การส่งเสริมสุขภาพ (Well-being) ให้กับผู้สูงอายุ ต้องให้ความสำคัญในเรื่องการส่งเสริมวิถีสุขภาพที่เหมาะสมให้กับผู้สูงอายุ (Healthy Life Style) ที่มุ่งเน้น การป้องกันตั้งแต่ก่อนการเจ็บป่วยด้วยการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมในวัยหนุ่มสาวเพื่อลดปัญหาอันเนื่องมาจาก โรคที่ไม่ติดต่อ และโรคเรื้อรังต่างๆ ที่มักเกิดขึ้นในวัยสูงอายุ รวมถึงการเตรียมการด้านบุคลากรหรือผู้ที่ทำหน้าที่ให้การดูแลผู้สูงอายุที่เป็นเรื่องที่ทุกประเทศให้ความสำคัญ โดยยกตัวอย่างประเทศญี่ปุ่นที่มีการ ริเริ่มระบบประกันการดูแลระยะยาว (Long term Care Insurance) ซึ่งบังคับให้บุคคลวัยทำงานที่มีอายุ ตั้งแต่ ๔๐ ปีขึ้นไป ต้องร่วมจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าว เพื่อให้สามารถใช้บริการทั้งด้านสุขภาพและ ด้านสังคมเมื่ออายุถึง ๖๐ ปี

๒.๒.๓ ประเด็น Age-Friendly cities and communities และ Social participation and contribution of the elderly ซึ่งองค์การอนามัยโลกทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการสร้างกระแส

/ฉบับเคลื่อน...

ขับเคลื่อนให้นานาประเทศร่วมสร้าง Age-Friendly cities and communities โดยเน้นเรื่องการจัดให้มี สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้สูงอายุในพื้นที่สาธารณะ อันเป็นกลวิธีในการช่วยขยายโอกาสในการมีส่วนร่วม ในสังคมของผู้สูงอายุได้มากขึ้น รวมทั้งมีการนำเสนอบริการด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ดูแลผู้สูงอายุ

๒.๒.๔ การศึกษาดูงานในสถานบริการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่อยู่ภายใต้ระบบประกัน การดูแลระยะยาว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดบริการด้านสุขภาพและสวัสดิการสังคมสำหรับผู้ สูงอายุภายใต้แผนระบบประกันการดูแลระยะยาว ซึ่งแผนดังกล่าวจะมุ่งเน้นการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ให้มีสุขภาพดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ยาวนานที่สุด (Self-assistance)

๒.๒.๕ การนำเสนอ “ลำสนธิ โมเต็ล” ของผู้แทนจากระทรวงสาธารณสุข ประเทศไทย ซึ่งเป็นต้นแบบในการสร้างระบบสุขภาพชุมชนในพื้นที่ และมีการบูรณาการสุขภาพกาย จิตใจ เศรษฐกิจและ สังคมเข้าด้วยกัน

๒.๒.๖ ข้อเสนอแนะ ที่ประชุมมีความเห็นสอดคล้องกันในเรื่องการให้ความสำคัญของ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ เพื่อยืดเวลาของช่วงเวลาการมีสุขภาพดีของผู้สูงอายุและการขยายโอกาสด้าน การทำงานและการใช้ศักยภาพของผู้สูงอายุ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมขีดความสามารถและบทบาทของ ครอบครัวและชุมชนในการทำหน้าที่ส่งเสริมดูแลคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้สามารถพึ่งพาตนเองและมีส่วนร่วม ในสังคมได้ยาวนานที่สุด (Active Ageing)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเวียนแจ้งผลการประชุมดังกล่าวผ่านทาง ระบบอินทราเน็ต เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบข้อมูล สถานการณ์ประชากรสูงอายุและใช้ประโยชน์ทางราชการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายวิจิตรพงศ์ เหล่าจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานแรงงาน

เห็นชอบ



(นายสุวิทย์ สุมาลา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๓