

## ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี และการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๔๕ (๑) และ (๓) กำหนดให้นายจ้างที่มีการจ้างเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีเป็นลูกจ้าง ต้องแจ้งการจ้างต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน และแจ้งการสิ้นสุดการจ้างต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่เด็กออกจากงานและเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง จึงสมควรกำหนดให้มีการแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี และการแจ้งสิ้นสุดการจ้างทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๕ (๑) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี และการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ นายจ้างที่ประสงค์จะแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี และการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต้องลงทะเบียนเพื่อขอรับรหัสผู้ใช้ (User ID) และรหัสผ่าน (password) ทางเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ([www.labour.go.th](http://www.labour.go.th))

การลงทะเบียนตามวรรคหนึ่ง ไม่เป็นการตัดสิทธิของนายจ้างที่จะแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี และการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ด้วยตนเองทางไปรษณีย์ หรือทางโทรสาร แต่อย่างใด

ข้อ ๔ เมื่อนายจ้างได้รับรหัสผู้ใช้และรหัสผ่านแล้ว นายจ้างสามารถแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี และการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ([www.labour.go.th](http://www.labour.go.th))

การแจ้งการจ้างลูกจ้าง และการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้าง ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าพนักงานตรวจแรงงานได้รับการแจ้งการจ้างลูกจ้าง และการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างดังกล่าว ในวันและเวลาตามที่ปรากฏที่เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๕ กรณีที่มีข้อสงสัย พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจสั่งให้นายจ้างผู้ที่ได้แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี และการแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จัดส่งเอกสารต้นฉบับหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยส่งด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ หรือโทรสาร เพื่อตรวจสอบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สุเมธ มโหสถ

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน