

## คำชี้แจง

### เรื่อง

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

โดยที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่ง ที่ ๒๑/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความรับรู้ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงเจตนารมณ์ของกฎหมาย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำคำชี้แจง ดังต่อไปนี้

๑. ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของคำสั่งฉบับดังกล่าวได้ยกเลิกมาตรา ๑๐๘ และมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ข้อความตามที่กำหนดในคำสั่งฯ แทน โดยมีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑.๑ ข้อ ๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๘ โดยยกเลิกบทบัญญัติที่กำหนดให้นายจ้างต้องส่งสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานให้กับอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย และยกเลิกบทบัญญัติที่ให้อำนาจอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายสั่งให้แก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ขัดต่อกฎหมายตามที่นายจ้างจัดส่ง อย่างไรก็ตาม นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ยังคงมีหน้าที่ต้องจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่เป็นภาษาไทย โดยมีรายการตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งต้องประกาศใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป และต้องจัดเก็บสำเนาข้อบังคับไว้ในสถานประกอบกิจการหรือในสำนักงานของนายจ้างและต้องเผยแพร่และติดประกาศเพื่อให้ลูกจ้างได้รับทราบและได้ดูโดยสะดวก

๑.๒ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๑๑๐ ที่แก้ไขใหม่ โดยนายจ้างยังคงต้องประกาศข้อบังคับที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ประกาศใช้ข้อบังคับนั้น และต้องจัดเก็บสำเนาข้อบังคับไว้ในสถานประกอบกิจการหรือในสำนักงานของนายจ้าง และต้องเผยแพร่และติดประกาศเพื่อให้ลูกจ้างได้รับทราบและได้ดูโดยสะดวก

หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๐๘ ที่แก้ไขใหม่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ตามมาตรา ๑๔๖ หรือหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๑๐ ที่แก้ไขใหม่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ตามมาตรา ๑๔๙

๒. การแก้ไขกฎหมายมาตรา ๑๐๘ และมาตรา ๑๑๐ ดังกล่าว ไม่ได้ทำให้สิทธิประโยชน์ของลูกจ้างที่มีอยู่ตามกฎหมายลดลงแต่อย่างใด นายจ้างยังมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายพนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจที่จะบังคับใช้กฎหมายโดยการออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งดำเนินคดีนายจ้างที่ฝ่าฝืนกฎหมายอย่างเคร่งครัดต่อไป

๓. ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายในประเด็นด้านแรงงานดังกล่าว สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่สายด่วนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทร. ๑๕๔๖ หรือที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

๗ เมษายน ๒๕๖๐