



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 96 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา 29 ประกอบกับมาตรา 31 มาตรา 35 มาตรา 48 และมาตรา 50 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2541

ข้อ 4 ให้นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิได้ลูกจ้างครบห้าสิบคน

ข้อ 5 ในสถานประกอบการแห่งหนึ่งให้เลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการได้หนึ่งคณะ

สถานประกอบการตามวรรคหนึ่ง หมายความว่ารวมถึงสำนักงานสาขาหรือหน่วยงานของนายจ้างแต่ละแห่งที่ตั้งอยู่ภายนอกซึ่งแต่ละแห่งมิได้ลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป

ข้อ 6 ให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างในสถานประกอบการไม่น้อยกว่าห้าคนซึ่งไม่ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เป็นคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ประกาศวิธีการเลือกตั้ง กำหนดวัน เวลา สถานที่เลือกตั้ง และกำหนดระยะเวลารับสมัครผู้ที่ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้างก่อนการเลือกตั้ง และแจ้งให้นายจ้างและพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ทราบโดยเร็ว

(2) เตรียมการเลือกตั้ง

(3) ดำเนินการเลือกตั้ง

(4) ดำเนินการนับคะแนนเสียง

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิได้ลูกจ้างครบห้าสิบคนหรือวันที่กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ให้นายจ้างอำนวยความสะดวก จัดหาอุปกรณ์สำหรับใช้ประกาศหาเสียงและลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง และออกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเลือกตั้งตามประกาศนี้

ข้อ 8 ภายใต้บังคับข้อ 6 ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทุกคน มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งและมีสิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

ข้อ 9 ให้นายจ้างจัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างทุกคนในสถานประกอบกิจการเป็นสองชุด ส่งให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งหนึ่งชุดก่อนวันเลือกตั้ง อีกหนึ่งชุดปิดประกาศไว้ให้ลูกจ้างตรวจดูรายชื่อก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสามวัน

ในกรณีที่ไม่มีรายชื่อลูกจ้างผู้ใดในบัญชี หรือบัญชีรายชื่อลูกจ้างดังกล่าวไม่ถูกต้อง ลูกจ้างมีสิทธิคัดค้านและขอให้นายจ้างแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายจ้างดำเนินการแก้ไขโดยเร็วและปิดประกาศบัญชีรายชื่อลูกจ้างใหม่ก่อนวันเลือกตั้ง

ข้อ 10 ในวันเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้งไว้ ณ สถานที่ทำการเลือกตั้ง

ข้อ 11 การเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ

ข้อ 12 วิธีลงคะแนนลับตามข้อ 11 ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งจัดให้มีการลงคะแนนเสียงในบัตรเลือกตั้งและนำไปใส่ในหีบบัตรเลือกตั้งตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด

ในสถานประกอบกิจการที่ลูกจ้างทำงานเป็นกะหรือทำงานในเวลาแตกต่างกัน หรือมีลูกจ้างทำงานต่างสถานที่กัน หรือสภาพของงานมีลักษณะต้องทำงานต่อเนื่องกันไป และไม่อาจมาลงคะแนน

เสียงพร้อมกันในระยะเวลาเดียวกันได้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งจัดให้มีการลงคะแนนเสียงแยกกันหรือในระยะหนึ่งระยะเวลาใดที่ลูกจ้างมีโอกาสลงคะแนนเสียงได้ทุกคน ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งเก็บรักษาบัตรเลือกตั้งและหีบบัตรเลือกตั้งไว้จนกว่าลูกจ้างจะได้ใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงตามระยะเวลาที่คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกำหนดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อดำเนินการนับคะแนนเสียงตามข้อ 13 ในคราวเดียวกัน

ข้อ 13 เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเลือกตั้งตามข้อ 12 แล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งนับคะแนนเสียงทั้งหมดโดยเปิดเผยในที่ เมื่อ นับคะแนนเสียงเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งประกาศผลการนับคะแนนเสียงและจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับผู้ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดตามลำดับจนถึงผู้ได้รับคะแนนเสียงน้อยที่สุด

ในกรณีที่มิผู้ใดคะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากันในลำดับใด ให้จับสลากเพื่อเรียงลำดับระหว่างผู้ใดคะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากันนั้น โดยเปิดเผย

ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งซึ่งได้คะแนนเสียงมากที่สุดตามลำดับครบจำนวนที่กำหนดในแต่ละสถานประกอบกิจการเป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

ข้อ 14 ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งแจ้งผลการเลือกตั้งให้นายจ้างทราบภายในสามวันนับแต่วันสิ้นสุดการเลือกตั้ง

ข้อ 15 ภายใต้บังคับข้อ 16 พรรคสาม ให้กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการซึ่งได้รับการเลือกตั้งตามข้อ 13 มีสิทธิและ

หน้าที่ในฐานะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการนับแต่วันเลือกตั้ง

ข้อ 16 กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับการเลือกตั้งใหม่ได้

ในกรณีกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือลาออกทั้งคณะ แต่ยังมีได้มีการเลือกตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้เลือกตั้งกรรมการใหม่เข้ารับหน้าที่ ซึ่งต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือ ลาออกทั้งคณะ

นายจ้างอาจจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการคณะใหม่ก่อนกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการครบวาระได้ แต่ให้มีสิทธิและหน้าที่ในฐานะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการในวันถัดจากวันครบวาระกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการคณะเดิม

ข้อ 17 นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระตามข้อ 16 กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเป็นคนเสมือนไร้

ความสามารถ

(4) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง ให้ลูกจ้างที่ได้คะแนนในลำดับถัดไปตามบัญชีรายชื่อในข้อ 13 เป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการแทนตำแหน่งที่ว่าง ถ้าไม่มีลูกจ้างในบัญชีชื่อดังกล่าวเหลืออยู่ ให้นายจ้างจัดให้มีกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยนำวิธีการเลือกตั้งตามข้อกำหนดข้างต้นมาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้กรรมการที่แทนตำแหน่งที่ว่างดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ข้อ 18 ในกรณีที่จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการนั้นมีจำนวนลดลงเหลือน้อยกว่าห้าสิบคน ให้คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะนับแต่วันที่จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการนั้นมีจำนวนลดลงเหลือน้อยกว่าห้าสิบคน

ข้อ 19 ให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการใหม่ทั้งคณะ เมื่อกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งเกินกว่ากึ่งหนึ่ง โดยนำวิธีการเลือกตั้งตามข้อกำหนดข้างต้นมาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งเกินกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ 20 ให้นายจ้างเผยแพร่หรือปิดประกาศรายชื่อและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเมื่อมีการเลือกตั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการสวัสดิการใน

สถานประกอบการเป็นภาษาไทยโดยเปิดเผย เพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบ
ณ สถานประกอบการที่มีคณะกรรมการดังกล่าวภายในสามวัน
นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งหรือเมื่อ
มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

ให้นายจ้างส่งสำเนาประกาศตามวรรคหนึ่งให้พนักงานตรวจ
แรงงานแห่งท้องที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ทราบภายในเจ็ดวัน
นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง หรือ
วันที่เปลี่ยนแปลงกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
แล้วแต่กรณี

การปิดประกาศรายชื่อตามวรรคหนึ่งต้องปิดไว้จนกว่ามีการ
เลือกตั้งใหม่ หรือมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการสวัสดิการในสถาน
ประกอบการ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2545

(ลงชื่อ) ฐาปนุตร ชมเสวี

(นายฐาปนุตร ชมเสวี)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ขั้นตอนการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างที่ไม่ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งเป็น กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ จำนวนไม่ต่ำกว่า 5 คน เป็นคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง

