

สรุปรายละเอียดขั้นตอนการเลือกตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

1. นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างผู้ไม่ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนเพื่อทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง
2. นายจ้างหรือกับคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง กำหนดรายละเอียดในเรื่องต่อไปนี้
 - 2.1 จำนวนกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการที่เหมาะสมหากตกลงกันไม่ได้ นายจ้างจะเป็นผู้กำหนดจำนวน โดยจะต้องมีอย่างน้อยห้าคน
 - 2.2 กำหนดวิธีการเลือกตั้ง ซึ่งจะต้องเลือกตั้งโดยวิธีลงคะแนนลับและจัดให้มีการลงคะแนนเสียงในหีบบัตรเลือกตั้งและนำไปใส่ในหีบบัตรเลือกตั้ง โดยกำหนดรายละเอียดวิธีการให้ชัดเจน เช่น ลงคะแนนแยกตามแผนกต่าง ๆ ประชุมพนักงานเพื่อลงคะแนน ลงคะแนนช่วงเวลาทำงานของลูกจ้าง ลงคะแนนก่อนเลิกงาน เป็นต้น
 - 2.3 กำหนดระยะเวลารับสมัครผู้ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้ง
 - 2.4 กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการเลือกตั้ง
3. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง ประกาศวิธีการเลือกตั้ง วัน เวลา สถานที่ในการเลือกตั้ง และประกาศระยะเวลารับสมัครผู้ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งก่อนการเลือกตั้ง
4. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งแจ้งประกาศตามข้อ 3 ให้นายจ้าง และพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่โดยเร็ว
5. นายจ้างอำนวยความสะดวก จัดหาอุปกรณ์สำหรับใช้ประกาศตามข้อ 3 การหาเสียง การลงคะแนนเสียง การนับคะแนนเสียง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยออกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการดังกล่าวทั้งหมด
6. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง รับสมัครผู้ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้ง กำหนดหมายเลขประจำตัวจัดทำใบลงคะแนนเสียง เตรียมหีบบัตรและอุปกรณ์เกี่ยวกับการนับคะแนนเสียง
7. นายจ้างจัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างจำนวน 2 ชุด โดยปิดประกาศบัญชีรายชื่อดังกล่าวไว้ให้ลูกจ้างตรวจดูรายชื่อก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่า 3 วัน และส่งให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งก่อนวันเลือกตั้ง
8. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง ดำเนินการเลือกตั้งตามที่กำหนดและนับคะแนนเสียงทันทีเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเลือกตั้งแล้ว พร้อมกับประกาศผลการนับคะแนน เมื่อนับคะแนนเสียงเสร็จสิ้นแล้ว
9. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับผู้ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดตามลำดับจนถึงผู้ได้รับคะแนนเสียงน้อยที่สุด หากมีผู้ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันให้จับสลากโดยเปิดเผยเพื่อเรียงลำดับคะแนน
10. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง แจ้งผลการเลือกตั้งให้นายจ้างทราบ ภายในสามวันนับแต่วันสิ้นสุดการเลือกตั้ง

11. นายจ้างเผยแพร่หรือปิดประกาศรายชื่อรวมถึงการเปลี่ยนแปลงกรรมการ (ถ้ามี) และหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เป็นภาษาไทยโดยเปิดเผย ณ สถานประกอบกิจการภายในสามวันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง
12. นายจ้างส่งสำเนาประกาศตามข้อ 11 ให้พนักงานตรวจแรงงานภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งหรือวันที่เปลี่ยนแปลงกรรมการแล้วแต่กรณี